



<b>RELEASE Versione 2023.2.0</b>	
<b>Applicativo:</b>	<b>STUDIO Studio Paghe</b>
<b>Oggetto:</b>	Aggiornamento procedura
<b>Versione:</b>	<b>2023.2.0</b>
<b>Data di rilascio:</b>	<b>18.04.2023</b>
<b>Riferimento:</b>	<b>Contenuto del rilascio</b>
<b>Classificazione:</b>	<b>Guida utente</b>

## Contenuto del rilascio

### 1. Circolarità nella navigazione tra applicazioni

Al fine di favorire una maggiore integrazione all'interno dei vari servizi Teamsystem è stato previsto un nuovo flusso che consenta all'utente di navigare tra gli applicativi loggandosi una sola volta. A partire dalle procedure **Teamsystem Studio**, infatti, sarà possibile accedere direttamente alla piattaforma **Teamsystem Digital** senza necessità di inserire nuovamente le proprie credenziali.

### 2. Aggiornamento codici contratto CNEL

Aggiornati i codici contratto CNEL alla versione 23.0 del 29 marzo 2023. L'elenco dei codici contratto presente al campo "Contratto CNEL" (scheda "Generale" di **PRACOLL**) è stato conseguentemente aggiornato.

### 3. GESBIB – Gestione documenti e biblioteca

Nella sezione "Modelli di lavoro Studio Paghe" > "Assunzione" è stato aggiornato il modello **839** "Informativa ex Art.1, DL 26 Maggio 1997 n. 152 – trasparenza".

### 4. TBCONTRA – Tabelle contratti Studio Paghe

Aggiornati i periodi di prova e preavviso.

### 5. AZICOLL – Percentuale part-time a due decimali

Implementato il programma al fine di esporre, all'interno del pulsante "Orario di lavoro" di **PRACOLL**, la percentuale part-time con 2 cifre decimali. A tal fine sarà necessario contrassegnare il nuovo campo "Percentuale part-time a 2 decimali" all'interno della scheda "Altri dati" di **AZICOLL**.

### 6. PRACOLL – Aggiornamento stati firma

Nella sezione "Pratiche" è stato inserito il pulsante "Aggiornamento stati firma" utile per aggiornare lo stato di firma di tutti i documenti già inviati alla firma presenti nelle pratiche visualizzate nella griglia di gestione.

### 7. PRACOLL – Pratiche di proroga

In fase di chiusura delle pratiche di proroga il programma è stato implementato al fine di verificare l'indicazione del profilo orario del dipendente. In caso di assenza il programma provvederà a esporre un apposito messaggio non bloccante.

### 8. PRACOLL – Invio e-mail documento firmato da tutti i soggetti firmatari

In fase di firma dei documenti della pratica il programma è stato implementato per inviare ad ogni soggetto che effettua la firma del documento un e-mail con il documento firmato da tutti i soggetti firmatari. A tal fine sarà necessario contrassegnare il nuovo campo "Invio mail con documento firmato" di **AZICOLL** > "Tabelle aziendali".

### 9. PRACOLL – Pratica di trasferimento ad altra sede

Aggiornata la modalità di compilazione dei campi "Comune sede lav. preced." e "Indirizzo sede lav. preced." del pulsante "Dati telematico" della scheda "Trasformazione".

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.

#### 10. PRACAUT – Pratica di proroga

In caso di generazione di una pratica di proroga il programma è stato implementato per riportare nella sezione “*Luogo di lavoro*” il codice e le informazioni della sede presente nella precedente pratica gestita per il dipendente.

#### 11. PRACAUT – Pratica trasformazione

In caso di elaborazione di una pratica di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato il programma è stato modificato per effettuare la generazione della pratica in **PRACOLL** con riferimento ai dipendenti aventi una data termine un giorno precedente alla data indicata al campo “*Data evento*”.

#### 12. Anomalie risolte

##### PRACOLL – Manutenzione pratiche

In fase di creazione di una pratica di assunzione effettuando una variazione della sede di lavoro del dipendente o del comune di lavoro (scheda “*Generale*” del pulsante “*Altri dati*” di **PRACOLL**) il programma non effettuava il ricalcolo della retribuzione mensile del dipendente (ad esempio: se gestite le personalizzazioni della tabella importi elementi retribuzione su base territoriale, queste non venivano rilette al cambio dinamico della sede di lavoro e relativa provincia )