



PAGHE

Modulo CONTRA

Aprile 2018

(Allegato al rilascio PAGHE vers. 2018.0.7)

Nuovi contratti	4
Codice contratto 8417 Taxi Aziende Cooperative.....	4
Codice contratto 8733 Coni Servizi.....	4
Codice contratto 8199 Studi Professionali e Agenzie di Assicurazione Anpit	4
Rinnovi contrattuali	6
Codice contratto 8698 Assicurazioni – Agenzie in Gestione libera Sna	6
Implementazioni.....	8
Gestione contratti	8
Tutti i codici contratto.....	8
TB0103 – Tabella descrizione elementi retribuzione	8
UTYIAMC - Calcolo Indennità Mancata Contrattazione.....	8
Codici contratto 8701/8702 Legno e Arredamento Pmi Confapi.....	8
Codici contratto 8776/8876 Oreficeria Aziende Industriali	9
Codice contratto 8840 Telecomunicazioni – Servizi di Telefonia.....	9
Codici contratto 8711/8712 Metalmeccanica Pmi Confapi.....	9
Codici contratto 8855/8856/8857/8858/8859/8860 Autorimesse e Noleggio Automezzi	9
TABE	11
Cod. 8841/8842/8843/8844/8845/8846/8847/8848/8850 Scuole Private Religiose Agidae	11
TB0102 – Tabella descrizione settori aziendali	11
TB0106 – Tabella retribuzione apprendisti	11
Cod. 8531/8532 Comunicazione Aziende Artigiane.....	11
TB0106 – Tabella retribuzione apprendisti	11
Cod. 8391/8392/8401/8402/8581/8582/8794/8795 Pubblici Es. Ristorazione e Turismo	12
TB0110 – Tabella descrizione suddivisione ratei.....	12
TB0111 – Tabella maturazione ratei.....	13
Fondo Cooperalavoro Taxi.....	13
TB0801 – Tabella Anagrafica Fondi	13
TB0803 – Tabella Categorie Fondi.....	13
Fondo Perseo Coni.....	13
TB0801 – Tabella Anagrafica Fondi	13
TB0803 – Tabella Categorie Fondi.....	13
VOCI	14
Raggruppamento Zero	14
Implementazioni - Edilizia	15
TABE	15
TB0307 – Tabelle contributi cassa edile	15
8251 CEDA Bologna.....	15
8272 Cassa Edile Piacenza.....	15
8350 Cassa Edile Roma	15
8504 Assistedil Ancona	15
8607 Cassa Edile Vercellese Valsesia	15
8651 Cassa Edile Brindisi.....	15
8750 Cassa Edile Siracusana.....	15
8752 Ente Nisseno Cassa Edile	15
8754 Cassa Edile Enna	15
8802 Cassa Edile Pratese	15
8803 Cassa Edile Grosseto	15
8809 Cassa Edile Provincia Pistoia	16
8900 Cassa Edile Perugia	16
8950 Ente Parit. Edile Valle d'Aosta	16
Anomalie Corrette.....	17

TABE	17
TB1103 Tabella Giustificativi	17
Tutti i codici contratto	17
Cod. 8849 Servizi Assistenziali Uneba	17
TB0102 – Tabella Descrizione Settori Aziendali	17
Cod. 8181/8182/8183 Farmacie Aziende Private	17
TB0102 – Tabella Descrizione Settori Aziendali	17
Cod. 8184 Farmacie Aziende Municipalizzate	17
TB0102 – Tabella Descrizione Settori Aziendali	17
Cod. 8854 Facility Management	17
TB1103 – Tabella Giustificativi	17
Cod. 8461/8462 Terme	18
TB0104 – Tabella minimi contrattuali e contigenza	18
Cod. 8631/8632 Edilizia PMI Confimi	18
TB0901 – Tabella Malattia	18
Cod. 8633 Edilizia PMI Confapi	18
TB0901 – Tabella Malattia	18
Ccnl Credito Cooperativo e Dirigenti Credito Cooperativo	18
TB0103 – Tabella Descrizione Elementi Retribuzione	18
Cod. 8855/8856/8857/8858/8859/8860 Autorimesse e Noleggio Automezzi	18
TB0104 – Tabella minimi contrattuali e contigenza	18
VOCI	19
Raggruppamento 8187 Intersettoriale Cifa Terziario e Servizi	19
Anomalie Corrette - Edilizia	20
TABE	20
TB0307 – Tabelle contributi cassa edile	20
8355 Edilcassa Lazio - Latina	20
8356 Edilcassa Lazio – Frosinone	20
8357 Edilcassa Lazio – Rieti	20
8358 Edilcassa Lazio – Viterbo	20
8359 Edilcassa Lazio – Roma	21
Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012	22

Nuovi contratti

Codice contratto 8417 Taxi Aziende Cooperative

È stato inserito il seguente nuovo codice contratto:

- **8417 Taxi Cooperative**

Si sottolinea che in ragione delle specifiche disposizioni contrattuali, per i dipendenti con qualifica di conducente di taxi, sono stati istituiti i codici trattamento qualifica 41 “conducenti ore” e 43 “conducenti gg”.

Si evidenzia altresì che, sempre per tale tipologia di dipendenti, ai sensi del combinato disposto degli artt. 12, 13, 15 comma I, 43 e 45 del ccnl, non è prevista la debenza delle maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo né la gestione della banca ore, la maturazione dei permessi per ex festività, la corresponsione dell’indennità per lavoro domenicale, la maturazione degli scatti di anzianità e dell’istituto della quattordicesima mensilità.

Codice contratto 8733 Coni Servizi

È stato inserito il seguente nuovo codice contratto:

- **8733 Coni Servizi**

Ai sensi dell’art. 52, comma I, del ccnl sono stati gestiti unicamente i codici trattamento qualifica relativi agli impiegati.

Codice contratto 8199 Studi Professionali e Agenzie di Assicurazione Anpit

È stato inserito il seguente nuovo codice contratto:

- **8199 Studi e Agenzie Anpit**

Con c.c.n.l. datato 31 Gennaio 2018 Anpit, Cidec, Confimprenditori, Pmi Italia, UAI-Tcs, Unica, Cital Terziario e Cital hanno rinnovato il ccnl Servizi Anpit del 30 Ottobre 2012 per il periodo 1 Febbraio 2018-31 Gennaio 2021 relativamente ai settori di applicazione degli Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni.

Pertanto, si è reso necessario l’inserimento del nuovo codice contratto **8199** “Studi e Agenzie Anpit”.

L’utente CONTRA che gestisce aziende appartenenti ai suindicati settori potrà collegare il nuovo codice 8199 al campo “Gruppo contratto” del folder Dati contrattuali dell’anagrafica azienda, senza dover utilizzare la funzione di “Cambio contratto”. Si precisa che prima di procedere con tale operazione è necessario verificare la coincidenza delle impostazioni presenti nel nuovo codice ccnl con quelle adottate in precedenza.

Con riferimento al nuovo codice si evidenzia quanto segue relativamente alla gestione di alcuni istituti:

➤ **“E.P.M.R.” Elemento Perequativo Mensile Regionale (art. 205 ccnl)**

In tabella “Descrizione elementi della retribuzione” (**TB0103**) in corrispondenza del 15° elemento è stata inserita la descrizione “E.P.M.R.” ed è stato indicato il valore “15” al campo “Indennità territoriale” della sezione Elementi particolari. Per la valorizzazione automatica di detto elemento, differenziato per regione, viene utilizzata la tabella “Indennità territoriale” (**TB0114**). Per trasferire gli importi in TB0114 è necessario eseguire il programma di utilità **UTYIT8199** richiamando il codice contratto 8199. Gli importi presenti in tabella sono visualizzabili selezionando l’opzione “ricerca Regioni” del menù funzioni “F8” attivo al campo “Provincia/Regioni”.

➤ **“I.M.C.” Indennità Mensile di Mancata Contrattazione (art. 207 ccnl)**

Ai sensi dell’art. 207, punto 6, del ccnl dalla decorrenza del nuovo contratto (1 Febbraio 2018), non saranno più dovute le Indennità (Mensile e Annuale) di Mancata Contrattazione previste dal previgente ccnl Servizi del 30 Ottobre 2012. In sostituzione di queste le Parti hanno individuato una indennità, da erogare mensilmente, denominata Indennità di Mancata Contrattazione (I.M.C.). Si illustra la modalità di gestione del suddetto istituto:

- In tabella “Basi” (**TB0120**), per il codice settore 8199 è stata creata la base n. **1** “I.M.C.” e sono stati inseriti gli importi di cui all’art. 207 Tabella 1) del ccnl;
- Nell’archivio **VOCI** è stata creata la voce 8199/**8522** “I.M.C.”. All’interno della formula in essa contenuta è stato inserito l’operatore **@JUH9103**, già esistente. Tale operatore di calcolo individua il valore del correttivo H di cui all’art. 207, Tabella 2), riproporzionando gli importi presenti all’interno del numero base n.1 di TB0120. L’operatore suddetto verifica altresì i giustificativi di assenza di Tabella “Giustificativi” (**TB1109**) presenti per i codici 9103 “NIMC” e 9104 “NIMC (assenze neutre)” già esistenti. L’utilizzo della voce di calcolo è rimesso all’utente.

➤ **Trattamento di Malattia (art. 162 ccnl)**

E’ stato inserito il codice tabella comparto 8199 “Studi e Agenzie Anpit” collegato in TB0901 per tutti i codici trattamento qualifica gestiti.

➤ **“I.A.M.C.” Indennità Annuale Mancata Contrattazione (artt.207, punti 6 e 7 ccnl)**

Per consentire l’erogazione dell’I.A.M.C. è stato adeguato il programma **UTYIAMC**.

Pertanto, al fine di corrispondere le somme di spettanza dei dipendenti maturate da Gennaio 2017 a Gennaio 2018 incluso (nei casi contemplati dal punto 7 del sopra citato articolo) l’utente dovrà effettuare per due volte la scelta 1 “Erogazione annuale”: nella prima occasione per erogare le somme di competenza dell’anno 2017, nella seconda occasione per erogare le spettanze relative a Gennaio 2018, in tal ultimo caso sarà necessario indicare ai campi “Periodo inizio erogazione” e “Periodo fine erogazione” il valore “01/2018”.

Nell’ipotesi di dipendente cessato l’utente potrà effettuare la scelta 1 “Erogazione annuale” al fine di erogare le somme di competenza dell’anno 2017 e la scelta 2 “Erogazione per cessazione” per corrispondere le spettanze relative al solo mese di Gennaio 2018; in alternativa è possibile effettuare per due volte la scelta 2 con riferimento ai singoli anni di maturazione.

Si illustra la modalità di gestione del suddetto istituto:

- In tabella “Basi” (**TB0120**), per il codice settore 8199 è stata creata la base n. **2** “I.A.M.C.” contenente gli importi orari utili alla determinazione dell’Indennità annuale di mancata contrattazione.
- Nell’archivio **VOCI** è stata creata la voce 8199/**8079** “I.A.M.C.”. Tale voce andrà collegata al campo “Voce di erogazione” presente in **UTYIAMC** e verrà esposta nel cedolino relativo alla mensilità indicata al campo “Mese di erogazione” con il riferimento agli anni di spettanza. Si ricorda che ai fini della generazione della voce il comando suddetto dovrà essere eseguito dopo aver elaborato il cedolino del mese di erogazione (il programma effettuerà il ricalcolo richiamando **CEDOLB**).

Infine, si precisa che, per la determinazione di tale indennità anche per il codice contratto 8199 vengono utilizzati i codici 9100 “IAMC” e 9101 “IAMC RIDOTTA (assenze neutre)” di tabella “Gruppi giustificativi” (**TB1109**), già esistenti e comuni al codice contratto 8170 (Servizi Anpit) di provenienza.

In fase di esecuzione del programma UTYIAMC, i suddetti codici tabella dovranno essere collegati rispettivamente ai campi “Gruppo giu. assenze utili” e “Gruppo giu. assenze neutre”.

Rinnovi contrattuali

Codice contratto 8698 Assicurazioni – Agenzie in Gestione libera Sna

Con Accordo di rinnovo del 5 Febbraio 2018 SNA, Fesica – Confsal e Confsal – Fisals hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti dalle agenzie di assicurazione in gestione libera.

L'accordo decorre dal 1 Aprile 2018 e scadrà il 1 Aprile 2023.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Gruppi contratto" (**TB0101**), sezione Varie, campo "Massimale ore straordinario ann." è stato inserito il valore "250" in sostituzione di "90";
- In tabella "Descrizione settori aziendali" (**TB0102**), sezione Gestione festività, è stato valorizzato il campo "Festività orari come mensilizzati" ed è stata, inoltre, compilata la sezione Sospensione apprendistato e passaggio automatico;
- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti è stata creata la validità "04/2018" ed è stato inserito il valore del minimo retributivo dovuto a decorrere da tale data;
- In tabella "Scatti di anzianità per livello" (**TB0107**), è stata creata la validità "04/2018" e sono stati inseriti i valori degli scatti calcolati sulla base dei nuovi minimi retributivi;
- In tabella "Dati presenze" (**TB1102**), per tutti i codici trattamento qualifica, al folder Dati generali, sezione Festività, campi "Ore festività" e "4 Novembre" è stata attivata la funzione di valorizzazione automatica della quantità "F6=Da contratto". Inoltre, a seguito della soppressione del particolare criterio di valorizzazione delle festività non godute (1/250 della retribuzione annua per ogni giornata), per i soli codici trattamento qualifica 0, 5, 20, 25, 40 e 45 ai campi "Non goduta" e "4 Novembre" è stata collegata la voce 8108 "Fest. non goduta (ore)" in sostituzione della voce 8127 "Fest.non god. su14 mens." ed al campo "Doppia" è stata collegata la voce 8890 "Fest. non goduta (ore)" in sostituzione della voce 8895 "Fest.non god. su14 mens.".

Infine, per tutti i codici trattamento qualifica, a seguito delle modifiche apportate all'art. 7, comma V, dell'Allegato n.2 del ccnl, al folder Supplementare, sezione Supplementare giorno a zero ore, i campi "Trattamento fasce" e "Fascia 3" sono stati rispettivamente valorizzati a "00" e "Spazio" in sostituzione di "11" e "8051".

È stata creata la tabella Dati presenze per il codice trattamento qualifica 99.

- In tabella "Giustificativi" (**TB1103**) per il codice trattamento qualifica 99 è stato creato il giustificativo **AO** "Assegno ordinario";
- In tabella "Calendario settimanale base" (**TB1104**), per entrambi i codici trattamento qualifica gestiti, al campo "Ore festività" è stata attivata la funzione di valorizzazione automatica della quantità "F6=Da contratto".
- Nell'archivio **VOCI**, all'interno dei seguenti codici, sono state effettuate le modifiche sotto indicate.
 - 8014 "Lavoro domenicale 50%" al campo "Ult. Moltiplicatore" è stato indicato il valore "1,00" in sostituzione di "1,166";
 - 8019 "Lavoro domen. solo magg." al campo "Ult. Moltiplicatore" è stato indicato il valore "1,00" in sostituzione di "1,166";
 - 8023 "Lavoro domen. magg.si tfr" al campo "Ult. Moltiplicatore" è stato indicato il valore "1,00" in sostituzione di "1,166";
 - 8026 è stata modificata la descrizione da "Straord. 25% su 14 mens." a "Lavoro straordinario 25%" ed è stato modificato il campo "Ult.moltiplicatore" da "1,166" a "1,00";
 - 8041 è stata modificata la descrizione da "Ex fest. ind.sost.(1/250)" a "Ex fest. ind.sost" ed è stato modificato il campo "Ult.moltiplicatore" da "1,166" a "1,00";
 - 8051 è stata modificata la descrizione da "Str.dom.50% su 14 mens." a "Lav.straor.dom.50%" ed è stato modificato il campo "Ult.moltiplicatore" da "1,166" a "1,00";

- 8124 è stata modificata la descrizione da “Fest. non goduta 1/250” a “Fest. non goduta”;
- 8126 è stata modificata la descrizione da “Fest. god. 1/250 no tfr” a “Fest. god. no tfr”;
- 8127 è stata modificata la descrizione da “Fest. non god. su 14 mens” a “Fest. non god.” ed è stato modificato il valore presente al campo “*Ult. moltiplicatore*” da “1,166” a “1,00”;
- 8128 è stata modificata la descrizione da “Fest. god. no tfr su 14 mens” a “Fest. god. no tfr” ed è stato modificato il valore presente al campo “*Ult. moltiplicatore*” da “1,166” a “1,00”;
- 8680 “Fest. in mat. obb. ore” è stato modificato il valore presente al campo “*Ult.moltiplicatore*” da “1,166” a “1,00”;
- 8681 “Fest. in ast. fac. ore” è stato modificato il valore presente al campo “*Ult.moltiplicatore*” da “1,166” a “1,00”;
- 8682 “Fest. in mat. obb. gg” è stato modificato il valore presente al campo “*Ult.moltiplicatore*” da “1,166” a “1,00”;
- 8683 “Fest. in ast. Fac. gg” è stato modificato il valore presente al campo “*Ult.moltiplicatore*” da “1,166” a “1,00”;
- 8830 “Ferie residue”, al campo “*Composizione retribuzione*” è stato inserito il codice “84” in sostituzione di “9” al campo “*Composizione retribuzione*”, è stato indicato il valore “0” in sostituzione di “9” al campo “*mens*” del rigo Coefficiente divisione ed è stata eliminata la formula presente al folder Formula, sezione formula per condizione vera o assente;
- 8891 è stata modificata la descrizione da “Fest non goduta 1/250” a “Fest. non goduta”;
- 8895 è stata modificata la descrizione da “Fest. non god. su 14 mens.” a “Fest. non god.” ed è stato modificato il valore presente al campo “*Ult.moltiplicatore*” da “1,166” a “1,00”.

➤ È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Implementazioni

Gestione contratti

Tutti i codici contratto

TB0103 – Tabella descrizione elementi retribuzione

All'interno dei codici tabella collegati a ciascun codice contratto gestito dalla procedura è stato compilato il nuovo campo *“Descrizione ccnl applicato”* indicando la denominazione del rispettivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

UTYIAMC - Calcolo Indennità Mancata Contrattazione

Il comando UTYIAMC, utile al calcolo e all'erogazione della Indennità annuale di mancata contrattazione prevista per i codici contratto 8170 (Servizi Anpit), 8189/8190 (Turismo Anpit), 8197 (Servizi Ausiliari Anpit), 8198 (Case di Cura Anpit) e 8199 (Studi e Agenzie Anpit), è stato modificato.

Si elencano le attuali modalità di utilizzo previste in relazione ai suindicati ccnl:

- Scelta 1 *“Erogazione annuale”*: consente di erogare nel mese selezionato al campo *“Mese di erogazione”* l'IAMC dovuta per l'anno 2017 (opzione valida per i codici contratto 8170, 8189/8190, 8197, 8198 e 8199. Il programma di default propone il periodo *“01/2017”* – *“12/2017”* (anno precedente a quello di elaborazione) che può essere modificato dall'utente in ottemperanza alle specifiche previsioni contrattuali. Si ricorda che per il solo codice contratto 8199 la scelta 1 *“Erogazione annuale”* va effettuata due volte come già precisato nella sezione Nuovi contratti delle presenti note mentre per i codici contratto 8197 e 8198 la scelta n.1 è l'unica consentita anche in caso di dipendente cessato.
- Scelta 2 *“Erogazione per cessazione”* consente di erogare nel mese di cessazione, da indicare al campo *“Mese di erogazione”*, l'IAMC dovuta o per l'anno corrente (opzione valida esclusivamente per i codici contratto 8170 e 8199) o per il periodo Gennaio – Aprile 2017 (opzione valida esclusivamente per i codici contratto 8189/8190) o per tutte le mensilità dovute (sia di competenza del 2017 sia di competenza del 2018). Qualora l'utente opti per questa ultima modalità operativa la scelta deve essere eseguita due volte poiché il programma non effettua l'elaborazione per un periodo a cavallo d'anno. Il programma di default propone al campo *“Periodo inizio erogazione”* il primo mese dell'anno in corso e al campo *“Periodo fine erogazione”* lo stesso mese indicato al campo *“Mese di erogazione”*. Tali periodi devono essere modificati dall'utente in ottemperanza alle specifiche previsioni contrattuali.

Si ricorda che per i ccnl 8189/8190, 8197, 8198 e 8199 il termine massimo per erogare le somme maturate a titolo di IAMC (istituto abrogato per tali contratti) è il mese di Giugno 2018, mentre per il codice contratto 8170 l'istituto è tuttora vigente.

Codici contratto 8701/8702 Legno e Arredamento Pmi Confapi

Con il Verbale di Accordo 16 Aprile 2018 Unital-Confapi, Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil hanno definito i nuovi minimi di retribuzione con decorrenza 1 Marzo 2018 per i dipendenti della piccola e media industria del legno, sughero, mobile, arredamento e forestazione, come stabilito dall'Accordo di rinnovo del 18 Aprile 2017.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella *“Minimi contrattuali e contingenza”* (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, ad esclusione dei dirigenti, è stata creata la validità *“04/2018”* e sono stati inseriti gli aumenti retributivi previsti da Marzo 2018.

Si precisa che la corresponsione degli arretrati per il mese di Marzo 2018 è a cura dell'utente.

- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Codici contratto 8776/8876 Oreficeria Aziende Industriali

L'Accordo di rinnovo 18 Maggio 2017 (**CONTRA** 2017.6.2) ha previsto che a decorrere dal 1 Aprile 2018 la contribuzione a carico azienda da versare al fondo Cometa venga elevata all'1,6% ragguagliata al valore cumulato di minimi tabellari, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per la 7ª categoria.

Nell'applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Categorie fondi” (**TB0803**), all'interno del codice tabella 8027 “Cometa Oreficeria Industria”, in uso ai codici contratto 8776 e 8876 (Oreficeria Aziende Industriali), per le categorie sotto elencate è stata creata la validità “04/2018” e sono state apportate le seguenti modifiche:
 - n. 1 e 4 l'aliquota c/azienda è stata elevata da “1,2%” a “1,6%”, inoltre l'aliquota c/dipendente precedentemente presente nel secondo rigo è stata posta in corrispondenza del primo rigo;
 - n. 2 e 3 in corrispondenza del primo rigo l'aliquota c/azienda è stata elevata da “1,2%” a “1,6%”, inoltre al campo “Voce” è stato collegato il codice 8721-8722/**9156** “Retr.convenz.Cometa”, di nuova istituzione, in sostituzione del codice 0000/8461 “Retr.conv.Cometa condiz.”;
 - n. 12 e 13 in corrispondenza del secondo rigo, campo “Imponibile” è stato inserito il valore “6” in sostituzione di “9”;
 - n. 14 e 15 in corrispondenza del primo rigo l'aliquota c/azienda è stata elevata da “1,4%” a “1,6%”, inoltre in corrispondenza del secondo rigo, campo “Imponibile” è stato inserito il valore “6” in sostituzione di “9”.
- Nell'archivio **VOCI**, all'interno dei raggruppamenti 8721/8722, in uso anche ai codici contratto 8776/8876, è stata creata la voce **9156** “Retr.convenz.Cometa”.

Inoltre il medesimo Accordo ha disposto l'iscrizione obbligatoria dei lavoratori al fondo di assistenza sanitaria integrativa Metasalute, pertanto il codice 8019 “Metasalute” della tabella Contributi altri enti (**TB0306**), già presente in procedura per il ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali, viene fornito anche per il presente contratto.

Codice contratto 8840 Telecomunicazioni – Servizi di Telefonia

A seguito del Verbale di Accordo 9 Aprile 2018, con il quale le Parti hanno definito le misure applicative del welfare per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione, è stato aggiornato lo scadenario contrattuale.

Codici contratto 8711/8712 Metalmeccanica Pmi Confapi

A seguito del Verbale di Accordo 20 Febbraio 2018, relativo ai piani di Welfare e flexible benefits, è stato aggiornato lo scadenario contrattuale.

Codici contratto 8855/8856/8857/8858/8859/8860 Autorimesse e Noleggio Automezzi

Alla luce dei chiarimenti pervenuti dal Fondo Astri in merito alla contribuzione da versare, nell'applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti implementazioni operanti con riferimento alle categorie contributive esistenti per il codice tabella 8041 “Astri” di TB0803:

- In tabella “Basi” (**TB0120**) per tutti i codici contratto suindicati è stata creata la base n. **1** “Astri retribuzione convenzionale”. Gli importi per livello sono stati calcolati sommando ai primi tre elementi della retribuzione il valore di uno scatto di anzianità e la maggiorazione del 10% ove gestita per lo specifico livello;
- Nell'archivio **VOCI** per il solo raggruppamento 8860, in uso a tutti i codici contratto sopra elencati, è stata modificata la descrizione della voce 9160 da “Retr. convenz. Astri” a “Retr. convenzionale Astri” ed è stato compilato il folder Formula al campo “Formula per condizione vera o assente” al fine di prelevare gli importi dalla TB0120 presenti per il codice base suindicato.

Inoltre, per il solo codice tabella 8160, ai sensi dell'art. 21 del ccnl, in tabella "Descrizione elementi retribuzione" (**TB0103**) alla sezione Personalizzazione stampa, campo "Altri elementi da sommare al primo in stampa" è stato inserito il valore "6" in sostituzione di "0".

Cod. 8841/8842/8843/8844/8845/8846/8847/8848/8850 Scuole Private Religiose Agidae**TB0102 – Tabella descrizione settori aziendali**

In seguito all'Accordo in materia di apprendistato professionalizzante siglato il 6 Febbraio 2018, per tutti i codici settore è stata compilata la sezione Sospensione apprendistato e passaggio automatico.

TB0106 – Tabella retribuzione apprendisti

Per il codice contratto 8841 è stato creato il gruppo appartenenza n. **5** "Prof/mest 6.2.18 l.fin 3[^], 4[^] 36m". Inoltre, all'interno dei gruppi n. 3 e 4, al campo "Valido a" è stata inserita la data "05/02/2018".

Per il codice contratto 8842 è stato creato il gruppo appartenenza n. **2** "Prof/mest 6.2.18 l.fin 4[^] 36m". Inoltre, all'interno del gruppo n. 1, al campo "Valido a" è stata inserita la data "05/02/2018".

Per il codice contratto 8843 è stato creato il gruppo appartenenza n. **3** "Prof/mest 6.2.18 l.fin 2[^], 4[^] 36m". Inoltre, all'interno dei gruppi n. 1 e 2, al campo "Valido a" è stata inserita la data "05/02/2018".

Per il codice contratto 8844 è stato creato il gruppo appartenenza n. **2** "Prof/mest 6.2.18 l.fin 2[^] 36m". Inoltre, all'interno del gruppo n. 1, al campo "Valido a" è stata inserita la data "05/02/2018".

Per il codice contratto 8845 è stato creato il gruppo appartenenza n. **3** "Prof/mest 6.2.18 l.fin 3[^], 4[^] 36m". Inoltre, all'interno dei gruppi n. 1 e 2, al campo "Valido a" è stata inserita la data "05/02/2018".

Per il codice contratto 8846 sono stati creati i gruppi appartenenza n. **5** "Prof/mest 6.2.18 l.fin 1[^] 24m" e n. **6** "Prof/mest 6.2.18 l.fin 2[^], 3[^], 4[^] 36m". Inoltre, all'interno dei gruppi n. 1, 2, 3 e 4 al campo "Valido a" è stata inserita la data "05/02/2018".

Per il codice contratto 8847 è stato creato il gruppo appartenenza n. **2** "Prof/mest 6.2.18 l.fin 4[^] 36m". Inoltre, all'interno del gruppo n. 1, al campo "Valido a" è stata inserita la data "05/02/2018".

Per il codice contratto 8848 è stato creato il gruppo appartenenza n. **4** "Prof/mest 6.2.18 l.fin 3[^] 36m". Inoltre, all'interno del gruppo n. 3, al campo "Valido a" è stata inserita la data "05/02/2018".

Cod. 8531/8532 Comunicazione Aziende Artigiane**TB0106 – Tabella retribuzione apprendisti**

Sono stati creati i seguenti gruppi appartenenza:

- **35** "Prof/mest 27.2.18 l.fin 1A,1B,2,3,4,5bis,5 36 mesi pmi";
- **36** "Prof/mest 27.2.18 l.fin 5 36 mesi pmi";
- **37** "Prof/mest 27.2.18 l.fin 1A,1B,2 30 mesi pmi".

Sono state, inoltre, modificate le descrizioni dei gruppi appartenenza n. 29, 31, 32 e 33 al fine di estenderne l'utilizzo anche alle Pmi.

Cod. 8391/8392/8401/8402/8581/8582/8794/8795 Pubblici Es. Ristorazione e Turismo

TB0110 – Tabella descrizione suddivisione ratei

Per i lavoratori a tempo determinato in aziende di stagione (art. 82 ccnl) e per gli assunti con contratto a tempo determinato ex art. 83 del contratto, sono stati creati i seguenti codici suddivisione ratei:

per il ccnl 8391:

- **2** “Op/Imp (Rol 104)”;
- **21** “Intermittente (Rol 104)”;

per il ccnl 8392:

- **6** “Op/Imp gg (Rol 104)”;
- **7** “Op/Imp ore (Rol 104)”;
- **21** “Intermittente (Rol 104)”;

per il ccnl 8401:

- **2** “Op/Imp (Rol 104)”;
- **21** “Intermittente (Rol 104)”;

per il ccnl 8402:

- **6** “Op/Imp gg (Rol 104)”;
- **7** “Op/Imp ore (Rol 104)”;
- **21** “Intermittente (Rol 104)”;

per il ccnl 8581:

- **2** “Op/Imp (Rol 104)”;
- **21** “Intermittente (Rol 104)”;

per il ccnl 8582:

- **7** “Op/Imp gg (Rol 104)”;
- **8** “Op/Imp ore (Rol 104)”;
- **21** “Intermittente (Rol 104)”;

per il ccnl 8794:

- **2** “Op/Imp (Rol 108)”;
- **21** “Intermittente (Rol 108)”;

per il ccnl 8795:

- **7** “Op/Imp gg (Rol 108)”;
- **8** “Op/Imp ore (Rol 108)”;
- **9** “Op/Imp 40 ore, ore (Rol 108)”;
- **22** “Intermittente 44 ore (Rol 108)”;
- **23** “Intermittente 40 ore (Rol 108)”.

TB0111 – Tabella maturazione ratei

Per i codici suddivisione di nuova istituzione sono state create le tabelle di maturazione ratei.

Fondo Cooperlavoro Taxi

TB0801 – Tabella Anagrafica Fondi

È stato creato il codice tabella **8054** “Cooperlavoro Taxi” ed è stato collegato in Tabella Gruppi Contratto (**TB0101**) al campo “Tabella fondo previdenza complementare” del codice contratto di nuova istituzione 8417 “Taxi cooperative”.

TB0803 – Tabella Categorie Fondi

Per il codice tabella 8054 “Cooperlavoro Taxi” sono state create le seguenti categorie:

- **1** “Dipe ante 28/04/93 %Tfr <100”;
- **2** “Dipe post 28/04/93 %Tfr =100”;
- **3** “Ctr. contrattuale c/azie”;
- **21** “%Tfr = 100 No contribuzione”;
- **22** “% Tfr<100 No contribuzione”.

Fondo Perseo Coni

TB0801 – Tabella Anagrafica Fondi

È stato creato il codice tabella **8733** “Perseo Coni” ed è stato collegato in Tabella Gruppi Contratto (**TB0101**) al campo “Tabella fondo previdenza complementare” del codice contratto di nuova istituzione 8733 “Coni Servizi”.

TB0803 – Tabella Categorie Fondi

Per il codice tabella 8733 “Coni Servizi”. sono state create le seguenti categorie:

- **1** “Dipe ante 28/4/93 %tfr <100”;
- **2** “Dipe %tfr =100”;
- **21** “%Tfr = 100 No contribuzione”;
- **22** “%Tfr < 100 No contribuzione”.

VOCI

Raggruppamento Zero

A seguito della Circolare Inps n. 61 del 4 Aprile 2018, all'interno della voce 8670 "Massimale x evento MC1", al campo "Valore unitario automatico" è stato indicato il valore "98,81" in sostituzione di "97,73".

Sono state create le seguenti voci:

- **9664** "Rec. arr. Neet/Mezz. Inps";
- **9665** "Rec. arr Neet/Mezz a.ente".

Implementazioni - Edilizia**TABE****TB0307 – Tabelle contributi cassa edile****8251 CEDA Bologna**

E' stato rimosso il contributo "Lavori Usuranti e Pesanti" (9^ rigo) pari a 0,05%; in corrispondenza del contributo "Lavori Usuranti e Pesanti" (8^ rigo) sono stati rimossi i flag ai campi Tipo Contratto Industria, Artig., Coop.

8272 Cassa Edile Piacenza

Nel folder "Contributi" in corrispondenza dei contributi "A.P.E.O. > 40 ore" (2^ rigo) e "A.P.E.O. < 40 ore" (3^ rigo) è stato rimosso il codice 15 al campo "Indicatore di calcolo 1".

8350 Cassa Edile Roma

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato rimosso il valore 0,625 (orario) al rigo "Mensa".

8504 Assistedil Ancona

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato compilato il rigo Mensa indicando al campo Importi il valore 6,15 (giornaliero).

8607 Cassa Edile Vercellese Valsesia

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0021 a 0,0015.

8651 Cassa Edile Brindisi

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,00398 a 0,00308.

8750 Cassa Edile Siracusana

Il contributo "ESE/CPT/D.STUD/RLST" (2^ rigo) rinominato "ESE/CPT" passa da 1,10% a 1,00%; nel folder "Importi-Coefficienti" al rigo Mensa l'importo passa da 3,50 a 4,00.

8752 Ente Nisseno Cassa Edile

Il contributo "A.P.E." (2^ rigo) passa da 2,835% a 2,50%, al campo "Min.A.P.E." è stato inserito il valore 30,00.

8754 Cassa Edile Enna

Il contributo "A.P.E." (2^ rigo) passa da 1,539% a 2,025%, al campo "Min.A.P.E." è stato inserito il valore 30,00. Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0054 a 0,0040.

8802 Cassa Edile Pratese

Nel folder "Eccezioni" sezione Malattia sono stati rimossi i valori al campo "Lunghezza evento da"; è stato rimosso il flag al campo "% rimborso" in corrispondenza del periodo Carenza malattia e la relativa percentuale 100%.

8803 Cassa Edile Grosseto

Il contributo "A.P.E." (2^ rigo) passa da 3,80% a 2,80%, è stato rimosso al campo "Indicatore di calcolo 1" il codice 15 ed è stato rimosso il valore 46,00 al campo "Min.A.P.E.".

8809 Cassa Edile Provincia Pistoia

E' stato soppresso il contributo "Consorzio" (6^ rigo pari a 0,20%; il contributo "Scuola" 5^ giro rinominato "Scuola e C.P.T." passa da 0,50% a 0,90%; è stato rimosso il contributo "C.P.T." (7^ rigo) pari a 0,20%.

8900 Cassa Edile Perugia

In corrispondenza del contributo "Vestiaro" (8^ rigo) è stato aggiunto al campo "Indicatore di calcolo 1" il codice 11 Contributi Particolari.

8950 Ente Parit.Edile Valle d'Aosta

Il contributo "FNAPE" (7^ rigo) passa da 3,30% a 3,80%.

Anomalie Corrette

TABE

TB1103 Tabella Giustificativi

Tutti i codici contratto

All'interno del giustificativo RO "Rol goduti" presente per il codice trattamento qualifica 99, al campo "Ore no Cig" è stato indicato "Si" in sostituzione di "No".

Cod. 8849 Servizi Assistenziali Uneba

TB0102 – Tabella Descrizione Settori Aziendali

All'interno della sezione Congedo parentale ad ore sono stati compilati i campi "Regolamentazione contrattuale" e "Periodo decorrenza".

Cod. 8181/8182/8183 Farmacie Aziende Private

TB0102 – Tabella Descrizione Settori Aziendali

All'interno della sezione Apprendisti, campo "Tipo maturazione scatti" è stato indicato "Data assunzione" in sostituzione di "Data qualifica".

Cod. 8184 Farmacie Aziende Municipalizzate

TB0102 – Tabella Descrizione Settori Aziendali

All'interno della sezione Apprendisti, campo "Tipo maturazione scatti" è stato indicato "Data assunzione" in sostituzione di "Nessuna selezione".

Cod. 8854 Facility Management

TB1103 – Tabella Giustificativi

È stata modificata la descrizione del giustificativo PP presente per il codice trattamento qualifica 99 da "Permessi retribuiti a ore" a "Permessi personali."

È stato inoltre annullato il giustificativo presente per il codice trattamento qualifica 99 con sigla 99 "Permessi personali" erroneamente creato.

Gli utenti dovranno provvedere ad annullare manualmente tale giustificativo.

Cod. 8461/8462 Terme

TB0104 – Tabella minimi contrattuali e contigenza

Per i soli codici livello n. 2 e 14 è stata creata la validità “04/2018” ed in corrispondenza dell’elemento Contingenza sono stati rispettivamente inseriti i valori “521,47” e “515,01” in sostituzione di “521,48” e “515,02”.

Cod. 8631/8632 Edilizia PMI Confimi

TB0901 – Tabella Malattia

Per il solo codice trattamento qualifica n. 47 alla sezione Dati generali, campo “Codice integrazione (ore/giorni)” è stato indicato il valore “Spazio” in sostituzione di “1”.

Cod. 8633 Edilizia PMI Confapi

TB0901 – Tabella Malattia

Per il solo codice trattamento qualifica n. 47 alla sezione Dati generali, campo “Codice integrazione (ore/giorni)” è stato indicato il valore “Spazio” in sostituzione di “1”.

Ccnl Credito Cooperativo e Dirigenti Credito Cooperativo

TB0103 – Tabella Descrizione Elementi Retribuzione

All'interno del codice tabella 8438 “Credito cooperativo”, sezione Credito, campo “Percentuale ragguaglio” è stato indicato il valore “90,66” ed al campo “Elemento per cod. retrib. 90/91” è stato indicato il valore “2” in corrispondenza dei seguenti elementi della retribuzione: 1, 3, 4, 5, 7, 12, 13, 15.

All'interno del codice tabella 9012 “Dirigenti Federcasse”, sezione Credito, campo “Percentuale ragguaglio” è stato indicato il valore “76,00” ed al campo “Elemento per cod. retrib. 90/91” è stato indicato il valore “2” in corrispondenza dei seguenti elementi della retribuzione: 1, 4, 7, 10.

Cod. 8855/8856/8857/8858/8859/8860 Autorimesse e Noleggio Automezzi

TB0104 – Tabella minimi contrattuali e contigenza

Per tutti i codici contratto e rispettivi codici livello sotto elencati è stata creata la validità “04/2018” ed in corrispondenza dell’elemento Contingenza è stato inserito il valore “524,10” in sostituzione di “524,11”:

- ccnl 8855 livelli n. 4 e 15;
- ccnl 8856 livello n. 4;
- ccnl 8857 livelli n. 5 e 16;
- ccnl 8858 livello n. 5;
- ccnl 8859 livelli n. 5 e 16;
- ccnl 8860 livello n. 5.

VOCI

Raggruppamento 8187 Intersettoriale Cifa Terziario e Servizi

All'interno della voce 8004 "E.d.r. ente bilaterale" presente nel raggruppamento 8187, in uso anche al codice contratto 8188 (Turismo e Pubbl.Eserc. Cifa), al folder Formula, sezione Formula per condizione vera o assente è stata modificata la formula presente da "@PMA01 * @G13 / #100)+ #0,15 / #100" a "@PMA01 * @G13 / #100)* #0,15 / #100".

Anomalie Corrette - Edilizia**TABE****TB0307 – Tabelle contributi cassa edile****8355 Edilcassa Lazio - Latina**

Il contributo "A.P.E. Artig." (13^a rigo) passa da 3,50% a 2,70%, al campo "Indicatore di calcolo 1" è stato indicato 17 "Contributo A.P.E. (si minimale giorni < 15)", al campo "Min.A.P.E." è stato inserito il valore 42,00; il contributo "Fondo Int.Assist.Pmi Art." (3^a rigo) passa da 1,00% a 0,50%; "Prevenz.Formaz.Art.Coop." (5^a rigo) rinominato "Prevenz.Formaz.Coop." è stato rimosso il flag al campo Tipo Contratto Artig.; "Prevenz.Formaz.Pmi" (6^a rigo) rinominato "Prevenz.Formaz.Pmi Art." è stato aggiunto il flag al campo Tipo Contratto Artig.; "Quote Serv.Prov.Artig." (10^a rigo) rinominato "Quote Serv.Prov.Pmi Art." passa da 1,23% a 1,68% di cui 0,84% c/dipe, è stato aggiunto il flag al campo Tipo Contratto Pmi; è stato rimosso il contributo "Quote Serv.Prov.Pmi" (11^a rigo); sono stati introdotti i contributi "RLST Pmi Artig." (15^a rigo) pari a 0,30% e "CAF Pmi Artig." (16^a rigo) pari a 0,10%.

8356 Edilcassa Lazio – Frosinone

Il contributo "A.P.E. Artig." (16^a rigo) passa da 3,50% a 2,35%, al campo "Indicatore di calcolo 1" è stato indicato 17 "Contributo A.P.E. (si minimale giorni < 15)", al campo "Min.A.P.E." è stato inserito il valore 42,00; "Gestione Artig. Pmi" (2^a rigo) la % c/dipe passa da 0,417% a 0,42%; "Fondo Int.Assist.Art.Coop" (4^a rigo) rinominato "Fondo Int.Assist.Coop" è stato rimosso il flag al campo Tipo Contratto Artig.; "Fondo Int.Assist.Pmi" (5^a rigo) rinominato "Fondo Int.Assist.Pmi Art." aggiunto il flag al campo Tipo Contratto Artig., passa da 1,70% a 0,70%; sono stati introdotti i contributi "RLST Pmi Artig." (18^a rigo) pari a 0,30% e "CAF Pmi Artig." (19^a rigo) pari a 0,10%; il contributo "Formaz.Prof.Artig." (12^a rigo) è stato rimosso; "Prevenz. e Formaz. Pmi" rinominato "Prevenz.e Formaz.Pmi Art." 13^a rigo è stato aggiunto il flag al campo Tipo Contratto Artig.; "Quote Serv.Prov.Artig." (9^a rigo) passa da 1,00% a 1,44% di cui 0,72% c/dipe.

8357 Edilcassa Lazio – Rieti

Il contributo "A.P.E. Artig. Coop." (12^a rigo) viene rinominato "A.P.E. Coop.", al campo Tipo contratto viene rimosso il flag al campo "Artig."; il contributo "A.P.E. Pmi" (13^a rigo) viene rinominato "A.P.E. Pmi Artig.", al campo Tipo contratto viene aggiunto il flag al campo "Artig."; il contributo "Fondo Int.Assist.Art.Coop" (2^a rigo) rinominato "Fondo Ing.Assist.Coop." è stato rimosso il flag al Campo Tipo Contratto Artig.; "Fondo Int.Assist.Pmi" (3^a rigo) rinominato "Fondo Int.Assist.Pmi Art." passa da 2,60% a 0,70%, è stato aggiunto il flag al campo Tipo contratto Artig.; "Prevenz.Formaz.Art.Coop." (5^a rigo) rinominato "Prevenz.Formazione Coop." è stato rimosso il flag al campo Tipo Contratto Artig.; "Prevenz.Formaz.Pmi" (6^a rigo) rinominato "Prevenz.Formaz.Pmi Art." passa da 0,30% a 1,00%; "Quote Serv.Prov.Artig.Pmi" (10^a rigo) passa da 1,30% a 1,60% di cui 0,80% c/dipe; sono stati introdotti i contributi "CAF Pmi Artig." (14^a rigo) pari a 0,10% e "RLST Pmi Artig." (15^a rigo) pari a 0,30%.

8358 Edilcassa Lazio – Viterbo

Il contributo "A.P.E. Artig. Coop." (15^a rigo) viene rinominato "A.P.E. Coop.", al campo Tipo contratto viene rimosso il flag al campo "Artig."; il contributo "A.P.E. Pmi" (16^a rigo) viene rinominato "A.P.E. Pmi Artig.", al campo Tipo contratto viene aggiunto il flag al campo "Artig."; il contributo "Gestione Art. Coop." (1^a rigo) rinominato "Gestione Coop." è stato rimosso il flag al campo Tipo Contratto Artig.; il contributo "Gestione Pmi" (2^a rigo) rinominato "Gestione Pmi Artig." % c/dipe passa da 0,417% a 0,42%, è stato aggiunto il flag al campo Tipo Contratto Artig.; il contributo "Fondo Int.Assist.Art.Coop" (4^a rigo) rinominato "Fondo Int.Assist.Coop", è stato rimosso il flag al campo Tipo Contratto Artig.; "Fondo Int.Assist.Pmi" (5^a rigo) rinominato "Fondo Int.Assist.Pmi Art." passa da 1,80% a 1,20%, è stato aggiunto il flag al campo Tipo Contratto Artig.; "Quote Serv.Prov.Artig." (9^a rigo) passa da 1,00% a 1,50% di cui 0,75% c/dipe; il contributo "Formaz.Prof.Artig." (12^a

rigo) rinominato "RLST Pmi Artig." pari a 0,30%; è stato introdotto il contributo "CAF Pmi Artig." (17^ rigo) pari a 0,10%; "Prevenz. e Formaz. Pmi" (14^ rigo) rinominato "Prevenz.Formaz.Pmi Artig." (14^ rigo) è stato aggiunto il flag al campo Tipo Contratto Artig.

8359 Edilcassa Lazio – Roma

Il contributo "A.P.E. Artig." (15^ rigo) passa da 3,50% a 2,50%, al campo "Indicatore di calcolo 1" è stato indicato 17 "Contributo A.P.E. (si minimale giorni < 15)", al campo "Min.A.P.E." è stato inserito il valore 40,00; il contributo "Gestione Art. PMI" (1^ rigo) passa da 0,417% c/dipe a 0,42%; i contributi "F.I.G.A.S. Pmi" (6^ rigo) e "F.I.G.A.S. Artig." (7^ rigo) vengono accorpati in un unico contributo "F.I.G.A.S. Artig. Pmi" (6^ rigo) pari a 0,90%; è stato aggiunto il contributo "RLST Artig. Pmi" (18^ rigo) pari a 0,30%.

Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012

Di seguito si comunica l'elenco dei codici contratto che si raccomanda di non utilizzare in previsione di una loro futura dismissione, in quanto già gestiti con un corrispondente codice contratto che consente una gestione dei ratei più completa.

Es. il codice contratto che verrà dismesso sarà l'8301 "Metalmeccanica Industria" in quanto già gestito nel codice contratto 8302 "Metalmeccanica Industria ore/giorni".

Agli utenti che già utilizzano tali codici, nel momento in cui verranno eliminati, verrà fornito un apposito programma e tutte le indicazioni da seguire per facilitare il passaggio dai vecchi codici ai nuovi.

Riepilogo contratti da non utilizzare		
N.	Cod.	Contratto
1	8011	Tessili industria
2	8021	Tessili lavorazioni a mano artig.
3	8031	Tessili calzature artigianato
4	8041	Tessili confezioni artigianato
5	8051	Alimentari industria
6	8061	Agenzie immobiliari
7	8071	Barbieri/parrucchieri
8	8081	Calzature industria
9	8091	Carta industria
10	8101	Centri elaborazione dati
11	8111	Case di cura- Personale medico
12	8121	Case di cura- Personale non medico
13	8131	Ceramica industria (assopiastrelle)
14	8141	Ceramica artigianato
15	8151	Chimica industria
16	8161	Commercio (confcommercio) Terziario
17	8171	Edilizia industria
18	8181	Farmacie private
19	8191	Giocattoli industria
20	8201	Gomma plastica industria
21	8211	Grafica industria
22	8221	Lapidei industria
23	8231	Laterizi industria
24	8241	Lapidei artigianato
25	8251	Lavanderie industria
26	8261	Lavanderie/tintorie artigianato
27	8271	Legno industria
28	8281	Legno artigianato
29	8291	Magazzini generali
30	8301	Metalmeccanica industria
31	8311	Metalmeccanica artigianato
32	8321	Odontotecnici artigianato
33	8331	Panificazione federpanificatori artigianato
34	8341	Panificazione federpanificatori industria
35	8351	Panificazione confesercenti Fiesa
36	8361	Panificazione confesercenti industria
37	8371	Panificazione artigianato Alimentari Artigianato
38	8381	Pelli e cuoio industria
39	8391	Pubblici esercizi confcommercio Turismo-Confcommercio
40	8401	Pubblici esercizi minori
41	8411	Imprese di pulizia Servizi di pulizia industriali
42	8421	Spedizioni/trasporto logistica Autotrasporti merci logistica
43	8431	Autotrasporti Confartigianato
44	8441	Studi professionali Consilp
45	8451	Studi professionali Cipa

Riepilogo contratti da non utilizzare		
N.	Cod.	Contratto
46	8461	Terme
47	8471	Vetro industria
48	8481	Viaggi e turismo
49	8491	Ortofrutticoli
50	8501	Alimentari artigianato
51	8511	Chimica/gomma/plastica/vetro artig.
52	8521	Edilizia artigianato
53	8531	Grafica artigianato Comunicazione Artigianato
54	8541	Alimentari PMI
55	8551	Agricoltura operai
56	8561	Agricoltura impiegati
57	8571	Agricoltura Cooperative
58	8581	Alberghi diurni FIPE / Turismo Confcommercio
59	8591	Calzature PMI
60	8601	Carta PMI- Comunicazione Picc.Media Industria
61	8611	Chimica PMI
62	8621	Commercio imprese cooperative/ Terziario cooperative di consumo
63	8631	Edilizia PMI
64	8641	Edilizia imprese cooperative
65	8651	Gomma / plastica PMI
66	8661	Comunicazione Piccola Industria
67	8671	Lapidei PMI
68	8681	Laterizi PMI
69	8691	Lavanderie PMI
70	8701	Legno PMI
71	8711	Metalmeccanica PMI
72	8721	Oreficeria artigianato
73	8731	Impianti sportivi
74	8741	Tabacco industria
75	8751	Cinematografia esercizi
76	8761	Concerti industria
77	8771	Cemento Aziende industriali
78	8772	Proprietari di Fabbricati –Dipendenti
79	8773	Abbigliamento e confezioni
80	8774	Alimentari Aziende Cooperative
81	8775	Giocattoli Piccola e media industria
82	8776	Oreficeria Industria
83	8777	Servizi di pulizia Artigianato
84	8778	Tessili/Abbigliamento PMI
85	8779	Lana- Aziende Industriali
86	8782	Pelli e Cuoio – PMI
87	8784	Occhiali - Aziende Industriali
88	8785	Occhiali – Piccola e media Industria
89	8791	Cemento Piccola e media industria
90	8792	Commercio-Aziende distributrici di Carburante
91	8793	Alberghi –Turismo Confcommercio
92	8794	Stabilimenti Balneari
97	8786	Tessili industria Contoterzi
98	8788	Calzature industria Contoterziste
99	8790	Calzature PMI Contoterziste
100	8768	Tessili/Abbigliamento PMI Contoterzi