

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



<b>RELEASE Versione 2018.1.0</b>	
<b>Applicativo:</b>	<b>GECOM CONTRATTI</b>
<b>Oggetto:</b>	Aggiornamento procedura
<b>Versione:</b>	<b>2018.1.0 (Versione completa)</b>
<b>Data di rilascio:</b>	<b>25.01.2018</b>
<b>Riferimento:</b>	<b>Implementazioni</b>
<b>Classificazione:</b>	<b>Guida utente</b>

## IMPLEMENTAZIONI

<b>Contra</b> .....	<b>3</b>
Rinnovi contrattuali .....	3
Codice contratto 8797 Assicurazioni Anapa (già Unapass) .....	3
Codice contratto 8802 Sicurezza Sussidiaria non Armata e Investigazioni - Federpol .....	3
Gestione contratti .....	5
Codice contratto 8437 Credito .....	5
Contratto Dirigenti Credito .....	5
Codici contratto 8866/8867 Autoscuole – Fondo EST .....	5
Codice contratto 8828 Igiene Ambientale Aziende Municipalizzate .....	6
Contratti Tessili-Moda e Chimica-Ceramica Aziende Artigiane .....	6
Codici contratto 8583/8793/8796 Turismo Confcommercio (Alberghi e Alberghi minori) .....	7
Codici contratto 8603/8604/8605 Chimica, Gomma, Vetro PMI fino a 49 dipendenti .....	7
Codici contratto 8671/8672 Lapidei Piccola e Media Industria Confimi .....	8
Codici contratto 8201/8202 Gomma Plastica Aziende Industriali .....	8
Codice contratto 8840 Telecomunicazioni – Servizi di Telefonia .....	8
Codice contratto 8832 Collaboratori Domestici .....	9
Codice contratto 8416 Piloti di Elicotteri .....	9
FONDO METASALUTE – Settore Metalmeccanica Industria .....	9
TB0305 – Tabella descrizione altri enti .....	9
FONDO PREVIAMBIENTE .....	9
TB0803 – Codice 8899 Previambiente Igiene Ambientale .....	9
Codici contratto 8291/8292/8421/8422/8423/8431/8432 Autotrasporto Merci e Logistica .....	10
<b>Implementazioni</b> .....	<b>11</b>
<b>TABE</b> .....	<b>11</b>
FONDO FONDAPI .....	11
TB0803 – Codice 8504 Fondapi Vetro .....	11
TB0803 – Codice 8017 Fondapi Chimica .....	11
TB0301 Tabella Gruppi contributivi .....	11
Settore Credito e Assicurazioni .....	11
Settore Agricoltura .....	11
TB0302 Tabella Categorie contributive .....	12
Settore Credito e Assicurazioni .....	12
Settore Agricoltura .....	12
TB0303 Tabella Contributi generali azienda .....	12
Tutti i codici tabella .....	12
TB0304 Tabella Contributi generali azienda .....	12
Settore Agricoltura .....	12
TB0306 Tabella Contributi altri enti .....	13
Codici tabella 8055 e 8056 Inpgi collaboratori iscritti/collaboratori .....	13
Cod. 8773/8873/8779/8879 Abbigliamento e Confezioni Aziende Industriali .....	13
TB0104 – Tabella Minimi Contrattuali e Contingenza .....	13
<b>VOCI</b> .....	<b>14</b>
Raggruppamento 0000 .....	14
Raggruppamento 8673 Lapidei Pmi Confapi .....	14
Raggruppamenti 8771/8871 Cemento Aziende Industriali .....	14

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.

Raggruppamento 8830 Gas Acqua.....	14
Raggruppamento 8865 Energia e Petrolio.....	15

<b>Edilizia – Implementazioni .....</b>	<b>16</b>
---	-----------

<b>TABE .....</b>	<b>16</b>
<i>TB0307 – Tabelle contributi cassa edile .....</i>	<i>16</i>
8001 Cassa Edile L'Aquila .....	16
8003 Cassa Edile Teramo .....	16
8050 Cassa Edile Matera .....	16
8202 Cassa Edile Caserta .....	16
8203 Cassa Edile Napoli .....	16
8204 Cassa Edile Salernitana.....	16
8250 Cassa Mutua Edile Bologna.....	16
8252 CALEC Bologna.....	16
8257 Cassa Edile Parma .....	16
8258 Cassa Edile Parma Coop.....	16
8259 Cassa Mutua Edile Rimini.....	16
8261 Cassa Edile Provincia Ravenna.....	17
8303 Cassa Edile Udine .....	17
8352 Cassa Edile Latina (ex fino 3).....	17
8355 Edilcassa Lazio – Latina .....	17
8356 Edilcassa Lazio – Frosinone.....	17
8357 Edilcassa Lazio – Rieti.....	17
8358 Edilcassa Lazio – Viterbo.....	17
8359 Edilcassa Lazio – Roma .....	17
8360 Cassa Edile Latina (ex4-9 dip).....	17
8361 Cassa Edile Latina(ex oltre 9).....	17
8403 Cassa Edile Provincia Savona.....	17
8451 Cassa Edile Brescia.....	17
8452 Cassa Edile Como .....	18
8453 Cassa Edile Lecco .....	18
8454 Cassa Edile Cremona.....	18
8457 Cassa Edile Sondrio .....	18
8459 Cassa Edile Milano .....	18
8460 Edilcassa Bergamo.....	18
8462 Edilcassa Bergamo Impiegati .....	18
8503 Cassa Edile Pesaro Industria.....	18
8505 Cassa Edile Macerata.....	18
8507 Cassa Edile Pesaro .....	18
8600 CE Alessandria (azie sì mensa).....	18
8602 Cassa Edile Biellese .....	18
8603 Cassa Edile Cuneo.....	18
8604 Cassa Edile Novara .....	19
8606 Cassa Edile Torino .....	19
8609 CE Alessandria (azie no mensa) .....	19
8650 Cassa Edile Bari .....	19
8655 Edilcassa Puglia – Bari.....	19
8755 Cassa Edile Messina .....	19
8757 Cassa Edile Ragusa .....	19
8802 Cassa Edile Pratese .....	19
8803 Cassa Edile Grosseto.....	19
8805 Cassa Edile Siena .....	19
8807 Cassa Edile Arezzo Ind. - Art.....	19
8808 Cassa Edile Arezzo Coop.....	19
8811 CERT - Regionale Toscana .....	19
8812 F.A.L.E.A. Edilcassa Artigiana .....	19
8950 Ente Parit.Edile Valle d'Aosta .....	20
9000 Cassa Edile Belluno.....	20
9006 Cassa Edile Vicenza .....	20

## Contra

---

### Rinnovi contrattuali

---

Codice contratto 8797 Assicurazioni Anapa (già Unapass)

---

Con Accordo del 18 Dicembre 2017 Anapa Rete ImpresAgenzia con l'assistenza di Confcommercio, First-Cisl, Fisac-Cgil, Fna e Uilca-Uil hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti delle agenzie di assicurazione in gestione libera.

L'accordo decorre dal 1 Gennaio 2016 e scadrà il 30 Giugno 2020.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), è stata creata la validità "01/2018" e sono stati inseriti gli aumenti previsti per le varie decorrenze;
  - In tabella "Indennità di vacanza contrattuale" (**TB0105**) è stata creata la validità "01/2018" ed al campo "Data scadenza ccnl" è stato indicato "01/07/2020"; inoltre è stato variato il valore presente al campo "Tasso inflazione programmato" da "0,20" a "1,20";
  - In tabella "Scatti di anzianità per livello" (**TB0107**) sono state create le validità "01/2018", "01/2019" e "06/2019" e sono stati inseriti i valori degli scatti calcolati sulla base dei nuovi minimi retributivi;
  - In tabella "Scatti di anzianità personali" (**TB0108**), ai sensi del novellato art. 33 del ccnl, per i lavoratori assunti successivamente alla data del 18 Dicembre 2017, è stato creato il codice tabella n. **3** "Scatti assunti dal 19/12/2017";
  - Nell'archivio **VOCI** è stata creata la voce **8007** "E.d.r. contrattuale". A seguito del novellato art. 32 del ccnl sono state create le voci **8595** "Ore riproporzionam. ratei" e **8888** "Ore ripro. 20% 13<sup>^</sup>+14<sup>^</sup>". A seguito del novellato art. 30, comma III, del ccnl, nel quale non si fa più riferimento alla retribuzione annuale bensì a quella mensile, al campo "Ult. Moltiplicatore" è stato inserito il valore "1" in sostituzione di "1,166" per i seguenti codici voce:
    - 8014 "Lavoro domenicale 50%";
    - 8019 "Lavoro domen. solo magg";
    - 8023 "Lavoro domen. magg SI TFR";
    - 8026 "Lavoro straordinario 25%";
    - 8051 "Lav.straord. dom/fest 50%".
- Per le seguenti voci sono state inoltre modificate le descrizioni:
- 8026 da "Str.diurno su 14 mens.25%" a "Lavoro straordinario 25%";
  - 8051 da "Str.dom. su 14 mens. 50%" a "Lav.straord. dom/fest 50%".

- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

---

Codice contratto 8802 Sicurezza Sussidiaria non Armata e Investigazioni - Federpol

---

Con Accordo del 15 Dicembre 2017 Federpol, Fesica-Confsal, Confsal-Fisals hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti degli Istituti investigativi privati e Agenzie di sicurezza sussidiaria o complementare.

L'accordo decorre dal 1 Gennaio 2018 e scadrà il 31 Dicembre 2020.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Gruppi contratto" (**TB0101**) alla sezione orari contrattuali è stato variato l'orario previsto al rigo n.1 da "168/26/40/8" a "168/26/45/7,5", inoltre al campo "Giorni settimane ferie" è stato inserito il valore "6" in sostituzione di "5";

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), è stata creato il codice livello n. **9** “7<sup>^</sup>LIVELLO”, inoltre per tutti i codici livello già esistenti è stata creata la validità “01/2018” e sono stati inseriti gli aumenti retributivi previsti alle varie decorrenze;
- In tabella “Indennità di vacanza contrattuale” (**TB0105**) è stata creata la validità “01/2018” ed al campo “Data scadenza ccnl” è stato indicato “01/01/2021”;
- In tabella “Retribuzione apprendisti” (**TB0106**) è stato creato il nuovo gruppo appartenenza n. **5** “Prof/mest 1.1.18 l.fin. 3<sup>^</sup>,4<sup>^</sup>,5<sup>^</sup>,6<sup>^</sup>,7<sup>^</sup> 36m”; inoltre, per tutti i gruppi di appartenenza da n.1 a 4 inclusi, al campo “Valido a” è stata inserita la data “31/12/2017”;
- In tabella “Scatti di anzianità per livello” (**TB0107**) è stata creata la validità “01/2018”, e per il solo codice n. 9 “7<sup>^</sup>LIVELLO” è stato inserito il valore “2” al campo “Percentuale scatto”;
- In tabella “Descrizione suddivisione ratei” (**TB0110**) sono state variate le descrizioni per i seguenti codici trattamento qualifica già esistenti:
  - n.1 da “Op/Imp 5 gg, ore” a “Op/Imp 6 gg, ore (45)”;
  - n. 2 da “Op/Imp 5 gg, gg” a “Op/Imp 6 gg, gg (45)”;
  - n. 20 da “Intermittente 5 gg” a “Intermittente 6 gg (45)”;
- In tabella “Maturazione ratei” (**TB0111**), per i codici trattamento qualifica n.1 e 20, rateo ferie, sezione Coefficienti, campo “Coefficiente annuale” è stato inserito il valore “195” in sostituzione di “173,33”;
- In tabella “Tabella malattia” (**TB0901**), sezione Dati generali, campo “Ore giornaliera” è stato indicato il valore “7,5” in sostituzione di “8”;
- In tabella “Tabella infortunio” (**TB0902**), sezione Dati generali, campo “Ore giornaliera” è stato indicato il valore “7,5” in sostituzione di “8”; inoltre per le qualifiche relative agli apprendisti è stata ricompilata la tabella accessibile mediante il tasto F4 dal campo “Mesi anzianità” secondo le nuove percentuali di integrazione previste dall’art. 20 del ccnl;
- In tabella “Dati presenze” (**TB1102**) per tutti i codici trattamento qualifica, folder Straordinario, sezione Straordinario non festivo, campi “Ore giornaliera” e “Ore settimanali” sono stati inseriti i valori “7,5” e “45” in sostituzione, rispettivamente, di “8” e “40”. Inoltre al folder Giustificativi, per le sole qualifiche n. 22, 27, 42 e 47, sezione Altri giustificativi, campo “Ferie” è stato inserito il giustificativo “FE” in sostituzione di “F6”;
- In tabella “Giustificativi” (**TB1103**), giustificativo FE “Ferie godute”, campo “Regola di utilizzo” è stato inserito il valore “Spazio” in sostituzione di “O”; è stato, inoltre, bloccato il giustificativo F6 “Ferie godute”.
- In tabella “Calendario settimanale base” (**TB1104**), è stato ricompilato il calendario in funzione del nuovo orario settimanale;
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

---

## Gestione contratti

---

---

### Codice contratto 8437 Credito

---

Per la gestione del codice contratto 8437 di nuova istituzione, si evidenzia quanto segue:

- In tabella “Contributi altri enti” (**TB0306**) è stato creato il codice **8144** "Fondo solidarietà credito";
- In tabella “Malattia” (**TB0901**), campo “*Tabella voci di malattia*” sono stati creati i seguenti codici:
  - **8014** "Tab. voci ml credito salariati", collegata ai soli codici trattamento qualifica 0 e 5;
  - **8015** "Tabella voci ml credito", collegata ai codici trattamento qualifica da 20 a 62.

Si ricorda che per la gestione degli operai salariati è necessario utilizzare il codice trattamento qualifica “0”. A tali dipendenti è necessario associare la posizione assicurativa “1” (**DIPE**, folder “Dati generali”), mediante la quale il programma applica in automatico la contribuzione Inps prevista per gli operai salariati del settore credito.

Per le ulteriori implementazioni che si sono rese necessarie per la gestione di tale codice contratto si rimanda alla versione **PAGHE** 2018.0.1.

---

### Contratto Dirigenti Credito

---

In tabella “Descrizione elementi retribuzione” (**TB0103**) è stato creato il codice **9011** “DIRIGENTI ABI” ed è stato collegato in Tabella “Gruppi contratto” (**TB0101**) all’interno del codice 8437 “Credito” alla sezione Contratto dirigenti.

---

### Codici contratto 8866/8867 Autoscuole – Fondo EST

---

Con l’Accordo di rinnovo del 13 Dicembre 2016, le Parti hanno concordato di prevedere, a far data dal 1 Gennaio 2018, l’iscrizione al Fondo Est dei lavoratori a tempo indeterminato, con esclusione dei quadri. E’ stato inoltre stabilito che, con decorrenza dal mese successivo, le aziende che omettano l’iscrizione saranno tenute ad erogare un elemento distinto della retribuzione di importo pari ad € 16,00 per quattordici mensilità.

Nell’applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Descrizione elementi retribuzione” (**TB0103**) in corrispondenza del 12<sup>^</sup> elemento è stata inserita la descrizione “EL.DIS.SAN” ed è stato valorizzato il corrispondente campo per escludere il riproporzionamento dell’importo per la percentuale part time. Inoltre, alla sezione Elementi particolari, campo “*Sostitutivo ctr assistenziale*” è stato indicato il valore “12” in sostituzione di “Spazio”;
- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) per tutti i codici livello esistenti, ad eccezione dei Quadri, è stata creata la validità “02/2018” ed in corrispondenza del 12<sup>^</sup> elemento è stato inserito il valore “16,00”;
- In tabella “Retribuzione apprendisti” (**TB0106**) all’interno dei gruppi appartenenza da 15 a 19 inclusi, è stata creata la validità “02/2018” ed è stato valorizzato il 12<sup>^</sup> elemento della retribuzione in entrambe le sezioni;
- In tabella “Contributi altri enti” (**TB0306**) è stato creato il codice **8027** “EST pag.post-Autoscuole”.

Si precisa che, con una prossima versione PAGHE, nell’anagrafica azienda, folder Enti, al campo “*Tipo contratto*” della sezione accessibile mediante il tasto “Dati aggiuntivi” attivo in corrispondenza del codice ente interno 280 relativo al Fondo EST, sarà disponibile il codice “6 - Ccnl Autoscuole” utile alle aziende che iscriveranno i propri dipendenti al Fondo.

---

### Codice contratto 8828 Igiene Ambientale Aziende Municipalizzate

---

Con gli Accordi 10 Luglio 2016 e 13 Marzo 2017 le Parti hanno stabilito che a decorrere dal 1° Gennaio 2018 il monte ore annuo di rol attribuito ai lavoratori in forza a tempo pieno al 31 dicembre 2016, sia elevato a 34 ore settimanali, con esclusione del personale amministrativo e dei lavoratori di settori indiretti non operativi nonché dei lavoratori inidonei alle mansioni operative.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Descrizione suddivisione ratei” (**TB0110**) sono stati creati i seguenti nuovi codici suddivisione utili alle tipologie di dipendenti esclusi dal suddetto aumento:
  - 30 “Dipe ante01.17 6gg,gg (rol 30)”;
  - 31 “Dipe ante01.17 6gg,ore(rol 30)”;
  - 32 “Dipe ante01.17 5gg,gg (rol 30)”;
  - 33 “Dipe ante01.17 5gg,ore(rol 30)”;
  - 34 “Op. ante 01.17(169)ore(rol 30)”;
  - 35 “Dipe ante05.08 6 gg,gg(rol 30)”;
  - 36 “Dipe ante05.08 6gg,ore(rol 30)”;
  - 37 “Dipe ante05.08 5 gg,gg(rol 30)”;
  - 38 “Dipe ante05.08 5gg,ore(rol 30)”;
  - 39 “Intermit.ante01.17 6gg(rol 30)”;
  - 40 “Intermit.ante01.17 5gg(rol 30)”;
- In tabella “Maturazione ratei” (**TB0111**) sono state create le tabelle di maturazione per tutti i codici suddivisione di nuova istituzione. Inoltre, per i codici suddivisione già esistenti e di seguito elencati, all'interno della tabella di maturazione del rateo di Rol, è stato variato il valore presente al campo “Coefficiente annuale” da “30” a “34”:
  - 1 “Op/Imp ante 01.01.17, 6gg, gg”;
  - 2 “Op/Imp ante 01.01.17, 6gg, ore”;
  - 3 “Op/Imp ante 01.01.17, 5gg, gg”;
  - 4 “Op/Imp ante 01.01.17, 5gg, ore”;
  - 5 “Op. ante 01.01.17, (169), ore”;
  - 11 “Op/Imp ante 1.5.08, 6 gg, gg”;
  - 12 “Op/Imp ante 1.5.08, 6 gg, ore”;
  - 13 “Op/Imp ante 1.5.08, 5 gg, gg”;
  - 14 “Op/Imp ante 1.5.08, 5 gg, ore”;
  - 20 “Intermit. ante 01.01.17, 6 gg”;
  - 23 “Intermit. ante 01.01.17, 5 gg”.

---

### Contratti Tessili-Moda e Chimica-Ceramica Aziende Artigiane

---

In data 20 Dicembre 2017 è stato siglato il verbale integrativo dell'Accordo di rinnovo del 14 Dicembre 2014 (**CONTRA** 2017.12.0) con il quale le Parti hanno elaborato le nuove tabelle retributive.

Nell'applicativo **CONTRA**, per i codici contratto 8021, 8022, 8031, 8032, 8041, 8042, 8261, 8262, 8763 Tessili - Moda Aziende Artigiane e 8511, 8512, 8141, 8142 Chimica - Ceramica Aziende Artigiane, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), per tutti i codici livello, è stata creata la validità “01/2018” e sono stati inseriti gli aumenti previsti per le varie decorrenze;

## CONTRA – IMPLEMENTAZIONI

---

- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

---

### Codici contratto 8583/8793/8796 Turismo Confcommercio (Alberghi e Alberghi minori)

---

Con Accordo del 30 Novembre 2016 Federalberghi e Faita, con la partecipazione di Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil (**CONTRA** 2016.11.1), hanno previsto una disciplina transitoria delle retribuzioni per i dipendenti assunti a decorrere dal 14 Novembre 2016 scaduta il 31 Dicembre 2017.

Nell'applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti modifiche:

- In "Tabella basi" (**TB0120**), per i codici settore 8583, 8793, 8796, all'interno della base n. 2 è stata variata la descrizione da "Quota lav. extra imponibile 10% ass. dal 14.11.16" a "Lav.extra imp. 10% ass.dal 14.11.16 (dismesso)";
- Nell'archivio **VOCI**, all'interno dei raggruppamenti 8581 e 8582, è stata modificata la voce 8006 "Quota lav. extra imp. 10%" eliminando la formula condizionata al fine di prelevare gli importi dal codice tabella basi n. 1 già esistente.

---

### Codici contratto 8603/8604/8605 Chimica, Gomma, Vetro PMI fino a 49 dipendenti

---

Con Accordo del 7 Novembre 2017 (rif. **CONTRA** 2017.12.0) le Parti hanno disposto, con decorrenza 1 Gennaio 2018, agli effetti della maturazione del rateo di Ferie (art. 21 del ccnl) l'incremento di 12 mesi di ciascuna fascia di anzianità nonché, per il settore Gomma Plastica, l'aumento delle indennità per prestazioni effettuate in turno notturno (art. 17 del ccnl). Con Verbale Integrativo del 17 Gennaio 2018 le Parti hanno inoltre elaborato le nuove tabelle retributive.

Nell'applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), è stata creata la validità "01/2018" e sono stati inseriti gli importi degli aumenti retributivi previsti alle varie decorrenze;
- In tabella "Maturazione ratei" (**TB0111**), rateo di Ferie, sono stati variati i valori presenti in corrispondenza dei campi "Mesi anzianità" della sezione Coefficienti come di seguito indicato:
  - ccnl 8603  
All'interno dei codici suddivisione n. 1, 4 e 20, al primo campo è stato indicato il valore "132" in sostituzione di "120" ed, in corrispondenza del secondo, il valore "228" in sostituzione di "216"; per i codici suddivisione ratei n. 2, 5 e 21, in corrispondenza del primo campo, è stato inserito il valore "132" in sostituzione di "120".
  - ccnl 8604  
All'interno dei codici suddivisione n. 1, 2, 3, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, in corrispondenza del primo campo è stato indicato il valore "228" in sostituzione di "216" mentre per i codici suddivisione n. 4, 5, 6 e 21, in corrispondenza del primo campo, è stato è stato inserito il valore "132" in sostituzione di "120".
  - ccnl 8605  
All'interno dei codici suddivisione n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 20, 21,22 e 23, in corrispondenza del primo campo, è stato è stato indicato il valore "60" in sostituzione di "48", in corrispondenza del secondo il valore "120" in sostituzione di "108", in corrispondenza del terzo il valore "180" in sostituzione di "168" ed in corrispondenza del quarto il valore "240" in sostituzione di "228".
- Nell'archivio **VOCI**, all'interno del solo raggruppamento 8604, è stato variato il valore presente al campo "Valore unitario automatico" nelle seguenti voci:
  - 8057 "Inc. turni nott. liv. I" da "8,32" a "9,32";
  - 8058 "Inc. turni nott. liv. II" da "8,73" a "9,73";
  - 8059 "Inc. turni not. liv. III" da "8,95" a "9,95";
  - 8061 "Inc. turni nott. liv. IV" da "9,33" a "10,33";
  - 8062 "Inc. turni nott. liv. V" da "9,77" a "10,77";

## CONTRA – IMPLEMENTAZIONI

---

- 8063 “Inc. turni nott. LIV. VI” da "10,49" a "11,49";
- 8066 “Inc. turni not. liv. VII” da "11,84" a "12,84";
- 8067 “Inc. turni not. liv. VIII” da "12,76" a "13,76";

➤ È stato aggiornato lo scadenario contrattuale.

---

### Codici contratto 8671/8672 Lapedei Piccola e Media Industria Confimi

---

Con Accordo di Rinnovo del 14 Settembre 2017 (**CONTRA** 2017.9.0) le Parti hanno riconosciuto, a tutte le tipologie di lavoratori, a titolo di superminimo collettivo di categoria un importo pari a € 7,00.

Nei confronti dei dipendenti inquadrati nell’ 8<sup>a</sup> livello, tale valore deve sommarsi all’importo di € 7,75 già nei loro confronti erogato sempre a titolo di superminimo collettivo in corrispondenza del 5<sup>a</sup> elemento della retribuzione.

Nell’applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti modifiche:

- In tabella “Descrizione elementi retribuzione” (**TB0103**), per il codice tabella 8671 “Lapedei pmi Confimi”, sezione Personalizzazione stampa, campi “*Altri elementi da sommare al primo in stampa*” sono stati indicati i valori “6” e “Spazio” in sostituzione di “5” e “6”;
- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) per i soli livelli n.8 e 28 è stata creata la validità “01/2018” e in corrispondenza del 6<sup>a</sup> elemento retributivo è stato indicato il valore “14,75” in sostituzione di “7,00”, mentre in corrispondenza del 5<sup>a</sup> elemento retributivo è stato indicato il valore “0” in sostituzione di “7,75”;
- In tabella “Retribuzione apprendisti” (**TB0106**) per il solo gruppo appartenenza n. 34 “Prof/mest 16.01.14 l.fin6<sup>a</sup> 18m” è stata creata la validità “01/2018” ed è stato rimosso il flag presente in corrispondenza del 5<sup>a</sup> elemento;
- Nell’archivio **VOCI**, per entrambi i raggruppamenti 8671 e 8672, all’interno della voce 9107 “Retr. conv. lapidei pmi”, in corrispondenza del codice elemento base n. 5 è stato indicato il valore “0” in sostituzione di “2”; inoltre all’interno della voce 8031 “Lavoro domen. solo magg.” in corrispondenza di tutti i codici elementi base è stato indicato il valore “2”.

---

### Codici contratto 8201/8202 Gomma Plastica Aziende Industriali

---

Con Circolare del 2 Novembre 2017 la Federazione Gomma Plastica ha provveduto ad elaborare le nuove tabelle retributive in vigore da Gennaio 2018 rettificando i valori precedentemente determinati con l’Accordo di rinnovo del 10 Dicembre 2015.

Nell’applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In Tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) per tutti i codici livello gestiti, ad esclusione dei dirigenti, è stata creata la validità “01/2018” e sono stati inseriti i nuovi valori previsti per la suddetta decorrenza.

Gli utenti che non ritengano opportuno applicare i nuovi valori, così come comunicati dalla Federazione Gomma Plastica, dovranno provvedere ad annullare la validità al fine di ripristinare gli importi definiti dall’Accordo di rinnovo.

---

### Codice contratto 8840 Telecomunicazioni – Servizi di Telefonia

---

In data 23 Novembre 2017 Assotelecomunicazioni-Asstel, SLC-Cgil, Fistel-Cisl e Uilcom-Uil hanno stipulato un’ipotesi di Accordo Ponte definendo alcuni aspetti economici.

La scadenza del contratto è stata prorogata al 30 Giugno 2018.

Nell’applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), per tutti i codici livello esistenti, ad esclusione dei dirigenti, è stata creata la validità “01/2018” e sono stati inseriti gli importi dei minimi previsti alle varie decorrenze;
- E’ stato aggiornato lo scadenario contrattuale.

---

### Codice contratto 8832 Collaboratori Domestici

---

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) per tutti i codici livello è stata creata la validità “01/2018” e sono stati inseriti gli importi dei minimi retributivi e, ove previsto, dell’indennità di funzione ricalcolati sulla base dell’indice di rivalutazione e comunicati in sede di sottoscrizione del Verbale di Accordo 17 Gennaio 2018 da Fidaldo, Domina, Federcolf, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil.

---

### Codice contratto 8416 Piloti di Elicotteri

---

In ottemperanza alle Circolari INPS n. 99 del 18 Luglio 2012 e n. 186 del 22 Dicembre 2017, sono state apportate le seguenti modifiche:

- In Tabella “Contributi altri enti” (**TB0306**) per i seguenti codici tabella è stata creata la validità “01/2018” ed è stato compilato a “Spazio” il secondo rigo relativo al contributo di solidarietà:
  - 8114 “F.volo X3 f.time ctr ivs e sol”;
  - 8116 “F.volo X3 p.time ctr ivs e sol”;
  - 8118 “F.volo Y3 f.time ctr ivs e sol”;
  - 8120 “F.volo Y3 p.time ctr ivs e sol”.

Inoltre, poiché per l'anno 2018 non è stata confermata la previsione di cui al Decreto Legge 12 Settembre 2014, n. 133, in base alla quale le indennità di volo non concorrono alla formazione del reddito ai fini contributivi, sono state apportate le seguenti modifiche:

- Nell’archivio **VOCI**, all’interno dei seguenti codici, al campo “% assogg. contrib. sociali” è stato indicato il valore “50,00” in sostituzione di “0,00” ed al campo “*Richiamo voce*” è stato scollegato il codice 8023 “F. Volo 50% base pension.”:
  - 8007 “Indennita' di volo”;
  - 8008 “Ind. Integrativa di volo”;
  - 8014 “Ind. di volo notturno 16%”;
  - 8016 “Ind. volo addestrativo”.

---

### FONDO METASALUTE – Settore Metalmeccanica Industria

---

---

#### TB0305 – Tabella descrizione altri enti

---

All’interno del codice tabella 8077 “Metasalute”, sono stati valorizzati i mesi di versamento Febbraio, Marzo, Maggio, Giugno, Agosto, Settembre.

---

### FONDO PREVIAMBIENTE

---

---

#### TB0803 – Codice 8899 Previambiente Igiene Ambientale

---

Con approvazione della COVIP avvenuta in data 7 Dicembre 2017, a seguito degli Accordi Sindacali sottoscritti tra Utilitalia e Fise-Assoambiente con le OO.SS rispettivamente in data 25 Luglio 2017 e 20 Giugno 2017, si è statuito che il contributo di € 10,00, previsto a carico dell’azienda sia in favore dei dipendenti iscritti al Fondo Previambiente sia dei non iscritti, pur se versato unitamente alla contribuzione ordinaria debba qualificarsi come “contrattuale” ed essere esposto separatamente da quest’ultima (**PAGHE 2018.0.1**).

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Categorie fondi” (**TB0803**), all’interno delle categorie n. 1, 2, 3 e 21 è stata creata la validità “01/2018” ed al secondo rigo “*Contributo aggiuntivo*”, campo “*Voce*” è stata collegato il codice 8828-8829/**9345** “Previamb.ctr contr.azie” di nuova istituzione. È stata, inoltre, creata la categoria n. 4 “Ctr.contrattuale c/azie” per i dipendenti non iscritti al Fondo.

## **CONTRA – IMPLEMENTAZIONI**

---

- Nell'archivio **VOCI**, per il solo raggruppamento 8828 (Igiene Ambientale Az. Municipalizzate), all'interno della voce 9169 "Previamb.ctr agg. azie" già esistente, al campo "*Valore unitario automatico*" è stato inserito il valore "5" in sostituzione di "15". E' stato inoltre creato all'interno dei raggruppamenti 8828 e 8829 il codice voce **9345** "Previamb.ctr contr.azie".

Di conseguenza, per i codici contratto 8828 (Igiene ambientale Az. Municipalizzate) e 8829 (Igiene Ambientale Az. Private), in base alla categoria collegata al dipendente, verrà calcolata la contribuzione ordinaria in aggiunta al contributo contrattuale di € 10,00 o, alternativamente, il solo contributo contrattuale.

---

### Codici contratto 8291/8292/8421/8422/8423/8431/8432 Autotrasporto Merci e Logistica

---

Con Ipotesi di Accordo 3 Dicembre 2017 Aiti, Assoespressi, Assologistica, Fedespedi, Fedit, Fisi, Confetra, Aite, Fai, Federtraslochi, Federlogistica, Fiap/I, Unitai, Clai, Confartigianato trasporti, Sna Casartigiani, Fita-Cna e Trasportounito-Fiap con Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti hanno rinnovato il c.c.n.l. per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica. In attesa dello scioglimento della riserva è stata mantenuta la scadenza relativa all'erogazione dell'Elemento di Copertura Economica per ritardato rinnovo del contratto (scadenario contrattuale).

La valutazione circa l'attuale debenza delle somme erogate a tale titolo è rimessa all'utente.

## Implementazioni

TABE

---

### FONDO FONDAPI

---

#### TB0803 – Codice 8504 Fondapi Vetro

Sono state create le seguenti nuove categorie:

- n. 3 “dip. ante 28/4/93 1,80% Tfr <100”;
- n. 4 “azie ctr. 1,80% Tfr = 100”.

---

#### TB0803 – Codice 8017 Fondapi Chimica

Sono state create le seguenti nuove categorie:

- n. 9 “dip. ante 28/4/93 1,70% %Tfr <100”;
- n. 10 “azie ctr. 1,70% %Tfr = 100”.

---

### TB0301 Tabella Gruppi contributivi

---

#### Settore Credito e Assicurazioni

All'interno delle seguenti tabelle sono state apportate le modifiche sotto illustrate:

- 8034 è stata variata la descrizione da “Cred. Ass. SNA-UNAPASS-INA ASS” a “Assicuraz. SNA-ANAPA-INA ASS.”;
- 8152 è stata variata la descrizione da “Credito Assicuraz. AISA” a “Credito e Assicuraz. AISA”.

---

#### Settore Agricoltura

Sono stati creati i seguenti codici tabella:

- **8161** “Agric. Coop. L. 240/84 >50”;
- **8162** “Agric. L. 240/84 Imp. Term. Iscr.”;
- **8163** “Agr. Titolari Iscr. Impiegati”.

Sono state inoltre modificate le descrizioni dei seguenti codici tabella:

- 8036 da “Agr. coop. L. 240/84 sez. non agric” a “Agr. coop. L. 240/84 iscritte”;
- 8037 da “Agr. L. 240/84 Sez. no agr. 15-50” a “Agr. L. 240/84 iscritte 15-50”;
- 8038 da “Agr. L. 240/84 >50 Sez. no agr” a “Agr. L. 240/84 iscritte >50”.

## TB0302 Tabella Categorie contributive

---

### Settore Credito e Assicurazioni

---

Sono state modificate le descrizioni dei seguenti codici tabella:

- 8034 da "Cred. Ass. SNA-UNAPASS-INA ASS" a "Assicuraz. SNA-ANAPA-INA ASS";
- 8126 da "Credito Assicuraz. AISA" a "Credito e Assicuraz. AISA".

### Settore Agricoltura

---

Sono stati creati i seguenti codici tabella:

- **8133** "Agric. Coop. L.240/84 >50";
- **8134** "Agric.L.240/84 Imp.Term. Iscr.";
- **8135** "Agr.Titolari Iscr. Impiegati".

Sono state modificate le compilazioni delle seguenti tabelle, senza alcuna modifica relativa alle aliquote contributive già presenti, al solo fine di consentire gli automatismi previsti da programma in relazione al limite dimensionale dell'azienda:

- 8013 "Agric. Coop. Operai L240/84";
- 8020 "Agric.Coop.L.240/84 Imp.Termin";
- 8035 "Agr.Coop.L.240/84 iscritte";
- 8036 "Agr.L240/84 iscritte 15-50".

Sono, inoltre, state modificate le descrizioni dei seguenti codici tabella:

- 8035 da "Agr.Coop.L.240/84 Sez.non agr." a "Agr.Coop.L.240/84 iscritte";
- 8036 da "Agr.L240/84Sez.no agr.15-50" a "Agr.L240/84 iscritte 15-50";
- 8037 da "Agr.L.240/84 Sez. no agr. >50" a "Agr.L.240/84 iscritte >50".

## TB0303 Tabella Contributi generali azienda

---

### Tutti i codici tabella

---

In attesa della relativa Circolare Inps con cui verranno ufficializzati gli importi per il 2018, nei codici tabella forniti dalla procedura è stata creata la validità "01/2018" e sono stati adeguati gli importi dei Minimali giornalieri Inps ed Inail sulla base della variazione percentuale dell'Indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (FOI), al netto dei tabacchi, rilevata dall'Istat (+1,1%).

## TB0304 Tabella Contributi generali azienda

---

### Settore Agricoltura

---

Sono stati creati i seguenti nuovi codici tabella:

- **8594** "Imp.Term.Coop.L240/84 Iscritte";
- **8595** "Imp/Dir Agr.Titolari Iscritti".

Sono stati inoltre dismessi i seguenti codici tabella:

- 8101 "Impi. a Term.Coop.L240/84fino50";
- 8104 "Impieg. a Termi.Coopl.240/84+50".

---

### **TB0306 Tabella Contributi altri enti**

---

---

#### **Codici tabella 8055 e 8056 Inpgi collaboratori iscritti/collaboratori**

---

Con Circolare n. 1 del 18 Gennaio 2018 l'Inpgi ha rideterminato, per l'anno 2018, il massimale contributivo annuo.

Di conseguenza, all'interno dei codici tabella 8055 "Inpgi collab. Iscritti" e 8056 "Inpgi collaboratori" è stata creata la validità "01/2018" ed al campo "Importo massimale" è stato inserito il valore "101.427,00" in sostituzione di "100.324,00".

---

#### **Cod. 8773/8873/8779/8879 Abbigliamento e Confezioni Aziende Industriali**

---

È stato diffuso il testo della riscrittura dell'articolato contrattuale relativo all'Accordo di rinnovo del 21 Febbraio 2017 (**CONTRA** 2017.3.0), avvenuta in data 5 Luglio 2017. Di seguito si riportano le modifiche apportate nell'applicativo.

---

#### **TB0104 – Tabella Minimi Contrattuali e Contingenza**

---

Per i codici contratto 8773 e 8873, all'interno dei soli codici livello n. 14, 15, 34, 35 relativi ai viaggiatori e piazzisti, è stata creata la validità "01/2018" e sono stati inseriti gli importi degli aumenti validi dal 1 Aprile 2017.

Per i codici contratto 8779 e 8879, all'interno dei soli codici livello n. 12, 13, 34, 35 relativi ai viaggiatori e piazzisti, è stata creata la validità "01/2018" e sono stati inseriti gli importi degli aumenti validi dal 1 Aprile 2017

### Raggruppamento 0000

Sono state create le seguenti voci:

- **8230** "Assegno fondo autoriz.";
- **8231** "Diff. acc. AO (cod.AOR)";
- **8232** "Diff. acc. AO/SO (cod.ASR)";
- **8233** "Riproporzionamento ferie";
- **8234** "Assegno fondo sol. spett.";
- **8235** "Rec. assegno non autoriz.";
- **9401** "Ctr. Contrattuale fondo p."

È stata modificata la descrizione della voce 9399 da "Importo assegno ordinario" a "Assegno fondo solidar."

Inoltre, in attesa dell'apposita Circolare Inps con cui verranno ufficializzati i valori per il 2018, sono stati aggiornati gli importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale sulla base della variazione percentuale dell'Indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai ed impiegati (FOI), al netto dei tabacchi, rilavata dall'Istat (+1,1%), all'interno delle seguenti voci, folder formula:

- 8812 "Scelta massimale";
- 8814 "Retribuzione per CIG".

### Raggruppamento 8673 Lapidei Pmi Confapi

All'interno della voce 8031 "Lavoro domen. solo magg." è stato indicato il valore "2" in corrispondenza di tutti i codici elementi base.

### Raggruppamenti 8771/8871 Cemento Aziende Industriali

All'interno dei raggruppamenti 8771/8871, in uso anche ai codici contratto 8791 e 8891 (Cemento PMI Confapi), è stata variata la descrizione della voce 8146 da "Lav.nott.turni 39% pmi" a "Lav.nott.turni 42% pmi"; inoltre al campo "% *Maggiorazione*" è stato indicato il valore "42" in sostituzione di "39".

### Raggruppamento 8830 Gas Acqua

In ottemperanza a quanto previsto dall'Accordo di rinnovo 14 Gennaio 2014, art. 25, all'interno delle voci sotto elencate sono state apportate le seguenti modifiche:

- 8078 "Reper.festivo (Anfida)" al campo "*Valore unitario automatico*" è stato modificato il valore da "29,70" a "30,50";
- 8081 "Reper.festivo (Anigas)" al campo "*Valore unitario automatico*" è stato modificato il valore da "29,22" a "30,50";
- 8085 "Reper.feriale (Assogas)" al campo "*Valore unitario automatico*" è stato modificato il valore da "15,38" a "16,38";
- 8086 "Reper.festivo (Assogas)" al campo "*Valore unitario automatico*" è stato modificato il valore da "22,54" a "23,54".

### **Raggruppamento 8865 Energia e Petrolio**

---

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 44 dell'Accordo di rinnovo del 25 Gennaio 2017 è stata creata la seguente voce:

- **8131** "Edr ex art. 36 ccnl 2013".

#### TB0307 – Tabelle contributi cassa edile

##### 8001 Cassa Edile L'Aquila

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0047 a 0,0050.

##### 8003 Cassa Edile Teramo

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0032 a 0,0038.

##### 8050 Cassa Edile Matera

Nel folder "Importi-Coefficienti" il rigo "Mensa" passa da 0,18 Importo orario a 0,28; il rigo "Trasporto" passa da 0,05 Importo orario a 0,15.

##### 8202 Cassa Edile Caserta

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0019 a 0,0023.

##### 8203 Cassa Edile Napoli

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0042 a 0,0044.

##### 8204 Cassa Edile Salernitana

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0144 a 0,0168.

##### 8250 Cassa Mutua Edile Bologna

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0031 a 0,0028.

##### 8252 CALEC Bologna

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0062 a 0,0069.

##### 8257 Cassa Edile Parma

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0068 a 0,0052.

##### 8258 Cassa Edile Parma Coop.

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0068 a 0,0052.

##### 8259 Cassa Mutua Edile Rimini

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0066 a 0,0041.

---

### 8261 Cassa Edile Provincia Ravenna

---

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,00395 a 0,00322.

---

### 8303 Cassa Edile Udine

---

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0057 a 0,0048.

---

### 8352 Cassa Edile Latina (ex fino 3)

---

Il contributo "F.N.A.P.E." (2^ rigo) è rinominato "A.P.E. +0,8% mutualizzato".

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0083 a 0,0070.

---

### 8355 Edilcassa Lazio – Latina

---

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0032 a 0,0044.

---

### 8356 Edilcassa Lazio – Frosinone

---

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0033 a 0,0032.

---

### 8357 Edilcassa Lazio – Rieti

---

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0039 a 0,0010.

---

### 8358 Edilcassa Lazio – Viterbo

---

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0055 a 0,0042.

---

### 8359 Edilcassa Lazio – Roma

---

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0053 a 0,0056.

---

### 8360 Cassa Edile Latina (ex4-9 dip)

---

Il contributo "F.N.A.P.E." (2^ rigo) è rinominato "A.P.E. +0,8% mutualizzato".

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0083 a 0,0070.

---

### 8361 Cassa Edile Latina(ex oltre 9)

---

Il contributo "F.N.A.P.E." (2^ rigo) è rinominato "A.P.E. +0,8% mutualizzato".

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0083 a 0,0070.

---

### 8403 Cassa Edile Provincia Savona

---

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Indumenti Lavoro" (4^ rigo) passa da 0,50% a 0,30%; "Quote Ades.Contract." (6^ rigo) passa da 2,26% a 2,44% Percentuale Totale, di cui 1,22% c/dipe; "R.L.S.T." (7^ rigo) passa da 0,55% a 0,60%; "F.N.A.P.E." (3^ rigo) Percentuale Premiale 1 passa da 3,40% a 2,80%; "Ese (E.U.)" (2^ rigo) Percentuale Premiale 1 passa da 0,60% a 0,25%; "Indumenti Lavoro" (4^ rigo) Percentuale Premiale 1 passa da 0,15% a 0,10%; "Fondo di mutualità" (10^ rigo) Percentuale Premiale 1 passa da 0,10% a 0,05%.

---

### 8451 Cassa Edile Brescia

---

Nel folder "Importi-Coefficienti" il rigo "Mensa" passa da 9,30 Importo giornaliero a 9,60; è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0076 a 0,0077.

---

---

### 8452 Cassa Edile Como

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0030 a 0,0034.

---

### 8453 Cassa Edile Lecco

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0034 a 0,0038.

---

### 8454 Cassa Edile Cremona

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0080 a 0,0075.

---

### 8457 Cassa Edile Sondrio

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0046 a 0,0044.

---

### 8459 Cassa Edile Milano

Il contributo "Fondo Sicurezza" (5<sup>a</sup> riga) passa da 0,20% a 0,18%.  
Nel folder "Importi-Coefficienti" il rigo "Mensa" passa da 8,76 Importo giornaliero a 9,06; il rigo "Trasporto" passa da 3,26 Importo giornaliero a 4,26.

---

### 8460 Edilcassa Bergamo

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0037 a 0,0038.

---

### 8462 Edilcassa Bergamo Impiegati

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0021 a 0,0029.

---

### 8503 Cassa Edile Pesaro Industria

E' stato aggiornato il contributo "A.P.E." (2<sup>a</sup> riga) che passa da 3,30% a 3,50%. Il campo "15% INPS" passa da 0,01035 a 0,01065.

---

### 8505 Cassa Edile Macerata

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0038 a 0,0034.

---

### 8507 Cassa Edile Pesaro

E' stato aggiornato il contributo "A.P.E." (2<sup>a</sup> riga) che passa da 3,30% a 3,50%. Il campo "15% INPS" passa da 0,01035 a 0,01065.

---

### 8600 CE Alessandria (azie si mensa)

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0065 a 0,0052.

---

### 8602 Cassa Edile Biellese

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0053 a 0,0034.

---

### 8603 Cassa Edile Cuneo

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0112 a 0,0089.

## **EDILIZIA – IMPLEMENTAZIONI**

---

### 8604 Cassa Edile Novara

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0042 a 0,0033.

---

### 8606 Cassa Edile Torino

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0035 a 0,0025.

---

### 8609 CE Alessandria (azie no mensa)

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0065 a 0,0052.

---

### 8650 Cassa Edile Bari

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0090 a 0,0091.

---

### 8655 Edilcassa Puglia – Bari

E' stato introdotto il contributo "Diritto Studio" (6^ rigo) pari a 0,050%.

---

### 8755 Cassa Edile Messina

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0060 a 0,0062.

---

### 8757 Cassa Edile Ragusa

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0032 a 0,0012.

---

### 8802 Cassa Edile Pratese

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0031 a 0,0035.

---

### 8803 Cassa Edile Grosseto

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0043 a 0,0044.

---

### 8805 Cassa Edile Siena

E' stato aggiunto il contributo "Fondo fornitura d.p.i." (2^ rigo) pari a 1,00%; il campo "15% INPS" passa da 0,00642 a 0,00792.

Nel folder "Importi-Coefficienti" il rigo "Mensa" passa da 4,32 Importo giornaliero a 5,20.

---

### 8807 Cassa Edile Arezzo Ind. - Art

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0059 a 0,0058.

---

### 8808 Cassa Edile Arezzo Coop.

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0059 a 0,0058.

---

### 8811 CERT - Regionale Toscana

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,00529 a 0,00502.

---

### 8812 F.A.L.E.A. Edilcassa Artigiana

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0050 a 0,0052.

---

8950 Ente Parit.Edile Valle d'Aosta

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0039 a 0,0036.

---

9000 Cassa Edile Belluno

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0065 a 0,0067.

---

9006 Cassa Edile Vicenza

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0025 a 0,0022.