

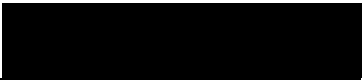


PAGHE

Calcolo malattia

Codici tabella comparto

(All.to al rilascio PAGHE vers. 2018.00.05)



INDICE

Terme - Codice tabella comparto 8462.....	5
Servizi Ausiliari ANPIT - Codice tabella comparto 8197	9
Case di Cura ANPIT - Codice tabella comparto 8198	10

Terme - Codice tabella comparto 8462

Il CCNL Terme stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

Il lavoratore che debba interrompere il servizio a causa di malattia avrà diritto alla conservazione del posto per un periodo di 10 mesi.

Cesseranno per l'azienda gli obblighi della conservazione del posto qualora il dipendente raggiunga in complesso, nell'arco di un biennio, anche in caso di diverse malattie, il limite massimo di 10 mesi.

Per i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato il periodo di mantenimento del posto non potrà eccedere il 50% della durata dello stesso contratto, nel limite massimo di 4 mesi e comunque non potrà superare la scadenza del termine apposto al contratto medesimo.

Ai fini di tale computo le assenze sono cumulabili nell'anno solare (1° gennaio – 31 dicembre).

Trattamento economico

L'azienda integrerà l'indennità corrisposta dall'INPS fino al 100% della retribuzione netta dal 4° giorno di malattia fino a 6 mesi.

Per i primi 3 giorni nel corso di ciascun anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre) l'integrazione è corrisposta nelle seguenti misure:

- a) 100% per i primi 2 eventi di malattia;
- b) 66% per il 3° evento;
- c) 50% per il 4° evento;
- d) dal 5° evento in poi
 - per il 1° e 2° giorno l'azienda non corrisponderà alcuna retribuzione/integrazione;
 - per il 3° giorno l'azienda corrisponderà il 50% della retribuzione netta.

Ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato con durata pari o inferiore a 4 mesi, l'integrazione per il periodo di carenza è corrisposta nella misura del 100% limitatamente ai primi 2 eventi di malattia, mentre dal 3° evento di malattia in poi si applica unicamente quanto indicato alla lettera d).

Trattamento patologie gravi

Nel caso di lavoratori che svolgono le c.d. "terapie salvavita", di ricovero ospedaliero e per gli eventi morbosi delle lavoratrici verificatesi durante il periodo di gravidanza, deve essere riconosciuta sempre un'integrazione al 100% fino a 6 mesi.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Terme

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

Anzianità (mesi)	MPL	Arco temporale
999	300 giorni	24 mesi

Trattamento economico della malattia

Numero eventi nell'anno	Percentuale di integrazione			Arco temporale
	1° e 2° giorno (*)	3° giorno (*)	dai 4° al 180° giorno	
Fino al 2° evento	100%	100%	100%	24 mesi
3° evento	66%	66%	100%	24 mesi
4° evento	50%	50%	100%	24 mesi
Dal 5° evento		50%	100%	24 mesi

(*) Anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre)

MPL per dipendenti con contratto a tempo determinato

Meta della durata del contratto per un massimo di 4 mesi

Trattamento economico per dipendenti con contratto a tempo determinato

Numero eventi nell'anno	Percentuale di integrazione			Arco temporale
	1° e 2° giorno (*)	3° giorno (*)	dai 4° al 180° giorno	
Fino al 2° evento	100%	100%	100%	24 mesi
Dal 3° evento		50%	100%	24 mesi

(*) Anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre)

Patologie gravi

Numero eventi nell'anno	Percentuale di integrazione per periodo		Arco temporale
	100%		
999	180 giorni		24 mesi

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualifica degli operai e impiegati, compresi gli apprendisti.

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comparto

Numero massimo giorni di integrazione

Numero massimo tabella/anzianità

TERME

Calcolati su mesi

☐ Integrazione su somma eventi

Mesi di anzianità

perSonali ne

Conferma

Varia

Annulla

Prossimo

precedente

Uscita

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta					
Fino a 2 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi			

Fino a 2 malattie nell'anno

Integrazione malattia c/ditta					
Terza malattia nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	66,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi			

Terza malattia nell'anno

Integrazione malattia c/ditta					
Quarta malattia nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi			

Quarta malattia nell'anno

Integrazione malattia c/ditta				
Dalla quinta malattia nell'anno Durata dell'evento	fino a giorni 999	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Integrazione carenza				
Fino a giorni 2				
Fino a giorni 3	50,00			
Integrazione malattia				
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni <input type="checkbox"/>				
Fino a giorni <input type="checkbox"/>				
Fino a giorni <input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi		

Dalla quinta malattia nell'anno

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il “Codice tabella comporto” **8462** in **TB0901** la tabella “Integrazione malattia c/ditta” verrà suddivisa in 4 tabelle: la prima utile per l'indicazione delle indennità previste per i primi 2 eventi dell'anno, la seconda per il terzo evento, la terza tabella per il quarto evento e la quarta per gli eventi successivi.
- Le giornate per le quali è stato compilato il campo “Patologie gravi”, o il campo “Terapia salvavita” (abilitati in presenza del codice comporto **8462**), e quelle per le quali è stata compilata la sezione “Ospedale” vengono indennizzate sempre al 100%.

Servizi Ausiliari ANPIT - Codice tabella comporto 8197

Trattamento economico carenza

Il CCNL Servizi Ausiliari ANPIT prevede un'indennità pari al 50% della normale retribuzione solo per i primi 6 giorni cumulativi di carenza verificatisi nel corso dell'ultimo anno solare, computato a ritroso dal compiersi del periodo di carenza considerato, salvo che l'assenza sia dovuta a patologia grave con continue terapie salvavita o a ricovero ospedaliero.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia Servizi Ausiliari ANPIT	
Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)	
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.	
Trattamento economico carenza	
Numero eventi per anno solare	Retribuzione carenza
Primi 6 giorni cumulativi	50%
Oltre	0
Sono escluse dall'applicazione di tale disciplina le assenze dovute a patologia grave con continue terapie salvavita o a ricovero ospedaliero.	

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificati degli operai e impiegati, compresi gli apprendisti.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comporto	8197
Numero massimo giorni di integrazione	365
Numero massimo tabella/anzianità	1
SERVIZI AUSILIARI ANPIT	
Calcolati su mesi	60
Mesi di anzianità	999
<input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi	
peRsonal.ne	
Conferma	
Varia	
Annulla	
Prossimo	
precedente	
Uscita	

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta								
Durata dell'evento	fino a giorni	999	fino a giorni		fino a giorni		fino a giorni	
Integrazione carenza								
Fino a giorni	3	50,00						
Fino a giorni								
Integrazione malattia								
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 20 <input type="checkbox"/>	25,00						
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180	30,00						
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 365	50,00						
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999							
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>							
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi					

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo “Evento non computabile” o il campo “Terapia salvavita” (abilitati in presenza del codice comporto **8197**) e la sezione “Ospedale” non vengono considerate ai fini del calcolo del numero dei giorni di carenza indennizzabili per anno solare.
- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Case di Cura ANPIT - Codice tabella comporto 8198

Trattamento economico carenza

Il CCNL Case di Cura ANPIT prevede un'indennità pari al 50% della normale retribuzione solo per i primi 6 giorni cumulativi di carenza verificatisi nel corso dell'ultimo anno solare, computato a ritroso dal compiersi del periodo di carenza considerato, salvo che l'assenza sia dovuta a patologia grave con continue terapie salvavita o a ricovero ospedaliero.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia Case di Cura ANPIT	
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>	
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.	
<u>Trattamento economico carenza</u>	
Numero eventi per anno solare	Retribuzione carenza
Primi 6 giorni cumulativi	50%
Oltre	0
Sono escluse dall'applicazione di tale disciplina le assenze dovute a patologia grave con continue terapie salvavita o a ricovero ospedaliero.	

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificati degli operai e impiegati, compresi gli apprendisti.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comporto	8198
Numero massimo giorni di integrazione	365
Numero massimo tabella/anzianità	1
CASE DI CURA ANPIT	Calcolati su mesi 60 <input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	999
peRsonal.ne Conferma Varia Annulla Prossimo preceDente Uscita	

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Durata dell'evento		fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
		999			
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 20 <input type="checkbox"/>	25,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180	30,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 365	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo “Evento non computabile” o il campo “Terapia salvavita” (abilitati in presenza del codice comporto **8198**) e la sezione “Ospedale” non vengono considerate ai fini del calcolo del numero dei giorni di carenza indennizzabili per anno solare.
- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.