



PAGHE

Calcolo malattia
Codici tabella comparto

(All.to al rilascio PAGHE vers. 2019.01.05)

INDICE

Laterizi Industria – Qualificati - Codice tabella comparto 8232	5
Laterizi PMI CONFIMI – Qualificati - Codice tabella comparto 8682	7
Laterizi PMI CONFAPI – Qualificati - Codice tabella comparto 8683	9
Occhiali Aziende Industriali - Codici tabella comparto 8784 / 8884	11
Operai - 8784	11
Impiegati / Intermedi - 8884	13
Laboratori di analisi (Federlab – Cifa) – Codici tabella comparto 8127 / 8129	16
Apprendisti - 8127	16
Qualificati - 8129	18
Vetro Industria – Codici tabella comparto 8471 / 8472	20
Operai - 8471	20
Impiegati / Intermedi - 8472	23

Laterizi Industria – Qualificati - Codice tabella comparto 8232

Il CCNL Laterizi Industria per i dipendenti qualificati stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

In caso di interruzione del servizio per malattia il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto fino ad un massimo di 14 mesi

Il diritto alla conservazione del posto viene a cessare qualora il lavoratore, anche con più periodi di infermità, raggiunga in complesso 14 mesi di assenza nell'arco di 30 mesi consecutivi.

Trattamento economico

In caso di assenza per malattia, entro i limiti di conservazione del posto sopra indicati, il lavoratore ha diritto ad una integrazione della indennità a carico dell'INPS sino a raggiungere le seguenti misure della retribuzione netta che avrebbe percepito se avesse normalmente lavorato:

- per 6 mesi di calendario (compresa la carenza) 100% della retribuzione netta;
- per ulteriori 6 mesi di calendario (compresa la carenza) 50% della retribuzione netta.

Ai fini del trattamento di cui sopra si procede al cumulo dei periodi di assenza per malattia verificatisi nell'arco temporale degli ultimi 30 mesi consecutivi che precedono l'ultimo giorno di malattia considerato.

Il suddetto trattamento economico sarà corrisposto "ex novo":

- in caso di evento intervenuto dopo un periodo di 6 mesi senza alcuna assenza per malattia;
- dopo 12 mesi dal giorno in cui è cessato il diritto del lavoratore a percepire il trattamento economico al 100%.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia Laterizi Industria - Qualificati			
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>			
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale	
999	420 gg	30 mesi	
<u>Trattamento economico della malattia</u>			
Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione per periodo		Arco temporale
	100%	50%	
999	180 gg	180 gg	30 mesi
<u>Condizioni per le quali il trattamento economico ricomincia ex novo</u>			
➤ Evento intervenuto dopo un periodo di 6 mesi (180 giorni) senza alcuna assenza per malattia			
➤ Dopo 12 mesi (365 giorni) dal giorno in cui è cessato il diritto del lavoratore a percepire il trattamento economico al 100%			

Compilazione TB0901

La sezione "Percentuale di integrazione periodi" dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificati degli operai e degli impiegati.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8232
Numero massimo giorni di integrazione	420
Numero massimo tabella/anzianità	1
LATERIZI INDUSTRIA (QUALIF.)	
Calcolati su mesi	30
Mesi di anzianità	999
<input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi	
personal ne	
Conferma	
Varia	
Annulla	
Prossimo	
precedente	
Uscita	

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 360	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Totalmente indennizzata	T
Parzialmente indennizzata	P
Non indennizzata	N

Laterizi PMI CONFIMI – Qualificati - Codice tabella comparto 8682

Il CCNL Laterizi PMI CONFIMI per i dipendenti qualificati stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

In caso di interruzione del servizio per malattia il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto fino ad un massimo di 14 mesi

Il diritto alla conservazione del posto viene a cessare qualora il lavoratore, anche con più periodi di infermità, raggiunga in complesso 14 mesi di assenza nell'arco di 30 mesi consecutivi.

Trattamento economico

In caso di assenza per malattia il lavoratore ha diritto ad una integrazione della indennità a carico dell'INPS sino a raggiungere le seguenti misure della retribuzione netta che avrebbe percepito se avesse normalmente lavorato:

- per 6 mesi di calendario (compresa la carenza) 100% della retribuzione netta;
- per ulteriori 6 mesi di calendario (compresa la carenza) 50% della retribuzione netta.

Ai fini del trattamento di cui sopra si procede al cumulo dei periodi di assenza per malattia verificatisi nell'arco temporale degli ultimi 30 mesi consecutivi che precedono l'ultimo giorno di malattia.

Il suddetto trattamento economico sarà corrisposto "ex novo":

- in caso di evento intervenuto dopo un periodo di 6 mesi senza alcuna assenza per malattia;
- dopo 12 mesi dal giorno in cui è cessato il diritto del lavoratore a percepire il trattamento economico al 100%.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia Laterizi PMI CONFIMI - Qualificati			
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>			
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale	
999	420 gg	30 mesi	
<u>Trattamento economico della malattia</u>			
Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione per periodo		Arco temporale
	100%	50%	
999	180 gg	180 gg	30 mesi
<u>Condizioni per le quali il trattamento economico ricomincia ex novo</u>			
➤ Evento intervenuto dopo un periodo di 6 mesi (180 giorni) senza alcuna assenza per malattia			
➤ Dopo 12 mesi (365 giorni) dal giorno in cui è cessato il diritto del lavoratore a percepire il trattamento economico al 100%			

Compilazione TB0901

La sezione "Percentuale di integrazione periodi" dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificati degli operai e degli impiegati.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8682
Numero massimo giorni di integrazione	420
Numero massimo tabella/anzianità	1
LATERIZI PMI CONFIMI (QUALIF.)	
Calcolati su mesi	30
Mesi di anzianità	999
<input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi	

peRsonal.ne Conferma Varia Annulla Prossimo preceDente Uscita

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Durata dell'evento		fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
		999			
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 360	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Totalmente indennizzata	T
Parzialmente indennizzata	P
Non indennizzata	N

Laterizi PMI CONFAPI – Qualificati - Codice tabella comportamento 8683

Il CCNL Laterizi PMI CONFAPI per i dipendenti qualificati stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

In caso di interruzione del servizio per malattia il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto fino ad un massimo di 14 mesi

Il diritto alla conservazione del posto viene a cessare qualora il lavoratore, anche con più periodi di infermità, raggiunga in complesso 14 mesi di assenza nell'arco di 30 mesi consecutivi.

Trattamento economico

In caso di assenza per malattia il lavoratore ha diritto ad una integrazione della indennità a carico dell'INPS sino a raggiungere le seguenti misure della retribuzione netta che avrebbe percepito se avesse normalmente lavorato:

- per 6 mesi di calendario (compresa la carenza) 100% della retribuzione netta;
- per ulteriori 6 mesi di calendario (compresa la carenza) 50% della retribuzione netta.

Ai fini del trattamento di cui sopra si procede al cumulo dei periodi di assenza per malattia verificatisi nell'arco temporale degli ultimi 30 mesi consecutivi che precedono l'ultimo giorno di malattia.

Il suddetto trattamento economico sarà corrisposto "ex novo":

- in caso di evento intervenuto dopo un periodo di 6 mesi senza alcuna assenza per malattia;
- dopo 12 mesi dal giorno in cui è cessato il diritto del lavoratore a percepire il trattamento economico al 100%.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comportamento sarà il seguente:

Trattamento malattia Laterizi PMI CONFAPI - Qualificati			
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>			
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale	
999	420 gg	30 mesi	
<u>Trattamento economico della malattia</u>			
Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione per periodo		Arco temporale
999	100%	50%	30 mesi
	180 gg	180 gg	
<u>Condizioni per le quali il trattamento economico ricomincia ex novo</u>			
➤ Evento intervenuto dopo un periodo di 6 mesi (180 giorni) senza alcuna assenza per malattia			
➤ Dopo 12 mesi (365 giorni) dal giorno in cui è cessato il diritto del lavoratore a percepire il trattamento economico al 100%			

Compilazione TB0901

La sezione "Percentuale di integrazione periodi" dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificati degli operai e degli impiegati.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comportamento	8683
Numero massimo giorni di integrazione	420
Numero massimo tabella/anzianità	1
LATERIZI PMI CONFAPI (QUALIF.)	
Calcolati su mesi	30
Mesi di anzianità	999
<input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi	
personal ne	
Conferma	
Varia	
Annulla	
Prossimo	
precedente	
Uscita	

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 360	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Totalmente indennizzata	T
Parzialmente indennizzata	P
Non indennizzata	N

Occhiali Aziende Industriali - Codici tabella comparto 8784 / 8884

Il CCNL Occhiali Aziende Industriali stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

Al lavoratore ammalato sarà conservato il posto di lavoro per 13 mesi.

Il suddetto limite è elevato a 15 mesi in presenza di gravi e invalidanti patologie (elencate in maniera dettagliata al co. 13 dell'art. 52 del CCNL).

L'obbligo di conservazione del posto cesserà comunque ove nell'arco di 30 mesi (912 giorni di calendario immediatamente precedenti l'evento) si superino i predetti limiti di 13 e 15 mesi, anche con più malattie, con esclusione, per entrambi i limiti, dei periodi di ricovero ospedaliero e day hospital.

Inoltre in caso di patologie di carattere oncologico, ai fini dei suddetti limiti di conservazione del posto di lavoro non saranno tenuti in considerazione i giorni di assenza per malattia, anche non continuativi, richiesti per terapie salvavita, fino ad un ulteriore periodo massimo pari a 2 mesi.

Trattamento economico

È previsto un trattamento economico differenziato tra operai ed impiegati / intermedi.

Il trattamento applicato agli operai è valido anche per gli apprendisti, sia operi che impiegati.

Operai - 8784

In caso di malattia all'operaio saranno corrisposti trattamenti assistenziali ad integrazione dell'indennità di malattia riconosciuta dall'Istituto assicuratore fino al raggiungimento dei seguenti limiti massimi:

- dal 1° al 3° giorno di malattia il 50% della retribuzione normale di fatto;
- dal 4° al 180° giorno di malattia il 100% della retribuzione netta normale di fatto.

In aggiunta a quanto sopra, ove venisse a cessare il trattamento mutualistico dell'Istituto assicuratore, l'azienda riconoscerà all'operaio un'integrazione pari al 70% della retribuzione normale di fatto per il periodo di malattia eccedente il 6° mese compiuto e fino al termine del periodo di conservazione del posto.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia Occhiali Aziende Industriali – Operai / Apprendisti			
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>			
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale	
999	13 mesi	30 mesi	
<u>Trattamento economico della malattia</u>			
Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione		
	dal 1° al 3° gg	dal 4° al 180° gg	dal 181°
999	50%	100%	70% (*)
(*) Solo in assenza di indennizzo c/INPS.			
<u>Patologie gravi</u>			
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale	
999	15 mesi	30 mesi	
<u>Ricovero ospedaliero</u>			
I periodi di ricovero ospedaliero e di ricovero in day hospital sono esclusi dal conteggio dei giorni per la verifica del MPL.			
<u>Eventi non computabili</u>			
I giorni di assenza per malattia, anche non continuativi, richiesti per terapie salvavita dovute a patologie di carattere oncologico, non vengono considerati nella verifica del MPL fino ad un periodo massimo di 2 mesi.			

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificati degli operai e degli apprendisti sia operai che impiegati.

In particolare per gli apprendisti la compilazione dovrà essere effettuata all'interno del pulsante “F3 Apprendisti”, attivo in corrispondenza del primo periodo di anzianità.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comportamento	8784 OCCHIALI INDUSTRIA (OP/APPR.)
Numero massimo giorni di integrazione	Calcolati su mesi 30 <input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Numero massimo tabella/anzianità	Mesi di anzianità 999
<p>personal ne Conferma Vana Annulla Prossimo precedente Uscita</p>	

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta				
Eventi normali	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento	999			
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	50,00		
Fino a giorni				
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00		
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 390	70,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Num max gg integrazione 390 Calcolati su mesi				
Eventi normali				

Integrazione malattia c/ditta				
Patologie gravi	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento	999			
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	50,00		
Fino a giorni				
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00		
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 450	70,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Num max gg integrazione 450 Calcolati su mesi				
Patologie gravi				

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il “Codice tabella comportamento” 8784 in TB0901 la tabella “Integrazione malattia c/ditta” verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l'indicazione delle indennità previste per gli eventi normali, la seconda per le patologie gravi.
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato			
	Normale	Patologie gravi	Ospedale	Eventi non computabili
Totalmente indennizzata	T	1	H	t
Parzialmente indennizzata	P	2	h	p
Non indennizzata	N	4	z	n

- Al fine di gestire le casistiche che determinano l'innalzamento del periodo di mantenimento del posto di lavoro occorre compilare il campo "Patologie gravi" (abilitato in presenza del codice comparto **8784**).
- Le giornate per le quali è stata compilata la sezione "Ospedale" non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo.
- Le giornate per le quali è stato compilato il campo "Evento non computabile" (abilitato in presenza del codice comparto **8784**) non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo, fino ad un massimo di 60 giorni.

Impiegati / Intermedi - 8884

In caso di malattia gli impiegati ed intermedi, nell'ambito di conservazione del posto, hanno diritto al seguente trattamento economico:

- per 6 mesi 100% dell'intera retribuzione di fatto;
- oltre il 6° mese e sino al termine della conservazione del posto 70% dell'intera retribuzione di fatto.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia Occhiali Aziende Industriali – Impiegati / Intermedi				
Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)				
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale		
999	13 mesi	30 mesi		
Trattamento economico della malattia				
Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione per periodo			
	100%	70%		
999	180 gg	210 gg		
Patologie gravi				
Anzianità (anni)	MPL	Percentuale di integrazione per periodo		Arco temporale
		100%	70%	
999	15 mesi	180 gg	270 gg	30 mesi
Ricovero ospedaliero				
I periodi di ricovero ospedaliero e di ricovero in day hospital sono esclusi dal conteggio dei giorni per la verifica del MPL.				
Eventi non computabili				
I giorni di assenza per malattia, anche non continuativi, richiesti per terapie salvavita dovute a patologie di carattere oncologico, non vengono considerati nella verifica del MPL fino ad un periodo massimo di 2 mesi.				

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificati degli impiegati.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comporto	8884
Numero massimo giorni di integrazione	
Numero massimo tabella/anzianità	1
OCCHIALI INDUSTRIA (IMP./INT.)	
Calcolati su mesi	30
Mesi di anzianità	999
<input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi	

peRsonal.ne **Conferma** **Varia** **Annulla** **Prossimo** **preceDente** **Uscita**

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta				
Eventi normali		fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento		999		
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	100,00		
Fino a giorni	3	70,00		
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 390	70,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Num max gg integrazione		390	Calcolati su mesi	
Eventi normali				

Integrazione malattia c/ditta				
Patologie gravi		fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Durata dell'evento		999		
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	100,00		
Fino a giorni	3	70,00		
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	100,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 450	70,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Num max gg integrazione		450	Calcolati su mesi	
Patologie gravi				

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il “Codice tabella comporto” 8884 in TB0901 la tabella “Integrazione malattia c/ditta” verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l’indicazione delle indennità previste per gli eventi normali, la seconda per le patologie gravi.
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato			
	Normale	Patologie gravi	Ospedale	Eventi non computabili
Totalmente indennizzata	T	1	H	t
Parzialmente indennizzata	P	2	h	p
Non indennizzata	N	4	z	n

- Al fine di gestire le casistiche che determinano l'innalzamento del periodo di mantenimento del posto di lavoro occorre compilare il campo *"Patologie gravi"* (abilitato in presenza del codice comparto **8884**).
- Le giornate per le quali è stata compilata la sezione *"Ospedale"* non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo.
- Le giornate per le quali è stato compilato il campo *"Evento non computabile"* (abilitato in presenza del codice comparto **8884**) non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo, fino ad un massimo di 60 giorni.

Laboratori di analisi (Federlab – Cifa) – Codici tabella comporto 8127 / 8129

Apprendisti - 8127

Il CCNL Laboratori di analisi – Federlab – Cifa per i dipendenti apprendisti stabilisce quanto segue.

Trattamento economico

Durante il periodo di malattia l'apprendista avrà diritto:

- per i primi tre giorni di malattia, limitatamente a 6 eventi morbosi in ragione d'anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre), ad un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

Dal settimo evento morbo nell'anno al lavoratore non sarà corrisposta alcuna indennità.

- per i periodi successivi e fino alla conservazione del posto di lavoro agli apprendisti sono estese le disposizioni in materia di indennità giornaliera di malattia ai sensi della disciplina generale prevista per i lavoratori subordinati, cioè un'integrazione dell'indennità a carico dell'INPS da corrispondersi dal datore di lavoro, a suo carico, in modo da raggiungere complessivamente le seguenti percentuali della retribuzione giornaliera netta cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto:

- 75% per i giorni dal 4° al 20°;
- 100% per i giorni dal 21° al 180°.

Trattamento ricovero ospedaliero

Nel caso di ricovero ospedaliero e per tutta la durata dello stesso l'apprendista avrà diritto ad una indennità a carico del datore di lavoro, pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia Laboratori di analisi (Federlab – Cifa) - Apprendisti			
Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)			
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.			
Trattamento economico della malattia per gli apprendisti			
	Percentuale di integrazione		
Numero eventi nell'anno	dal 1° al 3° gg	dal 4° al 20° gg	dal 21° al 180° gg
Fino al 6° evento	60% (*)	75%	100%
Dal 7° evento	0 (*)	75%	100%
(*) Per anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre).			
Ricovero ospedaliero			
	Percentuale di integrazione per periodo		Arco temporale
Durata evento	60%		
999	180 gg		17 mesi

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto per i codici trattamento qualifica riferiti agli apprendisti.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comporto	8127
Numero massimo giorni di integrazione	180
Numero massimo tabella/anzianità	1
LAB. DI ANALISI APPRENDISTI	Calcolati su mesi 17 <input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	999
perSonale	
Conferma	Varia
Annulla	Prossimo
precedente	Uscita

Calcolo malattia – Codici tabella comporto

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta				
Fino a 6 malattie Durata dell'evento	fino a giorni 999	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Integrazione carenza				
Fino a giorni 3	60,00			
Fino a giorni	60,00			
Integrazione malattia				
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 20 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 180	100,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni <input type="checkbox"/>	60,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi		
Fino a 6 malattie nell'anno				

Integrazione malattia c/ditta				
Più di 6 malattie Durata dell'evento	fino a giorni 999	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Integrazione carenza				
Fino a giorni 3				
Fino a giorni	60,00			
Integrazione malattia				
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 20 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 180	100,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni <input type="checkbox"/>	60,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi		
Oltre 6 malattie nell'anno				

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il “Codice tabella comporto” **8127** in **TB0901** la tabella “Integrazione malattia c/ditta” verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l'indicazione delle indennità previste per i primi 6 eventi dell'anno, la seconda per i successivi.
- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Qualificati - 8129

Il CCNL Laboratori di analisi – Federlab – Cifa per i dipendenti qualificati stabilisce quanto segue.

Trattamento economico

Durante il periodo di malattia l'apprendista avrà diritto:

- per i primi tre giorni di malattia, limitatamente a 6 eventi morbosi in ragione d'anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre), ad un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

Dal settimo evento morbo nell'anno al lavoratore non sarà corrisposta alcuna indennità.

- per i periodi successivi e fino alla conservazione del posto di lavoro agli apprendisti sono estese le disposizioni in materia di indennità giornaliera di malattia ai sensi della disciplina generale prevista per i lavoratori subordinati, cioè un'integrazione dell'indennità a carico dell'INPS da corrispondersi dal datore di lavoro, a suo carico, in modo da raggiungere complessivamente le seguenti percentuali della retribuzione giornaliera netta cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto:
 - 75% per i giorni dal 4° al 20°;
 - 100% per i giorni dal 21° al 180°.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia Laboratori di analisi (Federlab – Cifa) - Qualificati			
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>			
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.			
<u>Trattamento economico della malattia per gli apprendisti</u>			
	Percentuale di integrazione		
Numero eventi nell'anno	dal 1° al 3° gg	dal 4° al 20° gg	dal 21° al 180° gg
Fino al 6° evento	60% (*)	75%	100%
Dal 7° evento	0 (*)	75%	100%

(*) Per anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre).

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto per i codici trattamento qualifica riferiti degli operai e degli impiegati.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comporto	8129
Numero massimo giorni di integrazione	180
Numero massimo tabella/anzianità	1
LAB. DI ANALISI QUALIFICATI	
Calcolati su mesi	<input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	999
personal ne	
Conferma	
Varia	
Annulla	
Prossimo	
precedente	
Uscita	

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta					
Fino a 6 malattie Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	60,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 20 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi			
Fino a 6 malattie nell'anno					

Integrazione malattia c/ditta					
Più di 6 malattie Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3				
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 20 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi			
Oltre 6 malattie nell'anno					

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il "Codice tabella comparto" **8129** in **TB0901** la tabella "Integrazione malattia c/ditta" verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l'indicazione delle indennità previste per i primi 6 eventi dell'anno, la seconda per i successivi.
- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Vetro Industria – Codici tabella comparto 8471 / 8472

Il CCNL Vetro industria stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

In caso di interruzione del servizio per malattia, il lavoratore avrà diritto alla conservazione del posto per un periodo di:

- a) per anzianità di servizio fino a 3 anni compiuti mesi 9;
- b) per anzianità di servizio oltre 3 anni e fino a 6 anni compiuti mesi 12;
- c) per anzianità di servizio oltre 6 anni mesi 16.

Comunque il lavoratore decade dal diritto alla conservazione del posto, quando nell'arco temporale di trentasei mesi abbia cumulato più assenze complessivamente superiori ai limiti di conservazione del posto sopraindicati.

Ai soli effetti del comparto di malattia, i mesi devono intendersi composti di 30 giorni di calendario.

Trattamento ricovero ospedaliero

Il ricovero ospedaliero di durata pari o superiore a 20 giorni e fino a 60, afferente a uno o più eventi morbosi, sospende per una sola volta nell'arco temporale di 36 mesi, il decorso del comparto di cui sopra, per un massimo di 60 giorni dall'inizio dell'evento.

Trattamento patologie gravi

Per gli eventi morbosi riferibili a patologie oncologiche, ed a patologie cronico – degenerative di difficile trattamento e cura con le comuni terapie la sospensione del decorso del comparto di cui al primo paragrafo può avvenire per i giorni di assenza per malattia anche non continuativi, richiesti per terapie salvavita per un massimo di 360 giorni dall'inizio dell'evento nell'arco temporale di 36 mesi.

Trattamento economico

Entro i limiti di conservazione del posto sopra indicati, l'azienda riconoscerà ai lavoratori il seguente trattamento economico, differenziato tra operai ed impiegati / intermedi.

Operai - 8471

Le aziende corrisponderanno agli operai assenti per malattia una integrazione di quanto il lavoratore percepisce dagli istituti ed enti assicuratori, fino al raggiungimento delle seguenti misure della normale retribuzione globale netta che il lavoratore avrebbe percepito se avesse lavorato:

- a) per anzianità di servizio fino a 3 compiuti intera retribuzione per i primi 3 mesi e mezzo, 70% della retribuzione per i 2 mesi e mezzo successivi e 50% della retribuzione per i 3 mesi restanti;
- b) per anzianità di servizio oltre 3 anni e fino a 6 anni compiuti intera retribuzione per i primi 5 mesi, 70% della retribuzione per il successivo mese e mezzo e 50% per i restanti 5 mesi e mezzo;
- c) per anzianità di servizio oltre 6 anni intera retribuzione per i primi 8 mesi e 50% per i restanti 8 mesi.

Per i giorni di carenza coincidenti con quelli lavorativi, l'azienda corrisponderà la normale retribuzione globale netta che l'operaio avrebbe percepito se avesse lavorato.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia Vetro industria - Operai

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale
3	9 mesi	36 mesi
6	12 mesi	36 mesi
999	16 mesi	36 mesi

Trattamento economico della malattia

Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione per periodo			
	100%	100%	70%	50%
3	Carenza	3,5 mesi	2,5 mesi	3 mesi
6	Carenza	5 mesi	1,5 mesi	5,5 mesi
999	Carenza	8 mesi		8 mesi

Ricovero ospedaliero

Il ricovero ospedaliero di durata pari o superiore a 20 giorni e fino a 60, afferente a uno o più eventi morbosi, sospende per una sola volta nell'arco temporale di 36 mesi, il decorso del comparto di cui sopra, per un massimo di 60 giorni dall'inizio dell'evento.

Patologie gravi

Per gli eventi morbosi riferibili a patologie oncologiche, la sospensione del decorso del comparto può avvenire per i giorni di assenza per malattia anche non continuativi, richiesti per terapie salvavita per un massimo di 360 giorni dall'inizio dell'evento nell'arco temporale di 36 mesi.

Compilazione TB0901

La sezione “*Percentuale di integrazione periodi*” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificanti degli operai e apprendisti operai.

Percentuale di integrazione periodi

Codice tabella comparto: 8471 VETRO INDUSTRIA (OPERAI)

Numero massimo giorni di integrazione:

Numero massimo tabella/anzianità:

Calcolati su mesi: 36 ☒ Integrazione su somma eventi

Mesi di anzianità: 36 72 999

[personal ne](#) [Conferma](#) [Varia](#) [Annulla](#) [Prossimo](#) [precedente](#) [Uscita](#)

La sezione “*Integrazione malattia c/ditta*” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta

Durata dell'evento	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
	999			
Integrazione carenza				
Fino a giorni <input type="text"/> 3	100,00			
Fino a giorni <input type="text"/>				
Integrazione malattia				
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 105 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 180	70,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 270	50,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni <input type="checkbox"/>				

Num max gg integrazione: 270

Calcolati su mesi:

Anzianità fino a 36 mesi

Integrazione malattia c/ditta

Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 150 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 195	70,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 360	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		360	Calcolati su mesi <input type="checkbox"/>		

Anzianità oltre i 36 e fino a 72 mesi

Integrazione malattia c/ditta

Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 240 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 480	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		480	Calcolati su mesi <input type="checkbox"/>		

Anzianità oltre 72 mesi

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato		
	Normale	Ospedale	Patologie gravi
Totalmente indennizzata	T	t	1
Parzialmente indennizzata (1^ percentuale = 70%)	P	p	2
Parzialmente indennizzata (2^ percentuale = 50%)	M	m	3
Non indennizzata	N	n	4

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo **“Patologie gravi”** (abilitato in presenza del codice comportamento **8471**), non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo, fino ad un massimo di 360 giorni complessivi in un arco temporale di 36 mesi (**1, 2, 3 e 4**).
- Le giornate per le quali è stata compilata la sezione **“Ospedale”**, se l'evento ha durata maggiore o uguale a 20 giorni e fino a 60, vengono contrassegnate dai codici **t, p, m** ed **n**, fino ad un massimo di 60 giorni complessivi in un arco temporale di 36 mesi.

Impiegati / Intermedi - 8472

Il trattamento economico previsto per gli impiegati ed intermedi è il seguente:

- per anzianità di servizio fino a 3 anni compiuti: intera retribuzione globale per i primi 3 mesi e mezzo, 70% della retribuzione globale per i 2 mesi e mezzo successivi e metà retribuzione globale per i 3 mesi restanti;
- per anzianità di servizio oltre 3 anni e fino a 6 anni compiuti: intera retribuzione globale per i primi 5 mesi, 70% della retribuzione globale per il successivo mese e mezzo e metà retribuzione globale per i restanti 5 mesi e mezzo;
- per anzianità di servizio oltre 6 anni: intera retribuzione globale per i primi 8 mesi e metà retribuzione globale per gli 8 mesi restanti.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia Vetro industria – Impiegati / Intermedi			
Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)			
Anzianità (anni)	MPL	Arco temporale	
3	9 mesi	36 mesi	
6	12 mesi	36 mesi	
999	16 mesi	36 mesi	
Trattamento economico della malattia			
Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione per periodo		
	100%	70%	50%
3	3,5 mesi	2,5 mesi	3 mesi
6	5 mesi	1,5 mesi	5,5 mesi
999	8 mesi		8 mesi
Ricovero ospedaliero			
Il ricovero ospedaliero di durata pari o superiore a 20 giorni e fino a 60, afferente a uno o più eventi morbosi, sospende per una sola volta nell'arco temporale di 36 mesi, il decorso del comparto di cui sopra, per un massimo di 60 giorni dall'inizio dell'evento.			
Patologie gravi			
Per gli eventi morbosi riferibili a patologie oncologiche, la sospensione del decorso del comparto può avvenire per i giorni di assenza per malattia anche non continuativi, richiesti per terapie salvavita per un massimo di 360 giorni dall'inizio dell'evento nell'arco temporale di 36 mesi.			

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificati degli impiegati ed apprendisti impiegati

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8472
Numero massimo giorni di integrazione	
Numero massimo tabella/anzianità	3
Calcolati su mesi	36
Mesi di anzianità	36 72 999
<input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi	
personal ne Conferma Varia Annulla Prossimo precedente Uscita	

Calcolo malattia – Codici tabella comporta

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	70,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 105	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180	70,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 270	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Num max gg integrazione		270	Calcolati su mesi <input type="text"/>		
Anzianità fino a 36 mesi					

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	70,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/>	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 150	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 195	70,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 360	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Num max gg integrazione		360	Calcolati su mesi <input type="text"/>		
Anzianità oltre i 36 e fino a 72 mesi					

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	100,00			
Fino a giorni	3	50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 240 <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 480	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		480	Calcolati su mesi <input type="text"/>		
Anzianità oltre 72 mesi					

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato		
	Normale	Ospedale	Patologie gravi
Totalmente indennizzata	T	t	1
Parzialmente indennizzata (1^ percentuale = 70%)	P	p	2
Parzialmente indennizzata (2^ percentuale = 50%)	M	m	3
Non indennizzata	N	n	4

- Le giornate per le quali è stato compilato il campo “*Patologie gravi*” (abilitato in presenza del codice comparto **8472**), non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo, fino ad un massimo di 360 giorni complessivi in un arco temporale di 36 mesi (**1, 2, 3 e 4**).
- Le giornate per le quali è stata compilata la sezione “*Ospedale*”, se l'evento è maggiore di 20 giorni e fino a 60, vengono contrassegnate dai codici **t, p, m** ed **n**, fino ad un massimo di 60 giorni complessivi in un arco temporale di 36 mesi.