

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2024.0.0	
Applicativo:	STUDIO Studio Paghe
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	2024.0.0
Data di rilascio:	01.02.2024
Riferimento:	Contenuto del rilascio
Classificazione:	Guida utente

Contenuto del rilascio

1. GESBIB – Gestione documenti e biblioteca

Aggiornato il riferimento normativo vigente nel modello ASS-DET2 “*Detassazione straordinario e premi*” presente nella sezione “*Modelli di Lavoro Studio Paghe*” > “*Assunzione*”.

2. TBCONTRA – Tabelle contratti studio paghe

Aggiornati i periodi di prova e preavviso.

3. PRACOLL – Pratica di assunzione

In corrispondenza del campo “*Descrizione ipotesi ridotta*” è stata inserita la funzione di ricerca (F2) che consente di visualizzare un documento .pdf contenente l'elenco delle descrizioni previste dall'allegato del REGIO DECRETO 6 dicembre 1923, n. 2657.

4. PRACOLL – Aziende agricole

Effettuando una pratica di assunzione di un dipendente agricolo il programma è stato implementato al fine di proporre all'interno del campo “*Codice ente previdenziale*” (pulsante “*Dati telematico*” > scheda “*Inizio*”) il Codice Identificativo Denuncia Aziendale (CIDA) dell'azienda agricola elaborata.

5. PRACOLL – Pratica di trasformazione

In caso di elaborazione di una pratica di trasformazione di un dipendente apprendista ad una qualifica con contribuzione agevolata il programma è stato implementato al fine di eliminare il valore presente al campo “*Categoria esclusione*” della scheda “*ASS. OBB.*” della scheda anagrafica dipendente (**DIPCOLL**) del lavoratore elaborato. A tal fine sarà necessario valorizzare a “*SI*” il nuovo campo “*Eliminare il codice esclusione per le trasformazioni apprendisti*” di **PERSPRO**.

6. PRACOLL – Pratica cessazione

Implementato il programma al fine di consentire all'utente di attivare o disattivare la segnalazione dell'assenza di dipendenti in essere per la posizione assicurativa gestita nella pratica di cessazione.

7. Anomalie risolte

➤ PRACOLL – Pratica di trasformazione

In fase di elaborazione di una pratica diversa dall'assunzione il programma ricalcolava il periodo di prova del dipendente prendendo in considerazione la data della nuova pratica.