



PAGHE

Modulo CONTRA

Giugno 2019

(Allegato al rilascio PAGHE vers. 2019.01.06)

Rinnovi contrattuali	4
<i>Codice contratto 8424 Trasporto a Fune</i>	<i>4</i>
<i>Codici contratto 8798/8898 Cooperative Sociali</i>	<i>4</i>
<i>Codice contratto 8304 Metalmeccanica, Installazione di Impianti, Odontotecnica Anpit</i>	<i>5</i>
Implementazioni	9
Gestione contratti	9
<i>Codici contratto 8776/8876 Oreficeria Aziende Industriali</i>	<i>9</i>
<i>Codici contratto 8301/8302 Metalmeccanica Aziende Industriali</i>	<i>9</i>
<i>Codice contratto 8303 Metalmeccanica Aziende Cooperative</i>	<i>10</i>
<i>Codici contratto 8711/8712 Metalmeccanica PMI Confapi</i>	<i>10</i>
<i>Codice contratto 8865 Energia e Petrolio</i>	<i>11</i>
<i>Codici contratto 8291/8292/8421/8422/8423/8431/8432 Autotrasporto Merci e Logistica</i>	<i>11</i>
<i>Codici contratto 8413/8414/8415 Trasporto Aereo Attività Aeroportuali</i>	<i>11</i>
<i>Codice contratto 8383 Sicurezza Sussidiaria non Armata e Investigazioni</i>	<i>12</i>
<i>Codice contratto 8825 Amministratori di Condominio Saci-Anaci</i>	<i>12</i>
TABE	13
<i>Cod. 8752 Cinematografi Esercizi</i>	<i>13</i>
TB0101 – Tabella gruppi contratto	13
TB0110 – Tabella descrizione suddivisione ratei	13
TB0111 – Tabella maturazione ratei	13
TB1102 – Tabella dati presenze	13
TB1103 – Tabella giustificativi	13
VOCI	14
<i>Raggruppamento zero</i>	<i>14</i>
<i>Raggruppamento 8835 Servizi Assistenziali Anffas</i>	<i>14</i>
Implementazioni - Edilizia	15
TABE	15
TB0307 – Tabelle contributi cassa edile	15
8050 Cassa Edile Matera	15
8100 Cassa Edile Prov.Auton.Bolzano	15
8150 Cassa Edile Catanzaro	15
8200 Cassa Edile Avellino	15
8250 Cassa Mutua Edile Bologna	15
8252 CALEC Bologna	15
8253 Cassa Edili Prov. Modena Ind.	15
8254 Cassa Edili Prov.Modena Coop.	15
8255 Edile Reggio Emilia Cassa	15
8256 Edile R. Emilia Cassa(Ex CEMA)	15
8260 Cassa Edili Provincia Modena	16
8267 CEDAIER Folri Cesena Operai	16
8269 CEDAIER Rimini	16
8270 CEDAIER Piacenza	16
8302 Cassa Edile Trieste	16
8350 Cassa Edile Roma	16
8402 Cassa Edile Spezzina	16
8403 Cassa Edile Savona	16
8450 Cassa Edile Bergamo	16
8453 Cassa Edile Lecco	16
8459 Cassa Edile Milano	16
8506 Cassa Edile Ascoli e Fermo	17
8550 Cassa Edile Molise	17
8600 CE Alessandria (azie sì mensa)	17
8609 CE Alessandria (azie no mensa)	17
8653 Cassa Edile Lecce	17
8753 Cassa Edile Catania	17

8850 Cassa Edile Prov. Auton. Trento.....	17
8950 Ente Paritetico Valle d'Aosta.....	17

Anomalie Corrette..... 18

TABE 18

Cod. 8751/8752 Cinematografi Esercizi.....	18
TB0104 – Tabella minimi contrattuali e contigenza	18
Ccnl Tessili e Affini PMI.....	18
TB0901 – Tabella malattia.....	18

Anomalie Corrette Edilizia 19

TABE 19

TB0307 – Tabelle contributi cassa edile	19
8260 Cassa Edili Provincia Modena	19

Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012 20

Rinnovi contrattuali

Codice contratto 8424 Trasporto a Fune

Con Ipotesi di Accordo del 15 Aprile 2019 Anef, Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Savt hanno rinnovato il ccnl per gli addetti agli impianti di trasporto a fune.

Con nota del 24 Maggio 2019 le Organizzazioni Sindacali hanno comunicato il positivo scioglimento della riserva dichiarando pienamente vigente la suddetta Ipotesi di Accordo.

L'accordo decorre dal 1 Maggio 2019 e scadrà il 30 Aprile 2022.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, esclusi i dirigenti, è stata creata la validità "06/2019" e sono stati inseriti gli aumenti del minimo retributivo previsti alle varie decorrenze;
- In tabella "Retribuzione apprendisti" (**TB0106**) per il solo gruppo appartenenza n.6 "Prof/mest 10.12.13 I.fin5-6 36m", al campo "Valido a" è stata inserita la data "23/05/2019".
È stato inoltre creato il gruppo appartenenza n. 7 "Prof/mest 24.05.19 I.fin5^,6^ 24m";
- In tabella "Malattia" (**TB0901**) per i codici qualifica 0, 20, 22, 40 e 42 alla sezione Dati generali, campo "Indennità ricovero ospedaliero?" è stato inserito il valore "No" in sostituzione di "Sì".
Per le sole qualifiche relative agli apprendisti sono state ricompile le tabelle accessibili mediante il tasto F3 dal campo "Mesi di anzianità" in ottemperanza al dettato contrattuale.
E' stato creato il codice tabella comparto **8424** "Trasporto a fune (Qualificati)" ed è stato collegato alla sezione Percentuale di integrazione periodi, campo "Codice tabella comparto" per i codici trattamento qualifica 0, 20, 22, 40 e 42. Sono state infine ricompile le tabelle di integrazione accessibili mediante il tasto F4 dal campo "Mesi di anzianità". Per il funzionamento del suddetto codice tabella si rinvia alle note **PAGHE** 2019.1.6;
- Nell'archivio **VOCI** all'interno della voce 8019 "Ind. lavoro domen.", al campo "Valore unitario automatico" è stato inserito il valore "13,00" in sostituzione di "12,00";
- È stato aggiornato lo scadenario contrattuale.

Codici contratto 8798/8898 Cooperative Sociali

Con Ipotesi di Accordo del 28 Marzo 2019 AGCI-Solidarietà, Federsolidarietà-Confcooperative, Legacoopsociali, FP-Cgil, FPS-Cisl, Fisascat-Cisl, Uil-FPL e Uiltucs-Uil hanno rinnovato il contratto per i dipendenti delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale educativo ed inserimento lavorativo.

Con Verbale di incontro del 21 Maggio 2019 le Parti hanno sciolto positivamente la riserva e, pertanto, il suddetto Accordo è divenuto efficace.

L'accordo decorre dal 1 Gennaio 2017 e scadrà il 31 Dicembre 2019.

Si precisa che i minimi retributivi, non essendo ancora stati sviluppati dalle Parti, verranno forniti con successiva versione e comunque in tempo utile per l'elaborazione dei cedolini di Novembre 2019.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Indennità di vacanza contrattuale" (**TB0105**), per il solo ccnl 8898, è stata creata la validità "6/2019" e sono stati rimossi i valori presenti ai campi "Data scadenza ccnl" e "Tasso inflazione programmato";
- In tabella "Categorie fondi" (**TB0803**) all'interno del codice tabella 8034 "Previd. Cooperativa Coop. soc.", per le sole categorie 1 e 2 è stata creata la validità "6/2019" ed è stato variato il ctr c/azie da "1,00" a "1,50";
- Nell'archivio **VOCI** sono state create le seguenti voci:

- **8046** "Ind. di affiancamento";
 - **8049** "Rep. obbligo residenza".
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Codice contratto 8304 Metalmeccanica, Installazione di Impianti, Odontotecnica Anpit

Con Verbale di Accordo del 14 Maggio 2019 Alim, Anap, Anpit, Aifes, Cidec, Confimprenditori, Federodontotecnica, Unica, Cital Metalmeccanici, Cital Terziario e Ciu hanno sottoscritto il ccnl Metalmeccanica Installazione di Impianti e Odontotecnica così rinnovando anche il ccnl Metalmeccanica Anpit Aziende e Cooperative del 29 Aprile 2013.

L'accordo decorre dal 1 Giugno 2019 e scadrà il 31 Maggio 2022.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Gruppi contratto" (**TB0101**), alla sezione Varie, campo "*Massimale ore straordinario ann.*" è stato inserito il valore "300" in sostituzione di "250";
- In tabella "Descrizione settori aziendali" (**TB0102**), alla sezione Differimento ratei, campo "*Mesi differimento permessi*", per Operai/Impiegati e Dirigenti, colonna Pag è stato inserito il valore "Spazio" in sostituzione di "5"; mentre, alla stessa sezione, campo "*Mesi differimento ex festività*" in corrispondenza della colonna Ctr è stato rimosso il valore presente ed è stata compilata la tabella accessibile mediante il tasto F6=Valore precedente indicando il valore "6" al campo "*Mesi differimento ex festività*" ed al campo "*Valido fino al*" la data "05/2019", inoltre alla colonna Pag è stato inserito il valore "Spazio" in sostituzione di "5". Alla sezione Assoggettamento a TFR dell'indennità sostitutiva, colonna Operai/Impiegati e Dirigenti in corrispondenza dei ratei di Ferie, Permessi ed Ex Festività è stato inserito il valore "No" in sostituzione di "Si". È stata, infine, compilata la sezione Congedo parentale ad ore inserendo al campo "*Periodo decorrenza*" il valore "06/2019";
- In tabella "Descrizione elementi retribuzione" (**TB0103**) in corrispondenza del 12^a elemento è stata inserita la descrizione "Provvig."; inoltre è stata adeguata la denominazione presente al campo "*Descrizione ccnl applicato*";
- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**) per tutti i codici livello già esistenti è stata creata la validità "06/2019" e sono state adeguate le descrizioni in ottemperanza alla rinnovata classificazione del personale di cui agli artt. 240 e ss. del ccnl. Sono stati inoltre creati i seguenti codici livello:
 - **14** "Operatori vendita 4^a cat.";
 - **20** "Dirigenti".

A seguito di chiarimenti pervenuti dalla Parte datoriale si precisa che la confluenza da uno dei livelli preesistenti a quelli previsti dall'attuale scala classificatoria dovrà avvenire a cura dell'utente anche in considerazione del nuovo mansionario edito dalle Parti.

Per i codici livello già esistenti è stata inoltre rimossa la voce 8075 "Elem. retr. perequativo", ai sensi dell'art. 182 del ccnl, precedentemente presente in corrispondenza dell'11^a elemento retributivo. Il novellato testo contrattuale ha infatti sostituito detto istituto con l'Elemento contrattuale perequativo gestito mediante la voce **8054** "Elem.contr.perequativo" di nuova istituzione, il cui utilizzo è rimesso all'utente.

Per tutti i codici livello sono stati infine inseriti gli aumenti dei minimi retributivi previsti alle varie decorrenze.

- In tabella "Retribuzione apprendisti" (**TB0106**) all'interno dei gruppi appartenenza n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 9 al campo "*Valido a*" è stata inserita la data "31/05/2019". Inoltre, sono stati creati i seguenti nuovi gruppi:
 - **10** "Prof/mest 1.06.19 l.fin A1 36m";
 - **11** "Prof/mest 1.06.19 l.fin A2 36m";
 - **12** "Prof/mest 1.06.19 l.fin B1 36m";
 - **13** "Prof/mest 1.06.19 l.fin B2 36m";
 - **14** "Prof/mest 1.06.19 l.fin C1 32m";

- 15 “Prof/mest 1.06.19 I.fin C2 30m”;
 - 16 “Prof/mest 1.06.19 I.fin D1 28m”;
 - 17 “Prof/mest 1.06.19 I.fin.OPV2 36m”;
 - 18 “Prof/mest 1.06.19 I.fin.OPV3 32m”;
 - 19 “Prof/mest 1.06.19 I.fin B2 60m”;
 - 20 “Prof/mest 1.06.19 I.fin C1 54m”;
 - 21 “Prof/mest 1.06.19 I.fin C2 48m”;
 - 22 “Prof/mest 1.06.19 I.fin D1 42m”;
- In tabella “Scatti di anzianità per livello” (**TB0107**) è stata creata la validità “06/2019” ed al campo “Rivalutazione” è stato indicato a “Scadenza” in sostituzione di “No” ai sensi dell’art. 254 del ccnl. Sono stati inoltre inseriti i nuovi importi contrattualmente previsti.
- A seguito di chiarimenti ricevuti dalla Parte datoriale si evidenzia che lo scatto in corso di maturazione all’atto dell’entrata in vigore del presente rinnovo dovrà essere valorizzato già con i nuovi importi. Inoltre, in caso di passaggio di livello la rivalutazione degli scatti complessivamente maturati, andrà effettuata in base alle nuove regole di maturazione, solo qualora più favorevole al lavoratore.
- Pertanto, in adempimento a quanto sopra, per i lavoratori in forza fino al giorno precedente la data di entrata in vigore del presente rinnovo, sarà possibile utilizzare il programma **SCANORIV** che permette il congelamento degli scatti maturati al 31 Maggio 2019 e del relativo importo trasferendo i rispettivi valori ai campi “Scatti non rivalutati” ed “Importo scatti precedenti” presenti nella scheda “Retribuzione” di **DIPE**. La maturazione degli scatti successivi avverrà invece secondo le nuove impostazioni.
- Rimangono a cura dell’utente, in caso di passaggio di livello, la verifica e l’eventuale adeguamento dell’importo effettivamente percepito qualora la rivalutazione del numero degli scatti complessivamente maturati restituisca un importo superiore a quello determinato per “sommatoria” tra il valore degli scatti congelato e non rivalutato e quello determinato in base alle nuove regole di maturazione.
- In tabella “Descrizione suddivisione ratei” (**TB0110**) per i codici suddivisione ratei 1, 2 e 3, già esistenti, è stata adeguata la descrizione ed è stato creato il codice 4 “Turnisti 6+1+1 ore”;
- In tabella “Maturazione ratei” (**TB0111**) per tutti i codici suddivisione già esistenti, escluso il n. 20, all’interno della tabella di maturazione dei ratei di ferie, permessi, ex festività e tredicesima alla sezione Valorizzazione, campo “Numero giorni” è stato inserito il valore “15” in sostituzione di “16” per ferie e 13^a e di “30” per permessi ed ex festività. Inoltre, per i medesimi codici suddivisione, all’interno della tabella di maturazione del rateo di ferie, alla sezione Coefficienti, al primo campo “Mesi anzianità” è stato indicato il valore “999” in sostituzione di “240” e sono state eliminate le compilazioni precedentemente presenti alle successive anzianità ai sensi del novellato art. 163 del ccnl;
- In tabella “Malattia” (**TB0901**) sono state create le tabelle per i codici trattamento qualifica **60** e **62** relativi ai dirigenti ai sensi dell’art. 214 del ccnl. Per tutti i codici trattamento qualifica esistenti alla sezione Dati generali, campi “Recupero integrazione c/Inps” e “Lordizzazione importi c/Inps” è stato inserito il valore “Si” in sostituzione di “No”. Inoltre, per i codici trattamento relativi ai dipendenti qualificati, sono stati rimossi i valori presenti ai campi “Numero massimo giorni di integrazione” e “Calcolati su mesi” della sezione Percentuale di integrazione periodi.
- Sono stati ricompilati i campi “Mesi di anzianità” e le tabelle integrazione malattia c/ditta accessibili da questi mediante il tasto F4.
- Inoltre, agli apprendisti è stato esteso il trattamento di integrazione previsto per i qualificati.
- Infine, è stato parzialmente modificato il trattamento di carenza già gestito mediante il codice tabella comparto 8304 “Metalmeccanica Anpit” ai sensi dell’art. 165 del ccnl (rif. note **PAGHE** 2019.1.6);
- In tabella “Infortunio” (**TB0902**) sono state create le tabelle per i codici trattamento qualifica **60** e **62** relativi ai dirigenti ai sensi dell’art. 215 del ccnl. Per tutti i codici trattamento qualifica esistenti, compresi gli apprendisti ai quali è stato esteso il trattamento riconosciuto ai qualificati, è stata ricompilata la tabella accessibile mediante il tasto F4 dal campo “Mesi di anzianità”;
- In tabella “Dati presenze” (**TB1102**) sono state create le tabelle per i codici trattamento qualifica **60** e **62** relativi ai dirigenti. Inoltre, per tutti i codici qualifica esistenti al folder Dati Generali, sezione Lavoro Festivo, campo “Normale” è stata rimossa la voce 8004 “Lavoro festivo 5%”, mentre dallo stesso campo della sezione Lavoro Domenicale è stata scollegata la voce 8005 “Lavoro domenicale 5%” per i codici trattamento qualifica gestiti ad ore e la voce 8007 “Lavoro domen solo magg” per i codici trattamento qualifica gestiti a giorni. Per tutti i codici qualifica esistenti, al folder Supplementare,

sezione Supplementare non festivo, campo “Fascia 4” è stata inserita la voce **8057** “Lavoro supplementare 35%” in sostituzione di “Spazio”. È stata inoltre compilata la sezione Straordinario non festivo;

- In tabella “Basi” (**TB0120**) sono state create le tabelle n. **8** “Ind. reperibilità 16 ore giorno feriale” e n. **9** “Ind. reperibilità 24 ore giorno festivo/riposo” utili all’erogazione dell’indennità di reperibilità di cui all’art. 271 del ccnl. A tal fine sono state create altresì le voci **8146** “Rep. 16 ore in gg feriale” e **8147** “Rep. 24 ore gg fest/rip.”. Inoltre, nella descrizione relativa alle tabelle basi n. 3, 4, 5 e 6 è stata inserita la dicitura “(dismesso)”;

Si evidenzia quanto segue in merito ad alcuni istituti contrattuali:

- **“E.P.M.R.” Elemento Perequativo Mensile Regionale (art.251 ccnl)**

Il rinnovo del ccnl ha rideterminato i valori previsti a tale titolo anche in ragione della riclassificazione. Per trasferire i nuovi importi in **TB0114** è necessario eseguire il programma di utilità **UTYIT8304** indicando il codice contratto 8304 o, in presenza di contratti duplicati dallo stesso, il codice corrispondente. Il programma di utilità provvederà a creare per i livelli preesistenti la validità “06/2019” inserendo gli importi aggiornati, mentre per i livelli di nuova introduzione provvederà unicamente ad inserire i valori previsti.

Gli importi presenti in tabella sono visualizzabili selezionando l’opzione “ricerca Regioni” del menù funzioni “F8” attivo al campo “Provincia/Regioni”.

- **“I.M.C.” Indennità Mensile di Mancata Contrattazione (art. 252 ccnl)**

Ai sensi del combinato disposto degli artt. 249 e 252 del ccnl, l’istituto dell’I.M.M.C.(Indennità Mensile di Mancata Contrattazione) è stato sostituito da quello dell’ I.M.C.

Si illustrano le modalità di gestione del suddetto istituto:

- In tabella “Basi” (**TB0120**), è stata creata la base n. **7** “I.M.C.” all’interno della quale sono stati inseriti gli importi di cui all’art. 252 Tabella 1) del ccnl, mentre nella descrizione della tabella base n.1, relativa al precedente istituto dell’I.M.M.C., è stata inserita la dicitura “(dismesso)”;
- Nell’archivio **VOCI** è stata creata la voce **8086** “I.M.C.”. All’interno della formula in essa contenuta è stato inserito l’operatore **@JUH9103**, già esistente. Tale operatore di calcolo individua il valore del correttivo H di cui all’ art. 252, Tabella 2), riproporzionando gli importi presenti all’interno del numero base 7 di **TB0120**. L’operatore suddetto verifica altresì i giustificativi di assenza di Tabella “Giustificativi” (**TB1109**) presenti per i codici 9103 “NIMC” e 9104 “NIMC (assenze neutre)” già esistenti. L’utilizzo della voce di calcolo è rimesso all’utente.

- **“I.A.M.C.” Indennità Annuale Mancata Contrattazione (art. 252 punto 6) del ccnl)**

L’istituto dell’I.A.M.C. è stato abrogato, e ai sensi dell’articolo sopra richiamato gli importi a tale titolo maturati fino a Maggio 2019 potranno essere erogati alla naturale scadenza (Giugno 2020) oppure anticipatamente o a cessazione del rapporto di lavoro.

Per consentire l’erogazione dell’I.A.M.C deve essere utilizzato il programma **UTYIAMC**.

- Nell’archivio **VOCI** sono state create le seguenti voci:

- **8054** “Elem. contr. perequativo”;
- **8057** “Lavoro supplementare 35%”;
- **8058** “Lav. suppl. notturno 40%”;
- **8059** “Lav. suppl. spezzato 35%”;
- **8061** “Lav. suppl. spezzato 40%”;
- **8062** “Lav. suppl. gg.riposo 40%”;
- **8063** “Lav. suppl. gg. fest. 45%”;
- **8066** “Lav.suppl. nott.spez. 45%”;
- **8067** “Suppl. nott. rip/fest 50%”;
- **8068** “Lav. suppl. straord. 35%”;
- **8069** “Lav. suppl. straord. 40%”;
- **8072** “Lav. suppl. straord. 45%”;
- **8073** “Ind. turno 6+1+1”;

- **8076** "Lav. giorno di riposo 15%";
- **8078** "Rinvio fest. oltre 7 gg";
- **8081** "Ind. pausa prolungata 30%";
- **8085** "Indennita' di cassa";
- **8087** "Lav. str. spezzato 20%";
- **8089** "Lav. str. spezzato 25%";
- **8095** "Lav.str.spezz.festivo 30%";
- **8131** "Lav.str. spezz. nott. 35%";
- **8135** "Str.spezz.nott. fest. 40%";
- **8136** "Lav.fest/dom in turni 12%";
- **8137** "Lav.fest/dom turni 38,5";
- **8138** "Lav.not.feriale turni 11%";
- **8144** "Lav.not.feriale turni 10%";
- **8145** "Lav.nott. fest. turni 16%";
- **8146** "Rep. 16 ore in gg feriale";
- **8147** "Rep. 24 ore gg fest/rip.".

Inoltre, all'interno delle seguenti voci sono state effettuate le modifiche sotto elencate:

- 8008 è stata modificata la descrizione da "Lavoro supplementare 15%" a "Lavoro supplementare 30%" ed al campo "% *Maggiorazione*" è stato indicato il valore "130" in sostituzione di "115";
- 8014 è stata modificata la descrizione da "Straordinario festivo 20%" a "Straordinario festivo 25%" ed al campo "% *Maggiorazione*" è stato indicato il valore "125" in sostituzione di "120";
- 8016 è stata modificata la descrizione da "Straordinario < 48 ore 10%" a "Straordinario < 48 ore 15%" ed al campo "% *Maggiorazione*" è stato indicato il valore "115" in sostituzione di "110";
- 8019 è stata modificata la descrizione da "Straordinario > 48 ore 15%" a "Straordinario > 48 ore 20%" ed al campo "% *Maggiorazione*" è stato indicato il valore "120" in sostituzione di "115";
- 8023 è stata modificata la descrizione da "Str. notturno festivo 30%" a "Str. notturno festivo 35%" ed al campo "% *Maggiorazione*" è stato indicato il valore "135" in sostituzione di "130";
- 8029 è stata modificata la descrizione da "Straord. notturno 25%" a "Straord. notturno 30%" ed al campo "% *Maggiorazione*" è stato indicato il valore "130" in sostituzione di "125";
- 8032 è stata modificata la descrizione da "Clausole flessibili 5 %" a "Clausole elastiche 5%";
- 8840 "Banca ore residua" al campo "% *Maggiorazione*" è stato indicato il valore "115" in sostituzione di "105".

Implementazioni

Gestione contratti

Codici contratto 8776/8876 Oreficeria Aziende Industriali

Con Verbale di Incontro del 4 Giugno 2019 Federorafi, Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil hanno determinato gli importi dei minimi tabellari in vigore dal 1 Giugno 2019.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, ad esclusione dei dirigenti, è stata creata la validità “06/2019” ed è stato inserito l'aumento contrattuale previsto a decorrere da tale data;
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Codici contratto 8301/8302 Metalmeccanica Aziende Industriali

Con Verbale di Incontro del 30 Maggio 2019 Federmeccanica, Assital, Fiom-Cgil, Fim-Cisl e Uilm-Uil hanno determinato gli importi dei minimi tabellari e dell'indennità di reperibilità in vigore dal 1 Giugno 2019.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, ad esclusione dei dirigenti e del codice livello n.17 (livello dismesso), è stata creata la validità “06/2019” ed è stato inserito l'aumento del minimo contrattuale previsto a decorrere da tale data;
- Nell'archivio **VOCI** al campo “Valore unitario automatico” sono stati incrementati gli importi come segue:
 - 8036 “Ind.reper.liv.1-2-3-3S” da “0,30375” a “0,30625”;
 - 8037 “Ind.reper.liv.4-5” da “0,36125” a “0,36438”;
 - 8038 “Ind.reper.liv.>5” da “0,41563” a “0,41875”;
 - 8039 “Ind.rep.liv.1-2-3-3S gio” da “7,30” a “7,36”;
 - 8041 “Ind.reper.liv.4-5 gio.” da “9,08” a “9,15”;
 - 8042 “Ind.reper.liv.>5 gio.” da “10,92” a “11,01”;
 - 8043 “Ind.rep.liv.< 3S gio.fes” da “7,89” a “7,95”;
 - 8044 “Ind.reper.liv.4-5 gio.fes” da “9,73” a “9,81”;
 - 8046 “Ind.reper.liv.>5 gio.fes.” da “11,51” a “11,60”;
 - 8054 “Ind.reper.liv.4-5 set.fes” da “38,63” a “38,96”;
 - 8057 “Ind.reper.liv.>5 set.fes.” da “44,76” a “45,10”;
 - 8058 “Ind.rep.liv<3S set.fe.lib” da “34,64” a “34,91”;
 - 8061 “Ind.rep.liv.4-5 set.fe.li” da “41,93” a “42,28”;
 - 8062 “Ind.rep.liv.>5 set.fe.lib” da “49,03” a “49,41”;
 - 8066 “Ind.reper.liv.4-5 sett.” da “37,99” a “38,30”;
 - 8067 “Ind.reper.liv.<3S sett.” da “31,61” a “31,86”;
 - 8068 “Ind.reper.liv.>5 sett.” da “44,15” a “44,51”;
 - 8069 “Ind.reper.liv<3S set.fes.” da “32,21” a “32,45”.
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Codice contratto 8303 Metalmeccanica Aziende Cooperative

Con Verbale di Incontro del 4 Giugno 2019 ANCPL Legacoop Produzione e Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, AGCI Produzione e Lavoro, Fim Cisl, Fiom Cgil e Uil Uilm hanno determinato gli importi dei minimi tabellari e dell'indennità di reperibilità in vigore dal 1 Giugno 2019.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, ad esclusione dei dirigenti, è stata creata la validità "06/2019" ed è stato inserito l'aumento del minimo contrattuale previsto a decorrere da tale data;
- Nell'archivio **VOCI** al campo "Valore unitario automatico" sono stati incrementati gli importi come segue:
 - 8016 "Ind.rep.liv.<3S set.fes." da "32,21" a "32,45";
 - 8019 "Ind.reper.liv.>5 sett." da "44,16" a "44,51";
 - 8029 "Ind.reper.liv.4-5 sett." da "37,99" a "38,30";
 - 8034 "Ind.reper.liv.<3S sett." da "31,61" a "31,86";
 - 8036 "Ind.reper.liv.1-2-3-3S" da "0,30375" a "0,30625";
 - 8037 "Ind.reper.liv.4-5" da "0,36125" a "0,36438";
 - 8038 "Ind.reper.liv.>5" da "0,41563" a "0,41875";
 - 8039 "Ind.rep.liv.1-2-3-3S gio." da "7,30" a "7,36";
 - 8041 "Ind.reper.liv.4-5 gio." da "9,08" a "9,15";
 - 8042 "Ind.reper.liv.>5 gio." da "10,92" a "11,01";
 - 8043 "Ind.rep.liv.< 3S gio.fes" da "7,89" a "7,95";
 - 8044 "Ind.reper.liv.4-5 gio.fes" da "9,73" a "9,81";
 - 8046 "Ind.reper.liv.>5 gio.fes." da "11,51" a "11,60";
 - 8054 "Ind.reper.liv.4-5 set.fes" da "38,63" a "38,96";
 - 8057 "Ind.reper.liv.>5 set.fes." da "44,76" a "45,10";
 - 8058 "In.rep.liv.<3S set.fe.lib" da "34,64" a "34,91";
 - 8061 "Ind.rep.liv.4-5 set.fe.li" da "41,93" a "42,28";
 - 8062 "Ind.rep.liv.>5 set.fe.lib" da "49,03" a "49,41";
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Codici contratto 8711/8712 Metalmeccanica PMI Confapi

Con Verbale di Accordo del 5 Giugno 2019 Unionmeccanica Confapi, Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil hanno determinato i nuovi importi dei minimi tabellari e dell'indennità di reperibilità in vigore dal 1 Giugno 2019.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, ad esclusione dei dirigenti, è stata creata la validità "06/2019" ed è stato inserito l'aumento del minimo contrattuale previsto a decorrere da tale data;
- Nell'archivio **VOCI** al campo "Valore unitario automatico" sono stati incrementati gli importi come segue:
 - 8014 "Ind.reper.liv.1-2-3" da "0,30375" a "0,30625";
 - 8016 "Ind.reper.liv.4-5" da "0,36125" a "0,36438";
 - 8019 "Ind.reper.liv.>5" da "0,41563" a "0,41875";
 - 8029 "Ind.reper.liv.4-5 sett." da "37,99" a "38,30";

- 8034 “Ind.reper.liv.<3 sett.” da “31,61” a “31,86”;
- 8039 “Ind.reper.liv.1-2-3 gio.” da “7,30” a “7,36”;
- 8041 “Ind.reper.liv.4-5 gio.” da “9,08” a “9,15”;
- 8042 “Ind.reper.liv.>5 gio.” da “10,92” a “11,01”;
- 8043 “Ind.reper.liv.< 3 gio.fes” da “7,89” a “7,95”;
- 8044 “Ind.reper.liv.4-5 gio.fes” da “9,73” a “9,81”;
- 8046 “Ind.reper.liv.>5 gio.fes” da “11,51” a “11,60”;
- 8054 “Ind.reper.liv.4-5 set.fes” da “38,63” a “38,96”;
- 8058 “Ind.rep.liv.<4 set.fe.lib” da “34,63” a “34,91”;
- 8066 “Ind.reper.liv.>5 sett.” da “44,16” a “44,51”;
- 8067 “Ind.reper.liv.<3 set.fes.” da “32,21” a “32,45”;
- 8068 “Ind.reper.liv.>5 set.fes.” da “44,76” a “45,10”;
- 8069 “Ind.rep.liv.4-5 set.fe.li” da “41,93” a “42,28”;
- 8072 “Ind.rep.liv.>5 set.fe.lib” da “49,03” a “49,41”.

➤ È stato aggiornato lo scadenario contrattuale.

Codice contratto 8865 Energia e Petrolio

Con Verbale di Accordo del 3 Giugno 2019 Confindustria Energia, Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil, in ottemperanza a quanto previsto dall'Accordo di rinnovo del 25 Gennaio 2017 in materia di premio di produttività di cui all'art. 34 del ccnl, hanno stabilito che dal mese di Giugno 2019 la quota parte dell'importo di 20,00 €, complessivamente dovuto a tale titolo, pari a 14,00 € (sul parametro medio convenzionale) verrà inglobata nel minimo tabellare. Inoltre, le quote relative ai mesi di Gennaio, Febbraio, Marzo, Aprile e Maggio 2019 verranno corrisposte come una tantum nello stesso mese. Infine, i residui 6,00 € dovuti, per disposizione delle Parti, saranno stanziati in occasione del prossimo rinnovo contrattuale.

Nell'applicativo **CONTRA** sono state effettuate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) per tutti i codici livello gestiti esclusi i dirigenti è stata creata la validità “06/2019” ed è stata inserita la quota parte del premio di produttività in corrispondenza del primo elemento retributivo;
- È stato aggiornato lo scadenario contrattuale.

Codici contratto 8291/8292/8421/8422/8423/8431/8432 Autotrasporto Merci e Logistica

Con Verbale di Accordo del 30 Maggio 2019 AGCI Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, Legacoop Produzione e Servizi, Filt – Cgil, Fit – Cisl e Ultrasporti hanno sottoscritto il ccnl Autotrasporto Merci e Logistica del 3 Dicembre 2017.

Nell'applicativo **CONTRA** è stata aggiornata la scheda contratto.

Codici contratto 8413/8414/8415 Trasporto Aereo Attività Aeroportuali

Con Accordo 30 Maggio 2019 Assaeroporti, Assohandlers, Assaereo, Assocontrol Federateging, Fairò, Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasorti, Ugl-T.A. hanno sottoscritto il rinnovo della parte generale del ccnl Trasporto aereo la cui efficacia è subordinata alla definizione delle relative parti specifiche e delle disposizioni finali.

Nell'applicativo **CONTRA** è stata aggiornata unicamente la scheda contratto.

Codice contratto 8383 Sicurezza Sussidiaria non Armata e Investigazioni

Con riferimento all'istituto degli Scatti di anzianità (art. 23 del ccnl), come già indicato nelle note **CONTRA** 2017.6.1 si ricorda, che essendosi concluso per i dipendenti assunti antecedentemente al 1 Giugno 2017 il periodo utile per la maturazione dello scatto in corso, sarà cura dell'utente collegare il corrispondente codice di tabella "Scatti di anzianità personali" (**TB0108**) all'interno del folder "Retribuzioni", sezione Scatti anzianità, campo "*Tipo gestione*" dell'anagrafica del dipendente.

Codice contratto 8825 Amministratori di Condominio Saci-Anaci

Con Accordo 18 Giugno 2019, Saci e Cisl Terziario hanno definito, ai sensi dell'art. 26 del ccnl, gli importi da corrispondere a titolo di Indennità di vacanza contrattuale ai lavoratori dipendenti degli Studi Professionali che amministrano Condomini o Immobili, Società di servizi integrati alla proprietà immobiliare, cui si applica il ccnl 28 Gennaio 2016 (scaduto il 29 Febbraio 2019).

La suddetta indennità dovrà essere erogata a decorrere dal 1 Giugno 2019.

Nell'applicativo **CONTRA** è stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Cod. 8752 Cinematografi Esercizi

TB0101 – Tabella gruppi contratto

Alla sezione Orari contrattuali è stato compilato il terzo rigo con l'orario 173/26/40/6,66. Inoltre, al campo "Giorni settimana ferie" è stato inserito il valore "6,00" in sostituzione di "5,00".

TB0110 – Tabella descrizione suddivisione ratei

Per i seguenti codici suddivisione ratei è stata modificata la descrizione:

- 1 da "Op/Imp gg" a "Op/Imp 5-6 gg, gg";
- 11 da "Op/Imp ore" a "Op/Imp 5-6 gg, ore";
- 20 da "Intermittente" a "Intermittente 5-6 gg".

TB0111 – Tabella maturazione ratei

Per i soli codici suddivisione ratei n. 11 e 20, rateo di Ferie, all'interno della sezione Coefficienti, campo "Coefficiente annuale" è stato inserito il valore "159,99" in sostituzione di "192". Si evidenzia che, dopo aver eseguito l'**AGGI** di Maggio 2019, installata la presente versione ed aggiornato il codice contratto interessato, l'utente potrà eseguire il comando di utility **RICRTM**, scelta 3 (Ricalcolo maturazione), per le mensilità interessate.

TB1102 – Tabella dati presenze

Per i codici trattamento qualifica 22, 27, 42 e 47 al folder Giustificativi, sezione Altri giustificativi, campo "Ferie" è stato indicato il giustificativo "F6" di nuova istituzione in sostituzione del giustificativo "FE".

TB1103 – Tabella giustificativi

All'interno del codice trattamento qualifica 99 è stato creato il giustificativo **F6** "Ferie godute". Inoltre, all'interno del giustificativo FE "Ferie godute", al campo "Regola di utilizzo" è stato indicato il valore "O" in sostituzione di "Spazio".

VOCI

Raggruppamento zero

A seguito della Circolare INPS n. 79 del 3 Giugno 2019, all'interno della voce 8670 "Massimale x evento MC1" (prima voce della catena 0000/8758), al campo "Valore unitario automatico" è stato inserito il valore "99,90" in sostituzione di "98,81".

All'interno della voce 8300 è stata modificata la descrizione da "Assegni fam.nucleo (tot.)" a "Assegni nucleo familiare".

All'interno della voce 9624 "Ctr. fondo san.edili imp." è stata compilata la formula condizionata (rif. **PAGHE** 2019.1.6).

È stata inoltre creata la voce **8308** "Dettaglio periodo ANF" (rif. note **PAGHE** 2019.1.6).

Raggruppamento 8835 Servizi Assistenziali Anffas

Sono state bloccate le seguenti voci:

- 8032 "Ind. reperibilità mensile";
- 8034 "Ind. reperibilità giornaliera".

Implementazioni - Edilizia

TABE

TB0307 – Tabelle contributi cassa edile

8050 Cassa Edile Matera

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Cassa Edile" (1^ rigo) passa da 3,60% a 2,50% Percentuale Totale; "A.P.E." (2^ rigo) passa da 2,64% a 3,03%, campo Min.APE passa da 36,00 a 39,00; "Ente Scuola Edile" (5^ rigo) passa da 0,75% a 0,91%; soppresso "Lavori Usuranti" (8^ rigo) pari a 0,10%; "Fondo Prepensionamenti" (12^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%.

8100 Cassa Edile Prov.Auton.Bolzano

Rimosso il contributo "Cassa Edile Artig." pari a 2,40%; "Cassa Edile Ind." (2^ rigo) pari a 2,40% rinominato "Cassa Edile", rimosso flag al campo "Tipo contratto" Industria, PMI-CONFIMI, PMI-CONFAPI.

8150 Cassa Edile Catanzaro

In corrispondenza dei contributi: "Fondo Sanitario Nazionale" (9^ rigo) e "Fondo Incentivo Occupaz." (10^ rigo) il campo "Imponibile" passa da 1 "Imponibile Cassa Edile" a 20 "Imponibile D".

8200 Cassa Edile Avellino

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "A.P.E." (2^ rigo) passa da 2,50% a 2,53%, campo Min. APE" passa da 30,00 a 33,00; rimosso "Lavori Usuranti" (9^ rigo) pari a 0,10%; "Fondo Prepensionamenti" (12^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%.

8250 Cassa Mutua Edile Bologna

In corrispondenza dei contributi "A.P.E." (3^ rigo) e "A.P.E. (<40 ore)" (4^ rigo) il campo "Min.APE" passa da 36,00 a 39,00.

8252 CALEC Bologna

In corrispondenza del contributo "A.P.E." il campo "Min.APE" passa da 58,00 a 62,00.

8253 Cassa Edili Prov. Modena Ind.

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0057 a 0,0058.

8254 Cassa Edili Prov.Modena Coop.

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0057 a 0,0058.

8255 Edile Reggio Emilia Cassa

Nel folder "Eccezioni" sezione "vOci" in corrispondenza della voce di calcolo 8171/8172-8108 "Festività non goduta" è stato inserito "0" ai campi "Cod.c.e." e "T1".

8256 Edile R. Emilia Cassa (Ex CEMA)

Nel folder "Eccezioni" sezione "vOci" in corrispondenza della voce di calcolo 8171/8172-8108 "Festività non goduta" è stato inserito "0" ai campi "Cod.c.e." e "T1".

8260 Cassa Edili Provincia Modena

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0057 a 0,0058.

8267 CEDAILER Folli Cesena Operai

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "F.N.A.P.E." (8^ rigo) passa da 3,50% a 3,54%; rimosso "Quote Lavori Usuranti" (7^ rigo) pari a 0,10%; "Fondo Prepensionamenti" (12^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%.

8269 CEDAILER Rimini

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "F.N.A.P.E." (8^ rigo) passa da 3,50% a 3,54%; rimosso "Quote Lavori Usuranti" (7^ rigo) pari a 0,10%; "Fondo Prepensionamenti" (12^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%.

8270 CEDAILER Piacenza

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "F.N.A.P.E." (6^ rigo) passa da 3,50% a 3,54%; rimosso "Quote Lavori Usuranti" (5^ rigo) pari a 0,10%; "Fondo Prepensionamenti" (12^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%.

8302 Cassa Edile Trieste

Nel folder "Eccezioni" sezione "Malattia" al campo "Lunghezza evento da" è stato rimosso il valore "7".

8350 Cassa Edile Roma

In corrispondenza dei contributi "Fondo Sanitario Nazionale" (8^ rigo) e "Fondo Incentivo Occupaz." (9^ rigo) il campo "Imponibile" passa da 1 "Imponibile Cassa Edile" a 20 "Imponibile D"; rimosso "Lav. Usuranti e Pesanti" (5^ rigo); "Fondo Perpensionamenti" (10^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%.

8402 Cassa Edile Spezzina

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "A.P.E." (4^ rigo) passa da 3,80% a 3,91%, campo Min. APE passa da 46,00 a 51,00; soppresso "Lavori Usuranti" (6^ rigo) pari a 0,10%; "Fondo Prepensionamenti" (13^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%.

8403 Cassa Edile Savona

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Quote Ades.Contratt." (5^ rigo) attivato flag campo "Tipo contratto" Industria, Artigianato, PMI-CONFIMI, PMI-CONFAPI; introdotto "Quote Ades.Contratt.Coop." (6^ rigo) pari a 1,22% Percentuale Totale e Percentuale c/dipe, attivato flag campo "Tipo contratto" (Cooperative).

8450 Cassa Edile Bergamo

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Lav. Usuranti e Pesanti" (10^ rigo) pari a 0,10% soppresso; "Fondo Prepensionamenti" (14^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%; in corrispondenza del contributo "Fondo Incentivo Occupaz." (11^ rigo) il campo "Imponibile" passa da 2 "Imponibile B (imponibile convenzionale)" a 20 "Imponibile D".

Nel folder "Importi-Coefficienti" nella sezione "Imponibile Convenzionale" è stato inserito il flag in corrispondenza degli elementi 8^ e 9^.

8453 Cassa Edile Lecco

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Ance Lecco Straord.+ Naz." (11^ rigo) passa da 1,20% a 1,625%, il campo "Indicatore di calcolo 1" passa da 2 "ANCE in provincia" a 4 "Iscritto altra associazione e ANCE", al campo "Indicatore di calcolo 2" rimosso il codice 11 "Contributi particolari"; introdotto "ANCE prov. aggiuntivo" (12^ rigo) pari a 0,50% "Codice contributo" 2 "Contributi assoc.provincia", "Indicatore di calcolo 1" compilato 4 "Iscritto altra associazione e ANCE" e "Indicatore di calcolo 2" compilato 11 "Contributi particolari".

8459 Cassa Edile Milano

In corrispondenza del "Fondo formaz.giovani ind." (4^ rigo) è stato introdotto il flag al campo "Calcolo 15% INPS", rimosso il flag al campo Tipo contratto "Artigianato".

8506 Cassa Edile Ascoli e Fermo

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,00741 a 0,00590.

8550 Cassa Edile Molise

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "A.P.E." (3^ rigo) passa da 4,75% a 4,78% Percentuale, da 2,75% a 2,78% Percentuale premiale 1; il campo Min.APE passa da 36,00 a 39,00; soppresso "Fondo Prepensionamento" (7^ rigo) pari a 0,10%; "Fondo Prepensionamenti" (9^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%.

8600 CE Alessandria (azie sì mensa)

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Cassa Edile" (2^ rigo) passa da 2,50% a 2,25% Percentuale Totale, di cui 0,38% c/dipe); introdotto "Prestazioni Sanitarie" (3^ rigo) pari a 0,25%; rimosso "Lavori Usuranti e Pesanti" (6^ rigo) pari a 0,10%; "Fondo Prepensionamenti" (16^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%.

8609 CE Alessandria (azie no mensa)

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Cassa Edile" (2^ rigo) passa da 2,50% a 2,25% Percentuale Totale, di cui 0,38% c/dipe); introdotto "Prestazioni Sanitarie" (3^ rigo) pari a 0,25%; rimosso "Lavori Usuranti e Pesanti" (6^ rigo) pari a 0,10%; "Fondo Prepensionamenti" (16^ rigo) passa da 0,10% a 0,20%.

8653 Cassa Edile Lecce

È stato aggiornato il contributo "Quote Ass.Territoriali" (7^ rigo) che passa da 1,2345% a 1,4814% Percentuale Totale, di cui 0,7407% c/dipe.

8753 Cassa Edile Catania

Il contributo "FNAPE" (2^ rigo) rinominato "APE" passa da 2,20% a 2,00%.

8850 Cassa Edile Prov. Auton.Trento

In corrispondenza dei contributi "Fondo Sanitario Nazionale" (10^ rigo) e "Fondo Incentivo Occupaz." (11^ rigo) il campo "Imponibile" passa da 1 "Imponibile Cassa Edile" a 20 "Imponibile D".

8950 Ente Paritetico Valle d'Aosta

In corrispondenza del contributo "FNAPE" (6^ rigo) il campo "APE %" passa da 3,80% a 3,91%.

Anomalie Corrette

TABE

Cod. 8751/8752 Cinematografi Esercizi

TB0104 – Tabella minimi contrattuali e contigenza

Per il codice livello 10 “Quadri”, all’interno della tabella in corso di validità, è stato variato l’importo in corrispondenza del 5° elemento “E.A.R.” da “714,25” a “714,27”.

Ccnl Tessili e Affini PMI

TB0901 – Tabella malattia

Per il codice contratto 8768 (Tessili e abbigliamento pmi terziste), codici trattamento qualifica 0, 20 e 22, è stata ricompilata la tabella accessibile mediante il tasto F4 dal campo “*Mesi di anzianità*”.

Per i codici contratto 8591, 8592, 8790 e 8870 (Calzature pmi) e per tutti i codici trattamento qualifica gestiti esclusi i dirigenti, sono state ricompilate le tabelle accessibili rispettivamente mediante i tasti F4 (per i qualificati) ed F3 (per gli apprendisti) dal campo “*Mesi di anzianità*”.

Per i codici contratto 8782 e 8882 (Pelli e cuoio pmi), e per tutti i codici trattamento qualifica relativi ad operai ed apprendisti operai sono state ricompilate le tabelle accessibili rispettivamente mediante i tasti F4 (per i qualificati) ed F3 (per gli apprendisti) dal campo “*Mesi di anzianità*”.

Per i codici contratto 8785 e 8885 (Occhiali pmi) e per tutti i codici trattamento qualifica gestiti esclusi i dirigenti, alla sezione Percentuale di integrazione periodi, campo “*Numero massimo giorni di integrazione*” è stato inserito il valore “394” in sostituzione di “390”. Inoltre, per le qualifiche relative agli operai ed apprendisti operai sono state ricompilate le tabelle accessibili mediante i tasti F4 (per i qualificati) ed F3 (per gli apprendisti) dal campo “*Mesi di anzianità*”. Infine, per le qualifiche relative agli impiegati ed apprendisti impiegati è stato valorizzato, alla sezione Percentuale di integrazione periodi, il campo “*Integrazione su somma eventi*” e sono state ricompilate le tabelle accessibili mediante i tasti F4 (per i qualificati) ed F3 (per gli apprendisti) dal campo “*Mesi di anzianità*”.

Per i codici contratto 8775 e 8875 (Giocattoli pmi) e per tutti i codici trattamento qualifica gestiti esclusi i dirigenti, alla sezione Percentuale di integrazione periodi, campo “*Numero massimo giorni di integrazione*” è stato inserito il valore “394” in sostituzione di “390”. Inoltre, per le qualifiche relative agli operai ed apprendisti operai sono state ricompilate le tabelle accessibili mediante i tasti F4 (per i qualificati) ed F3 (per gli apprendisti) dal campo “*Mesi di anzianità*”. Infine, per le qualifiche relative agli impiegati ed apprendisti impiegati è stato valorizzato, alla sezione Percentuale di integrazione periodi, il campo “*Integrazione su somma eventi*” e sono state ricompilate le tabelle accessibili mediante i tasti F4 (per i qualificati) ed F3 (per gli apprendisti) dal campo “*Mesi di anzianità*”.

Per il solo codice contratto 8811 (Penne spazzole e pennelli pmi) e per tutti i codici trattamento qualifica gestiti esclusi i dirigenti, alla sezione Percentuale di integrazione periodi, campo “*Numero massimo giorni di integrazione*” è stato inserito il valore “394” in sostituzione di “390”. Inoltre, per le qualifiche relative agli intermedi ed agli impiegati, anche apprendisti, è stato valorizzato, alla sezione Percentuale di integrazione periodi, il campo “*Integrazione su somma eventi*” e sono state ricompilate le tabelle accessibili mediante il tasto F4 dal campo “*Mesi di anzianità*”.

Anomalie Corrette Edilizia

TABE

TB0307 – Tabelle contributi cassa edile

8260 Cassa Edili Provincia Modena

In corrispondenza del contributo "Prestazioni Sanitarie" (3^ rigo) è stato introdotto il flag al campo "Tipo contratto" PMI - CONFIMI e PMI - CONFAPI.

Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012

Di seguito si comunica l'elenco dei codici contratto che si raccomanda di non utilizzare in previsione di una loro futura dismissione, in quanto già gestiti con un corrispondente codice contratto che consente una gestione dei ratei più completa.

Es. il codice contratto che verrà dismesso sarà l'8301 "Metalmeccanica Industria" in quanto già gestito nel codice contratto 8302 "Metalmeccanica Industria ore/giorni".

Agli utenti che già utilizzano tali codici, nel momento in cui verranno eliminati, verrà fornito un apposito programma e tutte le indicazioni da seguire per facilitare il passaggio dai vecchi codici ai nuovi.

Riepilogo contratti da non utilizzare		
N.	Cod.	Contratto
1	8011	Tessili industria
2	8021	Tessili lavorazioni a mano artig.
3	8031	Tessili calzature artigianato
4	8041	Tessili confezioni artigianato
5	8051	Alimentari industria
6	8061	Agenzie immobiliari
7	8071	Barbieri/parrucchieri
8	8081	Calzature industria
9	8091	Carta industria
10	8101	Centri elaborazione dati
11	8111	Case di cura- Personale medico
12	8121	Case di cura- Personale non medico
13	8131	Ceramica industria (assopiastrelle)
14	8141	Ceramica artigianato
15	8151	Chimica industria
16	8161	Commercio (confcommercio) Terziario
17	8171	Edilizia industria
18	8181	Farmacie private
19	8191	Giocattoli industria
20	8201	Gomma plastica industria
21	8211	Grafica industria
22	8221	Lapidei industria
23	8231	Laterizi industria
24	8241	Lapidei artigianato
25	8251	Lavanderie industria
26	8261	Lavanderie/tintorie artigianato
27	8271	Legno industria
28	8281	Legno artigianato
29	8291	Magazzini generali
30	8301	Metalmeccanica industria
31	8311	Metalmeccanica artigianato
32	8321	Odontotecnici artigianato
33	8331	Panificazione federpanificatori artigianato
34	8341	Panificazione federpanificatori industria
35	8351	Panificazione confesercenti Fiesa
36	8361	Panificazione confesercenti industria
37	8371	Panificazione artigianato Alimentari Artigianato
38	8381	Pelli e cuoio industria
39	8391	Pubblici esercizi confcommercio Turismo-Confcommercio
40	8401	Pubblici esercizi minori
41	8411	Imprese di pulizia Servizi di pulizia industriali
42	8421	Spedizioni/trasporto logistica Autotrasporti merci logistica
43	8431	Autotrasporti Confartigianato
44	8441	Studi professionali Consilp
45	8451	Studi professionali Cipa

Riepilogo contratti da non utilizzare		
N.	Cod.	Contratto
46	8461	Terme
47	8471	Vetro industria
48	8481	Viaggi e turismo
49	8491	Ortofrutticoli
50	8501	Alimentari artigianato
51	8511	Chimica/gomma/plastica/vetro artig.
52	8521	Edilizia artigianato
53	8531	Grafica artigianato Comunicazione Artigianato
54	8541	Alimentari PMI
55	8551	Agricoltura operai
56	8561	Agricoltura impiegati
57	8571	Agricoltura Cooperative
58	8581	Alberghi diurni FIPE / Turismo Confcommercio
59	8591	Calzature PMI
60	8601	Carta PMI- Comunicazione Picc.Media Industria
61	8611	Chimica PMI
62	8621	Commercio imprese cooperative/ Terziario cooperative di consumo
63	8631	Edilizia PMI
64	8641	Edilizia imprese cooperative
65	8651	Gomma / plastica PMI
66	8661	Comunicazione Piccola Industria
67	8671	Lapidei PMI
68	8681	Laterizi PMI
69	8691	Lavanderie PMI
70	8701	Legno PMI
71	8711	Metalmeccanica PMI
72	8721	Oreficeria artigianato
73	8731	Impianti sportivi
74	8741	Tabacco industria
75	8751	Cinematografia esercizi
76	8761	Concerti industria
77	8771	Cemento Aziende industriali
78	8772	Proprietari di Fabbricati –Dipendenti
79	8773	Abbigliamento e confezioni
80	8774	Alimentari Aziende Cooperative
81	8775	Giocattoli Piccola e media industria
82	8776	Oreficeria Industria
83	8777	Servizi di pulizia Artigianato
84	8778	Tessili/Abbigliamento PMI
85	8779	Lana- Aziende Industriali
86	8782	Pelli e Cuoio – PMI
87	8784	Occhiali - Aziende Industriali
88	8785	Occhiali – Piccola e media Industria
89	8791	Cemento Piccola e media industria
90	8792	Commercio-Aziende distributrici di Carburante
91	8793	Alberghi –Turismo Confcommercio
92	8794	Stabilimenti Balneari
97	8786	Tessili industria Contoterzi
98	8788	Calzature industria Contoterziste
99	8790	Calzature PMI Contoterziste
100	8768	Tessili/Abbigliamento PMI Contoterzi