

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2019.4.0	
Applicativo:	<b>STUDIO Studio Paghe</b>
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	<b>2019.4.0 (Versione completa)</b>
Data di rilascio:	<b>11.07.2019</b>
Riferimento:	<b>Contenuto del rilascio</b>
Classificazione:	<b>Guida utente</b>

## Contenuto del rilascio

### 1. GESBIB – Gestione documenti e biblioteca

Inserito il modello **834** “Comunicazione obbligatoria intermittenti” all'interno della sezione “*Modelli Enti Studio paghe*” > “*Direzione del Lavoro*” di **GESBIB**.

### 2. TBCOMPPRA – Tabella di composizione pratiche

Con riferimento alla pratica di tipo “*Proroga*” > “*Contratto di lavoro*” all'interno del pulsante “*Tipologia temporale*” della sezione “*Filtri*” sono stati contrassegnati i campi “*Stagionale (altre tipologie)*”, “*Stagionale DPR 1525/1963*” e “*Stagionale CCNL entro 2011*”.

### 3. PRACOLL – Modello richiesta assegni familiari

In caso di pratica di assunzione il modello relativo alla richiesta degli assegni familiari verrà automaticamente inserito nella pratica solo con riferimento alle aziende aderenti al CCNL Agricoltura.

Al fine di proporre il suddetto modello come “attivo” anche con riferimento ad un'azienda del settore privato non agricolo sarà necessario contrassegnare il nuovo campo “*Abilita modello ANF/DIP – COD.SR16*” all'interno della scheda “*Altri dati*” di **AZICOLL**.

### 4. PRACOLL – Pratica di cessazione: lavoratore con figlio di età inferiore ai 3 anni

Implementato il programma al fine di segnalare la chiusura di una pratica di cessazione con motivo di cessazione “*Dimissioni*” o “*Dimissioni giusta causa*” per un lavoratore con almeno un figlio minore di tre anni.

### 5. Anomalie risolte

MASCOLL – Gestione pratiche massive

#### Casistica

- pratica “master” di cessazione;
- generazione della pratica di cessazione per un dipendente assunto e licenziato più volte nella stessa azienda.

#### Anomalia

Il programma collegava la pratica di cessazione ad una matricola cessata del dipendente in rapporti precedenti quello da cessare e non al codice matricola visualizzato nella sezione “*Elenco pratiche*” di **MASCOLL**.