

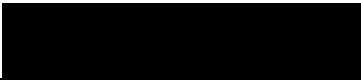


**PAGHE**

**Calcolo malattia**  
**Codici tabella comparto**

( All.to al rilascio PAGHE vers. 2018.01.07 )





## ***INDICE***

Legno e Arredo PMI CONFAPI – Operai e appr. op. – Codice tabella comparto 8702.....	5
Legno e Arredo PMI CONFIMI – Operai e appr. op. – Codice tabella comparto 8703 .....	7



## Legno e Arredo PMI CONFAPI – Operai e appr. op. – Codice tabella comparto 8702

Il CCNL Legno e Arredo PMI CONFAPI per i dipendenti operai e apprendisti operai stabilisce quanto segue.

### Mantenimento del posto di lavoro

Il lavoratore assente dal lavoro per malattia ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di 13 mesi nell'arco di osservazioni di 30 mesi consecutivi.

### Trattamento economico

Nell'ambito del periodo complessivo di conservazione del posto di lavoro l'azienda corrisponderà al lavoratore assente per malattia il seguente trattamento economico

- 85% della retribuzione netta di fatto dal 1° al 3° giorno;
- 100% della retribuzione netta di fatto dal 4° al 210° giorno;
- 50% della normale retribuzione dal 211° giorno e fino al termine del periodo di conservazione del posto, ove venisse a cessare il trattamento mutualistico erogato dall'ente assicuratore.

Ove l'operaio si ammali più volte nel corso di 30 mesi consecutivi, i trattamenti erogati nei relativi periodi di assenza sono cumulati agli effetti del raggiungimento del trattamento al 100% e di quello al 50%.

Pertanto nel suddetto periodo di 30 mesi il lavoratore potrà al massimo percepire quanto sopra indicato.

Il trattamento erogato per i primi tre giorni di malattia si riduce al 50% nei periodi retribuiti al 50%.

Per le malattie di durata superiore a 12 giorni consecutivi, le aziende corrisponderanno il 100% della normale retribuzione anche per i primi tre giorni (carenza).

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Legno e Arredo PMI CONFAPI – Operai e appr.op.			
<b><u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u></b>			
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale	
999	13 mesi	30 mesi	
<b><u>Trattamento economico della malattia</u></b>			
Durata evento	Percentuale di integrazione		
	dal 1° al 3° gg	dal 4° al 210° gg	dal 211° gg
Fino a 12 gg	85% (*)	100%	50% (**)
Oltre 12 gg	100% (*)	100%	50% (**)

(\*) Ridotta al 50% nei periodi retribuiti al 50%.

(\*\*) Solo in assenza di indennizzo c/INPS.

## Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto per i codici trattamento qualifica degli operai e apprendisti operai.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8702
Numero massimo giorni di integrazione	390
Numero massimo tabella/anzianità	1
LENGNO PMI CONFAPI OPERAI	
Calcolati su mesi	30
Mesi di anzianità*	999
<input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi	

personal.ne Conferma Varia Annulla Prossimo preceDente Uscita

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta

Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni 
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 210 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 390	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				

Num max gg integrazione
Calcolati su mesi

## Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Totalmente indennizzata (100% / 85%)	T
Parzialmente indennizzata (50%)	P
Non indennizzata	N

- Il programma effettua automaticamente, in presenza del codice comportamento **8702**, la riduzione della percentuale di indennizzo della carenza all'85% per gli eventi di durata inferiore o uguale a 12 giorni.

## Legno e Arredo PMI CONFIMI – Operai e appr. op. – Codice tabella comparto 8703

Il CCNL Legno e Arredo PMI CONFIMI per i dipendenti operai e apprendisti operai stabilisce quanto segue.

### Mantenimento del posto di lavoro

In caso di malattia l'operaio avrà diritto alla conservazione del posto, nel periodo di 30 mesi consecutivi, per un massimo di 13 mesi.

### Trattamento economico

Nell'ambito del periodo complessivo di conservazione del posto di lavoro le aziende corrisponderanno ai lavoratori assenti per malattia il seguente trattamento economico cumulativo:

- 85% della retribuzione netta di fatto dal 1° al 3° giorno;
- 100% della retribuzione netta di fatto dal 4° al 210° giorno;
- 50% della normale retribuzione dal 211° giorno fino al termine del periodo di conservazione del posto, ove venisse a cessare il trattamento mutualistico erogato dall'ente assicuratore.

Ove l'operaio si ammali più volte nel corso di 30 mesi consecutivi, i trattamenti erogati nei relativi periodi di assenza sono cumulati agli effetti del raggiungimento del trattamento al 100% e di quello al 50%.

Pertanto nel suddetto periodo di 30 mesi il lavoratore potrà al massimo percepire quanto sopra indicato.

Il trattamento erogato per i primi tre giorni di malattia si riduce al 50% nei periodi retribuiti al 50%.

Per le malattie di durata superiore a 12 giorni consecutivi, le aziende corrisponderanno il 100% della normale retribuzione anche per i primi tre giorni (carenza).

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Legno e Arredo PMI CONFIMI – Operai e appr.op.			
<b><u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u></b>			
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale	
999	13 mesi	30 mesi	
<b><u>Trattamento economico della malattia</u></b>			
Durata evento	Percentuale di integrazione		
	dal 1° al 3° gg	dal 4° al 210° gg	dal 211° gg
Fino a 12 gg	85% (*)	100%	50% (**)
Oltre 12 gg	100% (*)	100%	50% (**)

(\*) Ridotta al 50% nei periodi retribuiti al 50%.

(\*\*) Solo in assenza di indennizzo c/INPS.

## Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto per i codici trattamento qualifica degli operai e apprendisti operai.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8703
Numero massimo giorni di integrazione	390
Numero massimo tabella/anzianità	1
Calcolati su mesi	30
Mesi di anzianità	999
<input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi	

peRsonal.ne Conferma Varia Annulla Prossimo preceDente Uscita

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni 
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 210 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 390	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

## Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Totalmente indennizzata (100% / 85%)	T
Parzialmente indennizzata (50%)	P
Non indennizzata	N

- Il programma effettua automaticamente, in presenza del codice comportamento **8703**, la riduzione della percentuale di indennizzo della carenza all'85% per gli eventi di durata inferiore o uguale a 12 giorni.