

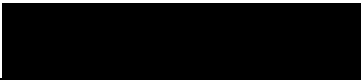


**PAGHE**

**Calcolo malattia**  
**Codici tabella comparto**

( All.to al rilascio PAGHE vers. 2020.01.04 )





## ***INDICE***

CCNL Distribuzione Merci, Logistica e Servizi Privati Conflavoro PMI - Codici tabella comparto	
8307 / 8308 .....	5
Qualificati - 8307 .....	5
Apprendisti – 8308 .....	7



## CCNL Distribuzione Merci, Logistica e Servizi Privati Conflavoro PMI - Codici tabella comparto 8307 / 8308

Il CCNL Distribuzione Merci, Logistica e Servizi Privati Conflavoro PMI prevede il seguente trattamento economico, differenziato tra dipendenti qualificati ed apprendisti.

### Qualificati - 8307

#### Trattamento economico

Durante il periodo di malattia il lavoratore avrà diritto a percepire la retribuzione comprensiva dell'indennità erogata dall'INPS come di seguito indicato:

- per i primi 3 giorni di malattia, limitatamente a 4 eventi morbosi in ragione d'anno di calendario (1° gennaio - 31 dicembre), ad un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto;
- per i giorni di malattia dal 4° al 45° giorno, ad un'indennità pari al 75% della retribuzione lorda.

L'azienda è tenuta ad indennizzare fino ad un massimo di 45 giorni di malattia nel corso di un anno di calendario (1° gennaio - 31 dicembre).

#### Trattamento patologie gravi

In caso di patologie certificate da documentazione medico-ospedaliera, l'azienda integrerà fino al 100% della retribuzione giornaliera globale di fatto per un massimo di 180 giorni di calendario in un anno.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Distribuzione Merci, Logistica e Servizi Privati Conflavoro PMI - Qualificati		
<b>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</b>		
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.		
<b>Trattamento economico della malattia</b>		
<b>Numero eventi nell'anno</b>	<b>Percentuale di integrazione</b>	
	dal 1° al 3° gg	dal 4° gg
Fino al 4° evento	60% (*)	75% (**)
Dal 5° evento	0 (*)	75% (**)
(*) Per anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre).		
(**) Fino ad un massimo di 45 giorni.		
<b>Patologie gravi</b>		
<b>Anzianità (anni)</b>	<b>Percentuale di integrazione</b>	<b>Arco temporale</b>
	100%	
999	180 gg	Anno di calendario

### Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto per i codici trattamento qualifica degli operai e degli impiegati.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8307
Numero massimo giorni di integrazione	180
Numero massimo tabella/anzianità	1
DISTR.MERCI CONFLAVORO (QUAL.)	
Calcolati su mesi	<input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	999

## Calcolo malattia – Codici tabella comparto

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta				
Fino a 4 malattie nell'anno Durata dell'evento	fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni 
Integrazione carenza				
Fino a giorni 3	60,00			
Fino a giorni	100,00			
Integrazione malattia				
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 45 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/>				
Fino a giorni <input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi		

Fino a 4 malattie nell'anno di calendario

Integrazione malattia c/ditta				
Più di 4 malattie nell'anno Durata dell'evento	fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni 
Integrazione carenza				
Fino a giorni 3				
Fino a giorni	100,00			
Integrazione malattia				
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 45 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni <input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni <input type="checkbox"/>				
Fino a giorni <input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		Calcolati su mesi		

Oltre 4 malattie nell'anno di calendario

### Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il “Codice tabella comparto” **8307** in **TB0901** la tabella “Integrazione malattia c/ditta” verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l'indicazione delle indennità previste per i primi 4 eventi dell'anno di calendario, la seconda per i successivi.
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Parzialmente indennizzata	P
Non indennizzata	N
Patologie gravi	M

- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

## Apprendisti – 8308

### Trattamento economico

Durante il periodo di malattia l'apprendista avrà diritto per i primi 3 giorni di malattia, limitatamente a 4 eventi morbosi in ragione d'anno di calendario (1° gennaio - 31 dicembre), ad un'indennità pari al 50% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto;

Il numero massimo di giornate indennizzate al 50% dal datore di lavoro sono sempre pari a 45 giorni.

### Trattamento ricovero ospedaliero

Nel caso di ricovero ospedaliero, e per tutta la durata dello stesso, entro i limiti del periodo di comporto previsto dal CCNL, l'apprendista avrà diritto ad una integrazione, a carico del datore di lavoro, tale da raggiungere il 50% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Distribuzione Merci, Logistica e Servizi Privati Conflavoro PMI - Apprendisti		
<b><u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u></b>		
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.		
<b><u>Trattamento economico della malattia</u></b>		
Numero eventi nell'anno	Percentuale di integrazione	
	dal 1° al 3° gg	dal 4° gg
	Fino al 4° evento	50% (*)
Dal 5° evento	0 (*)	50% (**)
(*) Per anno di calendario (1° gennaio – 31 dicembre).		
(**) Fino ad un massimo di 45 giorni.		
<b><u>Ricovero ospedaliero</u></b>		
Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione	Arco temporale
	50%	
999	180 gg	Anno di calendario

## Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto per i codici trattamento qualifica degli apprendisti.

<b>Percentuale di integrazione periodi</b>	
Codice tabella comporto	8308
Numero massimo giorni di integrazione	180
Numero massimo tabella/anzianità	1
DISTR.MERCI CONFLAVORO (APPR.)	
Calcolati su mesi	<input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	999

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta					
Fino a 4 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni 
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni		50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 45 <input type="checkbox"/>	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Fino a 4 malattie nell'anno di calendario

Integrazione malattia c/ditta					
Più di 4 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni 
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3				
Fino a giorni		50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 45 <input type="checkbox"/>	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Oltre 4 malattie nell'anno di calendario

## Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il “Codice tabella comporto” **8308** in **TB0901** la tabella “Integrazione malattia c/ditta” verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l’indicazione delle indennità previste per i primi 4 eventi dell’anno di calendario, la seconda per i successivi.
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Parzialmente indennizzata	P
Non indennizzata	N
Degenza ospedaliera	H

- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.