

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2019.3.0	
Applicativo:	PAGHE
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	2019.3.0 (Versione completa)
Data di rilascio:	20.11.2019
Riferimento:	Anomalie Corrette
Classificazione:	Guida utente

ANOMALIE CORRETTE

<i>CEDOL</i>	2
<i>GEMA01 – Codice tabella comparto 8442</i>	2
<i>STCED – Stampa cedolino layout 2018 e 2019</i>	2
<i>STPRELU</i>	2
<i>QUADR - PSQUA</i>	3
<i>PSQUA / STOQUA – Primanota conti personalizzati</i>	3
<i>STAZI > Stampa anagrafica a pagine</i>	3
<i>TELBON</i>	3
<i>QVEXPO</i>	3
<i>TELTFR1 – Telematico TFR Fondo Tesoreria INPS</i>	3
<i>BUDGET</i>	4
<i>Elaborazione preventivo</i>	4
<i>Elaborazione consuntivo</i>	4

CEDOL

Casistica

- sviluppo manuale del cedolino;
- dipendente con gestione della banca ore (campo *"Gestione banca ore"* della scheda *"Rate"* di **DIPE** valorizzato).

Anomalia

Dalla versione PAGHE 2019.2.4, inserendo una voce di straordinario il programma non effettuava l'accantonamento delle ore di straordinario a banca ore.

Si precisa che nel caso in cui nel cedolino era presente almeno una voce automatica collegata al dipendente (voci presenti nella scheda *"Voci"* o *"Voci aziendali"* di **DIPE**) l'anomalia non si presentava.

GEMA01 – Codice tabella comparto 8442

In presenza del codice tabella comparto in oggetto, relativo al CCNL Studi Professionali, nel caso di evento a cavallo di mese con almeno un giorno di carenza liquidato nel mese precedente, il programma conteggiava erroneamente le giornate di carenza nel periodo integrato parzialmente (75% dal 4° al 20° giorno).

STCED – Stampa cedolino layout 2018 e 2019

Nella stampa del cedolino con layout standard 2018 e 2019, i campi *"TFR accantonato anno"* e *"TFR spettante da erogare"* (rispettivamente codici 9015 e 9259 del DataBase dei campi del cedolino) risultavano valorizzati in misura errata nelle seguenti casistiche:

- cedolino relativo a dipendente licenziato nell'anno precedente con TFR completamente erogato in tale anno (prima in acconto e poi a saldo);
- presenza di TFR precedentemente versato al Fondo Tesoreria INPS e successivamente recuperato e versato a previdenza complementare;
- presenza di cedolino aggiuntivo e attivazione della stampa del cedolino totalizzato, in caso di stampa effettuata dopo l'aggiornamento della mensilità (**AGGI**).

STPRELU

Casistica

- stampa delle presenze su foglio separato (**AZIE** > scheda *"L.U.L."* > campo *"Modalità di stampa presenze"* valorizzato a **2** o **3**);
- dipendente con collegamento ad un gruppo contratto diverso da quello applicato all'azienda (campo *"Gruppo contratto"* nella scheda *"Retribuzione"* di **DIPE**);
- il codice dell'orario contrattuale indicato nel dipendente (campo *"Orario contrattuale"* della scheda *"Dati generali"* di **DIPE**), a causa del diverso gruppo contratto applicato, prevede una diversa distribuzione dell'orario di lavoro, su 5 giorni per il dipendente e su 6 giorni per il gruppo contratto applicato dall'azienda;
- presenze del mese di un giustificativo caratterizzato dal valore **"G"** al campo *"Regola di utilizzo"* (ad es. giustificativo **F6** *"Ferie godute"*).

Anomalia

Nella casistica sopra esposta non veniva indicato nella stampa **STPRELU** il giustificativo in oggetto in quanto il programma verificava lo specifico codice *"Orario contrattuale"* relativo al gruppo contratto applicato dall'azienda e non dal dipendente.

QUADR - PSQUA

In presenza di due posizioni INAIL con stessa PAT ma aliquote che differiscono per la sola seconda cifra decimale (es. 5,15 per mille e 5,13 per mille), elaborando la quadratura (**QUADR**) o la scelta "Stampa quadrature" di **PSQUA**, eseguita senza suddivisione o diversa da matricola, l'importo del premio INAIL e dell'addizionale 1% risultavano calcolati con l'aliquota della prima matricola elaborata avente una delle PAT INAIL in oggetto.

Si precisa che la suddetta anomalia non comportava nessuna problematica nella memorizzazione dei dati in **DIPE** e il successivo calcolo del **10SM**.

PSQUA / STOQUA – Primanota conti personalizzati

In caso di stampa (o generazione su file ASCII) della primanota con conti personalizzati, nella descrizione degli analitici relativi all'accantonamento del contributo di solidarietà 10% su versamenti ad enti e fondi, in luogo del carattere "%" veniva riportata la denominazione dello specifico ente o fondo.

STAZI > Stampa anagrafica a pagine

Nella scelta in oggetto del comando **STAZI** (*Scelta 1*) selezionando il campo "Progressivi fiscali – Progressivi contributi altri enti previdenziali" il programma compilava nella sezione "Informazioni relative ai documenti contributivi Pag. 5/2" con dei valori errati i campi "Imp. sos DI.208/15", "Cong.rit.dl.208/15", "Cong.rit.addiz.reg" e "Cong.rit.addiz.com" sia della colonna relativa all'Irpef del mese che del mese successivo.

TELBON

La funzione di ricerca ("F2") eseguita in corrispondenza del campo "CUC" presente nel pulsante "Azioni su bonifici", non consentiva di selezionare correttamente i conti correnti aziendali se superiori a 10.

QVEXPO

Casistica

- estrazione effettuata per più aziende contemporaneamente di cui una risulta cessata (azienda con valorizzazione del campo "Azienda cessata" > scheda "Dati statistici" di **AZIE**);
- estrazione effettuata con selezione del campo "Prima Nota (STOQUA)" della sezione "Altri archivi".

Anomalia

All'interno del file di estrazione STOQUA.csv il programma riportava solo i dati relativi all'ultima azienda selezionata in **QVEXPO** per l'estrazione.

TELTFR – Telematico TFR Fondo Tesoreria INPS

In caso di attivazione della stampa del cedolino totalizzato (campo "Generazione cedolino totalizzato" nella scheda "L.U.L." di **AZIE**), nel file telematico in oggetto il programma riportava in misura doppia l'importo del relativo TFR a carico del Fondo Tesoreria INPS con riferimento ai dipendenti con un cedolino aggiuntivo nella mensilità interessata,.

BUDGET

Elaborazione preventivo

Con riferimento ai dipendenti a tempo determinato, il programma non verificava la data di trasformazione a tempo indeterminato eventualmente inserita nella sezione “*Variazione/Licenziamento dipendenti*” creata, per la specifica matricola, nelle tabelle di configurazione relative all’anno oggetto di budget. Conseguentemente, il dipendente non veniva considerato nel budget per le mensilità successive alla data di termine del contratto.

Elaborazione consuntivo

Casistica:

- Elaborazione del consuntivo relativo all’anno precedente;
- Presenza di dipendenti trasferiti di filiale nell’anno successivo a quello oggetto di consuntivo (anno in corso).

Anomalie:

1. Con riferimento ai suddetti dipendenti, nel consuntivo non veniva rilevato il costo relativo alla rivalutazione del TFR accantonato in azienda.
2. In caso di filiale con solo dipendenti trasferiti nella filiale stessa nell’anno in corso, nel consuntivo relativo all’anno precedente, i dipendenti successivamente trasferiti venivano erroneamente considerati anche nella filiale di destinazione (elaborando erroneamente i relativi cedolini di forecast) sebbene il trasferimento risulti effettuato nell’anno successivo a quello di riferimento del consuntivo.

Per la correzione di tale casistica, il programma è stato modificato al fine di **verificare la data di entrata/uscita dei dipendenti oggetto di trasferimento** (pulsante “*Trasferimento*” della scheda “*Dati generali*” di **DIPE**).

Di seguito si riepilogano le modalità applicate a partire dal presente aggiornamento per l’elaborazione delle mensilità a consuntivo e delle eventuali mensilità di *forecast*.

Per l’elaborazione del consuntivo, il programma verifica il relativo anno e mese di aggiornamento indicato nella scheda “*Dati statistici*” della specifica azienda/filiale; conseguentemente:

- fino all’ultima mensilità aggiornata il programma rileverà esclusivamente i costi derivanti dai cedolini effettivamente elaborati;
- dalla mensilità successiva all’ultima aggiornata, il programma procederà alla generazione dei cedolini di *forecast* (in funzione delle tabelle di configurazione impostate per le relative mensilità) con riferimento ai dipendenti (o dipendenti previsionali) effettivamente in forza nei mesi interessati, verificando la rispettiva data di assunzione/licenziamento e di **entrata/uscita**.