



PAGHE

Modulo CONTRA
Maggio 2018

(Allegato al rilascio PAGHE vers. 2018.00.08)

Nuovi contratti	4
<i>Codice contratto 8805 Enti di Istruzione Formazione e Cultura.....</i>	<i>4</i>
<i>Codice contratto 8769 Servizi Assistenziali Anaste Confasal.....</i>	<i>4</i>
Rinnovi contrattuali	5
<i>Codice contratto 8668 Teatri Personale Artistico e Tecnico</i>	<i>5</i>
<i>Codici contratto 8666/8667 Teatri Impiegati e Tecnici</i>	<i>5</i>
<i>Codice contratto 8666 Teatri Operai e Impiegati</i>	<i>5</i>
<i>Codice contratto 8667 Teatri Stabili.....</i>	<i>8</i>
<i>Cod. contratto 8311/8312/8321/8322/8721/8722 Metalmecc., Orefic. Odont. Az. Artigiane.....</i>	<i>10</i>
<i>Codice contratto 8820 Radiotelevisioni Emittenti Locali</i>	<i>10</i>
<i>Codice contratto 8697 Assicurazioni Società di Assistenza.....</i>	<i>11</i>
Implementazioni.....	12
Gestione contratti	12
<i>Codice contratto 8585 Turismo Confindustria.....</i>	<i>12</i>
<i>Codici contratto 8201/8202 Gomma e Plastica Aziende Industriali</i>	<i>12</i>
<i>Codice contratto 8733 Coni Servizi.....</i>	<i>12</i>
<i>Codice contratto 8160 Commercio Anpit</i>	<i>13</i>
<i>Codici contratto 8189/8190 Turismo Anpit</i>	<i>13</i>
<i>Codice contratto 8869 Servizi Assistenziali Anaste-Cgil.....</i>	<i>13</i>
TABE	13
<i>Fondo Astri</i>	<i>13</i>
<i>TB0803 – Tabella Categorie Fondi, cat. 3, 4 e 5.....</i>	<i>13</i>
<i>Fondo Fondapi Metalmeccanica</i>	<i>13</i>
<i>TB0803 – Tabella Categorie Fondi, cat. 1, 2, 3 e 4.....</i>	<i>13</i>
<i>Cod. 8081/8082/8788/8789 Calzature Aziende Industriali.....</i>	<i>14</i>
<i>TB0102 – Tabella descrizione settori aziendali</i>	<i>14</i>
<i>Cod. 8651/8652 Gomma Plastica Pmi</i>	<i>14</i>
<i>TB0106 – Tabella retribuzione apprendisti</i>	<i>14</i>
VOCI	14
<i>Raggruppamento 8860 Autorimesse e Noleggio Automezzi</i>	<i>14</i>
Implementazioni - Edilizia	15
TABE	15
<i>TB0307 – Tabelle contributi cassa edile</i>	<i>15</i>
<i>8150 Cassa Edile Catanzaro</i>	<i>15</i>
<i>8253 Cassa Edili Prov. Modena Ind.....</i>	<i>15</i>
<i>8254 Cassa Edili Prov.Modena Coop.</i>	<i>15</i>
<i>8260 Cassa Edili Provincia Modena</i>	<i>15</i>
<i>8272 Cassa Edile Piacenza</i>	<i>15</i>
<i>8300 Cassa Edile Gorizia</i>	<i>15</i>
<i>8757 Cassa Edile Ragusa</i>	<i>15</i>
<i>8802 Cassa Edile Pratese</i>	<i>15</i>
<i>8803 Cassa Edile Grosseto.....</i>	<i>15</i>
<i>8950 Ente Parit.Edile Valle d'Aosta</i>	<i>15</i>
Anomalie Corrette.....	16
TABE	16
<i>Cod. 8421/8422/8423/8431/8432 Autotrasporto Merci</i>	<i>16</i>
<i>TB0108 – Tabella scatti di anzianità personali</i>	<i>16</i>
<i>Fondo Metasalute - Settore Metalmeccanica Industria.....</i>	<i>16</i>
<i>TB0305 – Tabella descrizione altri enti.....</i>	<i>16</i>
<i>TB1103 – Tabella giustificativi.....</i>	<i>16</i>

<i>Giustificativo BL "Banca ore accantonata"</i>	<i>16</i>
VOCI	17
<i>Raggruppamento Zero</i>	<i>17</i>
<i>Raggruppamento 8830 Gas Acqua.....</i>	<i>17</i>
Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012	18

Nuovi contratti



Codice contratto 8805 Enti di Istruzione Formazione e Cultura

È stato inserito il seguente nuovo codice contratto:

- **8805** Enti di Istruzione Formazione e Cultura

Codice contratto 8769 Servizi Assistenziali Anaste Confasal

È stato inserito il seguente nuovo codice contratto:

- **8769** Servizi assistenziali Anaste Confasal

Data la previsione di cui all'art. 75 del ccnl sia per i dipendenti già in forza al 12 Aprile 2017 sia per gli assunti successivamente, non è stata fornita la tabella di maturazione del rateo di 14[^]. L'importo dovuto in alternativa alla suddetta mensilità aggiuntiva verrà erogato pro quota unitamente alla corresponsione della retribuzione mensile nonché della tredicesima mensilità. A tal fine in tabella Descrizione elementi della retribuzione (**TB0103**), alla sezione Descrizione, in corrispondenza del 6[^] elemento è stata inserita la descrizione "Quota 14[^]". Inoltre in tabella Minimi contrattuali e contingenza (**TB0104**) in corrispondenza del suddetto elemento, per tutti i codici livello gestiti è stata collegata la voce 8769/8037 "Voce quota 14[^]" che, mediante la formula in essa contenuta, restituisce 1/13 della retribuzione mensile determinata ai sensi dell'art. 68 del ccnl.

Si precisa che, a seguito della previsione di cui all'art 75, comma II, del ccnl, è discrezione dell'utente effettuare la personalizzazione del campo "*Altri elementi da sommare al primo in stampa*" della sezione Personalizzazione stampa di TB0103 indicando il valore 6[^] al fine di stampare l'importo suddetto unitamente al 1[^] elemento.

Con un prossimo aggiornamento della procedura verrà fornito il codice tabella comporto utile alla gestione del trattamento di malattia così come previsto e disciplinato dagli artt. 62 e 63 del ccnl.

Rinnovi contrattuali

Codice contratto 8668 Teatri Personale Artistico e Tecnico

Con Accordo del 19 Aprile 2018 Platea, Aidap, Antac, Ancrit, Astra, Isp, Agis, Slc-Cgil, Fistel-Cisl e Uilcom-Uil hanno rinnovato il ccnl per il personale artistico, tecnico e amministrativo dei teatri nazionali, teatri di rilevante interesse culturale, dei centri di produzione e delle compagnie teatrali professionali. La ratifica è stata positivamente sciolta in data 20 Aprile 2018.

L'accordo decorre dal 1 Aprile 2018 e scadrà il 31 Marzo 2021.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Gruppi contratto” (**TB0101**) all'interno della sezione Orari contrattuali, in corrispondenza dei primi due rigi, è stato inserito l'orario contrattuale 169/26/-/6,50 in sostituzione rispettivamente di 177,06/26/-/6,81 e 173,16/26/-/6,66. Di conseguenza, solo per i dipendenti con qualifica di ballerini o coristi è onere dell'utente modificare l'orario contrattuale collegato nell'anagrafica del dipendente, al folder Dati generali, dal codice 1 al codice 3;
- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti è stata creata la validità “05/2018” e sono stati inseriti gli importi dei minimi e dell'indennità sostitutiva previsti alle varie decorrenze;
- In tabella “Malattia” (**TB0901**) per il solo codice trattamento qualifica 00, alla sezione percentuale di integrazione periodi è stata ricompilata la tabella accessibile mediante il tasto F4 dal campo “*Mesi anzianità*” gestendo unicamente l'integrazione c/ditta relativa alle giornate di carenza;
- Nell'archivio **VOCI** sono state create le seguenti voci:
 - **8032** “Lavoro supplementare 15%”;
 - **8034** “Clausole elastiche 10%”.
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Codici contratto 8666/8667 Teatri Impiegati e Tecnici

Con Accordo del 19 Aprile 2018 Federvivo, Platea, Agis, Slc Cgil, Fistel-Cisl e Uilcom-Uil hanno rinnovato, unificandoli, i cc.cc.nn.l 13 Gennaio 2009 per gli impiegati e gli operai dipendenti dai teatri stabili, pubblici e dai teatri gestiti dall'Eti (cod. 8667) e 17 Ottobre 2005 per gli impiegati ed operai dipendenti dagli esercizi teatrali (cod. 8666). La ratifica è stata positivamente sciolta in data 20 Aprile 2018.

L'accordo decorre dal 1 Aprile 2018 e scadrà il 31 Marzo 2021.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni in riferimento ai due diversi codici contratto.

Codice contratto 8666 Teatri Operai e Impiegati

- In tabella “Gruppi contratto” (**TB0101**) all'interno della sezione Orari contrattuali, in corrispondenza dei primi due rigi, sono stati rispettivamente inseriti gli orari 169/26/39/7,80 e 169/26/39/6,50 in sostituzione rispettivamente di 173/26/40/8,00 e 173/26/40/6,66;
- In tabella “Descrizione settori aziendali” (**TB0102**), alla sezione Apprendisti, campo “*Tipo maturazione scatti*” è stato inserito il valore “Data qualifica” in sostituzione di “Data assunzione”. Alla sezione Assoggettamento a tfr dell'indennità sostitutiva, campo “*Banca ore*”, colonna Operai/Impiegati, è stato inserito il valore “No” in sostituzione di “Spazio”. Inoltre, la sezione Sospensione apprendistato e passaggio automatico è stata compilata sulla base del disposto contrattuale di cui al novellato art. 14 del ccnl. Infine all'interno della tabella accessibile mediante il tasto F6=Valore precedente, è stato inserito al campo “*Dati validi per apprendisti assunti fino alla data*” il valore “30/03/2018” e sono stati compilati i successivi campi presenti all'interno della stessa tabella in ottemperanza al disposto contrattuale previgente;

- In tabella “Descrizione elementi retribuzione” (**TB0103**), campo “*Descrizione ccnl applicato*” è stata inserita la denominazione “Teatri imp. e tecnici” in sostituzione di “Teatri Impiegati e Operai”;
- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti esclusi i dirigenti, è stata creata la validità “05/2018” e sono stati inseriti gli importi dei minimi previsti alle varie decorrenze. Si precisa che all’interno del 1° elemento sono stati conglobati gli importi precedentemente gestiti in corrispondenza del 4° e 6° elemento. Inoltre, all’interno della nuova validità, per i codici livello n. 10 e 11 sono state variate le descrizioni rispettivamente da “1^A livello” e “1^B livello” a “Q^A livello” e “Q^B livello” ed è stato aggiornato l’importo dell’indennità di funzione;
- In tabella “Indennità di vacanza contrattuale” (**TB0105**) è stata creata la validità “05/2018” e all’interno del campo “*Data scadenza ccnl*” è stato inserito il valore “01/04/2021”, mentre al campo “*Tasso di inflazione programmato*” è stato rimosso il valore precedentemente presente;
- In tabella “Retribuzione apprendisti” (**TB0106**) per i gruppi appartenenza n. 1, 2 e 3, al campo “*Valido a*” è stata inserita la data “18/04/2018”. Inoltre sono stati creati i seguenti nuovi gruppi appartenenza:
 - 4 “Prof/mest. 19.4.18 l.fin1^, 2^ 36m”;
 - 5 “Prof/mest. 19.4.18 l.fin3^, 4^ 24m”;
 - 6 “Prof/mest. 19.4.18 l.fin5^ 18m”.
- In tabella “Scatti di anzianità personali” (**TB0108**) per i soli codici n.8, 9, 17, 18, 26, 27, 35 e 36 è stata modificata la descrizione sostituendo ad “1^A” e “1^B” rispettivamente i livelli “Q^A” e “Q^B” ai sensi del rinnovato art. 5 del ccnl. Inoltre, per i soli codici tabella 10, 14, 17, 18, 28, 32, 35 e 36 è stata creata la validità “05/2018” ed, ai sensi del novellato art. 21 del ccnl, sono stati modificati i valori presenti al campo “*Importo scatto*”;
- In tabella “Maturazione ratei” (**TB0111**) è stata compilata la tabella Banca ore ex art. 44 del ccnl. Per i soli codici suddivisione ratei n. 1, 2, 20 e 21, tabelle di maturazione dei ratei di 13^ e Premio 1, alla sezione Coefficienti, campo “*Coefficiente annuale*” è stato inserito il valore “169” in sostituzione di “173”. All’interno della tabella di maturazione del rateo di Ferie, alla sezione Coefficienti, campi “*Coefficiente annuale*” sono stati indicati i valori “175,50” e “195” in sostituzione rispettivamente di “180” e “200”. Relativamente al rateo di Rol, per i codici suddivisione suindicati e per il codice n. 3, alla sezione Coefficienti, campo “*Coefficiente annuale*” è stato inserito il valore “32” in sostituzione di “40” ai sensi del disposto di cui all’art. 44 del ccnl; inoltre alla sezione Valorizzazione, campo “*Elementi paga*” è stato indicato “1” in sostituzione di “0” in corrispondenza del 4° elemento;
- In tabella “Malattia” (**TB0901**), per tutti i codici trattamento qualifica, alla sezione Dati generali, campo “*Ore giornaliere*” è stato inserito il valore “7,80” in sostituzione di “8,00”. Alla sezione Percentuale integrazione periodi, ai sensi del combinato disposto degli artt. 14 e 24 del ccnl, ed ove necessario, al campo “*Calcolati su mesi*” è stato inserito il valore “36” in sostituzione di “Spazio” ed è stato valorizzato il campo “*Integrazione su somma eventi*”. Sono state inoltre adeguate, per tutti i codici trattamento qualifica gestiti esclusi i dirigenti, le tabelle di integrazione accessibili mediante il tasto F4 dal campo “*Mesi anzianità*”;
- In tabella “Infortunio” (**TB0902**), per tutti i codici trattamento qualifica gestiti, alla sezione Dati generali, campo “*Ore giornaliere*” è stato inserito il valore “7,80” in sostituzione di “8,00”. Inoltre sono state ricompile in base al nuovo dettato contrattuale le tabelle di integrazione accessibili mediante il tasto F4 dal campo “*Mesi anzianità*” della sezione Percentuali di integrazione. Solo per i codici trattamento qualifica 40 e 42 è stata compilata a “Spazio” la seconda tabella “*Mesi anzianità*”;
- In tabella “Basi” (**TB0120**) è stata creata la base n. 1 “E.d.r. contrattuale” all’interno della quale sono stati inseriti gli importi relativi all’elemento retributivo di cui alla Parte IV “Regolamentazione economica” del ccnl da erogarsi da Aprile 2018 a Marzo 2019 inclusi. A tal fine è stata creata la voce 8666/**8052** “E.d.r. contrattuale” il cui utilizzo è rimesso all’utente;
- In tabella “Dati presenze” (**TB1102**) per tutti i codici trattamento qualifica gestiti al folder Straordinario, sezione Straordinario non festivo, campi “*Ore giornaliere*” e “*Ore settimanali*” sono stati rispettivamente inseriti i valori “7,80” e “39” in sostituzione rispettivamente di “8,00” e “40”. Per i soli codici trattamento qualifica relativi ai dipendenti non dirigenti al folder supplementare, sezione Supplementare non festivo, al campo “*Fascia 1*” è stata collegata la voce di nuova istituzione **8053** “Lavoro supplementare 15%” in sostituzione della voce 8029 “Lavoro supplementare 20%”; inoltre il campo “*Fascia 4*” è stato valorizzato a “Spazio” rimuovendo la voce 8031 “Lavoro supplementare 24%”. Per i codici trattamento qualifica relativi ai dirigenti, alla stessa sezione, campo “*Fascia 1*” è stata collegata la voce di nuova istituzione **8054** “Lav. supplementare 15% dir” in sostituzione della voce 8044 “Lavoro suppl. 20% dir.”; inoltre il campo “*Fascia 4*” è stato valorizzato a “Spazio” rimuovendo la voce 8046 “Lavoro suppl. 24% dir.”;

- In tabella “Giustificativi” (**TB1103**), all’interno del codice trattamento qualifica 99 è stato creato il giustificativo **BA** “Banca ore goduta”;
- Nell’archivio **VOCI** sono state create le seguenti voci:
 - **8052** “E.D.R. contrattuale”;
 - **8053** “Lavoro supplementare 15%”;
 - **8054** “Lavoro supplementare 15% dir.”.

Sono state modificate le seguenti voci:

- 8007 è stata modificata la descrizione da “Lavoro domenicale 10%” a “Lavoro domenicale 7,25%” ed al campo “% maggiorazione” è stato inserito il valore “107,25” in sostituzione di “110,00”;
- 8008 “Lavoro domen. magg si tfr” indicando al campo “% maggiorazione” il valore “7,25” in sostituzione di “10,00”;
- 8009 “Lavoro domen. solo magg.” indicando al campo “% maggiorazione” il valore “7,25” in sostituzione di “10,00”;
- 8038 è stata modificata la descrizione da “Indennità cassa 10%” a “Indennità cassa 5%” ed al campo “% maggiorazione” è stato indicato il valore “5,00” in sostituzione di “10,00”;
- 8039 “Ind. servizio antincendio” è stato modificato il valore presente al campo “Valore unitario automatico” da “3,10” a “4,50”;
- 8043 “Lavoro domen. magg dir.” indicando al campo “% maggiorazione” il valore “7,25” in sostituzione di “10,00”;
- 9107 “Retribuz. convenzionale”, indicando in corrispondenza degli elementi 4^a e 6^a il valore “0” in sostituzione di “2”;

A seguito del conglobamento nel 1^a elemento della retribuzione, degli importi precedentemente gestiti in corrispondenza degli elementi 4^a “E.d.r.contr.” e 6^a “E.a.r.”, all’interno delle seguenti voci è stata adeguata la valorizzazione dei codici elementi base:

- 8004 “Lavoro festivo 60%”;
- 8005 “Straord. festivo 75%”;
- 8006 “Supplementare festivo 60%”;
- 8019 “Lavoro straordinario 30%”;
- 8021 “Lav. festivo g.riposo 70%”;
- 8023 “Str.festivo g.riposo 100%”;
- 8029 “Lavoro supplementare 20%”;
- 8031 “Lavoro supplementare 24%”;
- 8032 “Clausole elas./fless. 10%”;
- 8034 “Straord. notturno 100%”;
- 8037 “Lav. notturno 70%”.

Ai sensi del novellato art. 44 del ccnl (banca ore), all’interno delle seguenti voci, campo “Cod.aggiorn.dipendente” è stato inserito il valore “45” in sostituzione di “Spazio”:

- 8005 “Straord. festivo 75%”;
- 8019 “Lavoro straordinario 30%”;
- 8023 “Str.festivo g.riposo 100%”;
- 8034 “Straord.notturno100%”;
- 8042 “Straord.festivo 75% dir”;
- 8049 “Str.notturno 100% dir.”;

- 8051 “Lav. straordinario 30% dir.”.
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Codice contratto 8667 Teatri Stabili

- In tabella “Descrizione settori aziendali” (**TB0102**), alla sezione Apprendisti, campo “*Tipo maturazione scatti*” è stato inserito il valore “Data qualifica” in sostituzione di “Data assunzione”. Alla sezione Assoggettamento a tfr dell’indennità sostitutiva, campo “*Banca ore*”, colonna Operai/Impiegati, è stato inserito il valore “No” in sostituzione di “Spazio”. Inoltre, la sezione Sospensione apprendistato e passaggio automatico è stata compilata sulla base del disposto contrattuale di cui al novellato art. 14 del ccnl. Infine all’interno della tabella accessibile mediante il tasto F6=Valore precedente, è stato inserito al campo “*Dati validi per apprendisti assunti fino alla data*” il valore “30/03/2018” e sono stati compilati i successivi campi presenti all’interno della stessa tabella in ottemperanza al disposto contrattuale previgente;
- In tabella “Descrizione elementi retribuzione” (**TB0103**) all’interno della sezione Descrizione, in corrispondenza del 6^a elemento è stata inserita la descrizione “Sup.coll”, inoltre, alla sezione Personalizzazione stampa, campo “*Altri elementi da sommare al primo in stampa*” è stato inserito il valore “Spazio” in sostituzione di “4” in corrispondenza della prima casella. Infine, al campo “*Descrizione ccnl applicato*” è stata inserita la denominazione “Teatri imp. e tecnici” in sostituzione di “Teatri Stabili”;
- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti esclusi i dirigenti, è stata creata la validità “05/2018” e sono stati inseriti gli importi dei minimi previsti alle varie decorrenze. Si precisa che all’interno del 1^a elemento è stato conglobato l’importo precedentemente gestito in corrispondenza del 4^a elemento. Inoltre, all’interno della nuova validità, per i codici livello n. 10 e 11 sono state variate le descrizioni rispettivamente da “1^aA livello” e “1^aB livello” a “Q^aA livello” e “Q^aB livello” ed è stato aggiornato l’importo dell’indennità di funzione. Infine, per tutti i codici livello gestiti ad esclusione dei dirigenti è stato inserito, in corrispondenza del 6^a elemento, il valore relativo al superminimo collettivo e sono stati variati gli importi relativi al 2^a elemento (contingenza) adeguandoli a quelli già previsti dal ccnl 8666 “Teatri operai e impiegati”
- In tabella “Indennità di vacanza contrattuale” (**TB0105**) è stata creata la validità “05/2018” ed all’interno del campo “*Data scadenza ccnl*” è stato inserito il valore “01/04/2021”, mentre al campo “*Tasso di inflazione programmato*” è stato rimosso il valore precedentemente presente;
- In tabella “Retribuzione apprendisti” (**TB0106**) per i gruppi appartenenza n. 1, 2, 3 e 4 è stata creata la validità “05/2018”, al campo “*Valido a*” è stata inserita la data “18/04/2018”, mentre alla sezione Riproporzionamento retribuzione, colonna riproporzionato, è stato rimosso il flag presente in corrispondenza del 4^a elemento ed è stato inserito in corrispondenza del 6^a. Inoltre sono stati creati i seguenti nuovi gruppi appartenenza:
- 5 “Prof/mest. 19.4.18 l.fin1^a, 2^a 36m”;
 - 6 “Prof/mest. 19.4.18 l.fin3^a, 4^a 24m”;
 - 7 “Prof/mest. 19.4.18 l.fin5^a 18m”.
- In tabella “Scatti di anzianità personali” (**TB0108**) per i soli codici n.8, 9, 17, 18, 26, 27, 35 e 36 è stata modificata la descrizione sostituendo ad “1^aA” e “1^aB” rispettivamente i livelli “Q^aA” e “Q^aB” ai sensi del rinnovato art. 5 del ccnl;
- In tabella “Maturazione ratei” (**TB0111**) è stata compilata la tabella Banca ore ex art. 44 del ccnl;
- In tabella “Malattia” (**TB0901**), per tutti i codici trattamento qualifica relativi ad operai e impiegati, alla sezione Percentuale integrazione periodi, ai sensi del disposto di cui all’art. 24 del ccnl al campo “*Calcolati su mesi*” è stato inserito il valore “36” in sostituzione di “Spazio”. Sono state inoltre adeguate, per tutti i codici trattamento qualifica gestiti esclusi i dirigenti, le tabelle di integrazione accessibili mediante il tasto F4 dal campo “*Mesi anzianità*”. Per i codici trattamento qualifica relativi agli apprendisti, alla sezione Percentuale di integrazione periodi, campo “*Numero massimo giorni di integrazione*” è stato inserito il valore “Spazio” in sostituzione di “210” e sono state ricompilate le tabelle di integrazione accessibili mediante il tasto F4 dal campo “*Mesi anzianità*”;
- In tabella “Infortunio” (**TB0902**), per i soli codici trattamento qualifica relativi agli apprendisti sono state ricompilate in base al nuovo dettato contrattuale le tabelle di integrazione accessibili mediante il tasto F4 dal campo “*Mesi anzianità*” della sezione Percentuali di integrazione;

- In tabella “Basi” (**TB0120**) è stata creata la base n. 1 “E.d.r. contrattuale” all’interno della quale sono stati inseriti gli importi relativi all’elemento retributivo di cui alla Parte IV “Regolamentazione economica” del ccnl da erogarsi da Aprile 2018 a Marzo 2019 inclusi. A tal fine è stata creata la voce 8667/**8052** “E.d.r. contrattuale” il cui utilizzo è rimesso all’utente;
- In tabella “Dati presenze” (**TB1102**) per tutti i codici trattamento qualifica gestiti al folder Straordinario, sezione Straordinario non festivo, campi “*Ore giornaliere*” e “*Ore settimanali*” sono stati rispettivamente inseriti i valori “7,80” e “39” in sostituzione rispettivamente di “8,00” e “40”. Per i soli codici trattamento qualifica relativi ai dipendenti non dirigenti al folder supplementare, sezione Supplementare non festivo, al campo “*Fascia 1*” è stata collegata la voce di nuova istituzione **8053** “Lavoro supplementare 15%” in sostituzione della voce 8029 “Lavoro supplementare 20%”; inoltre il campo “*Fascia 4*” è stato valorizzato a “*Spazio*” rimuovendo la voce 8031 “Lavoro supplementare 24%”. Per i codici trattamento qualifica relativi ai dirigenti, alla stessa sezione, campo “*Fascia 1*” è stata collegata la voce di nuova istituzione **8054** “Lav. supplementare 15% dir” in sostituzione della voce 8046 “Lavoro suppl. 20% dir.”, inoltre il campo “*Fascia 4*” è stato valorizzato a “*Spazio*” rimuovendo la voce 8049 “Lavoro suppl. 24% dir.”;
- In tabella “Giustificativi” (**TB1103**), all’interno del codice trattamento qualifica 99 è stato creato il giustificativo **BA** “Banca ore goduta”;
- Nell’archivio **VOCI** sono state create le seguenti voci:
 - **8052** “E.D.R. contrattuale”;
 - **8053** “Lavoro supplementare 15%”;
 - **8054** “Lav. supplementare 15% dir”.

Sono state modificate le seguenti voci a seguito del conglobamento nel 1^a elemento della retribuzione dell’importo precedentemente gestito in corrispondenza del 4^a elemento “E.d.r.contr.” e dell’introduzione del nuovo 6^a elemento “Sup.coll.”; all’interno delle seguenti voci è stata adeguata la valorizzazione dei codici elementi base:

- 8007 “Lavoro domenicale 7,25%”;
- 8008 “Lavoro domen.magg si tfr”;
- 8009 “Lavoro dom. solo magg”.

Ai sensi del novellato art. 44 del ccnl (banca ore), all’interno delle seguenti voci, campo “*Cod.aggiorn.dipendente*” è stato inserito il valore “45” in sostituzione di “Spazio”:

- 8005 “Straord. festivo 75%”;
- 8019 “Lavoro straordinario 30%”;
- 8023 “Str.festivo g.riposo 100%”;
- 8034 “Straord.notturmo100%”;
- 8042 “Straord.festivo 75% dir”;
- 8044 “Lav.straordinario 30% dir.”;
- 8051 “Str.notturmo 100% dir.”.

Infine sono state modificate le seguenti voci:

- 8039 “Ind. servizio antincendio” è stato modificato il valore presente al campo “*Valore unitario automatico*” da “4,00” a “4,50”;
- 9107 “Retribuz. convenzionale”, indicando in corrispondenza dell’elemento 4^a il valore “0” in sostituzione di “2” mentre in corrispondenza del 6^a elemento è stato inserito il valore “2” in sostituzione di “0”;

- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Cod. contratto 8311/8312/8321/8322/8721/8722 Metalmecc. Orefic. Odont. Az. Artigiane

Con Ipotesi di Accordo del 24 Aprile 2018 Confartigianato Autoriparazione, Confartigianato Metalmeccanica di produzione, Confartigianato Impianti, Confartigianato Orafi, Confartigianato Odontotecnici, Cna Produzione, Cna Installazione e Impianti, Cna Servizi alla Comunità/Autoriparatori, Cna Artistico Tradizionale, Cna Benessere e Sanità, Casartigiani, Claa, Fiom-Cgil, Fim-Cisl e Uilm-Uil hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti dalle imprese artigiane dell'area meccanica. In data 18 Maggio 2018 le medesime Parti hanno sottoscritto il Verbale integrativo redigendo le tabelle retributive e sciolto positivamente la riserva sull'Ipotesi di Accordo.

L'Accordo decorre dal 1 Gennaio 2013 e scadrà il 31 Dicembre 2018.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**) è stata creata la validità "05/2018" e sono stati inseriti gli aumenti previsti alle varie decorrenze. Per i soli codici contratto 8311, 8312, 8721, 8722 (settori Metalmeccanico e Oreficeria) sono stati creati i codici livelli n. 7 "1^Livello funz.direttive" e 10 "1^Q livello" ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 22 e del Verbale integrativo;
- In tabella "Descrizione settori aziendali" (**TB0102**) alla sezione Differimento ratei, rigo Mesi differimento ex festività, colonne Operai/Impiegati e Dirigenti, ai campi "Ctr" e "Pag" sono stati inseriti i valori "5" e "4" rispettivamente in sostituzione di "2" e "1". Sono state inoltre compilate le tabelle accessibili dai campi "Ctr" mediante il tasto F6=Valore precedente;
- In tabella "Scatti di anzianità per livello" (**TB0107**) per i soli codici contratto 8311, 8312, 8721, 8722 (settori Metalmeccanico e Oreficeria) è stata creata la validità "05/2018" e sono stati inseriti gli importi degli scatti per i codici livello n. 7 e 10 di nuova istituzione;
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Si precisa che con un prossimo aggiornamento della procedura verrà adeguato il trattamento di malattia per gli impiegati del settore Odontotecnico (cod. contratto 8321/8322) ai sensi del novellato art. 148 del ccnl.

Codice contratto 8820 Radiotelevisioni Emittenti Locali

Con separati Accordi di rinnovo entrambi siglati in data 19 Dicembre 2017 Anica, Confindustria Radio Televisioni, RNA, Slc-Cgil, Fistel-Cisl e Uilcom Uil hanno rinnovato il contratto per i dipendenti delle aziende private esercenti servizi radiotelevisivi multimediali con attività di edizione e messa in onda, produzioni e commercializzazioni dei programmi. La ratifica è stata positivamente sciolta in data 30 Gennaio 2018.

Il primo accordo decorre dal 1 Gennaio 2015 ed è scaduto il 31 Dicembre 2017.

Il secondo accordo decorre dalla data di stipula e scadrà il 31 Dicembre 2020.

Pur in assenza di stesura definitiva dei suddetti accordi e dato il protrarsi dei tempi, anche in ragione degli incrementi retributivi previsti sin dal mese di Dicembre 2017, nell'applicativo CONTRA sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti esclusi i dirigenti, è stata creata la validità "05/2018" e sono stati inseriti gli importi dei minimi, con decorrenza Dicembre 2017, così come pubblicati nel rinnovato testo contrattuale siglato dalle parti.
Gli utenti che non ritengono opportuno applicare i nuovi importi dovranno provvedere ad annullare la validità al fine di ripristinare i valori precedenti.
- Nell'archivio **VOCI** è stata creata la voce **8051** "Clausole elastiche 16%";
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale. Si evidenzia che, in riferimento all'una tantum, è stata indicata la scadenza Febbraio 2018 come prevista dall'articolato contrattuale.

Codice contratto 8697 Assicurazioni Società di Assistenza

Con Accordo di rinnovo del 17 Aprile 2018 Ania, Fisac Cgil, First Cisl, Fna, Snfia e Uilca hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti delle società di assicurazione/assistenza, nell'ambito del processo di inclusione del settore assicurativo nel contratto Ania.

L'accordo decorre dal 17 Aprile 2018 e scadrà il 31 Dicembre 2019.

Nell'applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, è stata creata la validità “05/2018” e sono stati inseriti gli importi previsti alle varie decorrenze;
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Implementazioni

Gestione contratti

Codice contratto 8585 Turismo Confindustria

È stata inserita la gestione dei dipendenti extra o di surroga ai sensi del Capo V del ccnl per i quali si evidenzia che ai fini dell'elaborazione per i dipendenti extra o di surroga dovrà essere utilizzato il codice trattamento qualifica 10.

A tal fine, nell'applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), sono stati creati i seguenti nuovi codici livello:
 - **20** "LIVELLO C2 EXTRA";
 - **21** "LIVELLO C3 EXTRA";
 - **22** "LIVELLO D1 EXTRA";
 - **23** "LIVELLO D2 EXTRA".all'interno dei quali sono stati inseriti gli importi dei minimi rapportati a mese;
- In tabella "Calendario settimanale base" (**TB1104**) è stato creato il calendario vuoto per il codice trattamento qualifica n. 10;
- In tabella "Dati presenze" (**TB1102**) è stato creato il codice trattamento qualifica n.10 all'interno del quale sono state collegate unicamente le voci 8558/8019 "Lav. ordinario extra (ore)" e 0000/8300 "Assegni fam. nucleo (tot)". La voce 8019 richiama la voce 8021 "Retr. teorica x emens" utile per la memorizzazione della retribuzione teorica nel flusso UniEmens;
- Nell'archivio **VOCI** sono state create le seguenti voci collegate a catena:
 - **8019** "Lav. ordinario extra (ore)";
 - **8021** "Retr. teorica x emens".

Codici contratto 8201/8202 Gomma e Plastica Aziende Industriali

In seguito al Verbale di Accordo 2 Maggio 2018, la Federazione Gomma Plastica, Airp, Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno definito le tabelle retributive per i dipendenti delle aziende industriali della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche.

Nell'applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), è stata creata la validità "05/2018" per tutti i codici trattamento qualifica gestiti, esclusi i dirigenti, e sono stati inseriti gli importi dei minimi previsti alle varie decorrenze;
- È stato aggiornato lo scadenario contrattuale.

Codice contratto 8733 Coni Servizi

È stato creato il codice tabella comparto **8733** "Coni Servizi" ed è stato collegato, per tutti i codici trattamento qualifica gestiti, al relativo campo di **TB0901**. Inoltre, alla sezione Percentuale di integrazione periodi, campo "Numero massimo giorni di integrazione" è stato rimosso il valore "540".

Sono state, infine, adeguate le tabelle di integrazione accessibili mediante il tasto F4 dal campo "Mesi di anzianità".

Codice contratto 8160 Commercio Anpit

È stato adeguato il funzionamento del codice tabella comparto 8160 “Commercio Anpit”, già esistente, per quanto attiene al cumulo dei giorni di carenza che sono stati ridotti, in ottemperanza al disposto contrattuale, da “9” a “6” avendo a riferimento l’anno solare anziché l’anno di calendario.

Codici contratto 8189/8190 Turismo Anpit

Sono stati creati i codici tabella comparto **8189** “Turismo e Ag.viaggio Anpit” e **8190** “Pubblici esercizi Anpit”. Inoltre, per il solo codice contratto 8189, per tutti i codici trattamento qualifica gestiti, è stata ricompilata la tabella accessibile mediante il tasto F4 dal campo “*Mesi di anzianità*” presente all’interno della sezione Percentuale di integrazione periodi.

Codice contratto 8869 Servizi Assistenziali Anaste-Cgil

È stata aggiornata la scheda contrattuale associata al presente ccnl poiché in data 12 Aprile 2017 Anaste ha siglato con Ciu, Snalv-Confsal, Confsal e Confelp un nuovo ccnl per i dipendenti da imprese, aziende, associazioni ed iniziative organizzate operanti nel campo socio-sanitario-assistenziale-educativo, nonché da tutte le altre istituzioni ed Enti di assistenza e beneficenza, aderenti all’Anaste.

Si evidenzia che il presente codice 8869 non sarà più aggiornato dalla procedura (si veda anche il paragrafo “Nuovi contratti” a pag.4).

TABE

Fondo Astri

TB0803 – Tabella Categorie Fondi, cat. 3, 4 e 5

All’interno del codice tabella 8041, categorie n. 3, 4 e 5 è stata creata la validità “05/2018” ed in corrispondenza del primo rigo Contributo aggiuntivo al campo “Voce” è stata collegata la voce 8860/**9169** “Astri ctr. contratt.”, di nuova istituzione, in sostituzione del codice 8860/9160 “Retr.convenzionale Astri”.

Fondo Fondapi Metalmeccanica

TB0803 – Tabella Categorie Fondi, cat.1, 2, 3 e 4

All’interno del codice tabella 8018, categorie n. 1 e 2 è stata creata la validità “06/2018” ed in corrispondenza del primo rigo Contributo, campo “% azienda” è stato inserito il valore “1,80” in sostituzione di “1,20”. Inoltre per le categorie n. 3 e 4 è stata creata la validità “06/2018” ed in corrispondenza del primo rigo Contributo, campo “*Imponibile*” è stato inserito il valore “9” in sostituzione di “6”, al campo “% azienda” è stato inserito il valore “1,80” in sostituzione di “1,60” ed al campo “Voce” è stata inserita la voce 0000/9161 “Retribuzione Fondapi” in sostituzione di “Spazio”.

Cod. 8081/8082/8788/8789 Calzature Aziende Industriali

TB0102 – Tabella descrizione settori aziendali

In seguito alla stesura definitiva del ccnl intervenuta in data 3 Maggio 2018, all'interno della sezione Congedo parentale ad ore sono stati compilati i campi "Regolamentazione contrattuale" e "Periodo decorrenza".

Cod. 8651/8652 Gomma Plastica Pmi

TB0106 – Tabella retribuzione apprendisti

È stato creato il gruppo appartenenza n. **24** "Prof/mest 26.7.16 l.fin.Q 36m".

VOCI

Raggruppamento 8860 Autorimesse e Noleggio Automezzi

All'interno del raggruppamento 8860, in uso anche ai codici contratto 8855, 8856, 8857, 8858, 8859 Autorimesse e Noleggio Automezzi è stata creata la voce **9169** "Astri ctr contr. azie".

Implementazioni - Edilizia

TABE

TB0307 – Tabelle contributi cassa edile

8150 Cassa Edile Catanzaro

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,002192 a 0,002698.

8253 Cassa Edili Prov. Modena Ind.

Nel folder "Eccezioni" sezione "Voci" è stata rimossa la voce di calcolo 8701 "IND.INFORTUNIO C/INAIL".
Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0021 a 0,0022.

8254 Cassa Edili Prov.Modena Coop.

Nel folder "Eccezioni" sezione "Voci" è stata rimossa la voce di calcolo 8701 "IND.INFORTUNIO C/INAIL".
Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0021 a 0,0022.

8260 Cassa Edili Provincia Modena

Nel folder "Eccezioni" sezione "Voci" è stata rimossa la voce di calcolo 8701 "IND.INFORTUNIO C/INAIL".
Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0021 a 0,0022.

8272 Cassa Edile Piacenza

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0023 a 0,0009.

8300 Cassa Edile Gorizia

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Mensa" che passa da 8,00 a 8,47 (Importo giornaliero).

8757 Cassa Edile Ragusa

Il contributo "A.P.E." (1^ rigo) passa da 2,98% a 2,50%.

8802 Cassa Edile Pratese

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Scuola Edile Pratese" (7^ rigo) viene rinominato "F.S.C. di Prato" e passa da 1,00% a 1,40%; "Comitato Formedil Toscana" (8^ rigo) è stato soppresso; "Sicurezza e C.P.T." (9^ rigo) è stato soppresso.

8803 Cassa Edile Grosseto

In corrispondenza del contributo "A.P.E." (4^ rigo) è stato ripristinato al campo "Indicatore di calcolo" il valore 15 "Contributo A.P.E.", il campo "Min.APE" valorizzato 46,00 e il campo "APE %" valorizzato 3,80%.

8950 Ente Parit.Edile Valle d'Aosta

Il campo "FNAPE" (7^ rigo) passa da 3,80% a 3,30%, il campo "APE %" valorizzato 3,80%.

Anomalie Corrette

TABE

Cod. 8421/8422/8423/8431/8432 Autotrasporto Merci

TB0108 – Tabella scatti di anzianità personali

Sono stati creati i seguenti codici tabella:

- **9** “Liv.4J post 06/2000”;
- **10** “Liv.6J post 06/2000”.

Fondo Metasalute - Settore Metalmeccanica Industria

TB0305 – Tabella descrizione altri enti

All'interno del codice tabella 8077 “Metasalute”, è stato rimosso il flag presente al campo “*Versamento immediato solidarietà*”.

TB1103 – Tabella giustificativi

Giustificativo BL “Banca ore accantonata”

Per i seguenti codici contratti, all'interno del giustificativo BL “Banca ore accantonata” presente per i codici trattamento qualifica 00 e 99 al campo “*Tempo lavorato*” è stato indicato il valore “Si” in sostituzione di “No”.

- 8127 Laboratori di Analisi-Federlab;
- 8160 Commercio Anpit;
- 8164 Commercio Cnai - Aziende fino a 14 dipendenti;
- 8165 Commercio Cnai - Aziende da 15 a 50 dipendenti;
- 8166 Commercio Cnai - Aziende oltre 50 dipendenti;
- 8167 “Terziario Servizi Cnai;
- 8168 “Turismo Cnai fino a 14 dipendenti”;
- 8169 Turismo Cnai fino < 14 dipe ctr.0,77%;
- 8170 Servizi Anpit;
- 8175 Commercio Cnai Az. Cooperative fino a 14 dipendenti;
- 8176 Commercio Cnai Az. Cooperative oltre 14 dipendenti;
- 8189 Turismo e Agenzie di Viaggio Anpit;
- 8190 Pubblici esercizi Anpit;
- 8197 Servizi Ausiliari Anpit;
- 8198 Case di Cura Anpit;
- 8199 Studi e Agenzie Anpit;
- 8384 Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari;

- 8410 Servizi di Pulizia Cnai;
- 8825 Amministratori di Condominio Saci - Anaci;
- 8854 Facility Management.

Solo per i codici contratto 8410 e 8854 è stato creato il giustificativo **BL** “Banca ore accantonata” per il codice trattamento qualifica 00, in quanto assente.

VOCI

Raggruppamento Zero

All'interno della voce 8224 “Importo CISOA c/ditta”, al campo “*Codice quadrature e DM10*” è stato inserito il valore “97” in sostituzione di “0”.

Raggruppamento 8830 Gas Acqua

All'interno della voce 8086 “Reper.festivo (Assogas)” al campo “*Valore unitario automatico*” è stato inserito il valore “23,79” in sostituzione di “23,54”.

Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012

Di seguito si comunica l'elenco dei codici contratto che si raccomanda di non utilizzare in previsione di una loro futura dismissione, in quanto già gestiti con un corrispondente codice contratto che consente una gestione dei ratei più completa.

Es. il codice contratto che verrà dismesso sarà l'8301 "Metalmeccanica Industria" in quanto già gestito nel codice contratto 8302 "Metalmeccanica Industria ore/giorni".

Agli utenti che già utilizzano tali codici, nel momento in cui verranno eliminati, verrà fornito un apposito programma e tutte le indicazioni da seguire per facilitare il passaggio dai vecchi codici ai nuovi.

Riepilogo contratti da non utilizzare		
N.	Cod.	Contratto
1	8011	Tessili industria
2	8021	Tessili lavorazioni a mano artig.
3	8031	Tessili calzature artigianato
4	8041	Tessili confezioni artigianato
5	8051	Alimentari industria
6	8061	Agenzie immobiliari
7	8071	Barbieri/parrucchieri
8	8081	Calzature industria
9	8091	Carta industria
10	8101	Centri elaborazione dati
11	8111	Case di cura- Personale medico
12	8121	Case di cura- Personale non medico
13	8131	Ceramica industria (assopiastrelle)
14	8141	Ceramica artigianato
15	8151	Chimica industria
16	8161	Commercio (confcommercio) Terziario
17	8171	Edilizia industria
18	8181	Farmacie private
19	8191	Giocattoli industria
20	8201	Gomma plastica industria
21	8211	Grafica industria
22	8221	Lapidei industria
23	8231	Laterizi industria
24	8241	Lapidei artigianato
25	8251	Lavanderie industria
26	8261	Lavanderie/tintorie artigianato
27	8271	Legno industria
28	8281	Legno artigianato
29	8291	Magazzini generali
30	8301	Metalmeccanica industria
31	8311	Metalmeccanica artigianato
32	8321	Odontotecnici artigianato
33	8331	Panificazione federpanificatori artigianato
34	8341	Panificazione federpanificatori industria
35	8351	Panificazione confesercenti Fiesa
36	8361	Panificazione confesercenti industria
37	8371	Panificazione artigianato Alimentari Artigianato
38	8381	Pelli e cuoio industria
39	8391	Pubblici esercizi confcommercio Turismo-Confcommercio
40	8401	Pubblici esercizi minori
41	8411	Imprese di pulizia Servizi di pulizia industriali
42	8421	Spedizioni/trasporto logistica Autotrasporti merci logistica
43	8431	Autotrasporti Confartigianato
44	8441	Studi professionali Consilp
45	8451	Studi professionali Cipa

Riepilogo contratti da non utilizzare		
N.	Cod.	Contratto
46	8461	Terme
47	8471	Vetro industria
48	8481	Viaggi e turismo
49	8491	Ortofrutticoli
50	8501	Alimentari artigianato
51	8511	Chimica/gomma/plastica/vetro artig.
52	8521	Edilizia artigianato
53	8531	Grafica artigianato Comunicazione Artigianato
54	8541	Alimentari PMI
55	8551	Agricoltura operai
56	8561	Agricoltura impiegati
57	8571	Agricoltura Cooperative
58	8581	Alberghi diurni FIPE / Turismo Confcommercio
59	8591	Calzature PMI
60	8601	Carta PMI- Comunicazione Picc.Media Industria
61	8611	Chimica PMI
62	8621	Commercio imprese cooperative/ Terziario cooperative di consumo
63	8631	Edilizia PMI
64	8641	Edilizia imprese cooperative
65	8651	Gomma / plastica PMI
66	8661	Comunicazione Piccola Industria
67	8671	Lapidei PMI
68	8681	Laterizi PMI
69	8691	Lavanderie PMI
70	8701	Legno PMI
71	8711	Metalmeccanica PMI
72	8721	Oreficeria artigianato
73	8731	Impianti sportivi
74	8741	Tabacco industria
75	8751	Cinematografia esercizi
76	8761	Concerti industria
77	8771	Cemento Aziende industriali
78	8772	Proprietari di Fabbricati –Dipendenti
79	8773	Abbigliamento e confezioni
80	8774	Alimentari Aziende Cooperative
81	8775	Giocattoli Piccola e media industria
82	8776	Oreficeria Industria
83	8777	Servizi di pulizia Artigianato
84	8778	Tessili/Abbigliamento PMI
85	8779	Lana- Aziende Industriali
86	8782	Pelli e Cuoio – PMI
87	8784	Occhiali - Aziende Industriali
88	8785	Occhiali – Piccola e media Industria
89	8791	Cemento Piccola e media industria
90	8792	Commercio-Aziende distributrici di Carburante
91	8793	Alberghi –Turismo Confcommercio
92	8794	Stabilimenti Balneari
97	8786	Tessili industria Contoterzi
98	8788	Calzature industria Contoterziste
99	8790	Calzature PMI Contoterziste
100	8768	Tessili/Abbigliamento PMI Contoterzi