TeamSystem

PAGHE

Calcolo malattia
Codici tabella comporto

(All.to al rilascio PAGHE vers. 2018.01.00)

INDICE

Mobilità – Codice tabella comporto 8435 5
Odontotecnica Aziende Artigiane - Impiegati – Codice tabella comporto 8322 8
Enti di Istruzione Formazione e Cultura – Codice tabella comporto 8805 10
Servizi Assistenziali ANASTE CONFSAL – Codice tabella comporto 8769 12
Metalmeccanica ANPIT Aziende Cooperative – Codice tabella comporto 8304 15

Mobilità – Codice tabella comporto 8435

Il CCNL Mobilità stabilisce quanto segue:

Mantenimento del posto di lavoro

Il lavoratore assente per malattia ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di comporto di 12 mesi.

Nel caso di più assenze per malattia, anche in relazione a diversi eventi morbosi, il suddetto periodo di conservazione del posto si intende riferito alle assenze complessivamente verificatesi in un arco temporale di 36 mesi consecutivi.

Trattamento economico

Le aziende corrisponderanno al lavoratore assente per malattia il seguente trattamento economico:

a) 100% del trattamento complessivo netto per i primi 9 mesi di assenza;
b) 80% del trattamento complessivo netto per i successivi 3 mesi.

Trattamento eventi particolari

Nei casi di assenze dovute a malattie oncologiche, sclerosi multipla, distrofia muscolare, morbo di Cooley o periodi di degenza ospedaliera determinati da trapianti chirurgici o per terapie per pazienti dializzati, il periodo di comporto sarà elevato a 30 mesi nell'arco temporale di 36 mesi consecutivi, durante il quale verrà corrisposto al lavoratore il trattamento economico seguente:

a) 100% del trattamento complessivo netto per i primi 18 mesi;
b) 70% del trattamento complessivo netto per i successivi 12 mesi.

Trattamento ricovero ospedaliero

Nel computo dei periodi di comporto non si tiene conto delle assenze dovute ai periodi di degenza ospedaliera continuativa di durata superiore a 20 giorni.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Mobilità

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale
999	12 mesi	36 mesi

Trattamento economico della malattia

	Percentuale di integrazione per periodo	
Anzianità (anni)	100%	80%
999	9 mesi	3 mesi

Eventi particolari

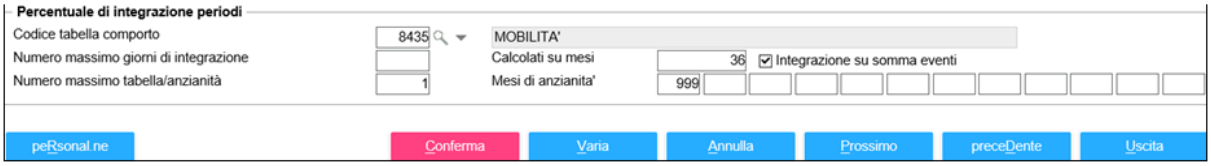
		Percentuale di integrazione per periodo		
Anzianità (anni)	MPL	100%	70%	Arco temporale
999	30 mesi	18 mesi	12 mesi	36 mesi

Ricovero ospedaliero

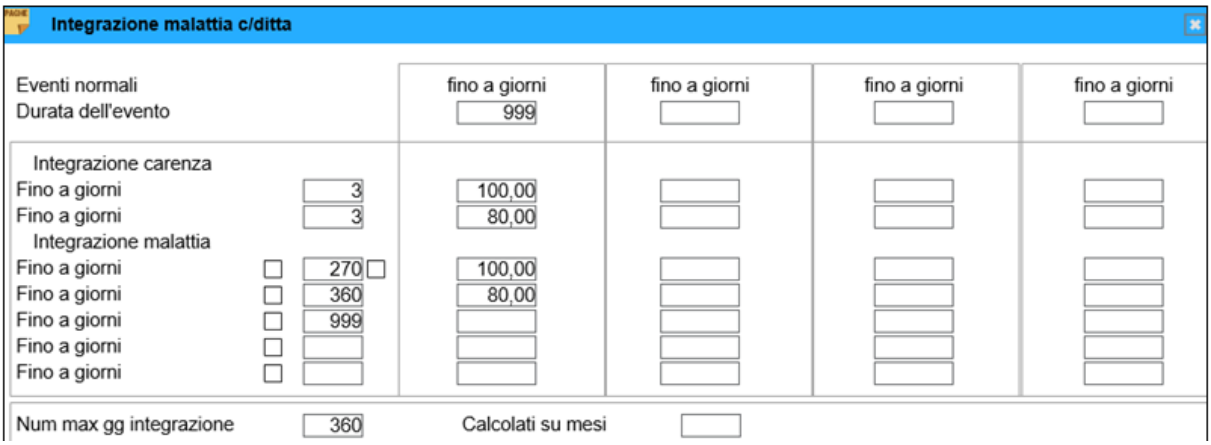
Sono esclusi dal computo dei giorni di assenza i periodi di ricovero ospedaliero di durata superiore a 20 giorni.

Compilazione TB0901

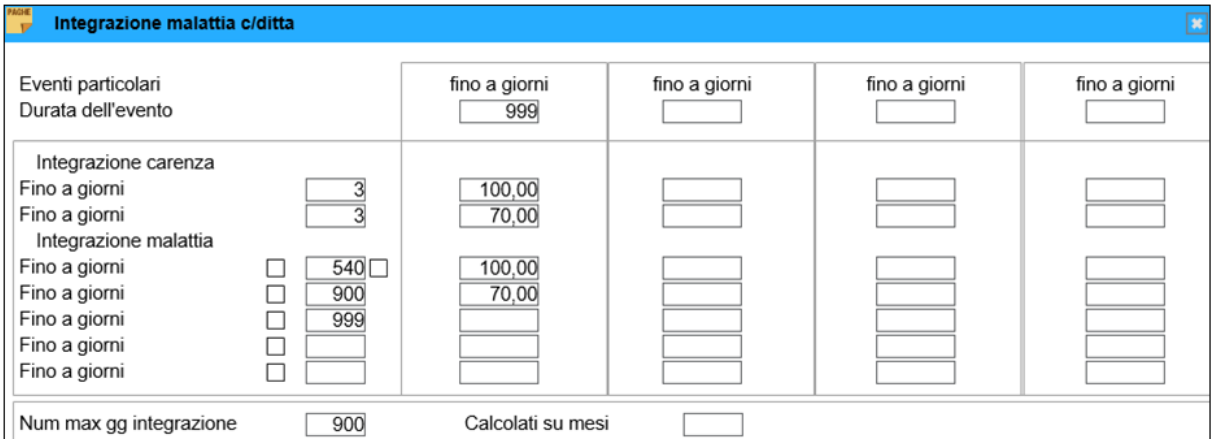
La sezione *"Percentuale di integrazione periodi"* dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamento qualifica degli operai e impiegati, compresi gli apprendisti.



La sezione *"Integrazione malattia c/ditta"* dovrà essere compilata come sotto esposto.



Eventi normali



Patologie gravi

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il *"Codice tabella comporto"* **8435** in **TB0901** la tabella *"Integrazione malattia c/ditta"* verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l'indicazione delle indennità previste per gli eventi normali, la seconda per gli eventi particolari.
- Al fine di gestire l'innalzamento del periodo di mantenimento del posto di lavoro e del trattamento economico nel caso di eventi particolari, il programma verifica la compilazione del campo *"Evento particolare"* (abilitato in presenza del codice comporto **8435**).

- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato		
	Normale	**Patologie gravi**	**Ospedale > 20**
Totalmente indennizzata	T	1	t
Parzialmente indennizzata (90% / 70%)	P	2	p
Non indennizzata	N	4	n

Le giornate per le quali è stata compilata la sezione *"Ospedale"*, se l'evento è maggiore di 20 giorni, vengono contrassegnate dai codici **t**, **p**, **n**, e non vengono conteggiate ai fini della conservazione del posto.

Odontotecnica Aziende Artigiane - Impiegati – Codice tabella comporto 8322

Il CCNL Odontotecnica Aziende Artigiane per gli eventi verificatisi a decorrere dal 24 aprile 2018, per i dipendenti con qualifica di impiegato, compresi gli apprendisti, stabilisce quanto segue:

Mantenimento del posto di lavoro

In caso di interruzione del servizio dovuto a malattia il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di 10 mesi nell'arco dei 24 mesi precedenti.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Odontotecnica Aziende Artigiane - Impiegati

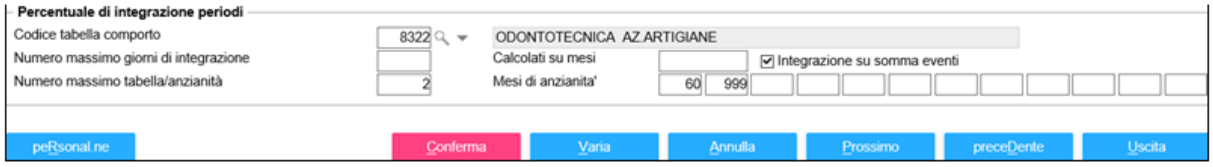
Applicabile agli eventi verificatisi a decorrere dal 24/04/2018

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

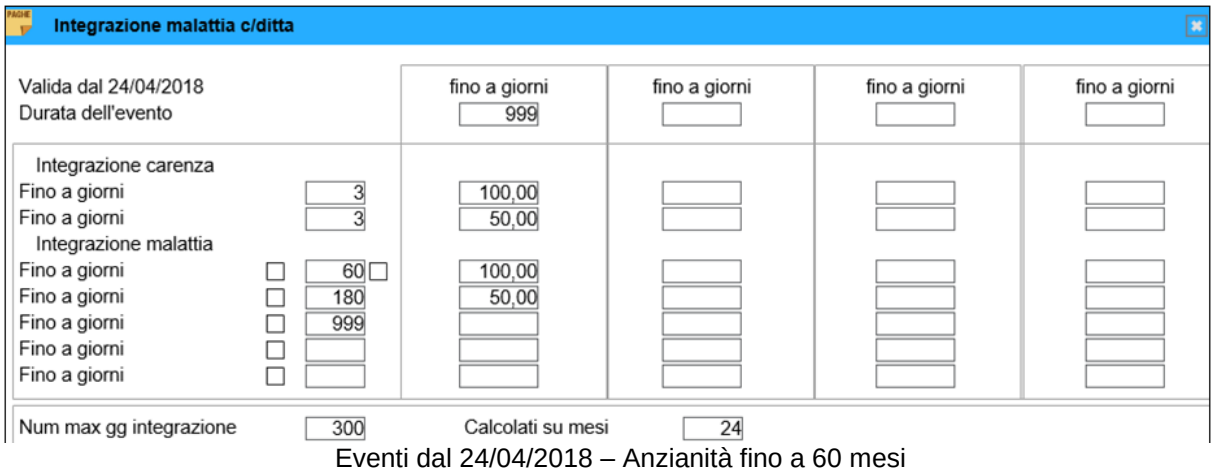
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale
999	10 mesi	24 mesi

Compilazione TB0901

La sezione *"Percentuale di integrazione periodi"* dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamento qualifica degli impiegati e apprendisti impiegati.



La sezione *"Integrazione malattia c/ditta"* dovrà essere compilata come sotto esposto.



Eventi dal 24/04/2018 – Anzianità fino a 60 mesi

Integrazione malattia c/ditta

Valida dal 24/04/2018 Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	90	100,00			
Fino a giorni	240	50,00			
Fino a giorni	999				
Fino a giorni					
Fino a giorni					

Num max gg integrazione 300 Calcolati su mesi 24

Eventi dal 24/04/2018 – Anzianità oltre 60 mesi

Integrazione malattia c/ditta

Valida fino al 23/04/2018 Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	60	100,00			
Fino a giorni	180	50,00			
Fino a giorni	999				
Fino a giorni					
Fino a giorni					

Num max gg integrazione 180 Calcolati su mesi

Eventi fino al 23/04/2018 – Anzianità fino a 60 mesi

Integrazione malattia c/ditta

Valida fino al 23/04/2018 Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	90	100,00			
Fino a giorni	240	50,00			
Fino a giorni	999				
Fino a giorni					
Fino a giorni					

Num max gg integrazione 240 Calcolati su mesi

Eventi fino al 23/04/2018 – Anzianità oltre 60 mesi

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il *"Codice tabella comporto"* **8322** in **TB0901** la tabella *"Integrazione malattia c/ditta"* verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l'indicazione delle indennità previste per gli eventi verificatisi a decorrere dal 24/04/2018, la seconda per gli eventi verificatesi fino al 23/04/2018.
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Totalmente indennizzata	T
Parzialmente indennizzata	P
Non indennizzata	N

Enti di Istruzione Formazione e Cultura – Codice tabella comporto 8805

Il CCNL Enti di Istruzione Formazione e Cultura stabilisce quanto segue in caso di patologie gravi:

Trattamento patologie gravi

In caso di patologie gravi che richiedano terapie salvavita e/o temporaneamente invalidanti, sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia i relativi giorni di ricovero ospedaliero, di trattamento in day hospital, di assenza per sottoporsi alle terapie.

In tali giornate il dipendente ha diritto all'intera retribuzione.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Enti di Istruzione Formazione e Cultura

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Patologie gravi

In caso di patologie gravi che richiedano terapie salvavita e/o temporaneamente invalidanti, sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia i relativi giorni di ricovero ospedaliero, di trattamento in day hospital, di assenza per sottoporsi alle terapie.
In tali giornate il dipendente ha diritto all'intera retribuzione.

Compilazione TB0901

La sezione *"Percentuale di integrazione periodi"* dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamento qualifica degli impiegati e degli operai.

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comporto	8805	ENTI ISTR. FORMAZIONE CULTURA		
Numero massimo giorni di integrazione	180	Calcolati su mesi	12	☐ Integrazione su somma eventi
Numero massimo tabella/anzianità	1	Mesi di anzianita'	999	

peRsonal.ne | Conferma | Varia | Annulla | Prossimo | preceDente | Uscita

La sezione *"Integrazione malattia c/ditta"* dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta

		fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento		999			
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	180	100,00			
Fino a giorni	999				
Fino a giorni					
Fino a giorni					
Fino a giorni					

Num max gg integrazione | Calcolati su mesi

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo "*Patologie gravi*" o il campo "*Terapia salvavita*" (abilitati in presenza del codice comporto **8805**), non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo, e vengono sempre indennizzate al 100%.
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Totalmente indennizzata	T
Non indennizzata	N
Patologie gravi	M

- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Servizi Assistenziali ANASTE CONFSAL – Codice tabella comporto 8769

Il CCNL Servizi Assistenziali ANASTE CONFSAL stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

Al lavoratore è garantita la conservazione del posto di lavoro per un periodo massimo di 180 giorni continuativi in un anno solare, calcolati a ritroso dall'ultimo evento morboso.

Sono esclusi, dal computo del periodo di comporto, i day hospital, i giorni di ricovero ospedaliero comprensivo dei conseguenti giorni di prognosi, i giorni di assenza per malattia dovuti a sclerosi multipla o necessari alla somministrazione al lavoratore di terapie salvavita (emodialisi, chemioterapie, ecc.), o quelli di assenza dovuti alle conseguenze direttamente collegate alla somministrazione di dette terapie.

Trattamento economico

Il datore di lavoro garantirà al lavoratore un'indennità pari al 100% della retribuzione giornaliera, con riferimento ai primi 3 giorni di carenza, di ogni evento di malattia dal 1° al 4° compreso, nelle seguenti ipotesi:

a) ricovero ospedaliero comprensivo dei conseguenti giorni di prognosi;
b) day-hospital;
c) emodialisi;
d) patologie gravi, di natura cardiovascolare e cerebrale;
e) patologie oncologiche;
f) sclerosi multipla o progressiva;
g) patologie gravi e continuative, che comportino terapie salva-vita periodiche;
h) eventi di malattia delle lavoratrici verificatisi durante la gravidanza, al di fuori del periodo di astensione anticipata ed obbligatoria;
i) eventi di malattia con prognosi iniziale non inferiore a 12 giorni;
j) eventi di malattia certificati nelle modalità di legge, purché inizialmente superiori a 4 giorni, nella sola ipotesi in cui il lavoratore, avuto riguardo al triennio precedente l'evento morboso, non abbia cumulato, in via continuativa o frazionata, assenze per malattia eccedenti 45 giorni.

Fatte salve le suddette ipotesi, il datore di lavoro corrisponderà ai dipendenti, con esclusivo riferimento al periodo di carenza del 1° evento di malattia di ciascun anno di calendario (1° gennaio - 31 dicembre) e con esclusione dei successivi eventi, un'indennità pari al 50% della retribuzione giornaliera.

Il datore di lavoro corrisponderà altresì al dipendente:

- dal 4° al 20° giorno, un'integrazione sino al raggiungimento dell'80% della retribuzione giornaliera;
- dal 21° giorno e sino al raggiungimento del periodo di comporto, un'integrazione sino al raggiungimento del 100% della retribuzione giornaliera.

Nessuna indennità o integrazione sarà riconosciuta al lavoratore a partire dal 5° evento di malattia compreso per ciascun anno di calendario (1° gennaio - 31 dicembre), ad eccezione delle ipotesi di day hospital, ricovero ospedaliero, patologie oncologiche, sclerosi multipla o progressiva o giorni di assenza per malattia necessari alla somministrazione al lavoratore di terapie salvavita (emodialisi, chemioterapie, ecc.), o quelli di assenza dovuti alle conseguenze direttamente collegate alla somministrazione di dette terapie.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Servizi Assistenziali ANASTE CONFSAL

Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale
999	180 gg	12 mesi

Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Trattamento economico carenza

Numero eventi per anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre)	Percentuale di integrazione		
	Eventi normali	Patologie gravi	Eventi non computabili
1° evento	50%	100%	100%
2° evento	0	100%	100%
3° evento	0	100%	100%
4° evento	0	100%	100%
Dal 4° evento	0	0	0%

Trattamento economico della malattia periodi successivi alla carenza

Numero eventi per anno di calendario	Percentuale di integrazione					
	dal 4° al 20° gg			dal 21° al 180° gg		
	Eventi normali	Patologie gravi	Eventi non computabili	Eventi normali	Patologie gravi	Eventi non computabili
1° evento	80%	80%	80%	100%	100%	100%
2° evento	80%	80%	80%	100%	100%	100%
3° evento	80%	80%	80%	100%	100%	100%
4° evento	80%	80%	80%	100%	100%	100%
Dal 4° evento	0	0	80%	0	0	100%

Compilazione TB0901

La sezione *"Percentuale di integrazione periodi"* dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamento qualifica degli operai e impiegati, compresi gli apprendisti.

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comporto: 8769 ANASTE CONFSAL
Numero massimo giorni di integrazione: 180 — Calcolati su mesi: 12 — Integrazione su somma eventi
Numero massimo tabella/anzianità: 1 — Mesi di anzianita': 999

peRsonal.ne | Conferma | Varia | Annulla | Prossimo | preceDente | Uscita

La sezione *"Integrazione malattia c/ditta"* dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta

			fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento			999			
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	50,00			
Fino a giorni						
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	20 ☐	80,00			
Fino a giorni	☐	180	100,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione: — Calcolati su mesi:

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il *"Codice tabella comporto"* **8769** il programma in automatico provvederà ad applicare le percentuali previste in presenza di eventi particolari, senza la necessità di ulteriori compilazioni della tabella *"Integrazione malattia c/ditta".*

  Nello specifico, per le giornate per le quali è stato compilato il campo *"Patologie gravi"* o il campo "*Terapia salvavita*" (abilitati in presenza del codice comporto **8769**) verranno applicate le percentuali indicate nella colonna "Patologie gravi"; per le giornate per le quali è stato compilato il campo *"Evento non computabile"* (abilitato in presenza del codice comporto **8769**) verranno applicate le percentuali indicate nella colonna "Eventi non computabili".

- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Metalmeccanica ANPIT Aziende Cooperative – Codice tabella comporto 8304

Trattamento economico carenza

Il CCNL Metalmeccanica ANPIT Aziende Cooperative, per i dipendenti qualificati, prevede un'indennità pari al 50% della retribuzione giornaliera normale solo per i primi 6 giorni cumulativi di carenza coincidenti con quelli lavorativi, con il limite di 3 distinti episodi, verificatisi nel corso dell'ultimo anno solare, computato a ritroso dal compiersi del periodo di carenza considerato, salvo che l'assenza sia dovuta a patologia grave con continue terapie salvavita o a ricovero ospedaliero.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia Metalmeccanica ANPIT Aziende Coop. - Qualificati

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

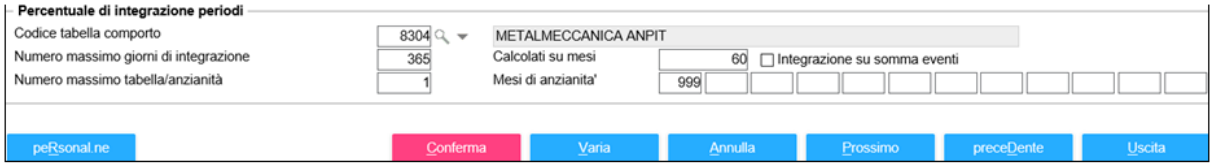
Trattamento economico carenza

Numero eventi per anno solare	Retribuzione carenza
Primi 6 giorni cumulativi (massimo 3 eventi)	50%
Oltre	0

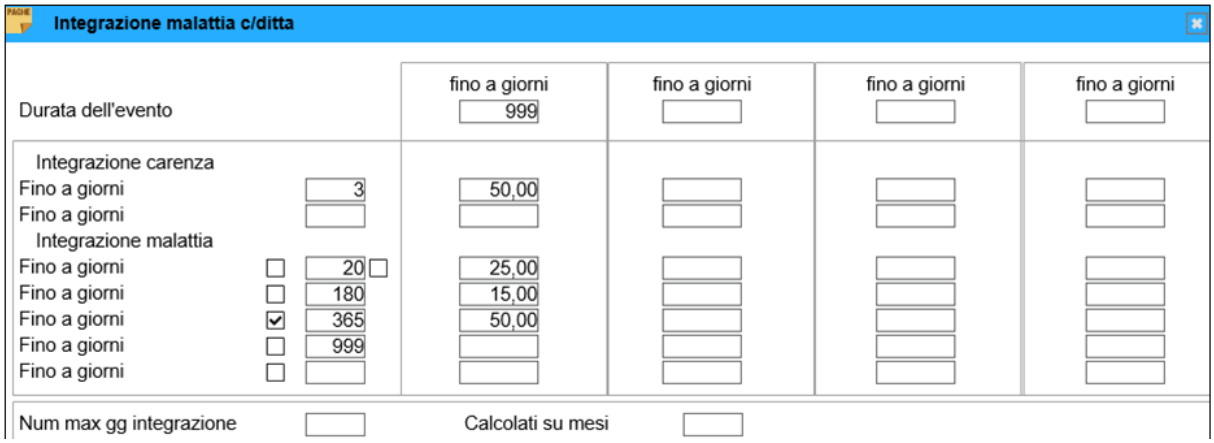
Sono escluse dall'applicazione di tale disciplina le assenze dovute a patologia grave con continue terapie salvavita o a ricovero ospedaliero.

Compilazione TB0901

La sezione *"Percentuale di integrazione periodi"* dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamento qualifica dei dipendenti qualificati.



La sezione *"Integrazione malattia c/ditta"* dovrà essere compilata come sotto esposto.



Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo *"Evento non computabile"* o il campo "*Terapia salvavita*" (abilitati in presenza del codice comporto **8304**) e la sezione "*Ospedale*" non vengono considerate ai fini del calcolo del numero dei giorni di carenza indennizzabili per anno solare.
- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.