

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2019.1.0	
Applicativo:	PAGHE
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	2019.1.0 (Versione completa)
Data di rilascio:	21.03.2019
Riferimento:	Anomalie Corrette
Classificazione:	Guida utente

ANOMALIE CORRETTE

CEDOL	2
<i>Lavoro supplementare settimana a cavallo di mese</i>	<i>2</i>
<i>Straordinario settimanale</i>	<i>2</i>
SANEDIL	2
<i>Riduzione ratei in CIG</i>	<i>2</i>
DIPE – Controllo retribuzione apprendisti/apprendisti qualificati	3
CRECIG – Creazione automatica domande CIG	3
QUADR – Apprendista qualificato settore credito o assicurazioni	3
PSQUA – Ratei premi di risultato in primanota	3
DMAG – Liquidazione TFR Fondo Tesoreria	3
BUDGET – Conversione ratei a giorni	3

CEDOL

Lavoro supplementare settimana a cavallo di mese

➤ **Casistica 1**

- Presenza del codice “A” al campo “*Anticipo straordinari settimanali*” di **TB1108**;
- nella mensilità precedente a quella in elaborazione, effettuando la verifica su base giornaliera delle ore di supplementare/straordinario effettuate nell’ultima settimana a cavallo di mese, sono state riconosciute sia ore di supplementare che ore di straordinario.

Anomalia

Nella mensilità in elaborazione, effettuando il ricalcolo su base settimanale delle ore prestate nella settimana a cavallo di mese, il programma retribuiva come lavoro supplementare delle ore già riconosciute nel mese precedente come lavoro straordinario.

Si ricorda che, con l’impostazione del valore “A” nel suddetto campo “*Anticipo straordinari settimanali*”, in fase di chiusura della settimana a cavallo il programma provvede solo ad erogare le eventuali ore di supplementare/straordinario che eccedono il totale delle corrispondenti ore già riconosciute nel mese precedente, senza effettuare alcun recupero o variazione su queste ultime.

➤ **Casistica 2**

Nel caso di dipendente part-time con anticipo delle ore di straordinario/supplementare effettuate nell’ultima settimana a cavallo del mese successivo, le ore di supplementare effettuate in tale settimana non venivano considerate nella verifica del raggiungimento della fascia oraria su base annua

Straordinario settimanale

Casistica

- **TB1108** “*Tabella giustificativi: Monte ore straordinari*” pari a “No”;
- controllo dello straordinario su base settimanale;
- giustificativo di assenza nell’ultima settimana del mese precedente a cavallo con quello in elaborazione caratterizzato dal valore “X” al campo “*Monte ore straordinario*” di **TB1103**.

Anomalia

Le eventuali ore di straordinario del mese in elaborazione svolte nella settimana a cavallo non venivano conteggiate nelle ore di lavoro ordinario.

SANEDIL

- Il programma calcolava l’adeguamento al minimale orario della contribuzione SANEDIL anche per i dipendenti cessati in un mese precedente quello in elaborazione per i quali veniva elaborato un cedolino nel mese.
- Nel calcolo del 15% dei contributi dovuti alla Cassa Edile, per le aziende artigiane il programma non considerava l’impostazione di calcolare in misura doppia, nei mesi di gennaio, febbraio e marzo, la contribuzione da versare al SANEDIL, al Fondo Prepensionamenti e al Fondo incentivo occupazione (**TB0307** > “Altro > *Tipo calcolo Artigianato/PMI*” pari a “*Calcola il rigo (gen/feb/mar 2019 aliquota doppia)*”).

Riduzione ratei in CIG

Casistica

- azienda a sviluppo automatico;
- **AZIE** > “*Gestione CIG/CDS*” > “*Riduzione ratei in CIG*” impostato a “S” o “Solo se a zero ore”;
- **AZIE** > “*Gestione CIG/CDS*” > “*Riduzione rateo ferie Assegno ordinario*” impostato a “No”;
- dipendente con sospensione dell’attività lavorativa per evento di CIG maggiore di quindici giorni.

Anomalia

Il programma riduceva in maniera errata il coefficiente di maturazione del rateo di ferie.

DIPE – Controllo retribuzione apprendisti/apprendisti qualificati

Casistica

- dipendente apprendista o apprendista qualificato licenziato in un mese precedente;
- per il suddetto dipendente risulta contrassegnato il campo “Controllo retribuzione” della scheda “Retribuzione” di **DIPE**, utile per verificare che la retribuzione dell'apprendista (al netto della relativa contribuzione c/dipendente) non superi la corrispondente retribuzione prevista per un dipendente non apprendista inquadrato al medesimo livello;
- in funzione del suddetto controllo, la retribuzione dell'apprendista risultava ridotta nel limite della retribuzione relativa all'equivalente dipendente non apprendista.

Nella casistica sopra descritta, se successivamente al licenziamento si accedeva e confermava la scheda “Retribuzione” del suddetto dipendente, a partire dal secondo accesso e per ogni accesso successivo il programma riduceva ulteriormente la retribuzione dell'apprendista, al di sotto della retribuzione limite inizialmente determinata.

CRECIG – Creazione automatica domande CIG

Casistica

- creazione automatica della domanda CIG (**CRECIG**) relativamente alla prima settimana del mese, a cavallo del mese precedente;
- valorizzazione del campo “Suddivisione apprendisti” di **CRECIG** ai fini della creazione di domande distinte per i dipendenti apprendisti.

Nella casistica sopra descritta, il programma creava un'unica domanda (suddivisa in sottoprogressivi per apprendisti e non apprendisti), in luogo della creazione di domande distinte.

Diversamente, l'evento veniva gestito correttamente qualora la domanda risultava già creata nel mese precedente (ore CIG presenti anche nella prima parte della settimana a cavallo di mese).

QUADR – Apprendista qualificato settore credito o assicurazioni

Nel caso di apprendista qualificato (“Qualifica INPS – 1” pari a “W” o “R”) dipendente di un'azienda del credito o delle assicurazioni interessata da un evento di maternità, il programma generava erroneamente un credito con codice L156 per un importo pari al contributo aggiuntivo CUAF (esposto con sigla 2T40).

PSQUA – Ratei premi di risultato in primanota

Con riferimento ai nuovi ratei di premio di risultato (premi da 5 a 10), l'importo di rateo maturato veniva esposto in primanota sommando il valore del maturato del mese e del mese precedente, evidenziando un maggior costo pari al maturato del mese precedente.

DMAG – Liquidazione TFR Fondo Tesoreria

Nel caso di dipendente con liquidazione nel mese del TFR di competenza del Fondo Tesoreria, in assenza di giornate denunciate come tipo retribuzione “O” il programma non riportava nella denuncia DMAG il tipo retribuzione “K”.

BUDGET – Conversione ratei a giorni

A seguito dell'introduzione della gestione di ulteriori ratei di premi (vers. PAGHE 2019.0.1), in fase di elaborazione del budget il programma effettuava in maniera errata la conversione da giorni ad ore dei residui di ferie gestite a giorni.