

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2020.0.3	
Applicativo:	STUDIO Studio Paghe
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	2020.00.03 (Update)
Data di rilascio:	24.02.2020
Riferimento:	Implementazioni
Classificazione:	Guida utente

IMPLEMENTAZIONI

Gestione Sistema Studio Paghe	2
TBCONTRA.....	2
<i>Aggiornamenti contratti</i>	<i>2</i>
PRACOLL	2
<i>Aggiornamento degli standard tecnici delle Comunicazioni Obbligatorie</i>	<i>2</i>
<i>Codice ND - Contratto collettivo applicato e livello UNILAV</i>	<i>2</i>
<i>Dipendente tirocinante.....</i>	<i>2</i>
<i>Pratica assunzione lavoratore Viaggiatore/Piazzista o Dirigente.....</i>	<i>3</i>

Gestione Sistema Studio Paghe

Gestione tabelle

TBCONTRA

Aggiornamenti contratti

Aggiornati i periodi di prova per i seguenti contratti:

- **8583** – Alberghi minori Confcommercio ore/gg
- **8584** – Campeggi minori tur. Conf. Ore/gg
- **8793** – Alberghi – Turismo Confcommercio
- **8796** – Alberghi – Tur. Confcom. Ore/gg
- **8799** – Campeggi – Turismo Confcommercio

L'aggiornamento dei contratti in oggetto viene effettuato automaticamente in fase di installazione del presente aggiornamento, oppure manualmente mediante il comando **TABACOLL** > “Contratti collettivi di lavoro”.

Gestione collocamento

PRACOLL

Aggiornamento degli standard tecnici delle Comunicazioni Obbligatorie

Con Decreto Direttoriale n. 52 del 10 febbraio 2020 sono stati aggiornati gli standard delle tabelle “CCNL e livelli retributivi” che entreranno in vigore il 24 febbraio 2020, alle ore 19:00.

Tale aggiornamento si è reso necessario a causa di alcune difficoltà di utilizzo della tabella riguardante l'individuazione del CCNL da applicare ovvero del livello di inquadramento del rapporto di lavoro da comunicare.

Al fine di superare le difficoltà finora riscontrate, in fase transitoria, il decreto direttoriale sopra menzionato elimina il vincolo tra CCNL e livello minimo di retribuzione, consentendo la possibilità di inserire la retribuzione pattuita purché il valore sia maggiore di zero, specificando che solo nel caso di rapporto di tirocinio sarà ammesso il valore zero.

Inoltre, è stato introdotto:

- il CCNL generico **ND** “Non disponibile” utile per identificare al campo “Contratto collettivo applicato” tutte le tipologie di rapporto di lavoro (ad esempio il contratto di agenzia) per le quali è impossibile identificare un CCNL o qualora non venga applicato alcun contratto (per i rapporti di tirocinio sarà ammesso il solo codice ND);
- il livello di inquadramento generico **ND** “Non dichiarato” da indicare al campo “Livello di inquadramento” per tutte le situazioni per le quali non si applica nessuno dei livelli di inquadramento disponibili in tabella per il CCNL selezionato.

Conseguentemente, il programma è stato modificato come di seguito descritto.

Codice ND - Contratto collettivo applicato e livello UNILAV

Inserita la possibilità di selezionare il codice **ND** al campo “Contratto collettivo applicato”, “Contratto UNILAV” e “Livello UNILAV” di **AZICOLL**, **DIPCOLL** e **PRACOLL**.

Dipendente tirocinante

In fase di creazione di una pratica di assunzione di un lavoratore tirocinante il programma è stato implementato al fine di indicare automaticamente il valore “**ND**” ai campi “Contratto coll. applicato”, “Contratto UNILAV” e “Livello UNILAV” della scheda “Inizio” del pulsante “Dati telematico” di **PRACOLL**, impostando inoltre la retribuzione UNILAV pari a zero.

Si specifica inoltre che per i lavoratori in oggetto non sarà possibile selezionare un livello UNILAV diverso da ND.

Pratica assunzione lavoratore Viaggiatore/Piazzista o Dirigente

In fase di chiusura di una pratica di assunzione o trasformazione di un lavoratore in una delle suddette qualifiche, il programma è stato implementato al fine di restituire un messaggio, di seguito esposto, utile per avvisare l'utente che potrebbe essere necessario attivare una specifica polizza assicurativa a tutela dei suddetti lavoratori:

