

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2018.5.1	
Applicativo:	<b>STUDIO Studio Paghe</b>
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	<b>2018.5.1 (Update)</b>
Data di rilascio:	<b>21.01.2019</b>
Riferimento:	<b>Implementazioni</b>
Classificazione:	<b>Guida utente</b>

## **IMPLEMENTAZIONI**

<b>Gestione Tabelle Studio Paghe .....</b>	<b>2</b>
<b>GESBIB .....</b>	<b>2</b>
<i>Modifica modelli.....</i>	<i>2</i>
<b>Gestione Sistema Studio Paghe .....</b>	<b>2</b>
<b>PRACOLL .....</b>	<b>2</b>
<i>Assunzione dipendente a tempo determinato.....</i>	<i>2</i>

### Gestione Tabelle Studio Paghe

#### Gestione documenti e biblioteca

**GESBIB**

#### Modifica modelli

Dal 1° gennaio 2019 la Legge n. 205/2017 (Stabilità 2018) **ha innalzato a 4.000 euro** il limite di reddito complessivo per essere considerati fiscalmente a carico, limitatamente ai figli di età non superiore a 24 anni.

Di conseguenza è stato modificato il modello “*Richiesta delle detrazioni di imposta*” presente nella sezione “*Modelli di Lavoro Studio Paghe*” > “*Burocrazia*” di **GESBIB**.

### Gestione Sistema Studio Paghe

#### Gestione collocamento

**PRACOLL**

#### Assunzione dipendente a tempo determinato

Come previste dal Decreto Legge n. 96 del 9 agosto 2018 sono state inserite al campo “*Motivazione*”, visualizzabile in caso di creazione di una pratica di assunzione di un dipendente a tempo determinato all’interno del pulsante “*T.Determinato*” della sezione “*Assunzione*” di **PRACOLL**, le seguenti causali:

- esigenze temporanee e oggettive, estranee all’ordinaria attività;
- esigenze di sostituzione di altri lavoratori;
- esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell’attività ordinaria.

Si precisa che, in caso di utilizzo di una delle seguenti causali che vanno a sostituire le precedenti motivazioni, la durata massima complessiva del contratto a tempo determinato è di 24 mesi, in luogo di 12, solo in caso di contratto determinato non “*acausale*”.