



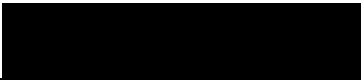
**PAGHE**

# **Calcolo malattia**

## **Codici tabella comparto**

( All.to al rilascio PAGHE vers. 2018.01.02 )





## ***INDICE***

Terziario Servizi CNAI Aziende Cooperative – Codice tabella comparto 8204 .....	5
Autotrasp. Merci e Logistica - Settore Trasporto merci – Cod. tabella comparto 8432 .....	7



## Terziario Servizi CNAI Aziende Cooperative – Codice tabella comparto 8204

Il CCNL Terziario Servizi CNAI Aziende Cooperative, per i dipendenti qualificati, stabilisce quanto segue:

### Mantenimento del posto di lavoro

In caso di malattia il lavoratore dipendente ha diritto al mantenimento del posto fino ad un massimo di:

- a) fino a 2 anni di anzianità, complessivi 6 mesi nel periodo degli ultimi 5 anni;
- b) oltre 2 anni di anzianità, 6 mesi, con incremento di una settimana per ciascun anno lavorato oltre il biennio, ma con il limite complessivo di 12 mesi, pari a 365 giorni di prognosi complessiva, nel periodo di 5 anni.

### Trattamento economico

L'azienda corrisponderà al lavoratore dipendente, per i primi 3 giorni (carenza) l'80% della retribuzione solo se la malattia è superiore a 10 giorni lavorativi.

Qualora l'assenza sia dovuta a ricovero ospedaliero la carenza è dovuta dal primo giorno di malattia.

Per i periodi successivi alla carenza:

- a) per anzianità fino a 2 anni l'80% della retribuzione per la durata massima del periodo di comparto contrattuale per sommatoria di 6 mesi;
- b) per anzianità oltre 2 anni
  - 90% della retribuzione per i primi 6 mesi;
  - 40% di essa per il residuo comparto contrattuale, sempre entro il limite massimo complessivo nel quinquennio di 12 mesi.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia Terziario Servizi CNAI Aziende Cooperative - Qualificati

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale
2	6 mesi	5 anni
999	(*)	5 anni

(\*) 6 mesi, con incremento di una settimana per ciascun anno lavorato oltre il biennio, con il limite complessivo di 12 mesi, pari a 365 giorni di prognosi complessiva.

Trattamento economico carenza

Durata evento	Percentuale di integrazione
Fino a 10 gg	0 (*)
Oltre 10 gg	80% (*)

(\*) Nel caso di ricovero ospedaliero l'integrazione della carenza è sempre pari a 80%.

Trattamento economico della malattia

Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione per periodo		
	90%	80%	40%
2		180 gg	
999	180 gg		Fine MPL

\_\_\_\_\_

## Autotrasp. Merci e Logistica - Settore Trasporto merci – Cod. tabella comparto 8432

Il CCNL Autotrasporto Merci e Logistica – Settore Trasporto Merci stabilisce quanto segue:

### Mantenimento del posto di lavoro

Il lavoratore ha diritto al mantenimento del posto fino ad un massimo di:

- a) anzianità di servizio non superiore a 5 anni, 245 giorni di calendario;
- b) anzianità di servizio superiore a 5 anni, 365 giorni di calendario.

Ai fini di cui sopra sono escluse le assenze dovute a malattie particolarmente gravi occorse al lavoratore durante un arco temporale di 24 mesi per anzianità di servizio non superiore a 5 anni, 30 mesi per anzianità di servizio superiore a 5 anni.

L'arco temporale da assumere per il calcolo coincide con i 24 o 30 mesi consecutivi immediatamente precedenti l'episodio morboso in corso.

### Trattamento economico

Nell'ambito dell'arco temporale individuato secondo le quantità e le modalità sopra esposte, al lavoratore verrà accordato il seguente trattamento complessivo:

- a) anzianità di servizio non superiore a 5 anni, corresponsione dell'intera retribuzione globale mensile per 3 mesi e della metà di essa per altri 5 mesi;
- b) anzianità di servizio superiore a 5 anni, corresponsione dell'intera retribuzione globale mensile per 5 mesi e della metà di essa per altri 7 mesi.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia Autotrasp. Merci e Logistica – Settore Trasporto Merci		
<b><u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u></b>		
<b>Anzianità (anni)</b>	<b>MPL</b>	<b>Arco temporale</b>
5	245 gg	24 mesi
999	365 gg	30 mesi
Ai fini di cui sopra sono escluse le assenze dovute a malattie particolarmente gravi.		
<b><u>Trattamento economico della malattia</u></b>		
<b>Anzianità (anni)</b>	<b>Percentuale di integrazione per periodo</b>	
	100%	50%
5	90 gg	150 gg
999	150 gg	210 gg

## Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificati degli operai e impiegati, compresi gli apprendisti.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8432
Numero massimo giorni di integrazione	
Numero massimo tabella/anzianità	2
AUTOTRASPORTO MERCI	
Calcolati su mesi	<input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	60 999
peRsonal ne	
Conferma	
Vana	
Annulla	
Prossimo	
preceDente	
Uscita	

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta				
Durata dell'evento	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
	999			
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	100,00		
Fino a giorni		50,00		
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 90 <input type="checkbox"/>	100,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 240	50,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Num max gg integrazione	245	Calcolati su mesi	24	Anzianità fino a 60 mesi

Integrazione malattia c/ditta				
Durata dell'evento	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
	999			
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	100,00		
Fino a giorni		50,00		
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 150 <input type="checkbox"/>	100,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 360	50,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Num max gg integrazione	365	Calcolati su mesi	30	Anzianità oltre 60 mesi

## Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato	
	Normale	Eventi non computabili
Totalmente indennizzata	T	T
Parzialmente indennizzata	P	P
Non indennizzata	N	n

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo “Evento non computabile” (abilitato in presenza del codice comporta **8432**) non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo.