

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2024.0.0	
Applicativo:	<b>STUDIO Studio Paghe</b>
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	<b>2024.00.00 (Versione completa)</b>
Data di rilascio:	<b>01.02.2024</b>
Riferimento:	<b>Implementazioni</b>
Classificazione:	<b>Guida utente</b>

## IMPLEMENTAZIONI

<b>Gestione Tabelle Studio paghe .....</b>	<b>2</b>
<b>GESBIB .....</b>	<b>2</b>
<i>Detassazione straordinario e premi.....</i>	<i>2</i>
<b>Gestione Sistema Studio paghe.....</b>	<b>2</b>
<b>TBCONTRA.....</b>	<b>2</b>
<i>Aggiornamento contratti .....</i>	<i>2</i>
<b>PRACOLL .....</b>	<b>3</b>
<i>Pratica di assunzione .....</i>	<i>3</i>
<i>Lavoro a chiamata .....</i>	<i>3</i>
<i>Aziende agricole – Codice Identificativo Denuncia Aziendale (CIDA).....</i>	<i>3</i>
<i>Pratica di trasformazione apprendista.....</i>	<i>4</i>
<i>Pratica di cessazione: Verifica dipendenti occupati per posizione assicurativa .....</i>	<i>4</i>

## Gestione Tabelle Studio paghe

### Gestione documenti e biblioteca

**GESBIB**

### Detassazione straordinario e premi

Aggiornato il riferimento normativo vigente nel modello ASS-DET2 “Detassazione straordinario e premi” presente nella sezione “Modelli di Lavoro Studio Paghe” > “Assunzione” di **GESBIB**.

## Gestione Sistema Studio paghe

### Gestione tabelle

**TBCONTRA**

### Aggiornamento contratti

Aggiornati i periodi di prova e preavviso dei contratti:

- **8591** “CALZATURE picc. medie ind.”;
- **8592** “Calz. Pmi Ore/Gg”;
- **8768** “TESSILI/ABBIGL. PMI TERZISTE”;
- **8775** “GIOCATTOLI Pmi”;
- **8778** “TESSILI/ABBIGLIAMENTO PMI.”;
- **8782** “PELLI E CUOIO - PMI”;
- **8785** “OCCHIALI – PMI”;
- **8790** “CALZ. Pmi TERZ. MEZZOG.”;
- **8811** “PENNE SPAZZOLE E PENNELLI PMI”;
- **8868** “Abbigl. Pmi Ore/Gg. TERZ”;
- **8870** “Calz. Pmi Ore/Gg. TERZ. MEZZOG.”;
- **8875** “GIOCATTOLI PMI ORE/GG”;
- **8878** “Tess./Abb. Pmi Hh/Gg.”;
- **8882** “PELLI E CUOIO - PMI ORE/GG”;
- **8885** “OCCHIALI – PMI ORE/GG”.

Aggiornato il periodo di prova del contratto **8832** “COLLABORATORI DOMESTICI”.

L’aggiornamento dei contratti in oggetto viene effettuato automaticamente in fase di installazione del presente aggiornamento. Oppure manualmente mediante il comando **TABACOLL** > “Contratti collettivi di lavoro”.

## Pratica di assunzione

## Lavoro a chiamata

Per aiutare l'utente nell'inserimento della descrizione ipotesi ridotta secondo l'allegato del REGIO DECRETO 6 dicembre 1923, n. 2657 all'interno del relativo campo "Descrizione ipotesi ridotta", presente nel pulsante "Lav.a chiamata" della scheda "Assunzione" di **PRACOLL**, è stata inserita la funzione di ricerca (tasto funzione F2) che consente di visualizzare un documento .pdf contenente l'elenco delle descrizioni previste.

## Aziende agricole – Codice Identificativo Denuncia Aziendale (CIDA)

Effettuando una pratica di assunzione di un dipendente agricolo il programma è stato implementato al fine di proporre all'interno del campo "Codice ente previdenziale" (pulsante "Dati telematico" > scheda "Inizio" di **PRACOLL**) il Codice Identificativo Denuncia Aziendale (CIDA) dell'azienda agricola elaborata.

A tal fine, in corrispondenza del campo "Ente previdenziale" è stato inserito il pulsante "Visualizza azienda agricola" utile per selezionare l'azienda agricola da cui prelevare il codice CIDA.

Il programma riporterà il codice CIDA della specifica azienda agricola inserito nell'anagrafica azienda dell'applicativo PAGHE (valore presente al campo "Codice identificativo denuncia aziendale" di **AZIE** > sezione "Altri dati" > "Dati aggiunt. imp. agricola" > "Aziende agricole").

Inoltre, il programma provvederà a impostare il valore **01** "INPS" al campo "Ente previdenziale" di **PRACOLL**.

In caso di selezione del nuovo pulsante "Visualizza azienda agricola" per un'azienda non agricola il programma evidenzierà il seguente messaggio:

Funzione attiva solo per le aziende agricole

OK

PAGHE

## Pratica di trasformazione apprendista

In caso di elaborazione di una pratica di trasformazione di un dipendente apprendista ad una qualifica con contribuzione agevolata il programma è stato implementato al fine di eliminare il valore presente al campo "Categoria esclusione" della scheda "ASS. OBB." della scheda anagrafica dipendente (DIPCOLL) del lavoratore elaborato.

A tal fine sarà necessario valorizzare a "S" il nuovo campo **"Eliminare il codice esclusione per le trasformazioni apprendisti"** di PERSPRO > "Parametri collocamento" > "PRACOLL – Manutenzione pratiche".

## Pratica di cessazione: Verifica dipendenti occupati per posizione assicurativa

Implementato il programma al fine di consentire all'utente di attivare o disattivare la segnalazione dell'assenza di dipendenti in essere per la posizione assicurativa gestita nella pratica di cessazione.

A tal fine, nella scheda "Altri dati" di AZICOLL è stato inserito il campo **"Attiva controllo dipendenti in forza nelle pratiche di cessazione"**, il quale se contrassegnato consentirà al programma di effettuare la verifica in oggetto.

The screenshot shows the 'AZICOLL - Gestione anagrafica aziende stu...' window. The 'ALTRI DATI' tab is selected. The form includes fields for 'Azienda' (147), 'Filiale' (1), 'Teamsystem', and 'Responsabile trattamento'. The 'Attiva controllo dipendenti in forza nelle pratiche di cessazione' field is checked. Other fields include 'Codice attività Aleco 04' (5510A), 'Codice gruppo contratto' (8302), 'Descrizione libera CCNL', 'Settore produttivo' (Commercio), 'Abilita export dati pratica', 'Organico aziendale unico per tutte le filiali', 'Nei tempi determinati non evidenziare il superamento dei mesi consentiti', 'Abilita modello ANF/DIP - COD SR16', 'Percentuale part-time a 2 decimali', 'Numero proroghe lav a tempo determinato se diverso da standard', 'Motivo cessazione proposto' (Nessun valore), and 'Denominazione per Comunica'.

La conversione automatica, eseguita in fase di installazione della presente versione, provvederà a contrassegnare il nuovo campo.

In fase di creazione di una nuova azienda il campo non risulterà valorizzato.