

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



<b>RELEASE Versione 2018.0.7</b>	
<b>Applicativo:</b>	<b>GECOM PAGHE</b>
<b>Oggetto:</b>	Aggiornamento procedura
<b>Versione:</b>	<b>2018.0.7 (Update)</b>
<b>Data di rilascio:</b>	<b>24.04.2018</b>
<b>Riferimento:</b>	<b>Anomalie Corrette</b>
<b>Classificazione:</b>	<b>Guida utente</b>

## **ANOMALIE CORRETTE**

Esonero contributivo L. 205/2017.....	2
Calcolo incentivo in presenza di cedolini aggiuntivi .....	2
UTY1805 – Arretrati incentivo L.205.....	3
CEDOL – Gestione cedolini .....	3
Tassazione separata .....	3
Riduzione ratei in CIG.....	3
Contributo contrattuale Fondi di categoria .....	3
QUADR – Contributo di licenziamento .....	3
Stampa cedolino.....	3
DIPE – Gestione dipendenti .....	4
Progressivi dettaglio ratei .....	4
Creazione dipendente.....	4
STIRAP – Stampa deduzioni IRAP .....	4
Deduzione per incremento occupazionale .....	4
Provincia autonoma di Trento .....	4
GEMA01 - Infortunio.....	4
RICRTM > Ricalcolo maturazione .....	5
UTY9212 > Calcolo alla data.....	5
RATEIM > Costi presunti dipendente .....	5
STTFR > Stampa prospetto T.F.R. annuale .....	5
UTYNOPAG – Gestione cedolini non pagati.....	5
SOSCON – Gestione sospensione contributi .....	5
BUDGET .....	6
Estrazione ferie da storico .....	6
Configurazione tabelle > Variazioni/licenziamento dipendenti .....	6
STAZI > Stampa versamenti azienda .....	6
DRESP > Dichiarazione del lavoratore per deduzioni .....	6
CERCA – Verifica situazione elaborazioni .....	6
EVOLVE > Prospetto “Stress lavoro correlato” .....	6

## Esonero contributivo L. 205/2017

### Calcolo incentivo in presenza di cedolini aggiuntivi

In presenza di cedolini aggiuntivi, non dovuti a passaggio di qualifica (es. operaio edile con lavoro su più cantieri nel mese), l'importo di incentivo teorico calcolato dal programma era pari alla soglia massima mensile moltiplicata per il numero dei cedolini aggiuntivi; pertanto, nel caso in cui i contributi agevolabili del mese fossero superiori alla soglia massima mensile, veniva riconosciuto un importo di incentivo più elevato dello spettante.

L'anomalia descritta ha interessato il calcolo dell'incentivo corrente di marzo, nonché l'eventuale arretrato relativo ai mesi di gennaio e febbraio 2018.

La suddetta situazione determinava un errore bloccante in fase d'invio della denuncia UNIMENS.

Per la correzione dell'anomalia descritta è necessario:

- eseguire il comando di utilità **UTYL205** > "Aggiornamento e stampa" fornito con la presente versione;
- ripetere il comando di quadratura del mese di marzo.

Il programma di utilità **UTYL205** consente di:

- individuare i dipendenti interessati dall'anomalia sopra descritta;
- ricalcolare i corretti valori dell'incentivo ed effettuarne la memorizzazione nei cedolini e nei progressivi del dipendente.

Il comando **UTYL205** è caratterizzato dalle scelte di seguito descritte.

### Stampa

Per le aziende selezionate, tale scelta consente di ottenere un tabulato con l'esposizione delle matricole coinvolte, l'importo d'incentivo teorico effettivo, quello errato calcolato in precedenza, l'importo di incentivo fruito e la differenza tra l'importo fruito e l'importo di incentivo teorico effettivo (colonna "Diff. Corrente"); laddove impostato il recupero degli arretrati nel mese di marzo, gli stessi valori verranno evidenziati anche con riferimento ai mesi arretrati.

Gli importi relativi alla differenza tra incentivo fruito e teorico verranno totalizzati per matricola INPS ed esposti in un apposito rigo.

VERIFICA INCENTIVO LEGGE 205/17												
Azienda:		15 EDILIZIA SRL										
Fil.	Matr.	Nominativo	Data inizio	Tipo inc.	Cedolino	Teorico Ced.	Teorico	Fruito	Diff. Corrente	Diff. Arretrato	Diff. Totale	Stato cedolino
1	7	FIORETTI MICHELE	01/01/2018		1 / 2018	500,00	250,00	394,72		144,72	144,72	
					2 / 2018	500,00	250,00	330,30		80,30	80,30	
					3 / 2018	500,00	250,00	362,51	112,51		112,51	
		TOTALE DIPENDENTE		GECO	3 / 2018				112,51	225,02	337,53	Elaborato
		TOTALE MATRICOLA INPS 5902811446							112,51	225,02	337,53	

### Aggiornamento e stampa

Tale scelta, oltre alla stampa sopra descritta consente di:

- memorizzare nel cedolino di marzo il corretto importo di incentivo teorico;
- modificare l'importo della voce di calcolo relativa agli arretrati ed aggiornarne il valore nella sezione dei totali;
- aggiornare, nei mesi interessati dal ricalcolo, in funzione dei valori ricalcolati la sezione "Progressivi > Contributi sociali" di **DIPE**, prima e terza pagina;
- aggiornare la sezione "Progressivi > Rate" di **DIPE**.

L'utilità può essere eseguita anche in caso di cedolini stampati e/o aggiornati.

Per la generazione della denuncia UNIMENS con i valori corretti, dopo aver eseguito la funzione di aggiornamento del comando **UTYL205** è necessario eseguire la quadratura di marzo.

Il programma rilascerà il messaggio "Errore aggiornamento F24 – Versamenti INPS non aggiornati" in presenza di delega stampata; l'utente dovrà provvedere al versamento dell'importo evidenziato nella stampa operando manualmente nella gestione F24.

---

### UTY1805 – Arretrati incentivo L.205

---

Nel caso di dipendente per il quale si fruisce dell'esonero contributivo L.205/2017, interessato da passaggio di filiale nel periodo di calcolo dell'arretrato, il programma non conteggiava nell'importo arretrato la quota relativa ai giorni precedenti quello del passaggio.

---

### CEDOL – Gestione cedolini

---

---

#### Tassazione separata

---

- In presenza sia di imponibili a tassazione ordinaria che a tassazione separata e calcolo dei contributi sociali anche su puntatori imponibili, la ripartizione dei contributi per l'abbattimento degli imponibili fiscali, per l'imponibile a tassazione separata teneva in considerazione solo dei contributi calcolati sui puntatori imponibili.
- Nel caso di imponibile contributi sociali formato solo da una voce di arretrati, che risulta inferiore a quest'ultima a seguito dell'arrotondamento, la ripartizione dei contributi per l'abbattimento degli imponibili fiscali, per l'imponibile a tassazione separata considerava un importo di contributi c/dipendente superiore rispetto a quello effettivo.

---

#### Riduzione ratei in CIG

---

In presenza del valore "No" al campo "Riduzione ratei in CIG" del pulsante "Gestione CIG/CDS" di **AZIE** > "Dati contrattuali", nel caso di domanda CIG che copre più settimane creata mediante il comando **CIG** il programma conteggiava nei giorni compresi nell'evento anche quelli di riposo e a zero ore delle settimane in cui non c'è stata riduzione d'orario.

---

#### Contributo contrattuale Fondi di categoria

---

Nel calcolo del contributo contrattuale da versare ai Fondi di categoria, il programma arrotondava l'importo degli operai orari anche per i Fondi diversi da quelli dell'edilizia.

---

### QUADR – Contributo di licenziamento

---

In presenza di dipendenti cessati caratterizzati da tipo licenziamento "1Q" o "1U", il programma calcolava il contributo di licenziamento anche nelle eventuali mensilità elaborate successive a quella di cessazione.

---

### Stampa cedolino

---

Corretta esposizione degli oneri deducibili all'interno della stampa del cedolino:

- nel relativo valore mensile (codice 2207 del *database* dei campi utilizzabili nella sezione 6 e 7 del cedolino), non venivano considerati, in caso di mensilità a conguaglio, gli eventuali altri oneri deducibili presenti nella sez. "Altri dati" > "Oneri" di **DIPE**;
- nel relativo progressivo annuale (codice 3033), non veniva considerato l'importo dell'assegno corrisposto al coniuge (totale voce di calcolo con codice **115** al campo "Cod. aggiorn. dipendente") e, in caso di mensilità a conguaglio, gli eventuali altri oneri deducibili presenti nella sez. "Altri dati > Oneri" di **DIPE**.

---

## DIPE – Gestione dipendenti

---

### Progressivi dettaglio ratei

---

In presenza di operazione straordinaria con passaggio diretto del dipendente avvenuta in data 01.01.2018, nella sezione “*Progressivi > Ratei*” di **DIPE**, relativamente alla mensilità di gennaio, veniva evidenziato un importo errato di ratei maturati.

Si sottolinea che tale anomalia riguarda esclusivamente la visualizzazione di tali valori che risultano comunque correttamente memorizzati.

---

### Creazione dipendente

---

In fase di creazione dell'anagrafica per un collaboratore utilizzando un profilo, il programma segnalava l'eventuale assenza di una tabella apprendistato per il contratto indicato.

---

## STIRAP – Stampa deduzioni IRAP

---

### Deduzione per incremento occupazionale

---

#### Casistica

- Dipendenti assunti/trasformati a tempo indeterminato nel corso del 2016 (anno bisestile) per i quali si è usufruito della deduzione IRAP per incremento occupazionale, nella misura del limite annuo (€ 15.000) ragguagliato ai giorni in forza nell'anno di assunzione;
- mantenimento, nel 2017, dei livelli occupazionali utili alla spettanza della deduzione, per tali dipendenti, anche per l'anno successivo all'assunzione.

In tal caso, la deduzione spettante nel 2017 a tale titolo, per i suddetti dipendenti, veniva determinata in misura inferiore (di 1 / 366) al limite annuo spettante di 15.000, determinando un corrispondente aumento dell'importo spettante a titolo di deduzione residuale. Si sottolinea, pertanto, che l'importo delle deduzioni complessivamente riconoscibili rimane comunque invariato.

---

### Provincia autonoma di Trento

---

Con riferimento alla deduzione per incremento occupazionale (codice deduzione “3”), ed alla riduzione di aliquota contraddistinta dal codice “A4” in caso di azienda stagionale, i dipendenti assunti con contratto di lavoro stagionale e licenziati nel mese di assunzione, aventi data cessazione successiva al 15 e un numero complessivo di giorni in forza minori di 15, venivano erroneamente conteggiati rispettivamente nelle unità lavorative mensili (ULM) e nelle unità lavorative annue (ULA).

---

## GEMA01 - Infortunio

---

- In fase di inserimento di un evento di infortunio per un dipendente a tempo determinato, al quale risulta collegata una **TB0901** che presenta il “*Codice tabella comparto*” **8462**, il programma terminava in errore.
- In presenza di una descrizione molto estesa nel campo “*Cosa è avvenuto al lavoratore*” della sezione “*Infortunio 2*” della gestione infortunio, nella stampa della denuncia i valori inseriti nei successivi campi venivano esposti in maniera errata.

---

### RICRTM > Ricalcolo maturazione

---

- Il ricalcolo della quantità di rateo maturata veniva effettuato considerando come coefficiente annuale sempre quello relativo alla prima anzianità.
- Se nel mese oggetto di ricalcolo erano presenti voci di riproporzionamento dei ratei di 13ma, 14ma, ROL ed Ex festività, il programma invertiva i coefficienti di maturazione della 13ma con quello dei ROL e della 14ma con quello delle Ex festività.  
Inoltre, se nel mese oggetto di ricalcolo erano presenti più voci di riproporzionamento relative allo stesso rateo, nel ricalcolo della quantità del rateo il riproporzionamento era errato.

---

### UTY9212 > Calcolo alla data

---

Nel caso di dipendente caratterizzato dal codice “*Tipo incentivo*” 2, 3 o 4, nella verifica dell'incremento occupazionale effettuato dalla scelta in oggetto del comando **UTY9212** il programma non considerava le proroghe dei contratti a tempo determinato successive alla prima.

---

### RATEIM > Costi presunti dipendente

---

Nel caso di gestione manuale dei ratei e di impostazione a “Si” del campo “*Gestione manuale ratei: riproporziona retribuzione part-time*” in **TB1203** scheda “*Altro 1*”, per i dipendenti part-time nel tabulato prodotto dal comando in oggetto l'importo esposto dal programma nella colonna “*Rate*” era riproporzionato 2 volte alla percentuale part-time.

---

### STTFR > Stampa prospetto T.F.R. annuale

---

Nel caso di dipendente licenziato con erogazione totale del TFR, che versava a previdenza complementare una quota di TFR ed interessato da un contratto di solidarietà, con recupero del TFR c/INPS a CDS, nella colonna I) “*FONDO ACCANTON. T.F.R. AL (data) DA RIPORTARE AL (data)*” del tabulato prodotto dal comando in oggetto, veniva esposto un importo negativo.

---

### UTYNOPAG – Gestione cedolini non pagati

---

Eseguendo il comando in oggetto per una mensilità interessata da sospensione contributiva il programma eliminava i valori presenti nei campi relativi ai contributi sociali sospesi della sezione “*Altri dati > Altri progressivi*”, conseguentemente i suddetti valori sospesi venivano erroneamente ricompresi nei contributi trattenuti al dipendente esposti nella Certificazione Unica.

---

### SOSCON – Gestione sospensione contributi

---

In presenza di sospensione contributiva e dipendente per il quale si fruisce di un incentivo contributivo (es. triennale o biennale), se per uno dei mesi interessati dalla sospensiva il calcolo dell'incentivo ha determinato un importo di contributi c/azienda negativo, tale valore veniva erroneamente sottratto dall'importo dei contributi da versare.

Nella suddetta situazione è necessario rieseguire il comando **SOSCON** scelta 2 dopo l'installazione della presente versione.

---

### BUDGET

---

Estrazione ferie da storico

---

#### Casistica

- Il primo dipendente elaborato risulta un dipendente part-time, con coefficiente di maturazione dei ratei impostato manualmente (cod. "99" nella relativa scheda "Rate" di **DIPE**);
- per il dipendente successivo risulta collegata una tabella di maturazione dei ratei.

Con riferimento al dipendente part-time, il programma determinava erroneamente il valore dei ratei goduti in misura pari alle lavorabili del mese.

---

Configurazione tabelle > Variazioni/licenziamento dipendenti

---

Il programma non memorizzava correttamente l'impostazione del mese previsto di licenziamento, eventualmente inserita nella colonna "Licenz." della sezione in oggetto; nello specifico, il programma riportava sull'anno corrente l'impostazione presente nell'equivalente sezione relativa all'anno precedente (pulsante "anno Precedente").

---

### STAZI > Stampa versamenti azienda

---

Nel tabulato prodotto dalla scelta in oggetto del comando **STAZI** il programma non esponeva gli importi presenti ai campi "Importo C/S versati 2", "Importo C/S versati 3" e "Importo C/Edile" della sezione "Progressivi > Contributi INPS" di **AZIE**, se risultavano a credito.

---

### DRESP > Dichiarazione del lavoratore per deduzioni

---

Nel tabulato in formato .rtf prodotto dalla scelta in oggetto del comando **DRESP** il programma l'informazione "mancanza dell'altro genitore" veniva compilata in maniera errata.

---

### CERCA – Verifica situazione elaborazioni

---

Il comando **CERCA** non indicava il numero corretto di dipendenti elaborati, se eseguito per un'azienda con solo dipendenti cessati e per una mensilità in cui era presente un cedolino per la sola erogazione del TFR

---

### EVOLVE > Prospetto "Stress lavoro correlato"

---

Con riferimento all'indice "Assenza per malattia" del prospetto in oggetto, il programma non conteggiava correttamente le giornate di malattia degli ultimi 3 anni, conseguentemente risultava errata la percentuale di malattie del triennio.

---