TeamSystem

PAGHE

Calcolo malattia
Codici tabella comporto

(All.to al rilascio PAGHE vers. 2019.01.00)

INDICE

Teatri Impiegati e Tecnici - Codice tabella comporto 8667 5
Facility Management - Qualificati - Codice tabella comporto 8854 8
Cinematografi Esercizi - Codice tabella comporto 8752 12

Teatri Impiegati e Tecnici - Codice tabella comporto 8667

Il CCNL Teatri Impiegati e Tecnici stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

Nel caso di interruzione del servizio dovuta a malattia il teatro conserverà il posto ai dipendenti:

a) per anzianità di servizio fino ad 8 anni compiuti 10 mesi;
b) per anzianità di servizio superiore a 8 anni compiuti 12 mesi.

Trattamento economico

Durante l'interruzione il teatro corrisponderà ai dipendenti:

a) per anzianità di servizio fino ad 8 anni compiuti
   - 100% dell'intera retribuzione per i primi 5 mesi;
   - 50% dell'intera retribuzione per i restanti 5 mesi;
b) per anzianità di servizio superiore a 8 anni compiuti 12 mesi.
   - 100% dell'intera retribuzione per i primi 6 mesi;
   - 50% dell'intera retribuzione per i restanti 6 mesi;

Nel caso di più assenze per malattia ai fini del suddetto periodo di conservazione del posto e del conseguente trattamento economico, si deve tener conto dei periodi di assenza complessivamente verificatesi nei 3 anni precedenti ogni nuovo ultimo episodio morboso.

Trattamento patologie gravi

In presenza di patologie gravi (es. malattie oncologiche, sclerosi multipla, distrofia muscolare, emodialisi, ricoveri ospedalieri dovuti a trapianti chirurgici) il teatro conserverà il posto ai dipendenti per 24 mesi, indipendentemente dall'anzianità di servizio.

Durante l'interruzione il teatro corrisponderà ai dipendenti il 100% dell'intera retribuzione per i primi 12 mesi ed il 50% per i restanti 12 mesi.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia Teatri Impiegati e Tecnici

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale
8	300 gg	36 mesi
999	360 gg	36 mesi

Trattamento economico della malattia

Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione	
	100%	50%
8	150 gg	150 gg
999	180 gg	180 gg

Patologie gravi

Anzianità (anni)	MPL	Percentuale di integrazione		Arco temporale
		100%	50%	
999	720 gg	360	360	36 mesi

Compilazione TB0901

La sezione "*Percentuale di integrazione periodi*" dovrà essere compilata come sotto esposto con riferimento a tutti i codici trattamento qualifica, esclusi i dirigenti.

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comporto	8667	TEATRI IMPIEGATI E TECNICI		
Numero massimo giorni di integrazione		Calcolati su mesi	36	☑ Integrazione su somma eventi
Numero massimo tabella/anzianità	2	Mesi di anzianita'	96 / 999	

peRsonal.ne | Conferma | Varia | Annulla | Prossimo | preceDente | Uscita

La sezione "*Integrazione malattia c/ditta*" dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta

Eventi normali Durata dell'evento			fino a giorni 999	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	100,00			
Fino a giorni		3	50,00			
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	150 ☐	100,00			
Fino a giorni	☐	300	50,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 300 Calcolati su mesi

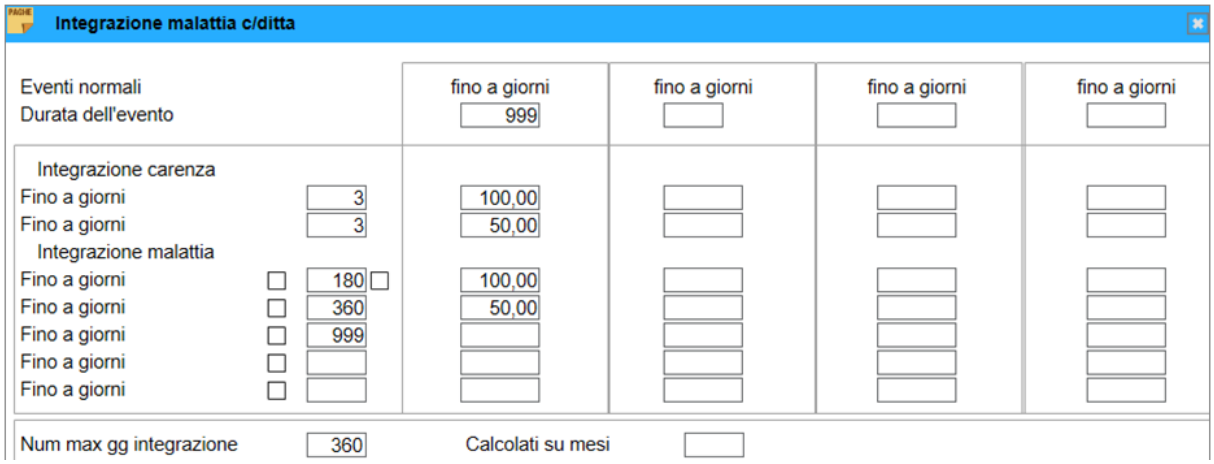
Anzianità fino a 96 mesi - eventi normali (valido anche per apprendisti)

Integrazione malattia c/ditta

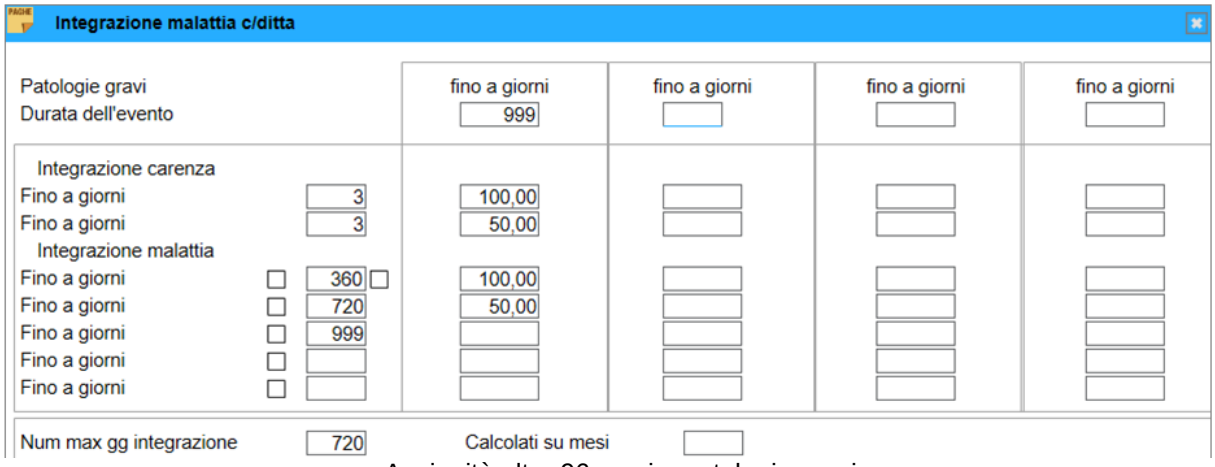
Patologie gravi Durata dell'evento			fino a giorni 999	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	100,00			
Fino a giorni		3	50,00			
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	360 ☐	100,00			
Fino a giorni	☐	720	50,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 720 Calcolati su mesi

Anzianità fino a 96 mesi – patologie gravi (valido anche per apprendisti)



Anzianità oltre 96 mesi – eventi normali



Anzianità oltre 96 mesi – patologie gravi

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Al fine di gestire le casistiche che determinano l'innalzamento del periodo di mantenimento del posto di lavoro occorre compilare il campo *"Patologie gravi"* (abilitato in presenza del codice comporto **8667**).
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato	
	Normale	**Patologie gravi**
Totalmente indennizzata	T	1
Parzialmente indennizzata	P	2
Non indennizzata	N	4

Facility Management - Qualificati - Codice tabella comporto 8854

Il CCNL Facility Management per i dipendenti qualificati prevede il seguente trattamento per il periodo di carenza.

Trattamento economico carenza

Nel corso di ciascun anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre), l'azienda corrisponderà al dipendente un'indennità del 50% della normale retribuzione solo per i primi 6 giorni cumulativi di carenza coincidenti con quelli lavorativi, salvo che l'assenza sia dovuta a qualsiasi patologia grave e continuativa con terapie salvavita o a ricovero ospedaliero, Day Hospital ed emodialisi.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia Facility Management - Qualificati

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Trattamento economico carenza

Numero eventi per anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre)	Retribuzione carenza
Primi 6 giorni cumulativi	50%
Oltre	0

Sono escluse dall'applicazione di tale disciplina le assenze dovute a qualsiasi patologia grave e continuativa con terapie salvavita o a ricovero ospedaliero, Day Hospital ed emodialisi.

Compilazione TB0901

La sezione "*Percentuale di integrazione periodi*" dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamento qualifica degli operai e degli impiegati.

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comporto	8854	FACILITY MANAGEMENT (QUALIF.)											
Numero massimo giorni di integrazione		Calcolati su mesi		☐ Integrazione su somma eventi									
Numero massimo tabella/anzianità	9	Mesi di anzianita'	24	36	48	60	72	84	96	108	999		

peRsonal.ne | Conferma | Varia | Annulla | Prossimo | preceDente | Uscita

La sezione "*Integrazione malattia c/ditta*" dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta

			fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento			999			
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	50,00			
Fino a giorni						
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	20 ☐	25,00			
Fino a giorni	☐	120	30,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 120 — Calcolati su mesi

Anzianità fino a 24 mesi

Integrazione malattia c/ditta

			fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento			999			
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	50,00			
Fino a giorni						
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	20 ☐	25,00			
Fino a giorni	☐	180	30,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 180 Calcolati su mesi

Anzianità oltre 24 e fino a 36 mesi

Integrazione malattia c/ditta

			fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento			999			
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	50,00			
Fino a giorni						
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	20 ☐	25,00			
Fino a giorni	☐	180	30,00			
Fino a giorni	☑	210	35,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 210 Calcolati su mesi

Anzianità oltre 36 e fino a 48 mesi

Integrazione malattia c/ditta

			fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento			999			
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	50,00			
Fino a giorni						
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	20 ☐	25,00			
Fino a giorni	☐	180	30,00			
Fino a giorni	☑	240	35,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 240 Calcolati su mesi

Anzianità oltre 48 e fino a 60 mesi

Integrazione malattia c/ditta

			fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento			999			
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	50,00			
Fino a giorni						
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	20 ☐	25,00			
Fino a giorni	☐	180	30,00			
Fino a giorni	☑	270	35,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 270 Calcolati su mesi

Anzianità oltre 60 e fino a 72 mesi

Integrazione malattia c/ditta

			fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento			999			
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	50,00			
Fino a giorni						
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	20 ☐	25,00			
Fino a giorni	☐	180	30,00			
Fino a giorni	☑	300	35,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 300 Calcolati su mesi

Anzianità oltre 72 e fino a 84 mesi

Integrazione malattia c/ditta

			fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento			999			
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	50,00			
Fino a giorni						
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	20 ☐	25,00			
Fino a giorni	☐	180	30,00			
Fino a giorni	☑	330	35,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 330 Calcolati su mesi

Anzianità oltre 84 e fino a 96 mesi

Integrazione malattia c/ditta

			fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento			999			
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	50,00			
Fino a giorni						
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	20 ☐	25,00			
Fino a giorni	☐	180	30,00			
Fino a giorni	☑	360	35,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 360 Calcolati su mesi

Anzianità oltre 96 e fino a 108 mesi

Integrazione malattia c/ditta

			fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento			999			
Integrazione carenza						
Fino a giorni		3	50,00			
Fino a giorni						
Integrazione malattia						
Fino a giorni	☐	20 ☐	25,00			
Fino a giorni	☐	180	30,00			
Fino a giorni	☑	365	35,00			
Fino a giorni	☐	999				
Fino a giorni	☐					

Num max gg integrazione 365 Calcolati su mesi

Anzianità oltre 108 mesi

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il "*Codice tabella comporto*" **8854** in **TB0901**, ai fini del calcolo del numero dei giorni di carenza indennizzabili per anno di calendario, il programma conteggerà solo quelli coincidenti con i giorni lavorativi.
- Le giornate per le quali è stato compilato il campo "*Evento non computabile*", o il campo "*Terapia salvavita*", e la sezione "*Ospedale*" non vengono considerate ai fini del calcolo del numero dei giorni di carenza indennizzabili per anno di calendario.
- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Cinematografi Esercizi - Codice tabella comporto 8752

Il CCNL Cinematografi Esercizi prevede la seguente particolarità in presenza di ricovero ospedaliero e patologie gravi.

Trattamento ricovero ospedaliero e patologie gravi

Per le giornate di assenza di seguito elencate il datore di lavoro riconoscerà sempre un'integrazione tale da raggiungere il 100% della normale retribuzione:

- le assenze dovute a ricovero ospedaliero, compreso il day hospital;
- le terapie salvavita;
- i periodi di assenza continuativa superiori ad un mese dovuti a gravi patologie, entro il limite complessivo di 90 giorni.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia Cinematografi Esercizi

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Ricovero ospedaliero

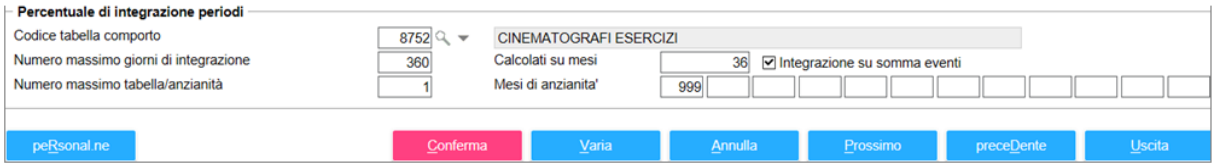
Per le assenze dovute a ricovero ospedaliero, compreso il day hospital e le terapie salvavita il dipendente ha diritto all'intera retribuzione.

Patologie gravi

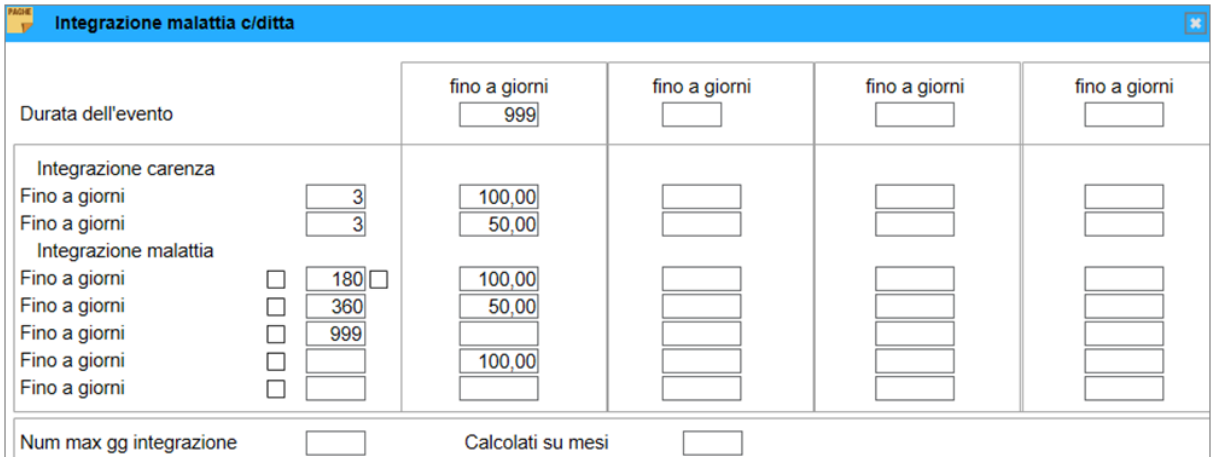
Per i periodi di assenza continuativa superiori ad un mese dovuti a gravi patologie, entro il limite complessivo di 90 giorni, il dipendente ha diritto all'intera retribuzione.

Compilazione TB0901

La sezione "*Percentuale di integrazione periodi"* dovrà essere compilata come sotto esposto con riferimento ai trattamento qualifica degli operai e impiegati, compresi gli apprendisti.



La sezione "*Integrazione malattia c/ditta*" dovrà essere compilata come sotto esposto.



Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo "*Evento non computabile*" o il campo "*Terapia salvavita*" (abilitati in presenza del codice comporto **8752**) e la sezione "*Ospedale*" vengono integrate sempre al 100%.
- Le giornate per le quali è stato compilato il campo "*Evento non computabile*" (abilitato in presenza del codice comporto **8752**) vengono integrate al 100% fino ad un massimo di 90 giorni.
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	**Codice assegnato**		
	Normale	**Eventi non computabili / Ospedale**	**Patologie gravi**
Totalmente indennizzata	T	t	M
Parzialmente indennizzata	P	-	-
Non indennizzata	N	-	-

- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.