

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2018.2.0	
Applicativo:	GECOM CONTRATTI
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	2018.2.0 (Versione completa)
Data di rilascio:	20.02.2018
Riferimento:	Implementazioni
Classificazione:	Guida utente

IMPLEMENTAZIONI

Contra	3
Rinnovi contrattuali	3
Codici contratto 8291/8292/8421/8422/8423/8431/8432 Autotrasporto Merci e Logistica	3
Codice contratto 8425 Agenzie Marittime ed Aeree	7
Gestione contratti	8
Codici contratto 8271/8272 Legno e Arredamento Aziende Industriali	8
Codici contratto 8461/8462 Terme	8
Codice contratto 8683 Laterizi Piccola e Media Industria Confapi	8
Settore Assicurazioni - Calcolo assegni nucleo familiare e contribuzione CUAFF	9
Tabella Descrizione Settori Aziendali (deleghe sindacali Confservizi)	10
Implementazioni	11
TABE	11
Cod. 8798/8898 Cooperative Sociali	11
TB0901 – Tabella Malattia	11
Cod. 8181/8182/8183 Farmacie Aziende Private	11
TB0101 – Tabella Gruppi Contratto	11
Cod. 8128 Associazioni Confimpreseitalia	11
TB1103 – Tabella Giustificativi	11
Cod. 8437 Credito	11
TB0109 – Tabella Scatti Anzianità Credito	11
VOCI	12
Raggruppamento 0000	12
Raggruppamenti 8151/8152 Chimica Aziende Industriali	12
Raggruppamenti 8053/8054/8055/8056/8057/8058 Turismo – Sistema Impresa	12
Raggruppamento 8437 Credito	12
Edilizia – Implementazioni	13
TABE	13
TB0307 – Tabelle contributi cassa edile	13
8153 Edilcassa Calabrese-Catanzaro	13
8154 Edilcassa Calabrese - Cosenza	13
8155 Edilcassa Calabrese - Reggio Calabria	13
8251 CEDA Bologna	13
8302 Cassa Edile Trieste	13
8504 Assistedil Ancona	13
8506 Cassa Edile Ascoli e Fermo	13
8550 Cassa Edile Molise	13
8650 Cassa Edile Bari	13
8652 Cassa Edile Capitanata Foggia	13
8655 Edilcassa Puglia - Bari	13
8656 Edilcassa Puglia - Brindisi	13
8657 Edilcassa Puglia - Foggia	14
8659 Edilcassa Puglia - Taranto	14
8700 Cassa Edile Cagliari	14

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.

8709 CAES Sud Sardegna	14
8750 Cassa Edile Siracusana.....	14
8755 Cassa Edile Messina	14
8756 Cassa Edile Palermo	14
8764 Edilcassa Sicilia - Palermo.....	14
9007 Edilcassa Veneto CEVA	14
9009 Edilcassa Veneto CEAV	14

Contra

Rinnovi contrattuali

Codici contratto 8291/8292/8421/8422/8423/8431/8432 Autotrasporto Merci e Logistica

Con Accordo 3 Dicembre 2017 Aiti, Assoespressi, Assologistica, Fedespedi, Fedit, Fisi, Confetra, Aite, Fai, Federtraslochi, Federlogistica, Fiap, Unitai, Clai, Confartigianato Trasporti, Sna-Casartigiani, Fita-Cna, Trasportounito-Fiap, Filt-Cgil, Fit-Cisl e Ultrasporti hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica. L'accordo non è stato siglato da Agci Servizi, Federlavoro e Servizi Confcooperative e Legacoop Servizi. In data 31 Gennaio 2018 le Parti hanno sciolto positivamente la riserva.

L'accordo scadrà il 31 Dicembre 2019.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Gruppi contratto" (**TB0101**), per i soli codici contratto 8421, 8423, 8431 e 8432 alla sezione Orari contrattuali, sono stati inseriti gli orari 168/22/47/9,40 e 168/26/47/7,83. Inoltre, per il solo codice contratto 8422 è stato inserito l'orario 168/26/47/7,83. Per tutti i codici contratto gestiti, all'interno della medesima sezione, al campo "Giorni settimane ferie" è stato inserito il valore "6" in sostituzione di "5";
- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), sono state apportate le seguenti modifiche:
 - per i codici contratto 8291 e 8292, per tutti i codici livello gestiti ad esclusione dei n. 12 e n. 3000 è stata creata la validità "02/2018" e sono stati inseriti gli aumenti previsti per le varie decorrenze. Inoltre il codice livello n. 12 è stato dismesso;
 - per i codici contratto 8421, 8422, 8423, per tutti i codici livello gestiti ad esclusione dei n.132 e n.3000 è stata creata la validità "02/2018" e sono stati inseriti gli aumenti previsti per le varie decorrenze. Inoltre il codice livello n. 132 è stato dismesso;
 - per i codici contratto 8431 e 8432, per tutti i codici livello gestiti ad esclusione del codice n.132 è stata creata la validità "02/2018" e sono stati inseriti gli aumenti previsti per le varie decorrenze. Inoltre il codice livello n. 132 è stato dismesso;

Per i soli codici contratto 8421, 8422, 8423, 8431 e 8432 sono stati creati i seguenti nuovi codici livello:

- n. **133** "Livello C3";
 - n. **134** "Livello B3";
 - n. **135** "Livello A3";
 - n. **136** "Livello F2";
 - n. **137** "Livello E2";
 - n. **138** "Livello D2";
 - n. **139** "Livello H1";
 - n. **140** "Livello G1".
- In tabella "Scatti di anzianità personali" (**TB0108**), per i soli codici contratto 8421, 8422, 8423, 8431 e 8432 è stata variata la descrizione del codice tabella n. 4 da "Liv.3S/3SJ post 06/2000" a "Liv.3S post 06/2000";
 - In tabella "Descrizione suddivisione ratei" (**TB0110**) sono state apportate le seguenti modifiche:

per il codice contratto 8421 è stata adeguata la descrizione dei codici suddivisione ratei già esistenti (n. 1, 5, 20, 21, 24, 25) e sono stati creati i seguenti nuovi codici in ottemperanza a quanto previsto dal novellato testo contrattuale:

 - n. **6** "Op/Imp 5gg, gg (39) nuovi ass.";
 - n. **7** "Op/Imp 6gg, gg (39) nuovi ass.";

- n. 26 “Pers. Viagg. 5gg, gg (47)”;
- n. 27 “Pers. Viagg. 6gg, gg (47)”;
- n. 28 “P.Viagg. 5gg, gg (47) nuovi ass”;
- n. 29 “P.Viagg. 6gg, gg (47) nuovi ass”;
- n. 30 “P.Viagg. 5gg, gg (39) nuovi ass”;
- n. 31 “P.Viagg. 6gg, gg (39) nuovi ass”.

per il codice contratto 8422 è stata adeguata la descrizione dei codici suddivisione ratei già esistenti (n. 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 20, 21, 24, 25, 26) e sono stati creati i seguenti nuovi codici in ottemperanza a quanto previsto dal novellato testo contrattuale:

- n. 9 “Op/Imp 5gg, gg (39) nuovi ass.”;
- n. 10 “Op/Imp 5gg, ore (39) nuovi ass”;
- n. 11 “Op/Imp 6gg, gg (39) nuovi ass”;
- n. 12 “Op/Imp 6gg, ore (39) nuovi ass”;
- n. 22 “Intermittente 5 gg (47)”;
- n. 23 “Intermittente 6 gg (47)”;
- n. 27 “Pers. Viaggiante 6 gg, ore (47)”;
- n. 28 “Pers. Viaggiante 6 gg, gg (47)”;
- n. 29 “P.Viagg 5gg, gg (39) nuovi ass.”;
- n. 30 “P.Viagg 5gg, ore (39) nuovi ass.”;
- n. 31 “P.Viagg 6gg, gg (39) nuovi ass.”;
- n. 32 “P.Viagg 6gg, ore (39) nuovi ass.”;
- n. 33 “P.Viagg 5gg, gg (47) nuovi ass.”;
- n. 34 “P.Viagg 5gg, ore (47) nuovi ass.”;
- n. 35 “P.Viagg 6gg, gg (47) nuovi ass.”;
- n. 36 “P.Viagg 6gg, ore (47) nuovi ass.”.

per il codice contratto 8423 è stata adeguata la descrizione dei codici suddivisione ratei già esistenti (n. 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 20, 21, 24) e sono stati creati i seguenti nuovi codici in ottemperanza a quanto previsto dal novellato testo contrattuale:

- n. 9 “Op/Imp 5gg, gg (39) nuovi ass.”;
- n. 10 “Op/Imp 5gg, ore (39) nuovi ass”;
- n. 11 “Op/Imp 6gg, gg (39) nuovi ass”;
- n. 12 “Op/Imp 6gg, ore (39) nuovi ass”;
- n. 13 “P. Viagg. 5gg, gg (39) nuovi ass”;
- n. 14 “P. Viagg. 5gg, ore (39) nuovi ass”;
- n. 15 “P. Viagg. 6gg, gg (39) nuovi ass”;
- n. 16 “P. Viagg. 6gg, ore (39) nuovi ass”;
- n. 22 “Intermittente 5 gg (47)”;
- n. 23 “Intermittente 6 gg (47)”;
- n. 25 “Pers.Viaggiante 5 gg, gg (47)”;
- n. 26 “Pers.Viaggiante 5 gg, ore (47)”;
- n. 27 “Pers.Viaggiante 6 gg, gg (47)”;
- n. 28 “Pers.Viaggiante 6 gg, ore (47)”;
- n. 29 “P.Viagg 5gg, gg (47) nuovi ass.”;
- n. 30 “P.Viagg 5gg, ore (47) nuovi ass.”;
- n. 31 “P.Viagg 6gg, gg (47) nuovi ass.”;
- n. 32 “P.Viagg 6gg, ore (47) nuovi ass.”.

per il codice contratto 8431 è stata adeguata la descrizione dei codici suddivisione ratei già esistenti (n. 1, 2, 20, 24 e 25) e sono stati creati i seguenti nuovi codici in ottemperanza a quanto previsto dal novellato testo contrattuale:

- n. 3 "Op/Imp 5gg, gg (39) nuovi ass.";
- n. 4 "Op/Imp 6gg, gg (39) nuovi ass.";
- n. 5 "Pers.Viaggiante 5gg, gg (39)";
- n. 6 "Pers.Viaggiante 6gg, gg (39)";
- n. 7 "Pers.Viaggiante 5gg, gg (47)";
- n. 8 "Pers.Viaggiante 6gg, gg (47)";
- n. 9 "P. Viagg. 5gg, gg (39) nuovi ass.";
- n. 10 "P. Viagg. 6gg, gg (39) nuovi ass.";
- n. 11 "P. Viagg. 5gg, gg (47) nuovi ass.";
- n. 12 "P. Viagg. 6gg, gg (47) nuovi ass.";
- n. 21 "Intermittente 6 gg (39)";
- n. 22 "Intermittente 5 gg (47)";
- n. 23 "Intermittente 6 gg (47)".

per il codice contratto 8432 è stata adeguata la descrizione dei codici suddivisione ratei già esistenti (n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 20 e 24) e sono stati creati i seguenti nuovi codici in ottemperanza a quanto previsto dal novellato testo contrattuale:

- n. 9 "Op/Imp 5gg, gg (39) nuovi ass.";
- n. 10 "Op/Imp 5gg, ore (39) nuovi ass.";
- n. 11 "Op/Imp 6 gg, gg (39) nuovi ass.";
- n. 12 "Op/Imp 6 gg, ore (39) nuovi ass.";
- n. 13 "P.Viagg. 5gg, gg (39) nuovi ass.";
- n. 14 "P.Viagg. 5gg, ore (39) nuovi ass.";
- n. 15 "P. Viagg. 6gg, gg (39) nuovi ass.";
- n. 16 "P. Viagg. 6gg, ore (39) nuovi ass.";
- n. 21 "Intermittente 6 gg (39)";
- n. 22 "Intermittente 5 gg (47)";
- n. 23 "Intermittente 6 gg (47)";
- n. 25 "Pers.Viaggiante 5gg, gg (47)";
- n. 26 "Pers.Viaggiante 5gg, ore (47)";
- n. 27 "Pers.Viaggiante 6gg, gg (47)";
- n. 28 "Pers.Viaggiante 6gg, ore (47)";
- n. 29 "P. Viagg. 5gg, gg (47) nuovi ass.";
- n. 30 "P. Viagg. 5gg, ore (47) nuovi ass.";
- n. 31 "P. Viagg. 6gg, gg (47) nuovi ass.";
- n. 32 "P. Viagg. 6gg, ore (47) nuovi ass".

➤ In tabella "Maturazione ratei" (**TB0111**) per i codici contratto 8421, 8422, 8423, 8431, 8432 sono state create le tabelle di maturazione per i codici suddivisione ratei di nuova istituzione;

➤ Nell'archivio **VOCI** sono stati creati i seguenti codici:

- **8008** "Lav. dom. 35% non viagg";
- **8044** "Lav. decima ora 35%";
- **8046** "Indennita' disagio 50 €";
- **8049** "Flessibilita' 20%";
- **8057** "Ind. programma fless. 8€".

Inoltre è stata modificata la descrizione della voce 8034 da "Lav.6^ giorno 18%" a "Lav.6^ giorno 20%" ed al campo "% maggiorazione" è stato inserito il valore "20" in sostituzione di "18".

- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Diritto alle prestazioni della bilateralità e all'assistenza sanitaria integrativa (San.Arti)

In sede di sottoscrizione dell'accordo, per i soli codici contratto relativi al settore artigiano (8431 e 8432) sono state estese anche al settore dell'Autotrasporto Merci e Logistica le prestazioni relative alla bilateralità ed all'assistenza sanitaria integrativa. Di conseguenza, in sede di rinnovo si è disposto che la mancata adesione a tali sistemi comporti l'erogazione, in favore dei dipendenti, di due elementi retributivi aggiuntivi pari ad € 25,00 ciascuno, per tredici mensilità aventi incidenza su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali escluso il TFR.

Nell'applicativo **CONTRA**, per i soli codici contratto 8431 e 8432, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Gruppi contratto" (**TB0101**) per i codici contratto 8431 e 8432, al campo "*Tabella descrizione elementi retribuzione*" sono state rispettivamente collegate le tabelle di nuova istituzione 8431 e 8432 in sostituzione di 8421 e 8422;
- In tabella "Descrizione settori aziendali" (**TB0102**), alla sezione Tipo calcolo elemento sostitutivo, campo "*Ente assistenziale*" è stato inserito il valore "S" in sostituzione di "Spazio";
- In tabella "Descrizione elementi retribuzione" (**TB0103**), sono state create le tabelle **8431** e **8432** "Autotr. Merci e Logistica art." ed in corrispondenza del 8^a e del 9^a elemento è stata rispettivamente inserita la descrizione "E.A.R. BIL" ed "E.A.R. SAN" e solo in corrispondenza di quest'ultimo è stato flaggato il campo "*Escludi riproporzione part-time*". Inoltre alla sezione Elementi particolari, campi "*Sostitutivo ctr. assistenziale*" "*Sostitutivo ctr. ente bilaterale*" sono stati inseriti rispettivamente i valori "9" e "8". Per abilitare la valorizzazione automatica di detti elementi (flag "*Aut*" scheda "*Retribuzioni*" di **DIPE**) è possibile utilizzare il programma di utilità **UTYELRET**;
- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**) per tutti i codici livello, ad esclusione del n. 132, sono stati inseriti, in corrispondenza dell'8^a elemento e del 9^a elemento, i valori degli elementi sostitutivi da erogare nell'ipotesi di mancata iscrizione all'Ente Bilaterale e/o all'Ente Assistenziale (€ 25,00);
- In tabella "Retribuzione apprendisti" (**TB0106**) per i soli gruppi appartenenza n. 8, 10, 15, 16, 17, 18 è stata creata la validità "02/2018" ed in corrispondenza del 8^a elemento è stato valorizzato il campo "*Riproporzionato*";
- In tabella "Maturazione ratei" (**TB0111**), rateo di Quattordicesima mensilità, per tutti i codici suddivisione ratei alla sezione Valorizzazione, campo "*Elementi paga*" in corrispondenza dell'8^a elemento e del 9^a elemento è stato inserito il valore "0" in sostituzione di "1";
- In tabella "Voci erogazioni mensilità aggiuntive" (**TB0118**) sono stati creati i codici settori 8431 e 8432 e al campo "*13^a mensilità*" è stata collegata la voce di nuova istituzione 8165 "Tredicesima mens. Art.", mentre al campo "*14^a mensilità*" è stata collegata la voce 0000/8122 "Quattordicesima mens.":

Nell'archivio **VOCI**, all'interno dei raggruppamenti 8421 e 8422, in uso anche ai codici contratto 8431 e 8432, sono state create le voci di calcolo **8156** "Accantonamento T.F.R." e **8157** "Accantonamento T.F.R. gg.", **8168** "Rec. accantonamento TFR" e **8167** "Rec. accantonamento TFR gg" al fine di escludere l'8^a e il 9^a elemento della retribuzione dall'accantonamento a tfr. In tabella "Dati presenze" (**TB1102**) per tutti i codici qualifica ad ore, folder Altro campi "*Voce accantonamento*" e "*Voce recupero accantonamento TFR*" sono state rispettivamente collegate le voci di nuova istituzione 8156 e 8168 in sostituzione delle voci 8100 e 8092; per i soli codici qualifica a giorni, ai medesimi campi, sono state collegate le voci di nuova istituzione 8157 e 8167 in sostituzione rispettivamente delle voci 8099 e 8091.

Sempre al fine di escludere l'8^a ed il 9^a elemento dall'accantonamento a tfr sono state create le seguenti voci:

- **8145** "Festività godute(ore)";
- **8146** "Tfr su fest. infrasettim." (collegata alla voce 8145);
- **8147** "Fest. non goduta (ore)";
- **8151** "Tfr su festività" (collegata alla voce 8147);
- **8154** "Festività non goduta";
- **8155** "Tfr su festività gg" (collegata alla voce 8154).

In tabella "Dati presenze" (**TB1102**), per i soli codici trattamento qualifica 0 e 5 al folder Dati generali, sezione Festività, campo "*Infrasettimanale*" è stata collegata la voce di nuova istituzione 8145 "Festività"

godute(ore)”; in sostituzione della voce 8109 “Festività godute(ore)”. Per i codici trattamento qualifica 0, 5, 20, 25, 35, 40, 45 e 99 nella medesima sezione, ai campi “Non goduta” e “4 Novembre” è stata collegata la voce di nuova istituzione 8147 “Fest. non goduta (ore)” in sostituzione della voce 8108 “Fest. non goduta (ore)” Inoltre per i codici trattamento qualifica n.22, 27, 42 e 47, folder Dati generali, sezione Festività, campi “Non goduta” e “4 Novembre” è stata collegata la voce di nuova introduzione 8154 “Festività non goduta” in sostituzione della voce 8884 “Festività non goduta”.

È stata creata la seguente catena di voci per l'erogazione dei ratei residui in fase di licenziamento:

- **8847** “Ferie residue”;
- **8848** “Rol residui”;
- **8849** “Ex festività residue”;
- **8850** “Tredicesima residua”;
- **8845** “Tfr su tredicesima”;
- **8851** “Quattordicesima residua”;
- **8852** “Banca ore residua”
- **8853** “Flessibilità residua”;

In TB1102, folder Altro, sezione Altri dati, primo campo “Voce licenziamento” è stata collegata la voce di nuova istituzione 8847 “Ferie residue” in sostituzione della voce 8830 “Ferie residue”.

Sono state inoltre create le seguenti voci:

- **8165** “Tredicesima mens. Art.”;
- **8651** “Tfr su 13^” (collegata alla voce 8165).

Codice contratto 8425 Agenzie Marittime ed Aeree

Con Ipotesi di Accordo del 14 Dicembre 2017 Federagenti, Filt-Cgil, Fit-Cisl e Ultrasporti hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti dalle agenzie marittime raccomandatarie, agenzie aeree e mediatori marittimi. Le Parti, in data 2 Febbraio 2018, hanno sciolto positivamente la riserva cui era subordinata l'applicabilità del rinnovato contratto-

Nell'applicativo CONTRA, sono state apportate le seguenti implementazioni.

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, esclusi i dirigenti, è stata creata la validità “03/2018” e sono stati inseriti gli aumenti retributivi previsti alle varie decorrenze;
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Gestione contratti

Codici contratto 8271/8272 Legno e Arredamento Aziende Industriali

Con il Verbale di Accordo 13 Febbraio 2018 Federlegno-Arredo, Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil hanno definito i minimi retributivi con decorrenza 1 Gennaio 2018, per i dipendenti dalle industrie del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento e dalle industrie boschive e forestali.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, ad esclusione dei dirigenti, è stata creata la validità "03/2018" e sono stati inseriti gli aumenti retributivi previsti da Gennaio 2018.

Si rende noto che per espressa previsione contrattuale gli incrementi relativi ai mesi di Gennaio e Febbraio debbono essere erogati con la retribuzione relativa al mese di Marzo 2018. La corresponsione degli arretrati è a cura dell'utente.

Codici contratto 8461/8462 Terme

Con riferimento al Verbale di Accordo 24 Gennaio 2018 (**CONTRA** 2018.1.1), si forniscono nuovamente gli importi dei minimi tabellari così come rideterminati redazionalmente.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**) per i codici livello n. 2, 5, 6, 14, 111 e 211 è stata creata la validità "02/2018" e sono stati modificati i valori presenti in corrispondenza del 1° elemento previsti alle varie decorrenze;
- In tabella "Retribuzioni apprendista" (**TB0106**) per il gruppo appartenenza n. 10 "Prof/mest 24.1.18 I.fin3^ 36 mesi" sono stati modificati i livelli di sottoinquadramento.
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Codice contratto 8683 Laterizi Piccola e Media Industria Confapi

Con riferimento all'Accordo 23 Giugno 2017 di rinnovo del ccnl per i dipendenti delle piccole e medie industrie produttrici di elementi e componenti in laterizio e prefabbricati in latero – cemento, manufatti in calcestruzzo e non, in cemento, in gesso e piastrelle (**CONTRA** 2017.6.1), Confapi-Aniem, Filca-Cisl, Feneal-Uil e Fillea-Cgil con Accordo di pari data hanno rettificato gli importi degli aumenti retributivi.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**) per i codici livello n. 100, 101, 102, 123 e 124 è stata creata la validità "02/2018" ed è stato inserito il valore dei minimi previsti dal 1 Gennaio 2018.

Restano a cura dell'utente la determinazione e la corresponsione della maggior somma arretrata eventualmente spettante.

Settore Assicurazioni - Calcolo assegni nucleo familiare e contribuzione CUAF

A seguito delle implementazioni apportate con versione Paghe 2018.0.1 con riferimento al calcolo degli assegni nucleo familiare e contribuzione CUAF, nell'applicativo **CONTRA** sono state effettuate le modifiche di seguito indicate.

Si fa presente che, a seguito dell'introduzione degli automatismi di cui sopra, gli utenti interessati dovranno procedere a rimuovere dalla Tabella "Contributi altri enti" (TB0306) l'eventuale rigo utile al calcolo della contribuzione Cuaf sulla retribuzione persa.

Codice contratto 8696 Assicurazioni INA - Assitalia

- In tabella "Descrizione settori aziendali" (TB0102), sezione Altre gestioni è stato valorizzato il campo "ANF credito/assicurazione";
- In tabella "Giustificativi" (TB1103) per le qualifiche n. 22, 27, 42 e 47 sono stati creati i seguenti giustificativi:
 - **MC** "Congedo straordinario hand. MC1";
 - **DV** "Congedo donne vittime di violenza di genere".

All'interno della qualifica n. 0, al campo "Conversione in giorni" è stato inserito il valore "No" in sostituzione di "Si" per i seguenti giustificativi:

- AS "Aspettativa non retribuita";
- CR "Carenza malattia 100% orario".

All'interno della qualifica n. 99, al campo "Conversione in giorni" è stato inserito il valore "No" in sostituzione di "Si" per i seguenti giustificativi:

- MC "Congedo straordinario hand. MC1";
- DV "Congedo donne vittime di violenza di genere".

Codice contratto 8697 Assicurazioni Società di Assistenza

- In tabella "Descrizione settori aziendali" (TB0102), sezione Altre gestioni è stato valorizzato il campo "ANF credito/assicurazione";
- In tabella "Giustificativi" (TB1103) per le qualifiche n. 22, 27, 42 e 47 sono stati creati i seguenti giustificativi:
 - **MC** "Congedo straordinario hand. MC1";
 - **DV** "Congedo donne vittime di violenza di genere".

All'interno della qualifica n. 0, al campo "Conversione in giorni" è stato inserito il valore "No" in sostituzione di "Si" per i seguenti giustificativi:

- AS "Aspettativa non retribuita";
- CI "Carenza infortunio orario".

All'interno della qualifica n. 99, al campo "Conversione in giorni" è stato inserito il valore "No" in sostituzione di "Si" per i seguenti giustificativi:

- MC "Congedo straordinario hand. MC1";
- DV "Congedo donne vittime di violenza di genere".

Codice contratto 8698 Assicurazioni – Agenzie in Gestione Libera Sna

- In tabella "Descrizione settori aziendali" (TB0102), sezione Altre gestioni è stato valorizzato il campo "ANF credito/assicurazione";
- In tabella "Giustificativi" (TB1103) per le qualifiche n. 22, 27, 42 e 47 sono stati creati i seguenti giustificativi:
 - **MC** "Congedo straordinario hand. MC1";
 - **DV** "Congedo donne vittime di violenza di genere".

All'interno della qualifica n. 00, al campo "Conversione in giorni" è stato inserito il valore "No" in sostituzione di "Si" per i seguenti giustificativi:

- AS “Aspettativa non retribuita”;
- CI “Carenza infortunio orario”;
- CR “Carenza malattia 100% orario”;
- IN “Infortunio orario”.

All'interno della qualifica n. 99, al campo “Conversione in giorni” è stato inserito il valore “No” in sostituzione di “Sì” per i seguenti giustificativi:

- MC “Congedo straordinario hand. MC1”;
- DV “Congedo donne vittime di violenza di genere”.

Codice contratto 8797 Assicurazioni – Agenzie in Gestione Libera Anapa

- In tabella “Descrizione settori aziendali” (**TB0102**), sezione Altre gestioni è stato valorizzato il campo “ANF credito/assicurazione”;
- In tabella “Giustificativi” (**TB1103**) per le qualifiche n. 22, 27, 42 e 47 sono stati creati i seguenti giustificativi:
 - **MC** “Congedo straordinario hand. MC1”;
 - **DV** “Congedo donne vittime di violenza di genere”.

All'interno della qualifica n. 00, al campo “Conversione in giorni” è stato inserito il valore “No” in sostituzione di “Sì” per i seguenti giustificativi:

- AS “Aspettativa non retribuita”;
- CI “Carenza infortunio orario”;
- CR “Carenza malattia 100% orario”;
- IN “Infortunio orario”.

All'interno della qualifica n. 99, al campo “Conversione in giorni” è stato inserito il valore “No” in sostituzione di “Sì” per i seguenti giustificativi:

- MC “Congedo straordinario hand. MC1”;
- DV “Congedo donne vittime di violenza di genere”.

All'interno della qualifica n.5 sono stati bloccati i seguenti giustificativi:

- IN “Infortunio app.operaio orario”;
- ML “Malattia app.operaio orario”.

All'interno delle qualifiche n.25 e 45 sono stati bloccati i seguenti giustificativi:

- 1G “1^giorno infortunio app.op.mens.ore”;
- IN “Infortunio app.operaio orario”;
- ML “Malattia app.operaio orario”.

Tabella Descrizione Settori Aziendali (deleghe sindacali Confservizi)

Alla luce della Circolare Inps n. 8 del 19/01/2018 (rif. note **PAGHE** 2018.0.2) si precisa, in riferimento ai ccnl gestiti dalla procedura la cui parte datoriale aderisce a Confservizi, che l'eventuale inserimento del “Codice contratto rappresentanza sindacale” è rimesso all'utente e che, allo stato, da CONTRA verranno mantenute le attuali impostazioni.

Si evidenzia quanto segue:

- per i CS0001 Settore Funerario e CS0005 Servizi Ambientali, entrambi gestiti con codice contratto 8828 (Igiene Ambientale Aziende Municipalizzate), il campo è attualmente compilato a “spazio”.
- per i CS0002 Gas – Acqua e CS0003 Settore Elettrico al campo suddetto sono attualmente collegati i codici contratto riferiti a Confindustria (C00033 e C00034).
- per il CS0004 Autoferrotranvieri non esiste un codice contratto di riferimento in quanto attualmente non gestito.

Implementazioni

TABE

Cod. 8798/8898 Cooperative Sociali

TB0901 – Tabella Malattia

Per tutti i codici trattamento qualifica, ad esclusione dei dirigenti, è stata modificata la compilazione della tabella Integrazione malattia c/ditta accessibile mediante il tasto F4 dal campo “*Mesi anzianità*” inserendo, in corrispondenza del terzo campo “*Fino a giorni*” il valore “999” in sostituzione di “180”.

Cod. 8181/8182/8183 Farmacie Aziende Private

TB0101 – Tabella Gruppi Contratto

All'interno della sezione Orari contrattuali, rigo n. 3, è stato inserito l'orario 173/26/40/6,66.

Cod. 8128 Associazioni Confimpreseitalia

TB1103 – Tabella Giustificativi

All'interno della qualifica 99 sono stati bloccati i seguenti giustificativi:

- AL “Allattamento”;
- HT “Permessi mensili fam. hand. 13^ MA7”;
- LH “Riposi giornalieri lav. hand. MB5”;
- PH “Permessi mens.figli handicap 13^ MA5”;
- RH “Riposi giornalieri figli hand.MB3”.

Cod. 8437 Credito

TB0109 – Tabella Scatti Anzianità Credito

Per tutti i codici livello gestiti, esclusi i dirigenti, in corrispondenza delle colonne “Tipo C” e “Tipo R” sono stati compilati i campi “*Importo Ultimo scatto*” e “*Ultimo ex importo ristrutturazione tabellare*”.

Raggruppamento 0000

È stata creata la seguente voce:

- **8409** "Patto di non concorrenza".

Raggruppamenti 8151/8152 Chimica Aziende Industriali

All'interno dei raggruppamenti 8151 e 8152 in uso anche ai codici contratto 8611 e 8612 (Chimica PMI) è stata bloccata la seguente voce:

- 8066 "Lav.suppl.10% chi.pmi".

Raggruppamenti 8053/8054/8055/8056/8057/8058 Turismo – Sistema Impresa

Sono state bloccate le seguenti voci:

- 8032 "Clausole elastiche 31,5%";
- 8037 "Ind. sost. claus. fless.".

Raggruppamento 8437 Credito

All'interno della voce 8847 "Ferie residue gg", collegata al folder Altro, sezione Altri dati, campo Voce licenziamento, per i codici trattamento qualifica a giorni, al campo "Codice composizione retribuzione" è stato inserito il valore "91" in sostituzione di "90" (**PAGHE** 2018.0.2).

Edilizia – Implementazioni**TABE****TB0307 – Tabelle contributi cassa edile****8153 Edilcassa Calabrese-Catanzaro**

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0061 a 0,0129.

8154 Edilcassa Calabrese - Cosenza

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0061 a 0,0129.

8155 Edilcassa Calabrese - Reggio Calabria

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0061 a 0,0129.

8251 CEDA Bologna

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0026 a 0,0027.

8302 Cassa Edile Trieste

Il contributo "Abiti e Calz. da Lavoro" (5^a rigo) passa da 0,55% a 0,40%.

8504 Assistedil Ancona

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato rimosso il valore pari a 5,28 euro al campo Mensa.

8506 Cassa Edile Ascoli e Fermo

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,00712 a 0,00741.

8550 Cassa Edile Molise

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0075 a 0,0089.

8650 Cassa Edile Bari

E' stato aggiunto il contributo "Diritto allo Studio" (3^a rigo) pari a 0,05%.

8652 Cassa Edile Capitanata Foggia

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0038 a 0,0054.

8655 Edilcassa Puglia - Bari

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0072 a 0,0057.

8656 Edilcassa Puglia - Brindisi

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0023 a 0,0005.

8657 Edilcassa Puglia - Foggia

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0035 a 0,0020.

8659 Edilcassa Puglia - Taranto

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0042 a 0,0035.

8700 Cassa Edile Cagliari

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "A.P.E." (3^ rigo) passa da 3,97% a 3,50%; è stato aggiunto "AFS" (4^ rigo) pari a 0,47%.

8709 CAES Sud Sardegna

Il contributo "Cassa Edile" (1^ rigo) passa da 2,70% a 2,95% Percentuale Totale di cui 0,49% c/dipe.

8750 Cassa Edile Siracusana

Il contributo "ESE/CPT/D.STUD/RLST" (2^ rigo) passa da 1,20% a 1,10%.

8755 Cassa Edile Messina

E' stato aggiornato il contributo "A.P.E." (2^ rigo) che passa da 3,00% a 2,50%.

8756 Cassa Edile Palermo

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0071 a 0,0070.

8764 Edilcassa Sicilia - Palermo

Sono stati variati i seguenti contributi: "Quote Ades.Contr.Terr." (3^ rigo) che passa da 0,58% a 1,06% Percentuale Totale, di cui 0,53% c/dipe; "Quote Ades.Contr.Naz." (4^ rigo) che passa da 0,58% a 0,36% Percentuale Totale, di cui 0,18% c/dipe.

9007 Edilcassa Veneto CEVA

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0067 a 0,0076.

9009 Edilcassa Veneto CEAV

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0067 a 0,0076.