

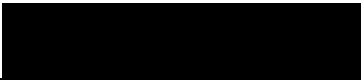


PAGHE

Calcolo malattia

Codici tabella comportamento

(All.to al rilascio PAGHE vers. 2018.01.04)



INDICE

Gomma Plastica industria – Qualificati - Codici tabella comparto 8201 / 8202	5
Operai - 8201	5
Impiegati / Intermedi - 8202	8
Comunicazione PMI – Codice tabella comparto 8602	11

Gomma Plastica industria – Qualificati - Codici tabella comparto 8201 / 8202

Il settore Gomma Plastica industria per i dipendenti qualificati stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

Il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto secondo i seguenti termini:

- a) mesi 6 per gli aventi anzianità di servizio fino a 3 anni;
- b) mesi 9 per gli aventi anzianità di servizio oltre 3 e fino a 6 anni;
- c) mesi 12 per gli aventi anzianità di servizio oltre 6 anni.

I periodi di conservazione del posto si intendono riferiti ad un arco temporale di 36 mesi.

In caso di patologie di carattere oncologico, ai fini del computo dei termini stabiliti, non saranno tenuti in considerazione i giorni di assenza per malattia per terapie salvavita, fino ad un massimo di un periodo pari al 100% del periodo di comparto spettante.

Trattamento economico

Entro i limiti di conservazione del posto sopra indicati, l'azienda riconoscerà ai lavoratori il seguente trattamento economico complessivo, differenziato tra operai ed impiegati / intermedi.

Operai - 8201

All'operaio assente per malattia l'azienda corrisponderà un'integrazione all'indennità da parte dell'Istituto assicuratore sino a raggiungere complessivamente l'importo netto della intera retribuzione normale di fatto:

- a) per 3 mesi per gli aventi anzianità di servizio fino a 3 anni;
- b) per 4 mesi per gli aventi anzianità di servizio oltre 3 e fino a 6 anni;
- c) per 5 mesi per gli aventi anzianità di servizio oltre 6 anni.

Qualora la corresponsione delle indennità a carico degli istituti venisse a cessare esclusivamente per il superamento dei limiti temporali previsti dalle rispettive regolamentazioni, l'azienda corrisponderà metà della retribuzione di cui sopra.

Il trattamento economico di cui sopra ricomincia "ex-novo" in caso di evento intervenuto dopo un periodo di 4 mesi senza alcuna assenza per malattia.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia Gomma Plastica industria – Operai

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale
3	6 mesi	36 mesi
6	9 mesi	36 mesi
999	12 mesi	36 mesi

In caso di patologie di carattere oncologico, ai fini del computo dei termini stabiliti, non saranno tenuti in considerazione i giorni di assenza per malattia per terapie salvavita, fino ad un massimo di un periodo pari al 100% del periodo di comporto spettante.

Trattamento economico della malattia per gli operai

Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione per periodo	
	100%	50% (*)
3	3 mesi	Fine MPL
6	4 mesi	Fine MPL
999	5 mesi	Fine MPL

(*) Tale integrazione è dovuta solo al superamento dei limiti temporali previsti per la corresponsione della indennità a carico INPS (180 giorni nell'anno di calendario).

Condizioni per le quali il trattamento economico ricomincia ex novo

Evento intervenuto dopo un periodo di 4 mesi di calendario senza alcuna assenza per malattia

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto con riferimento ai trattamenti qualificati riferiti agli operai.

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comparto: 8201

Numero massimo giorni di integrazione: 3

Numero massimo tabella/anzianità: 3

GOMMA PLASTICA IND. (OPERAI)

Calcolati su mesi: 36

Mesi di anzianità: 36 72 999

☒ Integrazione su somma eventi

personal ne Conferma Varia Annulla Prossimo precedente Uscita

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta

Durata dell'evento		fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
		999			
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 90 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 999	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				

Num max gg integrazione: 180

Calcolati su mesi:

Anzianità fino a 36 mesi

Integrazione malattia c/ditta				
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	100,00		
Fino a giorni	3	50,00		
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 120 <input type="checkbox"/>	100,00		
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 999	50,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Num max gg integrazione 270				

Calcolati su mesi
Anzianità oltre 36 e fino a 72 mesi

Integrazione malattia c/ditta				
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	100,00		
Fino a giorni	3	50,00		
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 150 <input type="checkbox"/>	100,00		
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 999	50,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Num max gg integrazione 360				

Calcolati su mesi
Anzianità oltre 72 mesi

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato	
	Normale	Patologie gravi
Totalmente indennizzata	T	t
Parzialmente indennizzata	P	p
Non indennizzata	N	n

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo "Patologie gravi" o il campo "Terapia salvavita" (abilitati in presenza del codice comportamento **8201**) non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo.

Impiegati / Intermedi - 8202

Per gli impiegati / intermedi assenti per malattia è prevista la corresponsione della retribuzione normale secondo le seguenti misure:

- intera
 - a) per 3 mesi per gli aventi anzianità di servizio fino a 3 anni;
 - b) per 4 mesi per gli aventi anzianità di servizio oltre 3 e fino a 6 anni;
 - c) per 5 mesi per gli aventi anzianità di servizio oltre 6 anni;
- 2/3, sempreché non risultino superati i limiti temporali delle prestazioni dell'Istituto assicuratore
 - a) per 3 mesi per gli aventi anzianità di servizio fino a 3 anni;
 - b) per 5 mesi per gli aventi anzianità di servizio oltre 3 e fino a 6 anni;
 - c) per 7 mesi per gli aventi anzianità di servizio oltre 6 anni;
- metà, quando non risulti applicabile, sempre nei limiti di conservazione del posto, quanto previsto ai precedenti punti.

Il trattamento economico di cui sopra ricomincia "ex-novo" in caso di evento intervenuto dopo un periodo di 4 mesi senza alcuna assenza per malattia.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia Gomma Plastica industria - Impiegati / Intermedi			
Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)			
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale	
3	6 mesi	36 mesi	
6	9 mesi	36 mesi	
999	12 mesi	36 mesi	
In caso di patologie di carattere oncologico, ai fini del computo dei termini stabiliti, non saranno tenuti in considerazione i giorni di assenza per malattia per terapie salvavita, fino ad un massimo di un periodo pari al 100% del periodo di comparto spettante.			
Trattamento economico della malattia per gli impiegati / intermedi			
Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione per periodo		
	100%	66,66% (*)	oppure 50% (**)
3	3 mesi	3 mesi	Fine MPL
6	4 mesi	5 mesi	Fine MPL
999	5 mesi	7 mesi	Fine MPL
(*) Se <u>non</u> risulta superato il limite di 180 giorni nell'anno solare.			
(**) Se risulta superato il limite di 180 giorni nell'anno solare.			
Condizioni per le quali il trattamento economico ricomincia ex novo			
Evento intervenuto dopo un periodo di 4 mesi di calendario senza alcuna assenza per malattia			

Compilazione TB0901

La sezione "Percentuale di integrazione periodi" dovrà essere compilata come sotto esposto con riferimento ai trattamento qualifica riferiti agli impiegati.

Calcolo malattia – Codici tabella comporto

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comporto	8202
Numero massimo giorni di integrazione	GOMMA PLASTICA IND. (IMP/INT.)
Numero massimo tabella/anzianità	Calcolati su mesi 36 <input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
	Mesi di anzianità' 36 72 999 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
<div> peRsonal.ne Conferma Varia Annulla Prossimo preceDente Uscita </div>	

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta				
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni <input type="text"/>	fino a giorni <input type="text"/>
Integrazione carenza				
Fino a giorni	<input type="text"/> 3	100,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="text"/> 3	66,66	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> 3	50,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 90	100,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180	66,66	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999	50,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Num max gg integrazione		<input type="text"/> 180	Calcolati su mesi <input type="text"/>	
Anzianità fino a 36 mesi				

Integrazione malattia c/ditta				
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni <input type="text"/>	fino a giorni <input type="text"/>
Integrazione carenza				
Fino a giorni	<input type="text"/> 3	100,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="text"/> 3	66,66	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> 3	50,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 120	100,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 270	66,66	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999	50,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Num max gg integrazione		<input type="text"/> 270	Calcolati su mesi <input type="text"/>	
Anzianità oltre 36 e fino a 72 mesi				

Integrazione malattia c/ditta				
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni <input type="text"/>	fino a giorni <input type="text"/>
Integrazione carenza				
Fino a giorni	<input type="text"/> 3	100,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="text"/> 3	66,66	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> 3	50,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 150	100,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 360	66,66	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999	50,00	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Num max gg integrazione		<input type="text"/> 360	Calcolati su mesi <input type="text"/>	
Anzianità oltre 72 mesi				

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato	
	Normale	Patologie gravi
Totalmente indennizzata	T	t
Parzialmente indennizzata	P	p
Non indennizzata	N	n

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo “*Patologie gravi*” o il campo “*Terapia salvavita*” (abilitati in presenza del codice comparto **8202**) non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo.

Comunicazione PMI – Codice tabella comparto 8602

Il CCNL Comunicazione PMI per i dipendenti qualificati stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

Il lavoratore assente dal lavoro per malattia ha diritto alla conservazione del posto per tutta la durata della malattia fino ad un massimo di 12 mesi.

L'obbligo di conservazione del posto per l'azienda cesserà ove nell'arco di 36 mesi (pari a 1.095 giorni di calendario) si raggiungano i limiti precedenti anche con più malattie.

Trattamento economico

Corresponsione da parte dell'azienda a partire dal 1° giorno e fino al 180° giorno, di una integrazione di quanto il lavoratore percepisce fino a raggiungere il 100% della normale retribuzione giornaliera di fatto netta.

Per i successivi 6 mesi, se non coperti dall'intervento economico dell'INPS, corresponsione del 50% della normale retribuzione di fatto netta.

In caso di più assenze il periodo di conservazione del posto e il trattamento economico si intendono riferiti ad un arco temporale di 36 mesi precedente ciascun giorno di assenza per malattia.

Eccezioni nel conteggio di MPL e Trattamento economico

- Nel computo dei limiti della conservazione del posto e del trattamento economico non saranno conteggiate:
 - le assenze dovute a ricovero ospedaliero, compreso il day hospital;
 - le terapie salvavita;
 - i periodi di assenza continuativa superiori ad un mese, entro il limite complessivo di 90 giorni.
- I periodi di assenza non superiori a 3 giorni vengono computati in misura doppia ai fini del raggiungimento dei limiti del periodo di comportamento e del trattamento economico.

Sono fatti salvi i primi 4 eventi nell'ambito del periodo di comportamento.

Ai fini di cui sopra non vengono considerate le assenze dovute a ricovero ospedaliero, compreso il day hospital e a trattamenti terapeutici ricorrenti connessi a gravi malattie.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Comunicazione PMI - Qualificati		
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>		
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale
999	12 mesi	36 mesi
<u>Trattamento economico della malattia</u>		
Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione per periodo	
	100%	50% (*)
999	180 gg	180 gg
(*) Solo in assenza d'indennizzo c/INPS.		
<u>Eccezioni nel conteggio di MPL e Trattamento economico</u>		
<ul style="list-style-type: none">➤ Eventi da non conteggiare:<ul style="list-style-type: none">- assenze dovute a ricovero ospedaliero, compreso il day hospital;- terapie salvavita;- periodi di assenza continuativa superiori ad un mese, entro il limite complessivo di 90 giorni.➤ I periodi di assenza non superiori a 3 giorni vengono computati in misura doppia ai fini del raggiungimento dei limiti del periodo di comportamento e del trattamento economico. Sono fatti salvi i primi 4 eventi nell'ambito del periodo di comportamento Ai fini di cui sopra non vengono considerate le assenze dovute a ricovero ospedaliero, compreso il day hospital e a trattamenti terapeutici ricorrenti connessi a gravi malattie.		

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto per i codici trattamento qualifica degli operai e degli impiegati, non per gli apprendisti.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comportamento	8602
Numero massimo giorni di integrazione	360
Numero massimo tabella/anzianità	1
COMUNICAZIONE PMI	
Calcolati su mesi	36
Mesi di anzianità	999
<input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi	
<p>peRsonal ne Conferma Varia Annulla Prossimo preceDente Uscita</p>	

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta				
Durata dell'evento	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
	999			
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	100,00		
Fino a giorni	3	50,00		
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00		
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 360	50,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi		

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato			
	Normale	Ospedale / Patologie gravi	M ≤ 3	M > 30
Totalmente indennizzata	T	t	1	M
Parzialmente indennizzata	P		2	
Non indennizzata	N		4	

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo “Patologie gravi” o il campo “Terapia salvavita” (abilitati in presenza del codice comportamento **8602**), nonché le giornate per le quali è stata compilata la sezione “Ospedale”, identificate dal codice **t**, non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo, e vengono indennizzate sempre al 100%.
- Nell'ambito del periodo di comportamento, per gli eventi successivi al 4°, i periodi di malattia di durata inferiore o pari a 3 giorni vengono contrassegnati dai codici **1**, **2**, **4**, e i relativi giorni vengono conteggiati in misura doppia ai fini del raggiungimento dei limiti del periodo di comportamento e del trattamento economico.
- I periodi di malattia di durata superiore a 30 giorni vengono contrassegnati dal codice **M** e non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo, e vengono indennizzate sempre al 100%, fino ad un massimo di 90 giorni.