



PAGHE

Modulo CONTRA

Gennaio 2019

(Allegato al rilascio PAGHE vers. 2019.00.02)

Nuovi contratti	4
<i>Codici contratto 8185/8186 ex "Intersettoriale Conflavoro PMI"</i>	4
Rinnovi contrattuali	4
<i>Codice contratto 8760 Fiori Recisi</i>	4
<i>Codici contratto 8101/8102/8113 Centri Elaborazione Dati</i>	5
<i>Codice contratto 8438 Credito Cooperativo</i>	7
Implementazioni.....	8
Gestione contratti	8
<i>Codice contratto 8832 Collaboratori Domestici</i>	8
<i>Codici contratto 8151/8152/8153/8155 Chimica Aziende Industriali.....</i>	8
<i>Codici contratto 8601/8602/8661/8662 Comunicazione PMI</i>	8
<i>Codici contratto 8391/8392/8401/8402/8581/8582 Pubblici Es., Ristorazione e Turismo</i>	10
<i>Codici contratto 8193/8194 Terziario Sistema Impresa</i>	11
<i>Codici contratto 8053/8054/8055/8056/8057/8058 Turismo Sistema Impresa</i>	11
<i>Codici contratto 8583/8584/8793/8796/8799 Turismo Confcommercio</i>	11
TABE	12
<i>TB0303 Tabella Contributi Generali Azienda</i>	12
Tutti i codici tabella	12
<i>TB0903 Tabella CIG.....</i>	12
FONDO FONDAPI.....	12
TB0803 – Tabella Categorie Fondi.....	12
FONDO PREVIMODA.....	12
TB0801 – Tabella Anagrafica Fondi	12
TB0803 – Tabella Categorie Fondi.....	12
TB0101 – Tabella Gruppi Contratto.....	13
FONDO BYBLOS	13
TB0801 – Tabella Anagrafica Fondi	13
TB0803 – Tabella Categorie Fondi.....	13
TB0306 Tabella Contributi Altri Enti	14
Cod. 8001/8002/8031/8032/8035/8036 FASI Dirigenti Industria	14
Cod. 8028 EST pag post - FIPE.....	14
Cod. 8127 Autotrasporto EBAV artigianato.....	14
Cod. 8055/8056 INPGI collaboratori iscritti/collaboratori	14
Tabella contributive settore Agricoltura	14
Cod. 8852 Clero Istituti per il Sostentamento.....	14
TB0111 – Tabella Maturazione Ratei	14
TB1102 – Tabella Dati Presenze.....	14
VOCI	15
Raggruppamento 0000.....	15
Raggruppamento 8830 Gas Acqua.....	15
Nuove Casse Edili.....	16
Codice Cassa Edile FCR - Rimini Coop (cod. 8273)	16
Implementazioni - Edilizia	16
TABE	16
TB0307 – Tabelle contributi cassa edile	16
8003 Cassa Edile Teramo	16
8153 Edilcassa Calabrese-Catanzaro	16
8154 Edilcassa Calabrese - Cosenza.....	16
8155 Edilcassa Calabrese - Reggio Calabria	16
8204 Cassa Edile Salernitana.....	16
8252 CALEC Bologna.....	16

8257 Cassa Edile Parma	16
8258 Cassa Edile Parma Coop.....	16
8259 Cassa Edile FCR - Rimini	17
8261 Cassa Edile Provincia Ravenna.....	17
8265 Cassa Edile FCR - Forlì Cesena.....	17
8266 Cassa Edile FCR - FC Coop.....	17
8303 Cassa Edile Udine	17
8352 Cassa Edile Latina (ex fino 3).....	17
8360 Cassa Edile Latina (ex4-9 dip).....	17
8361 Cassa Edile Latina(ex oltre 9).....	17
8403 Cassa Edile Savona	17
8452 Cassa Edile Como.....	17
8454 Cassa Edile Cremona.....	17
8503 Cassa Edile Pesaro Industria.....	17
8505 Cassa Edile Macerata.....	18
8507 Cassa Edile Pesaro	18
8600 CE Alessandria (azie sì mensa).....	18
8602 Cassa Edile Biellese	18
8603 Cassa Edile Cuneo	18
8604 Cassa Edile Novara	18
8606 Cassa Edile Torino	18
8609 CE Alessandria (azie no mensa)	18
8650 Cassa Edile Bari	18
8652 Cassa Edile Capitanata Foggia	18
8800 Ente Cassa Edile Massa Carrara.....	18
8802 Cassa Edile Pratese	18
8803 Cassa Edile Grosseto.....	18
8806 Cassa Edile Firenze.....	19
8809 Cassa Edile Provincia Pistoia	19
8811 CERT - Regionale Toscana.....	19
8812 F.A.L.E.A. Edilcassa Artigiana.....	19
9005 Cassa Edile Verona	19

Anomalie Corrette..... 20

TABE 20

Cod. 8826/8836/8861/8862/8863/8864 Scuole Private Materne Fism	20
TB0111 – Tabella Maturazione Ratei	20
Cod. 8553 Agricoltura Contoterzisti.....	20
TB0111 – Tabella Maturazione Ratei	20
Cod. 8550/8552 Agricoltura Operai.....	20
TB0111 – Tabella Maturazione Ratei	20
Cod. 8585 Turismo Confindustria - Alberghi	20
TB0111 – Tabella Maturazione Ratei	20
Cod. 8710 Metalmeccanica PMI Confimi	21
TB1103 – Tabella Giustificativi	21
Cod. 8197 Servizi Ausiliari Anpit	21
TB1102 – Tabella Dati Presenze.....	21
Cod. 8198 Case di Cura Anpit.....	21
TB1102 – Tabella Dati Presenze.....	21
Cod. 8199 Studi Professionali e Agenzie di Assicurazione Anpit	21
TB1102 – Tabella Dati Presenze.....	21
Cod. 8666/8667/8668 Teatri Impiegati e Operai/Stabili/Personale Artistico e Tecnico	21
TB0901 – Tabella Malattia.....	21

VOCI 22

Raggruppamenti 8551/8552 Agricoltura Operai.....	22
Raggruppamento 8554 Agricoltura Sistemazione Idraulico Forestale.....	22
Raggruppamento 8561 Agricoltura Impiegati.....	22

Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012 23

Nuovi contratti

Codici contratto 8185/8186 ex “Intersettoriale Conflavoro PMI”

Con Accordo sottoscritto in data 3 Ottobre 2018 Conflavoro Pmi, Fesica - Confsal e Confsal – Fisals hanno dichiarato la risoluzione consensuale del Ccnl Intersettoriale siglato in data 5 Gennaio 2016 giunto alla naturale scadenza in data 31 Dicembre 2018.

Con separati Accordi stipulati in data 12 Settembre 2018 ed integrati in data 14 Gennaio 2019 le stesse Parti hanno siglato i seguenti Contratti collettivi autonomi in sostituzione del precedente, prevedendo la confluenza in base al settore di attività in uno dei due codici sotto indicati a far data dal 1 Gennaio 2019:

- **8185** Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi;
- **8186** Turismo, Pubblici esercizi, Ristorazione collettiva e commerciale, Alberghi.

Pertanto, a seguito dei sopracitati Accordi, tali codici contratto sono stati adeguati alle numerose novità intervenute in riferimento ai vari istituti contrattuali e dovranno intendersi, sin d'ora, come nuovi contratti dotati d'autonomia.

Si precisa che a seguito delle implementazioni e modifiche apportate ai codici ccnl 8185/8186 in ottemperanza ai nuovi disposti normativi, è cura dell'utente valutare eventuali interventi che si rendano necessari all'interno delle anagrafiche.

Rinnovi contrattuali

Codice contratto 8760 Fiori Recisi

Con Accordo 18 dicembre 2018 Ancef, Fisascat-Cisl, Flai-Cgil e Uitucs-Uil hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti da aziende esercenti la lavorazione, il commercio, il trasporto, l'esportazione e l'importazione all'ingrosso di fiori freschi recisi, verde e piante ornamentali.

L'accordo decorre dal 1 Gennaio 2019 e scadrà il 31 Dicembre 2022.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Descrizione settori aziendali” (**TB0102**) alla sezione Apprendisti, è stato valorizzato il campo “Calcolo scatti su livello del periodo”;
- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, è stata creata la validità “01/2019” e sono stati inseriti gli aumenti previsti per le varie decorrenze;
- In tabella “Indennità di vacanza contrattuale” (**TB0105**) è stata creata la validità “01/2019” e sono stati rimossi i valori presenti ai campi “Data scadenza ccnl” e “Tasso inflazione programmato”;
- In tabella “Retribuzione apprendisti” (**TB0106**) sono stati creati i nuovi gruppi appartenenza n. **14** “Prof/mest 1.1.19 I.fin3^ 30m”, n. **15** “Prof/mest 1.1.19 I.fin4^ 30m” e n. **16** “Prof/mest 1.1.19 I.fin5^ 24m”. Inoltre, per i gruppi di appartenenza da n.11 a 13 inclusi, al campo “Valido a” è stata inserita la data “31/12/2018”;
- In tabella “Categorie fondi” (**TB0803**), tabella 8051 “Fon.te Fiori recisi”, all'interno delle categorie n. 1 e 2 è stata creata la validità “01/2019” ed in corrispondenza del primo rigo Contributo, colonna “% azienda” è stato inserito il valore “1,4” in sostituzione di “1,2”;
- In tabella “Malattia” (**TB0901**), per tutti i codici trattamento qualifica, alla sezione Percentuale di integrazione periodi, campo “Calcolati su mesi”, è stato inserito il valore “12” in sostituzione di “Spazio”. Per i soli codici trattamento qualifica relativi agli apprendisti, alla sezione Dati generali, ai campi “Recupero integrazione c/Inps” e “Lordizzazione importi c/Inps” è stato inserito il valore “No” in sostituzione di “Si”;
- È stato aggiornato lo Scadenzario contrattuale.

Codici contratto 8101/8102/8113 Centri Elaborazione Dati

Con Accordo 13 Dicembre 2018 Assoced, Lait e UGL Terziario hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti dei centri elaborazione dati, imprese ICT, professioni digitali e STP.

L'accordo decorre dal 1 Gennaio 2019 e scadrà il 31 Dicembre 2021.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Gruppi contratto" (**TB0101**) alla sezione Orari contrattuali, campo "Ore" in corrispondenza degli orari n. 1 e n. 2 è stato variato il divisore da "168" a "173". Alla sezione Varie, campo "Massimale ore straordinario ann." è stato inserito il valore "250" in sostituzione di "100". Inoltre, al campo "Tabella fondo previdenza complementare" è stato collegato il codice 8024 "Tabella vuota" in sostituzione del codice 8043 "Fondevoluzione". Tale ultima modifica fa seguito alla nuova previsione che istituisce "Il Mio Domani" (Codice ente interno 660) come fondo di previdenza complementare contrattuale. Tuttavia, rinviando le Parti alla discrezionalità dell'azienda e del dipendente circa la periodicità dei versamenti e la decorrenza della contribuzione, non si è reso possibile implementare la tabella del fondo con le relative contribuzioni;
- In tabella "Descrizione settori aziendali" (**TB0102**) alla sezione Differimento ratei, colonne Operai/Impiegati, righe Mesi differimento Rol e Mesi differimento Ex-festività, al campo "Ctr", è stato indicato il valore "6" in sostituzione di "2" mentre al campo "Pag" è stato inserito il valore "Spazio" in sostituzione di "1"; è stata inoltre compilata la tabella accessibile mediante il tasto F6 "Valore precedente" inserendo ai campi "Mesi differimento Rol" e "Mesi differimento Ex-festività" il valore "2" ed al campo "Valido fino al" la data "12/2018".
Alla sezione Data verifica maturazione ratei, campo "Non apprendisti" è stata inserita la data "14/12/2018" al fine di consentire la maturazione progressiva del coefficiente di Rol per i dipendenti assunti successivamente alla data di sottoscrizione dell'Accordo di rinnovo, così come previsto dall'art. 61 del ccnl;
- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti esclusi i dirigenti, è stata creata la validità "01/2019" e sono stati inseriti gli importi dei minimi e dell'indennità di funzione, ove prevista, alle varie decorrenze.
Sono stati inoltre inseriti i nuovi importi dovuti a titolo di elementi distinti della retribuzione in caso di mancata iscrizione agli enti sanitario (12^a elemento) e bilaterale (13^a elemento);
- L'Accordo di rinnovo ha abrogato l'istituto degli scatti di anzianità a decorrere dal 1 Gennaio 2019, mantenendo tuttavia in essere la disciplina prevista all'art. 106 del ccnl per il personale in forza al 31 Dicembre 2018 per il quale resta in uso l'attuale "Tabella scatti di anzianità per livello" (**TB0107**);
- In tabella "Contributi altri enti" (**TB0306**) all'interno del codice 8013 "EASI", è stata creata la validità "01/2019" ed è stato inserito al campo "% e importo carico ditta" il valore "15" in sostituzione di "14" e al campo "% e importo carico dipendente" il valore "1,50" in sostituzione di "1";
- In tabella "Descrizione suddivisione ratei" (**TB0110**), per i soli ccnl 8102 e 8113, sono state variate le descrizioni dei seguenti codici trattamento qualifica già esistenti:
 - n.3 da "Op/Imp, fino 15 dipe,ore (168)" a "Op/Imp, fino 15 dipe,ore (173)";
 - n.6 da "Op/Imp,oltre 15 dipe,ore (168)" a "Op/Imp,oltre 15 dipe,ore (173)".
- In tabella "Maturazione ratei" (**TB0111**), all'interno della tabella di maturazione Rol, sezione Coefficienti, sono stati ricompilati i campi "Mesi anzianità" e "Coefficiente annuale" in virtù della differente modalità di maturazione dello stesso rateo prevista per i dipendenti assunti successivamente al 13 Dicembre 2018 (art. 61 ccnl). La modifica è stata effettuata all'interno dei seguenti codici suddivisione:
 - ccnl 8101 cod. 1, 2, 20 e 21;
 - ccnl 8102 e 8113 cod. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 20 e 21.All'interno delle tabelle di maturazione di Rol ed Ex-festività, sezione Valorizzazione, campo "Numero giorni" è stato inserito il valore "30" in sostituzione di "15" per i seguenti codici suddivisione:
 - ccnl 8101 cod. 1 e 2;
 - ccnl 8102 e 8113 cod. 1, 2, 3, 4, 5 e 6.

All'interno delle tabelle di maturazione di Tredicesima e Quattordicesima, sezione Coefficienti, campo "Coefficiente annuale" è stato inserito il valore "173" in sostituzione di "168" per i seguenti codici suddivisione:

- ccnl 8101 cod. 20 e 21;
- ccnl 8102 e 8113 cod. 1, 3, 4, 6, 20 e 21.

All'interno delle tabelle di maturazione di Ferie, sezione Coefficienti, campo "Coefficiente annuale" è stato inserito il valore "173" in sostituzione di "168" per i seguenti codici suddivisione:

- ccnl 8102 e 8113 cod. 3 e 6.

Per il solo ccnl 8101, cod. suddivisione 1 e 2, all'interno delle tabelle di maturazione di Tredicesima e Quattordicesima, sezione Coefficienti, campo "Tipo trattamento" è stato inserito il valore "2" in sostituzione di "0", mentre al campo "Coefficiente annuale" è stato inserito il valore "12" in sostituzione di "168";

- In tabella "Malattia" (**TB0901**), per tutti i codici trattamento qualifica esclusi quelli relativi agli apprendisti e ai dirigenti, sezione Percentuale di integrazione periodi, campo "Calcolati su mesi" è stato inserito il valore "12" in sostituzione di "Spazio";
- In tabella "Cig" (**TB0903**), per tutti i codici trattamento qualifica esistenti, al campo "Tabella voci Cig" è stato collegato il codice 8004 "Tabella voci cig + ratei" in sostituzione di 8002 "Tabella voci cig";
- In tabella "Dati presenze" (**TB1102**), per tutti i codici trattamento qualifica esclusi i dirigenti, folder Dati generali, sezioni Lavoro festivo e Lavoro domenicale, campi "Lavoro supplementare" è stata collegata la voce **8051** "Lavoro suppl. fest. 30%", di nuova istituzione, in sostituzione della voce 8029 "Lavoro festivo 30%".

Per i codici trattamento qualifica relativi ai dirigenti, folder Dati generali, sezioni Lavoro festivo e Lavoro domenicale, campi "Lavoro supplementare" è stata collegata la voce di nuova istituzione **8052** "Lavoro suppl.fest. 30%dir" in sostituzione della voce 8004 "Lavoro festivo 30% dir".

Per tutti i codici trattamento qualifica, folder Supplementare, sezione Supplementare non festivo, rigo "Fascia 1", è stato inserito il codice "1" in sostituzione di "4" al primo campo, il valore "50" in sostituzione di "Spazio" al secondo campo ed è stato rimosso il valore "80" presente in corrispondenza del terzo campo.

Per il solo ccnl 8113, codice trattamento qualifica 99, folder Supplementare, sezione Supplementare non festivo, è stata rimossa la voce 8010 "Lavoro supplementare 15%" dal rigo Fascia 4 compilando la sezione come sopra indicato per tutti gli altri codici trattamento qualifica;

- In tabella "Giustificativi" (**TB1103**) per il codice trattamento qualifica 99, campi "Riduzione rateo festività" e "Riduzione rateo rol" è stato inserito il valore "Si" in sostituzione di "No" all'interno dei seguenti giustificativi: AL, AQ, DG, DO, DS, H5, H6, H7, HQ, HT, ID, LH, LQ, PA, PF, PH, PL, PQ, RH, RQ;
- Nell'archivio **VOCI** sono state apportate le seguenti modifiche:

Sono state create le seguenti voci e collegate alla catena utile al riproporzionamento dei ratei in maternità obbligatoria (prima voce della catena cod. 8595, già esistente):

- **8889** "Ore ripro.rol MT";
- **8887** "Ore ripro.ex fest. MT";
- **8894** "Ore ripro. 20% rol MT";
- **8897** "Ore ripr 20% ex fest. MT".

Sono state create le seguenti voci e collegate alla catena utile al riproporzionamento dei ratei in maternità facoltativa (prima voce della catena cod. 8598, già esistente):

- **8898** "Ore ripro.rol MF";
- **8896** "Ore ripro.ex fest. MF".

Sono state create e collegate fra loro, le seguenti voci utili al riproporzionamento dei ratei durante il congedo MC1:

- **8983** "Ore ripr. ratei cong. MC1";
- **8984** "Ore riproporzionam. rol";
- **8985** "Ore riproporz. ex fest.".

Sono state create le seguenti voci:

- **8051** "Lavoro suppl. fest. 30%";
- **8052** "Lavoro suppl. fest. 30% dir";
- **8054** "Supplementare nott. 50%".

Sono state infine apportate le seguenti modifiche per i codici voce di seguito elencati:

- 8010 è stata variata la descrizione da "Lavoro suppl. 25%" a "Lavoro supplementare 15%" ed è stato sostituito il valore presente al campo "% *Maggiorazione*" indicando "115" in sostituzione di "125";
- 8038 è stata variata la descrizione da "Lav.supplementare 25% dir" a "Lav.supplementare 15% dir" ed è stato sostituito il valore presente al campo "% *Maggiorazione*" indicando "115" in sostituzione di "125";
- 8042 è stata variata la descrizione da "Clausole flessibili 15%" a "Clausole elastiche 15%";
- 8285 "Indennità di mensa", è stato variato il valore presente al campo "*Valore unitario automatico*", da "6,00" a "5,29";

➤ È stato aggiornato lo Scadenario contrattuale.

Codice contratto 8438 Credito Cooperativo

Con Accordo 9 Gennaio 2019 Federcasse, Fapi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Sincra/Ugl-Credito e Uilca-Uil credito e assicurazioni hanno rinnovato il ccnl per i quadri direttivi e personale delle aree professionali delle banche di credito cooperativo, casse rurali e artigiane.

L'accordo decorre dal 9 gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2019.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Descrizione settori aziendali" (**TB0102**) all'interno della sezione Congedo parentale ad ore sono stati compilati i campi "*Regolamentazione contrattuale*" e "*Periodo decorrenza*";
- In tabella "Descrizione elementi retribuzione" (**TB0103**), sezione Personalizzazione stampa, campo "*Altri elementi da sommare al primo in stampa*" in corrispondenza della 1^a casella è stato inserito il valore "3" in sostituzione di "0";
- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti esclusi i dirigenti, è stata creata la validità "01/2019" e sono stati inseriti i nuovi valori previsti per la suddetta decorrenza. Si evidenzia che le Parti hanno convenuto l'abrogazione, a far data dal 1 Gennaio 2019, della disciplina del "salario d'ingresso", disponendo altresì che ai lavoratori assunti con livello retributivo di inserimento, in servizio al 31 Dicembre 2018, a decorrere dal 1 Gennaio 2020 vada riconosciuto il livello retributivo corrispondente al 1^o livello della 3^o area professionale (art. 31 ter ccnl);
- In tabella "Retribuzione apprendisti" (**TB0106**), sono stati creati i seguenti nuovi gruppi appartenenza:
 - **2** "Prof/mest. 9.1.19 I.fin 3^aArea/1^a 36m";
 - **3** "Prof/mest. 9.1.19 I.fin 3^aArea/2^a 36m";
 - **4** "Prof/mest. 9.1.19 I.fin 3^aArea/3^a 36m";
 - **5** "Prof/mest. 9.1.19 I.fin 3^aArea/4^a 36m";
 - **6** "Prof/mest. 9.1.19 I.fin 2^aArea/2^a 36m".

Inoltre, per il gruppo appartenenza n.1, al campo "*Valido a*" è stata inserita la data "08/01/2019";

➤ È stato aggiornato lo Scadenario contrattuale.

Implementazioni

Gestione contratti

Codice contratto 8832 Collaboratori Domestici

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) per tutti i codici livello gestiti è stata creata la validità “01/2019” e per la medesima decorrenza sono stati inseriti gli importi dei minimi retributivi e, ove previsto, dell’indennità di funzione, ricalcolati sulla base dell’indice di rivalutazione e comunicati in sede di sottoscrizione del Verbale di Accordo 15 Gennaio 2019 da Fidaldo, Domina, Federcolf, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil.

Codici contratto 8151/8152/8153/8155 Chimica Aziende Industriali

Ai sensi degli interventi relativi alla parte economica e previsti con l’Accordo di rinnovo del 19 Luglio 2018 anche in merito all’incremento dell’E.D.R. contrattuale, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Basi” (**TB0120**) per i codici settore 8151, 8153 e 8155 all’interno del codice numero base 2 è stata inserita nella descrizione la dicitura “(dismesso)” ed è stata inoltre creata la tabella basi n. 3 “EDR contrattuale”.
Per il codice settore 8152 all’interno dei codici numero base 3 e 4 è stata inserita nella descrizione la dicitura “(dismesso)” e sono state inoltre create le tabelle basi n. 5 “EDR contrattuale” e 6 “EDR contrattuale fibre chimiche”.
- Nell’archivio **VOCI**:
 - per i codici raggruppamento 8151/8153/8155 è stata modificata la voce 8187 “EDR contrattuale” ed al suo interno, al folder Formula, campo “Formula per condizione vera o assente” è stato indicato il nuovo operatore di calcolo “@JTSCO001” in sostituzione di “@Q02”;
 - per il codice raggruppamento 8152, è stata modificata la voce 8187 “EDR contrattuale” ed al suo interno, al folder Formula, campo “Formula per condizione vera o assente” è stato indicato il nuovo operatore di calcolo “@JTSCO002” in sostituzione di “@Q03”. È stata, altresì modificata la voce 8188 “EDR contr. fibre chimiche” ed al suo interno, al folder Formula, campo “Formula per condizione vera o assente” è stato indicato il nuovo operatore di calcolo “@JTSCO003” in sostituzione di “Q04”.

Per il funzionamento dell’operatore di calcolo di nuova istituzione si rinvia alle note **PAGHE** 2019.0.1.

Codici contratto 8601/8602/8661/8662 Comunicazione PMI

In conformità a quanto stabilito con Accordo di rinnovo del 9 Luglio 2018 (Modulo **CONTRA** Agosto e Novembre 2018) sono state effettuate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Gruppi contratto” (**TB0101**), sezione Orari contrattuali, in corrispondenza dei rigi n.1 e 2 per il ccnl 8601 e del rigo n.1 per i ccnl 8602/8661/8662, alla colonna Ore è stato inserito il coefficiente “169” in sostituzione di “166,50” mentre alla colonna Ore settimanali, è stato inserito il valore “39” in sostituzione di “38,50”, ricalcolando di conseguenza il corrispondente coefficiente giornaliero (artt. 35 e 105);
- In tabella “Malattia” (**TB0901**) e tabella “Infortunio” (**TB0902**), per tutti i codici trattamento qualifica presenti, alla sezione Dati generali, campo “Ore giornaliere” è stato inserito il valore “7,80” in sostituzione di “7,70”;
- In tabella “Descrizione suddivisione ratei” (**TB0110**), in seguito alla variazione dell’orario settimanale sono state modificate le descrizioni dei seguenti codici:

- ccnl 8601: 1, 2, 8, 20, 22, 25, 60, 62;
- ccnl 8602: 1, 2, 11, 20, 21, 22, 60, 62;
- ccnl 8661: 1, 2, 6, 20, 22, 60, 62;
- ccnl 8662: 1, 2, 11, 20, 21, 22, 60, 62.

- In tabella “Maturazione ratei” (**TB0111**) sono state apportate le seguenti implementazioni:

In applicazione della rinnovata disciplina delle ferie per il personale con qualifica impiegatizia (art.69) ed alla luce del nuovo orario contrattuale (art. 35), entrambi in vigore dal 1 Gennaio 2019, all'interno della tabella di maturazione Ferie, sezione Coefficienti, è stato adeguato il valore presente al campo “*Coefficiente annuale*” per i seguenti codici suddivisione:

- ccnl 8601/8661: 2, 22, 60;
- ccnl 8602: 1, 2, 11, 22, 60;
- ccnl 8662: 2, 11, 22, 60, 61.

A seguito del riconoscimento a decorrere dal 1 Gennaio 2019 di 8 ore annue di Rol (art. 35), all'interno della tabella di maturazione di Rol, sezione Coefficienti, campo “*Coefficiente annuale*” è stato inserito il valore “8” in sostituzione di “0” per i seguenti codici suddivisione:

- ccnl 8601/8661: 1, 2, 20, 22;
- ccnl 8602/8662: 1, 2, 11, 20, 21, 22.

A seguito dell'attribuzione, a far data dal 1 Gennaio 2019, di 32 ore annue a fronte delle festività abolite (art. 35) all'interno della tabella di maturazione delle Festività, sezione Coefficienti, campo “*Coefficiente annuale*” è stato inserito il valore “32” in sostituzione di “23” per i seguenti codici suddivisione:

- ccnl 8601: 1, 2, 20, 22;
- ccnl 8602: 1, 2, 11, 20, 21, 22.

Allo stesso campo è stato inserito il valore “32” in sostituzione di “24” per i seguenti codici suddivisione:

- ccnl 8661: 1, 2, 6, 20, 22;
- ccnl 8662: 1, 2, 6, 11, 20, 21, 22, 61.

A fronte dell'attribuzione della tredicesima mensilità nella misura di 169 ore per gli operai (art. 64) e della normale retribuzione mensile per gli impiegati (art. 72), in tabella maturazione della Tredicesima, sezione Coefficienti è stato adeguato il valore presente al campo “*Coefficiente annuale*” per i seguenti codici suddivisione:

- ccnl 8601: 1, 20, 60;
- ccnl 8602: 1, 8, 20, 22, 25, 60;
- ccnl 8661: 1, 6, 20, 60;
- ccnl 8662: 1, 2, 6, 20, 22, 60.

È stata inoltre rimossa la voce collegata alla sezione Valorizzazione, campo “*Codice voce*”, utile per la quantificazione della tredicesima nella misura di 192,50 ore per gli operai e di 30/26esimi per gli impiegati, per i seguenti codici suddivisione:

- ccnl 8601: 2, 22;
- ccnl 8602: 11, 21, 26, 81;
- ccnl 8661: 2, 22;
- ccnl 8662: 11, 21, 61.

Infine, alla sezione Coefficienti, campo “*Tipo trattamento*” è stato inserito il valore “2” in sostituzione di “0”, mentre al campo “*Coefficiente annuale*” è stato inserito il valore “12” per i seguenti codici suddivisione:

- ccnl 8601: 2, 8, 22, 25;
- ccnl 8661: 2, 22.

- In tabella “Dati presenze” (**TB1102**), al folder Straordinario, per tutti i codici trattamento qualifica gestiti, sono stati modificati i valori presenti ai campi “*Ore giornaliere*” da “7,70” a “7,80” e “*Ore settimanali*” da “38,50” a “39”;

- In tabella “Flessibilità” (**TB0117**) per i soli ccnl 8601 e 8602 il valore presente al campo “*Percentuale*” è stato modificato da “9,62” a “9,76”;

- Nell'archivio **VOCI** sono state apportate le seguenti modifiche:

È stato variato il valore presente al campo “% *Maggiorazione*” nelle seguenti voci:

raggruppamenti 8661/8662:

- 8038 da "6" a "6,09";
- 8024 e 8039 da "24" a "24,36";
- 8054, 8016, 8019 da "54" a "54,81";
- 8014, 8055, 8004, 8043, 8049, 8052, 8046, 8051 da "154" a "154,81";
- 8041 da "30" a "30,45";
- 8006 e 8030 da "130" a "130,45";
- 8008, 8060, 8044 da "160" a "160,90";

raggruppamenti 8091/8092 (in uso ai ccnl 8661/8662):

- 8009 da "7,68" a "7,80";
- 8011 da "25,02" a "25,40";
- 8135 da "25,12" a "25,50";
- 8136 da "49,15" a "49,89";
- 8031 e 8069 da "125,12" a "125,50";
- 8032 da "149,15" a "149,89";
- 8059, 8062, 8033 da "152,64" a "153,43";
- 8052, 8054 da "52,64" a "53,43";
- 8029, 8061, 8063 da "173,18" a "174,28";
- 8076, da "176,97" a "178,13";
- 8014 (presente solo sul raggr. 8092), 8060 e 8066 da "76,97" a "78,13".

Per tutte le voci sopra indicate, ad eccezione dei codici 8135 e 8136, la descrizione è stata adeguata alla nuova percentuale di maggiorazione ed è stato inoltre inserito il riferimento "pmi".

All'interno del solo raggruppamento 8091 è stata creata la voce **8014** "Lav. domen.magg si tfr pmi" ed è stata collegata alla voce 8076 "Lavoro domenicale 78,13%".

All'interno dei raggruppamenti 8091/8092, in uso ai ccnl 8601 e 8602 è stata variata la descrizione della voce 8010 da "Flessibilità 9,62%" a "Flessibilità 9,76%"; è stato inoltre variato il valore presente al campo “% *Maggiorazione*” da "9,62" a "9,76".

Codici contratto 8391/8392/8401/8402/8581/8582 Pubblici Es., Ristorazione e Turismo

Nell'applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti modifiche:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), a seguito di stesura definitiva, per i codici livello da 20 a 24 inclusi (relativi ai lavoratori Extra), all'interno della validità già esistente, sono stati inseriti gli importi degli aumenti dovuti alle varie decorrenze;
- In tabella “Basi” (**TB0120**), in assenza di un accordo attuale che disciplini la detassazione della retribuzione accessoria, all'interno dei codici tabella n. 1 “Quota lavoro extra imponibile 10%” è stata inserita la dicitura “(dismesso)”;
- Nell'archivio **VOCI** per i raggruppamenti 8391 e 8392 (in uso anche ai codici 8401 e 8402), 8581 e 8582 la voce 8006 “Quota lav. extra imp. 10%” è stata scollegata dalla voce 8005 “Retr. teorica x emens” (prima voce della catena 8004 “Lav.ordinario extra (ore)”.

Codici contratto 8193/8194 Terziario Sistema Impresa

Con Verbale di Accordo del 27 Dicembre 2018 Sistema Impresa, Confsal, Fesica Confsal e Confsal Fisals hanno convenuto alcune norme di adeguamento del ccnl per i dipendenti del Terziario, commercio, distribuzione e servizi valide a decorre dal 1 Gennaio 2019.

Nell'applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti modifiche:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) per i soli codici livello da 20 a 26 e da 30 a 37 inclusi è stato indicato dismesso all'interno della descrizione; inoltre per gli altri codici livello è stata creata la validità “01/2019” ed è stato inserito l'aumento retributivo previsto alla medesima decorrenza;
- In tabella “Retribuzione apprendisti” (**TB0106**) per tutti i gruppi appartenenza esistenti è stata creata la validità “01/2019” e sono stati aumentati i valori presenti alla sezione Riproporzionamento retribuzione, colonna Min.contrattuale, ai sensi del novellato art. 192 del ccnl;
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Codici contratto 8053/8054/8055/8056/8057/8058 Turismo Sistema Impresa

Con Verbale di Accordo del 27 Dicembre 2018 Sistema Impresa, Confsal, Fesica Confsal e Confsal Fisals hanno convenuto alcune norme di adeguamento del ccnl per i dipendenti del settore Turismo e Pubblici Esercizi valide a decorre dal 1 Gennaio 2019.

Nell'applicativo **CONTRA** sono state apportate le seguenti modifiche:

- In tabella “Retribuzione apprendisti” (**TB0106**) per i gruppi appartenenza n. 5 e 6 è stata creata la validità “01/2019” e sono state variate le descrizioni rispettivamente da “Prof/mest 1.11.17 l.fin 2[^],3[^],4[^],5[^] 36m” a “Prof/mest 1.11.17 l.fin 2[^],3[^],4[^],5[^],6[^]S 36m” e da “Prof/mest 1.11.17 l.fin 6[^],6[^]S 24m” a “Prof/mest 1.11.17 l.fin 6[^] 24m”. All'interno dei gruppi appartenenza n. 7 e 8 al campo “Valido a” è stata inserita la data “31/12/2018”. Sono stati infine creati i seguenti gruppi:
 - **9** “Prof/mest 1.1.19 l.fin 2[^],3[^] 48m”;
 - **10** “Prof/mest 1.1.19 l.fin 4[^] 42m”.

Codici contratto 8583/8584/8793/8796/8799 Turismo Confcommercio

In seguito alla intervenuta cessazione, in riferimento al rateo di ROL, della disciplina transitoria di cui all'Accordo integrativo del 9 Febbraio 2017 (rif. **CONTRA** 2017.3.0 e **PAGHE** 2017.0.5), nell'applicativo **CONTRA** sono state effettuate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Descrizioni settori aziendali” (**TB0102**), alla sezione Assoggettamento a TFR dell'indennità sostitutiva, colonna Operai/Impiegati, rateo Rol è stato indicato il valore “**R**” in sostituzione di “**T**”.
- Nell'archivio **VOCI** all'interno dei raggruppamenti 8581 (in uso al ccnl 8793), 8582 (in uso ai ccnl 8583 e 8796), 8584 e 8799 sono state create le seguenti voci:
 - **9362** “Ind. sostitutiva rol”;
 - **9345** “Tfr ind.sost. rol 31.12.2018” (collegata a catena alla precedente);
 - **8885** “Tfr su rol res. 31.12.2018” (collegata alla catena di voci per l'erogazione dei ratei residui). Per i ccnl 8583, 8793, 8796 la prima voce della catena è 8847 “Ferie residue”, mentre per i ccnl 8584 e 8799 la prima voce della catena è 8830.

All'interno della formula presente nelle ultime due voci di nuova istituzione è stato inserito il nuovo operatore **@JTSTA** Per il funzionamento del suddetto e della lettera “**R**” sopra indicata si rinvia alle note operative **PAGHE** 2019.0.2.

TB0303 Tabella Contributi Generali Azienda

Tutti i codici tabella

In attesa della relativa Circolare Inps con cui verranno ufficializzati gli importi per il 2019, nei codici tabella forniti dalla procedura è stata creata la validità "01/2019" e sono stati adeguati gli importi dei Minimali giornalieri Inps e Inail sulla base della variazione percentuale dell'Indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (FOI), al netto dei tabacchi, rilevata dall'Istat (+1,1%).

Inoltre, per i codici tabella 8006, 8007, 8013 e 8026 alla sezione Sgravio contributi per aziende edili, sono stati rimossi i valori "11,50" e "9979" rispettivamente presenti ai campi "% agevolazioni" e "Codice tabella DM10".

TB0903 Tabella CIG

In attesa della relativa Circolare Inps con cui verranno ufficializzati gli importi per il 2019, sono stati aggiornati i valori presenti ai campi "*Retribuzione mensile limite*", "*Importo massimo inferiore*" e "*Importo massimo superiore*" della tabella "Massimali" cod. 8002, sulla base della variazione percentuale dell'Indice FOI, rilevata dall'Istat (+1,1%).

FONDO FONDAPI

TB0803 – Tabella Categorie Fondi

Per il codice tabella 8045 "Fondapi Lapidei Confapi", in uso al ccnl 8673 "Lapidei Pmi Confapi", all'interno delle categorie n. 1, 2 e 3 è stata creata la validità "01/2019" ed in corrispondenza dei due rigli contributo, ai campi "*Imponibile*" è stato indicato il codice "6" in sostituzione di "9" ed ai campi "*Voce*" è stato rimosso il codice 8673/9155 "Retribuz. convenz. lap. pmi".

FONDO PREVIMODA

TB0801 – Tabella Anagrafica Fondi

Sono stati creati i seguenti codici tabella:

- **8082** "Previmoda calzature";
- **8192** "Previmoda giocattoli";
- **8252** "Previmoda lavanderie";
- **8382** "Previmoda pelli e cuoio".

TB0803 – Tabella Categorie Fondi

Per i codici tabella di nuova istituzione sono state create le categorie n.1, 2, 21 e 22.

TB0101 – Tabella Gruppi Contratto

I nuovi codici tabella sono stati collegati al campo “*Tabella fondo previdenza complementare*” in sostituzione del codice 8011 “Previmoda” rispettivamente all'interno dei seguenti codici contratto.

- 8082 “Previmoda calzature” ai codici contratto 8081, 8082, 8788, 8789 Calzature az. industriali;
- 8192 “Previmoda giocattoli” ai codici contratto 8191 e 8192 Giocattoli az. industriali;
- 8252 “Previmoda lavanderie” ai codici contratto 8251 e 8252 Lavanderie az. industriali;
- 8382 “Previmoda pelli e cuoio” ai codici contratto 8381 e 8382 Pelli e cuoio az. industriali.

Per collegare all'interno dell'anagrafica dipendente (scheda “*Fondi*” di **DIPE**) il codice tabella fondo (**TB0801**) di nuova istituzione, a parità di categoria, sarà possibile utilizzare la scelta “*Cambio fondo di previdenza*” del comando **TRAFPC**.

FONDO BYBLOS

TB0801 – Tabella Anagrafica Fondi

In recepimento dell'Accordo quadro sottoscritto in data 26/04/2016 dalle parti istitutive del fondo Byblos, il ccnl Cinematografia Produzione del 18 Gennaio 2018 ha previsto l'introduzione, a far data dal 1 Gennaio 2019, di un contributo contrattuale a carico azienda, pari a 5,00 € mensili per 12 mensilità, da riproporzionarsi per i lavoratori part-time. Il suddetto contributo è dovuto per tutti i dipendenti, sia iscritti che non iscritti al Fondo: per gli iscritti va a sommarsi alle attuali contribuzioni mentre per i non iscritti ne determina l'automatica iscrizione.

In tabella “Anagrafica fondi” (**TB0801**) è stato creato il nuovo codice **8755** “Byblos Cinematografia Prod.” che, per il ccnl 8755, è stato collegato in **TB0101**, campo “*Tabella fondo previdenza complementare*” in sostituzione del codice 8058 “Byblos Cinematografi-Teatri”, rinominato in “Byblos Cinematogr.Eser-Teatri”.

Per collegare all'interno dell'anagrafica dipendente (scheda “*Fondi*” di **DIPE**) il codice tabella fondo (**TB0801**) di nuova istituzione, a parità di categoria, sarà possibile utilizzare la scelta “*Cambio fondo di previdenza*” del comando **TRAFPC**.

TB0803 – Tabella Categorie Fondi

Per il codice tabella di nuova istituzione sono state create le categorie n.1, 2, 3, 21 e 22.

All'interno delle categorie di nuova istituzione, al primo rigo Contributo aggiuntivo, campo “Voce”, è stato collegato il nuovo codice 8755/**8169** “Byblos ctr contr. azie”, mentre all'interno della voce già esistente 8755/9107 “Retribuz. convenz. annua”, campo “% *Maggiorazione*” è stato inserito il valore “116,66” in sostituzione di “100,00”.

TB0306 Tabella Contributi Altri Enti

Cod. 8001/8002/8031/8032/8035/8036 FASI Dirigenti Industria

All'interno dei codici tabella 8001 "DIR IND iscr. al 31/12/02", 8002 "DIR IND. assunti dal 1/1/2003", 8031 "DIR IND. non isc.", 8032 "DIR IND. non isc. dal 01/04/06", 8035 "DIR IND. non isc.al 31/12/02" e 8036 "DIR IND. non isc.04/06- 12/02", è stata creata la validità "01/2019" e sono stati aggiornati gli importi della contribuzione come indicato nella Circolare Fasi del 2 Gennaio 2019.

Cod. 8028 EST pag post - FIPE

All'interno della tabella, in uso ai codici ccnl 8391, 8392, 8401, 8402, 8581, 8582, 8794 e 8795 "Pubblici esercizi, ristorazione e turismo", è stata creata la validità "01/2019" ed al campo "*% e importo carico ditta*" è stato indicato il valore "12" in sostituzione di "11".

Cod. 8127 Autotrasporto EBAV artigianato

All'interno della tabella è stata creata la validità "01/2019" ed in corrispondenza del 6^ rigo "2LIV" al campo "*% e importo carico ditta*" è stato inserito il valore "6,46" in sostituzione di "4,61" ed al campo "*% importo carico dipendente*" è stato inserito il valore "0,56" in sostituzione di "0,26".

Inoltre al 7^ rigo "2LIV" al campo "*% e importo carico ditta*" è stato inserito il valore "5,84" in sostituzione di "7,39".

Cod. 8055/8056 INPGI collaboratori iscritti/collaboratori

Con Circolare n. 1 del 24 Gennaio 2019 l'Inpgi ha rideterminato, per l'anno 2019, il massimale contributivo annuo.

Di conseguenza, all'interno dei codici tabella 8055 "Inpgi collab. Iscritti" e 8056 "Inpgi collaboratori" è stata creata la validità "01/2019" ed al campo "*Importo massimale*" è stato inserito il valore "102543,00" in sostituzione di "101.427,00".

Tabella contributive settore Agricoltura

All'interno dei codici tabella 8146, 8147, 8148, 8149, 8150, 8151, 8152, 8153 è stata creata la validità "01/2019" ed in corrispondenza del rigo I.V.S. campo "*% e importo carico ditta*" è stato inserito il valore "29,10" in sostituzione di "28,90".

Cod. 8852 Clero Istituti per il Sostentamento

TB0111 – Tabella Maturazione Ratei

Per tutti i codici suddivisione ratei all'interno delle tabelle di maturazione di ogni rateo gestito, nella sezione Valorizzazione, campo "*Numero giorni*" è stato inserito il valore "30" in sostituzione di "15".

TB1102 – Tabella Dati Presenze

È stata creata la tabella per il codice trattamento qualifica 50 (Quadri).

Raggruppamento 0000

Sono state effettuate le seguenti modifiche:

- in seguito alle implementazioni apportate con versione **PAGHE** 2019.0.1 alla gestione dei ratei Premi, sono state create le seguenti voci:
 - **8238** "Premio 5";
 - **8239** "Premio 6";
 - **8240** "Premio 7";
 - **8241** "Premio 8";
 - **8242** "Premio 9";
 - **8243** "Premio 10";
 - **9625** "Premio 5 residuo";
 - **9626** "Premio 6 residuo";
 - **9627** "Premio 7 residuo";
 - **9628** "Premio 8 residuo";
 - **9629** "Premio 9 residuo";
 - **9630** "Premio 10 residuo".
 - **9631** "Premio 5 res. dirigente";
 - **9632** "Premio 6 res. dirigente";
 - **9633** "Premio 7 res. dirigente";
 - **9634** "Premio 8 res. dirigente";
 - **9635** "Premio 9 res. dirigente";
 - **9636** "Premio 10 res. dirigente".

I codici da 9625 a 9630 inclusi sono stati collegati alla catena di voci per licenziamento (prima voce della catena 0000/8830) mentre i codici da 9631 a 9636 inclusi sono stati collegati alla catena di voci per licenziamento in uso per i dirigenti (prima voce della catena 0000/8605).

- È stata creata la voce **9637** "Recupero ctr apprendisti";
- In attesa della Circolare Inps con cui verranno ufficializzati i valori per il 2019, sono stati aggiornati gli importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale sulla base della variazione percentuale dell'Indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai ed impiegati (FOI), al netto dei tabacchi, rilevata dall'Istat (+1,1%), all'interno delle seguenti voci, folder formula:
 - 8812 "Scelta massimale" (prima voce della catena 8811);
 - 8814 "Retribuzione per CIG".

Raggruppamento 8830 Gas Acqua

In ottemperanza a quanto previsto dall'Accordo di rinnovo 14 Gennaio 2014, art. 25, all'interno delle voci sottoelencate sono state apportate le seguenti modifiche:

- 8085 "Reper.feriale (Assogas)" al campo "Valore unitario automatico" è stato modificato il valore da "16,38" a "17,38";
- 8086 "Reper.festivo (Assogas)" al campo "Valore unitario automatico" è stato modificato il valore da "23,79" a "25,04".

Nuove Casse Edili

Codice Cassa Edile FCR - Rimini Coop (cod. 8273)

Con la presente versione viene fornita la tabella contributi **Cassa Edile FCR - Rimini Coop (cod. 8273)**.

Implementazioni - Edilizia

TABE

TB0307 – Tabelle contributi cassa edile

8003 Cassa Edile Teramo

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0038 a 0,0040.

8153 Edilcassa Calabrese-Catanzaro

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0129 a 0,0110.

8154 Edilcassa Calabrese - Cosenza

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0129 a 0,0110.

8155 Edilcassa Calabrese - Reggio Calabria

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0129 a 0,0110.

8204 Cassa Edile Salernitana

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0168 a 0,0105.

8252 CALEC Bologna

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0069 a 0,0061.

8257 Cassa Edile Parma

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0052 a 0,0044.

8258 Cassa Edile Parma Coop.

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0052 a 0,0044.

8259 Cassa Edile FCR - Rimini

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0041 a 0,0033.

Nel folder "Eccezioni" sezione Malattia sono stati variati i seguenti valori: Periodo 20 i campi %azienda e %rimborso passano da 39,80 a 39,32; Periodo 180 i campi %azienda e %rimborso passano da 19,80 a 19,26; Periodo 365 i campi %azienda e %rimborso passano da 50,00 a 49,45.

8261 Cassa Edile Provincia Ravenna

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0322 a 0,0329.

8265 Cassa Edile FCR - Forlì Cesena

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0031 a 0,0033.

8266 Cassa Edile FCR - FC Coop.

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0031 a 0,0033.

8303 Cassa Edile Udine

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0048 a 0,0040.

8352 Cassa Edile Latina (ex fino 3)

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0070 a 0,0081.

8360 Cassa Edile Latina (ex4-9 dip)

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0070 a 0,0081.

8361 Cassa Edile Latina(ex oltre 9)

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0070 a 0,0081.

8403 Cassa Edile Savona

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Cassa Edile" (1^ rigo) passa da 2,50% a 2,25% Percentuale Totale, di cui 0,37% c/dipe; "R.L.S.T." (7^ rigo) passa da 0,60% a 0,55%.

8452 Cassa Edile Como

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0034 a 0,0032.

8454 Cassa Edile Cremona

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0075 a 0,0070.

8503 Cassa Edile Pesaro Industria

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0039 a 0,0069.

8505 Cassa Edile Macerata

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0034 a 0,0030.

8507 Cassa Edile Pesaro

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0039 a 0,0069.

8600 CE Alessandria (azie sì mensa)

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0052 a 0,0055.

8602 Cassa Edile Biellese

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0034 a 0,0036.

8603 Cassa Edile Cuneo

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0089 a 0,0095.

8604 Cassa Edile Novara

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0033 a 0,0031.

8606 Cassa Edile Torino

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0025 a 0,0020.

8609 CE Alessandria (azie no mensa)

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0052 a 0,0055.

8650 Cassa Edile Bari

E' stato introdotto il contributo "ANCE Fuori Prov." (10^a rigo) pari a 1,30%.

8652 Cassa Edile Capitanata Foggia

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0054 a 0,0030.

8800 Ente Cassa Edile Massa Carrara

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0025 a 0,0015.

8802 Cassa Edile Pratese

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0035 a 0,0047.

8803 Cassa Edile Grosseto

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0044 a 0,0046.

8806 Cassa Edile Firenze

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0026 a 0,0027.

8809 Cassa Edile Provincia Pistoia

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0055 a 0,0092.

8811 CERT - Regionale Toscana

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,00502 a 0,00529.

8812 F.A.L.E.A. Edilcassa Artigiana

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0052 a 0,0060.

9005 Cassa Edile Verona

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0085 a 0,0083.

Anomalie Corrette

TABE

Cod. 8826/8836/8861/8862/8863/8864 Scuole Private Materne Fism

TB0111 – Tabella Maturazione Ratei

All'interno della tabella di maturazione del rateo di ferie sono stati adeguati i valori presenti al campo "*Coefficiente annuale*" ai sensi dell'art. 64 co. VI del ccnl per i seguenti codici contratto in relazione agli elencati codici suddivisione ratei:

- cod. suddivisione 3, 22, 24 e 26 per i codici contratto 8861 e 8864;
- cod. suddivisione 3 per i codici contratto 8826, 8836, 8862 e 8863.

Cod. 8553 Agricoltura Contoterzisti

TB0111 – Tabella Maturazione Ratei

Per i codici suddivisione ratei n. 11, 15 e 21, all'interno della tabella di maturazione del rateo di ex festività, sezione Coefficienti, campo "*Coefficiente annuale*" è stato inserito il valore "31,20" in sostituzione di "26,00".

Cod. 8550/8552 Agricoltura Operai

TB0111 – Tabella Maturazione Ratei

All'interno della tabella di maturazione del rateo di ex festività, sezione Coefficienti, campo "*Coefficiente annuale*" sono state apportate le modifiche che seguono.

Per il codice contratto 8550 all'interno dei codici suddivisione ratei 2, 12, 15, 16 e 21 è stato indicato il valore "31,20" in sostituzione di "32,00", mentre per i codici suddivisione ratei n.1, 11, 13, 14 e 20 è stato indicato il valore "26" in sostituzione di "32".

Per il codice contratto 8552 all'interno dei codici suddivisione ratei 3, 4, 14, 15 e 21 è stato indicato il valore "31,20" in sostituzione di "32,00", mentre per i codici suddivisione ratei n.1, 11, 12, 13 e 20 è stato indicato il valore "26" in sostituzione di "32".

Cod. 8585 Turismo Confindustria - Alberghi

TB0111 – Tabella Maturazione Ratei

All'interno della tabella di maturazione del rateo di ferie, per i codici suddivisione ratei n. 2, 4 e 20, alla sezione Coefficienti, campo "*Coefficiente annuale*" è stato indicato il valore "173,33" in sostituzione di "173,00".

Cod. 8710 Metalmeccanica PMI Confimi

TB1103 – Tabella Giustificativi

All'interno del giustificativo MT presente per il codice qualifica 22 è stata modificata la descrizione da "Malattia operaio mens. gg" a "Maternità obblig. op. mens. gg".

Cod. 8197 Servizi Ausiliari Anpit

TB1102 – Tabella Dati Presenze

Per tutti i codici trattamento qualifica gestiti, al folder Dati generali, sezione Lavoro festivo, sono stati rimossi il valore "8,00" ed il codice 8004 "Lavoro fest/dom.12%" rispettivamente presenti in corrispondenza dei campi del rigo "Normale". Inoltre, in corrispondenza del campo "Supplementare" è stato rimosso il codice 8006 "Lav. suppl/fest 41%".

È stato creato il codice trattamento qualifica **15** relativo ai turnisti orari.

Cod. 8198 Case di Cura Anpit

TB1102 – Tabella Dati Presenze

Per tutti i codici trattamento qualifica gestiti, al folder Dati generali, sezione Lavoro festivo, sono stati rimossi il valore "8,00" ed il codice 8004 "Lavoro fest/dom.12%" rispettivamente presenti in corrispondenza dei campi del rigo "Normale". Inoltre, in corrispondenza del campo "Supplementare" è stato rimosso il codice 8006 "Lav. suppl/fest 41%".

È stato creato il codice trattamento qualifica **15** relativo ai turnisti orari.

Cod. 8199 Studi Professionali e Agenzie di Assicurazione Anpit

TB1102 – Tabella Dati Presenze

Per tutti i codici trattamento qualifica gestiti, al folder Dati generali, sezione Lavoro festivo, sono stati rimossi il valore "8,00" ed il codice 8004 "Lavoro fest/dom.12%" rispettivamente presenti in corrispondenza dei campi del rigo "Normale". Inoltre, in corrispondenza del campo "Supplementare" è stato rimosso il codice 8006 "Lav. suppl/fest 41%".

È stato creato il codice trattamento qualifica **15** relativo ai turnisti orari.

Cod. 8666/8667/8668 Teatri Impiegati e Operai/Stabili/Personale Artistico e Tecnico

TB0901 – Tabella Malattia

È stata creata la tabella **8026** "Operai orari spettacolo" ed è stata collegata al campo "Tabella trattamento c/Inps" ai soli codici trattamento qualifica 0 e 5 in sostituzione del codice tabella 8020 "Operai orari". Tale modifica per il codice contratto 8668 è stata effettuata solo relativamente al codice trattamento qualifica 0.

È stata creata la tabella **8027** "Operai mensilizzati spettacolo" ed è stata collegata al campo "Tabella trattamento c/Inps" ai soli codici trattamento qualifica 20, 22, 25 e 27 in sostituzione del codice tabella 8019 "Operai mensilizzati". Tale modifica non è stata apportata per il codice contratto 8668.

È stata creata la tabella **8028** “Apprend. Impiegati spettacolo” ed è stata collegata al campo “*Tabella trattamento c/Inps*” ai soli codici trattamento qualifica 40, 42, 45 e 47 in sostituzione del codice tabella 8017 “impiegati maternità” per i codici trattamento qualifica 40 e 42 e 8018 “Impiegati terziario” per i codici trattamento qualifica 45 e 47. Tale modifica non è stata apportata per il codice contratto 8668.

VOCI

Raggruppamenti 8551/8552 Agricoltura Operai

All'interno della voce 8701 è stata modificata la descrizione da “Ind.infortunio c/inps agr” a “Ind.infort. c/inail agr”.

Raggruppamento 8554 Agricoltura Sistemazione Idraulico Forestale

All'interno della voce 8701 è stata modificata la descrizione da “Ind.infortunio c/inps agr” a “Ind.infort. c/inail agr”.

Raggruppamento 8561 Agricoltura Impiegati

All'interno della voce 8701 è stata modificata la descrizione da “Ind.infortunio c/inps agr” a “Ind.infort. c/inail agr”.

Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012

Di seguito si comunica l'elenco dei codici contratto che si raccomanda di non utilizzare in previsione di una loro futura dismissione, in quanto già gestiti con un corrispondente codice contratto che consente una gestione dei ratei più completa.

Es. il codice contratto che verrà dismesso sarà l'8301 "Metalmeccanica Industria" in quanto già gestito nel codice contratto 8302 "Metalmeccanica Industria ore/giorni".

Agli utenti che già utilizzano tali codici, nel momento in cui verranno eliminati, verrà fornito un apposito programma e tutte le indicazioni da seguire per facilitare il passaggio dai vecchi codici ai nuovi.

Riepilogo contratti da non utilizzare		
N.	Cod.	Contratto
1	8011	Tessili industria
2	8021	Tessili lavorazioni a mano artig.
3	8031	Tessili calzature artigianato
4	8041	Tessili confezioni artigianato
5	8051	Alimentari industria
6	8061	Agenzie immobiliari
7	8071	Barbieri/parrucchieri
8	8081	Calzature industria
9	8091	Carta industria
10	8101	Centri elaborazione dati
11	8111	Case di cura- Personale medico
12	8121	Case di cura- Personale non medico
13	8131	Ceramica industria (assopiastrelle)
14	8141	Ceramica artigianato
15	8151	Chimica industria
16	8161	Commercio (confcommercio) Terziario
17	8171	Edilizia industria
18	8181	Farmacie private
19	8191	Giocattoli industria
20	8201	Gomma plastica industria
21	8211	Grafica industria
22	8221	Lapidei industria
23	8231	Laterizi industria
24	8241	Lapidei artigianato
25	8251	Lavanderie industria
26	8261	Lavanderie/tintorie artigianato
27	8271	Legno industria
28	8281	Legno artigianato
29	8291	Magazzini generali
30	8301	Metalmeccanica industria
31	8311	Metalmeccanica artigianato
32	8321	Odontotecnici artigianato
33	8331	Panificazione federpanificatori artigianato
34	8341	Panificazione federpanificatori industria
35	8351	Panificazione confesercenti Fiesa
36	8361	Panificazione confesercenti industria
37	8371	Panificazione artigianato Alimentari Artigianato
38	8381	Pelli e cuoio industria
39	8391	Pubblici esercizi confcommercio Turismo-Confcommercio
40	8401	Pubblici esercizi minori
41	8411	Imprese di pulizia Servizi di pulizia industriali
42	8421	Spedizioni/trasporto logistica Autotrasporti merci logistica
43	8431	Autotrasporti Confartigianato
44	8441	Studi professionali Consilp
45	8451	Studi professionali Cipa

Riepilogo contratti da non utilizzare		
N.	Cod.	Contratto
46	8461	Terme
47	8471	Vetro industria
48	8481	Viaggi e turismo
49	8491	Ortofrutticoli
50	8501	Alimentari artigianato
51	8511	Chimica/gomma/plastica/vetro artig.
52	8521	Edilizia artigianato
53	8531	Grafica artigianato Comunicazione Artigianato
54	8541	Alimentari PMI
55	8551	Agricoltura operai
56	8561	Agricoltura impiegati
57	8571	Agricoltura Cooperative
58	8581	Alberghi diurni FIPE / Turismo Confcommercio
59	8591	Calzature PMI
60	8601	Carta PMI- Comunicazione Picc.Media Industria
61	8611	Chimica PMI
62	8621	Commercio imprese cooperative/ Terziario cooperative di consumo
63	8631	Edilizia PMI
64	8641	Edilizia imprese cooperative
65	8651	Gomma / plastica PMI
66	8661	Comunicazione Piccola Industria
67	8671	Lapidei PMI
68	8681	Laterizi PMI
69	8691	Lavanderie PMI
70	8701	Legno PMI
71	8711	Metalmeccanica PMI
72	8721	Oreficeria artigianato
73	8731	Impianti sportivi
74	8741	Tabacco industria
75	8751	Cinematografia esercizi
76	8761	Concerti industria
77	8771	Cemento Aziende industriali
78	8772	Proprietari di Fabbricati –Dipendenti
79	8773	Abbigliamento e confezioni
80	8774	Alimentari Aziende Cooperative
81	8775	Giocattoli Piccola e media industria
82	8776	Oreficeria Industria
83	8777	Servizi di pulizia Artigianato
84	8778	Tessili/Abbigliamento PMI
85	8779	Lana- Aziende Industriali
86	8782	Pelli e Cuoio – PMI
87	8784	Occhiali - Aziende Industriali
88	8785	Occhiali – Piccola e media Industria
89	8791	Cemento Piccola e media industria
90	8792	Commercio-Aziende distributrici di Carburante
91	8793	Alberghi –Turismo Confcommercio
92	8794	Stabilimenti Balneari
97	8786	Tessili industria Contoterzi
98	8788	Calzature industria Contoterziste
99	8790	Calzature PMI Contoterziste
100	8768	Tessili/Abbigliamento PMI Contoterzi