



**PAGHE**

**Modulo CONTRA**  
**Luglio 2020**

( Allegato al rilascio PAGHE vers. 2020.02.00 )

<b>Nuovi contratti .....</b>	<b>4</b>
<i>Codice contratto 8073 Acconciatura ed Estetica Conflavoro PMI .....</i>	<i>4</i>
<i>Codice contratto 8453 Studi Revisori Legali e Tributaristi Lapet .....</i>	<i>4</i>
<b>Rinnovi contrattuali .....</b>	<b>5</b>
<i>Codici contratto 8471/8472/8870 Vetro, Lampade e Display Aziende Industriali .....</i>	<i>5</i>
<b>Implementazioni.....</b>	<b>6</b>
<b>Gestione contratti .....</b>	<b>6</b>
<i>Codice contratto 8760 Fiori Recisi – Fondo EST .....</i>	<i>6</i>
<b>TABE .....</b>	<b>7</b>
<i>FONDO CONCRETO – Cemento Pmi Confimi.....</i>	<i>7</i>
<i>TB0801 – Tabella anagrafica fondi.....</i>	<i>7</i>
<i>FONDO CONCRETO – Cemento Aziende Industriali.....</i>	<i>7</i>
<i>TB0801 – Tabella anagrafica fondi.....</i>	<i>7</i>
<i>TB0803 – Tabella categorie fondi.....</i>	<i>7</i>
<i>FONDO ARCO – Laterizi Aziende Industriali .....</i>	<i>7</i>
<i>TB0803 – Tabella categorie fondi.....</i>	<i>7</i>
<i>FONDO ARCO – Lapidei Aziende Industriali .....</i>	<i>8</i>
<i>TB0803 – Tabella categorie fondi.....</i>	<i>8</i>
<i>FONDO FONDENERGIA – Energia e Petrolio .....</i>	<i>8</i>
<i>TB0803 – Tabella categorie fondi.....</i>	<i>8</i>
<i>Cod. 8697 Assicurazioni Società di Assistenza .....</i>	<i>8</i>
<i>TB0104 – Tabella minimi contrattuali e contigenza .....</i>	<i>8</i>
<i>Cod. 8304 Metalmeccanica Anpit.....</i>	<i>8</i>
<i>TB0120 – Tabella basi.....</i>	<i>8</i>
<i>Cod. 8324 Studi Odontoiatrici Cifa .....</i>	<i>8</i>
<i>TB0105 – Tabella indennità vacanza contrattuale.....</i>	<i>8</i>
<i>TB0101 – Tabella gruppi contratto .....</i>	<i>8</i>
<i>Cod. 8231/8232 Laterizi Aziende Industriali.....</i>	<i>9</i>
<i>TB1102 Tabella dati presenze.....</i>	<i>9</i>
<i>TB1103 Tabella giustificativi.....</i>	<i>9</i>
<i>TB0901 Tabella malattia.....</i>	<i>9</i>
<i>TB0902 Tabella infortunio .....</i>	<i>9</i>
<i>TB0903 Tabella CIG.....</i>	<i>9</i>
<b>VOCI .....</b>	<b>10</b>
<i>Raggruppamenti 8771/8871 Cemento Aziende Industriali .....</i>	<i>10</i>
<i>Raggruppamento 8700 Elettricità.....</i>	<i>10</i>
<b>Nuovi Codici Cassa Edile.....</b>	<b>11</b>
<i>8274 Cassa Edile Reggio Emilia fuori prov.....</i>	<i>11</i>
<b>Implementazioni - Edilizia .....</b>	<b>11</b>
<b>TABE .....</b>	<b>11</b>
<i>TB0307 – Tabelle contributi cassa edile .....</i>	<i>11</i>
<i>9000 Cassa Edile Belluno.....</i>	<i>11</i>
<b>Anomalie Corrette.....</b>	<b>12</b>
<b>TABE .....</b>	<b>12</b>
<i>Cod. 8825 Amministratori di Condominio Saci.....</i>	<i>12</i>
<i>TB0102 – Tabella descrizione settori aziendali .....</i>	<i>12</i>
<i>Cod. 8185 Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi Conflavoro PMI.....</i>	<i>12</i>
<i>TB0111 – Tabella maturazione ratei.....</i>	<i>12</i>
<b>Anomalie Corrette Edilizia .....</b>	<b>13</b>

<b>TABE .....</b>	<b>13</b>
<i>8753 Cassa Edile Catania .....</i>	<i>13</i>
<b>Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012 .....</b>	<b>14</b>

### Nuovi contratti

---

Codice contratto 8073 Acconciatura ed Estetica Conflavoro PMI

---

È stato inserito il seguente nuovo codice contratto:

- **8073** Acconciatura ed Estetica Conflavoro PMI.

Con successivo rilascio **PAGHE** verrà gestito un nuovo codice tabella comparto associato al suddetto ccnl.

---

Codice contratto 8453 Studi Revisori Legali e Tributaristi Lapet

---

È stato inserito il seguente nuovo codice contratto:

- **8453** Studi Revisori Legali e Tributaristi Lapet

Con riferimento al nuovo codice si evidenzia quanto segue relativamente alla gestione di alcuni istituti.

➤ **R.T.M.C.M. (art. 167)**

La Retribuzione Territoriale Minima Contrattuale Mensile si compone delle seguenti voci retributive: Componente parametrica, Elemento Perequativo Mensile Regionale, Indennità contrattuale ed Indennità sostitutiva di mensa. In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) in corrispondenza del 1<sup>a</sup>, 2<sup>a</sup> e 3<sup>a</sup> elemento sono stati inseriti i valori della “Componente parametrica” di cui alla Tabella 2 dell’art. 167 del ccnl. La restante parte della R.T.M.C.M., di cui alla Tabella 3 lett. d), art. 168, è stata gestita in tabella “Indennità territoriale” (**TB0114**) e verrà valorizzata in corrispondenza del 15<sup>a</sup> elemento.

In tabella “Indennità territoriale” (**TB0114**) per la decorrenza attualmente vigente ai sensi dall’art. 169 Tab. 3 lett. d), sono stati gestiti gli importi relativi al 15<sup>a</sup> elemento “DIFF RTMCM” ovvero alla differenza retributiva tra la R.T.M.C.M e la Componente parametrica. Detto differenziale comprende:

- Elemento Perequativo Mensile Regionale;
- Indennità Contrattuale (composta dalla Componente di monetizzazione Mensile dei Permessi e dalla Componente di mancata contrattazione);
- Indennità Sostitutiva di Mensa.

Per trasferire il suddetto differenziale in TB0114 è necessario eseguire il programma di utilità **UTYIT8453** indicando il codice contratto 8453 o, in presenza di contratti duplicati dallo stesso, il codice corrispondente.

➤ **Monetizzazione Mensile dei Permessi (art. 121)**

Il combinato disposto degli artt. 121 e 122 del ccnl prevede che i permessi retribuiti per riduzione di orario, pari a 48 ore annue comprensive delle ex festività, siano anticipatamente monetizzati ed inclusi nella R.T.M.C.M. e che gli stessi, nel momento in cui vengono fruiti, determinino una trattenuta oraria della retribuzione, incrementata dei riflessi per le retribuzioni differite e del t.f.r., pari a 24,06%.

A tal fine in tabella “Maturazione ratei” (**TB0111**), all’interno del rateo Permessi è stata prevista la contabilizzazione delle 48 ore di permessi senza che venga di conseguenza valorizzata la corrispondente retribuzione. In tabella “Giustificativi” (**TB1103**) è stato creato il giustificativo PE “Permessi goduti non retribuiti” che consente di abbattere il monte ore anno di 48 ore attraverso la voce descrittiva 8195 “Permessi non retribuiti” e contestualmente, di effettuare la trattenuta della Retribuzione Individuale Oraria del lavoratore incrementata dei riflessi sulle retribuzioni differite e del T.f.r. nella misura omnicomprensiva del 24,06% (art. 122) per mezzo della voce 8201 “Trattenuta 24,06% (PE)” collegata a catena alla voce 8195;

➤ **Malattia (art. 130)**

Con successivo rilascio **PAGHE** verrà gestito un nuovo codice tabella comparto associato al presente ccnl;

➤ **Trattenuta per mancata prestazione (art. 169)**

In tabella “Gruppi Giustificativi” (**TB1109**) è stato creato il codice **9105** “Studi tributaristi trattenuta mancata prestazione” nel quale sono elencati dei giustificativi di assenza utili al calcolo della trattenuta oraria prevista dall’art. 169 lett. a) del ccnl. Si ricorda che la tabella è modificabile a cura dell’utente nel caso si ritenga di dover gestire tale calcolo anche in presenza di altre tipologie di assenze. Inoltre, è stata creata la voce 8189 “Tratt.mancata prestazione” che consente di calcolare, mediante la formula in essa

contenuta, l'importo da trattenere al dipendente al verificarsi delle assenze identificate dai giustificativi presenti all'interno della tabella di cui sopra.

Infine, ai sensi dell'art. 169 lett. b) in caso di assenze non retribuite diverse dai permessi di cui sopra, la trattenuta del 24,06% deve essere effettuata mediante la voce 8202 "Tratt. 24,06% ass.non ret" da imputare manualmente nel cedolino;

➤ **Reperibilità (art. 183)**

In tabella "Basi" (**TB0120**) sono state create le basi n. 1, 2, 3 e 4 utili all'erogazione dell'indennità di reperibilità di cui all'art. 183 Tab. 1. Dette basi vengono richiamate nelle formule presenti rispettivamente all'interno delle voci 8175 "Rep. 16 ore in gg feriale", 8186 "Rep.24 ore in gg rip.agg.", 8187 "Rep.12 ore in gg fest/rip" e 8188 "Rep.24 ore in gg fest/rip".

## Rinnovi contrattuali

---

Codici contratto 8471/8472/8870 Vetro, Lampade e Display Aziende Industriali

---

Con Accordo 19 Giugno 2020 Assovetro, Filctem - Cgil, Femca - Cisl e Uiltec - Uil hanno rinnovato il ccnl per le aziende industriali che producono e trasformano articoli di vetro, lampade e display. Nei giorni successivi le Parti hanno provveduto a divulgare le tabelle retributive.

L'accordo decorre dal 1 Gennaio 2020 e scadrà il 31 Dicembre 2022.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti, ad esclusione dei dirigenti, quanto ai settori Meccanizzati, Trasformazione, Lampade e Display è stata creata la validità "01/2021" e sono stati inseriti gli aumenti del minimo previsti alle varie decorrenze, quanto al settore Soffio è stata creata la validità "06/2021" e sono stati inseriti gli aumenti del minimo previsti alle varie decorrenze.  
Infine, per il solo settore Meccanizzati e per i soli codici livello per i quali è prevista sono stati inseriti gli aumenti dovuti a titolo di "IPO" gestiti in corrispondenza del 6^ elemento con decorrenza "01/2021";
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

### Implementazioni

### Gestione contratti

#### Codice contratto 8760 Fiori Recisi – Fondo EST

Con Circolare n.2/2020 del 9 Giugno 2020 emanata dal Fondo Est di concerto con Ancef, Flai Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil è stata prevista, a far data dal 1 Luglio 2020, l'iscrizione al Fondo Est dei dipendenti a tempo indeterminato, con esclusione dei quadri, da aziende esercenti la lavorazione, il commercio, il trasporto, l'esportazione e l'importazione all'ingrosso di fiori freschi recisi, verde e piante ornamentali per imprese commerciali, consortili o cooperative e g.e.i.e.. È stato inoltre stabilito che le aziende che omettano l'iscrizione saranno tenute ad erogare un elemento distinto della retribuzione di importo pari ad € 16,00 per quattordici mensilità.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Descrizione elementi retribuzione" (**TB0103**) in corrispondenza del 6° elemento è stata inserita la descrizione "EL.DIS.SAN" ed è stato valorizzato il corrispondente campo per escludere il riproporzionamento dell'importo per la percentuale part time. Inoltre, alla sezione Elementi particolari, campo "Sostitutivo ctr assistenziale" è stato indicato il valore "6" in sostituzione di "Spazio". Per abilitare la valorizzazione automatica di detto elemento (flag "Aut" scheda "Retribuzioni" di **DIPE**) è possibile utilizzare il programma di utilità **UTYELRET**;
- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**) per tutti i codici livello esistenti, ad eccezione dei Quadri, è stata creata la validità "07/2020" ed in corrispondenza del 6° elemento è stato inserito il valore "16,00";
- In tabella "Retribuzione apprendisti" (**TB0106**) all'interno dei gruppi appartenenza da 9, 10, 11, 12, 14, 15 e 16, è stata creata la validità "07/2020" ed è stato valorizzato il 6° elemento della retribuzione in entrambe le sezioni;
- In tabella "Contributi altri enti" (**TB0306**) è stato creato il codice **8164** "EST pag.post-Fiori recisi";
- Nell'archivio **VOCI** è stata creata la voce **8031** "Quota iscrizione Est € 30".

Si precisa che con successivo rilascio PAGHE, in anagrafica azienda, folder Enti, campo "Tipo contratto" della sezione accessibile mediante il tasto "Dati aggiuntivi" attivo in corrispondenza del codice ente interno 280 relativo al Fondo EST, sarà disponibile il codice ID contratto = 11–Fiori recisi utile alle aziende che iscriveranno i propri dipendenti al Fondo.

### TABE

#### FONDO CONCRETO – Cemento Pmi Confimi

##### TB0801 – Tabella anagrafica fondi

Per il codice tabella 8023 è stata variata la descrizione da “Concreto” a “Concreto Cemento Pmi Confimi”.

#### FONDO CONCRETO – Cemento Aziende Industriali

##### TB0801 – Tabella anagrafica fondi

È stata creata la tabella **8871** “Concreto Cemento Industria” ed è stata collegata in Tabella gruppi contratto (**TB0101**) al campo “*Tabella fondo previdenza complementare*” per i codici contratto 8771/8871 “Cemento industria” in sostituzione del codice 8023 “Concreto Pmi Confimi”.

##### TB0803 – Tabella categorie fondi

Per il codice tabella 8871 di nuova istituzione, sono state create le seguenti categorie:

- 1 “dipe % Tfr = 100”;
- 2 “dipe ante 28/04/93 %Tfr <100”;
- 3 “Ctr. contrattuale c/azie”;
- 21 “%Tfr = 100 No contribuzione”;
- 22 “%Tfr < 100 No contribuzione”;
- 23 “% Tfr = 100 No ctr.+ctr contrat.”;
- 24 “% Tfr < 100 No ctr.+ctr contrat”.

All'interno delle categorie 1 e 2 è stata creata la validità “07/2020” ed è stata elevata l'aliquota c/azie da “1,90” a “2,05”.

Si precisa che le nuove categorie sopra elencate sono state replicate, ove presenti, con gli stessi codici già esistenti all'interno della tabella 8023 “Concreto Cemento Pmi Confimi”.

Utilizzando la scelta “*Cambio fondo di previdenza*” di **TRAFPC** con riferimento al suddetto fondo, il programma all'interno della funzione “*Opzioni*” consente di associare i codici categoria relativi al fondo di provenienza (8023) ai corrispondenti codici categoria creati per il fondo di approdo (8871).

#### FONDO ARCO – Laterizi Aziende Industriali

##### TB0803 – Tabella categorie fondi

All'interno del codice tabella 8841 “Arco - Laterizi”, in uso ai codici contratto 8231/8232 “Laterizi Industria”, per le sole categorie 1 e 2 è stata creata la validità “07/2020” ed è stato elevato il contributo c/azie da “1,70” a “1,80”.

---

### FONDO ARCO – Lapedei Aziende Industriali

---

---

#### TB0803 – Tabella categorie fondi

---

All'interno del codice tabella 8003 "Arco – Lapedei" in uso ai codici 8221/8222 "Lapedei Industria", all'interno delle categorie 1 e 2 è stata creata la validità "07/2020" ed è stato elevato il contributo c/azie da "1,80" a "2,15". Inoltre, per le stesse categorie la contribuzione c/dipe già presente è stata spostata in corrispondenza del primo rigo.

---

### FONDO FONDENERGIA – Energia e Petrolio

---

---

#### TB0803 – Tabella categorie fondi

---

All'interno del codice tabella 8865 "Fondoenergia" per i codici categoria da 1 a 4 inclusi è stata creata la validità "07/2020" ed in corrispondenza del primo rigo contributo, colonna "% Azienda", è stata elevata l'aliquota presente da "2,65" a "2,725".

Sono state inoltre create le categorie n. 5 "Post 31.12.95 %Tfr=100" e n. 6 "Post 31.12.95 %Tfr<100".

Eseguendo la scelta "*Cambio fondo di previdenza*" di **TRAFPC** ed indicando il codice 8865 sia come fondo di partenza sia come fondo di approdo, il programma all'interno della funzione "*Opzioni*" consente di effettuare il cambio categoria e mediante l'utilizzo dei filtri di eleggere le matricole per le quali eseguire la suddetta modifica.

---

### Cod. 8697 Assicurazioni Società di Assistenza

---

---

#### TB0104 – Tabella minimi contrattuali e contigenza

---

Per tutti i codici livello è stata creata la validità "07/2020" e sono stati inseriti i minimi dovuti per la medesima decorrenza, così come previsti dall'Accordo del 17 Aprile 2018. Detto Accordo, all'art. 56, ha disposto che tale incremento economico "verrà preso in considerazione in sede di rinnovo del contratto". In assenza di rinnovo ed in mancanza di chiarimenti pervenuti dalle Parti detti aumenti sono stati quindi gestiti dalla procedura. Gli utenti potranno procedere ad annullare la validità "07/2020" qualora non ritengano opportuno riconoscerne la debenza.

---

### Cod. 8304 Metalmeccanica Anpit

---

---

#### TB0120 – Tabella basi

---

All'interno del numero base 2 è stata inserita la dicitura "dismesso".

---

### Cod. 8324 Studi Odontoiatrici Cifa

---

---

#### TB0105 – Tabella indennità vacanza contrattuale

---

È stata creata la tabella **8324** "Studi odontoiatrici Cifa".

---

#### TB0101 – Tabella gruppi contratto

---

In corrispondenza del campo "*Codice tabella indennità vacanza*" è stato inserito il codice 8324 "Studi Odontoiatrici Cifa" di nuova istituzione in sostituzione del codice 8851 "Tabella vuota".



---

Cod. 8231/8232 Laterizi Aziende Industriali

---

È stata introdotta la possibilità di gestione del divisore mobile.

---

### **TB1102** Tabella dati presenze

---

All'interno dei codici trattamento qualifica 20 e 25, al folder dati generali, sezione Dati base, campo "Voce assenza divisore mobile (ore)" è stata collegata la voce 9270 "Assenze (Ore)".

---

### **TB1103** Tabella giustificativi

---

All'interno dei giustificativi 1G, CR, IN, ML, MF ed MT, esistenti per il codice trattamento qualifica 20, al campo "Somma per voce assenze" è stato indicato "X" in sostituzione di "S".

All'interno dei giustificativi 1G, IN e ML esistenti per il codice trattamento qualifica 25, al campo "Somma per voce assenze" è stato indicato "X" in sostituzione di "S".

All'interno dei giustificativi 1G, AI, AL, AQ, AS, CI, CR, CE, CG, GS, PF, CF, PA, MC, DO, DS, DG, ES, FO, IN, ML, MF, MT, PO, HQ, PQ, PH, PL, H7, HT, H5, H6, ID, RQ, RH, LH, LQ, RS, SC, SO, esistenti per il codice trattamento qualifica 99, al campo "Somma per voce assenze" è stato indicato "X" in sostituzione di "S".

---

### **TB0901** Tabella malattia

---

All'interno dei codici trattamento qualifica 20 e 25 al campo "Divisore paga di fatto" è stato inserito il valore "1" anziché "Spazio".

---

### **TB0902** Tabella infortunio

---

All'interno dei codici trattamento qualifica 20 e 25 al campo "Divisore paga di fatto" è stato inserito il valore "1" anziché "Spazio".

---

### **TB0903** Tabella CIG

---

All'interno dei codici trattamento qualifica 20 e 25 al campo "Divisore paga per differenza di accredito" è stato inserito il valore "1" anziché "Spazio".

---

---

### VOCI

---

#### Raggruppamenti 8771/8871 Cemento Aziende Industriali

All'interno dei raggruppamenti 8771/8871, è stata creata la voce **9169** "Concreto ctr. contr. azie" ed è stata collegata in TB0803 per il codice fondo 8871 di nuova istituzione all'interno delle categorie 3, 23 e 24.

---

#### Raggruppamento 8700 Elettricità

All'interno della voce 9169 "Pegaso ctr agg. azie", al campo "Valore unitario automatico" è stato inserito il valore "17,00" in sostituzione di "12,00".

### **Nuovi Codici Cassa Edile**

---

8274 Cassa Edile Reggio Emilia fuori prov.

Con la presente versione viene fornita la tabella contributi Cassa Edile Reggio Emilia fuori prov. (cod. 8274) utile alle Imprese Esterne.

### **Implementazioni - Edilizia**

---

**TABE**

TB0307 – Tabelle contributi cassa edile

9000 Cassa Edile Belluno

Sono stati soppressi i seguenti contributi: "Salute Lavoratori" (7^ rigo) pari a 0,15%; "Cofin. Formaz. Sicur. Obbl." (8^ rigo) pari a 0,50%; "Contrib. Fondo Interventi" (10^ rigo) pari a 0,25%.

### Anomalie Corrette

---

### TABE

---

Cod. 8825 Amministratori di Condominio Saci

---

---

**TB0102** – Tabella descrizione settori aziendali

---

All'interno della Sezione Gestione festività è stato Valorizzato il campo "Orari come mensilizzati".

---

Cod. 8185 Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi Conflavoro PMI

---

---

**TB0111** – Tabella maturazione ratei

---

Per i codici suddivisione ratei n. 2, 6, 8, 10 e 12, all'interno della tabella relativa al rateo di quattordicesima, sezione Coefficienti, campo "Tipo trattamento" è stato inserito il valore "2" in sostituzione di "1".

**Anomalie Corrette Edilizia**

---

**TABE**

---

8753 Cassa Edile Catania

---

Il contributo "FNAPE+0,63% mutualiz" (2^ rigo) passa da 1,27% a 1,90%.

**Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012**

Di seguito si comunica l'elenco dei codici contratto che si raccomanda di non utilizzare in previsione di una loro futura dismissione, in quanto già gestiti con un corrispondente codice contratto che consente una gestione dei ratei più completa.

Es. il codice contratto che verrà dismesso sarà l'8301 "Metalmeccanica Industria" in quanto già gestito nel codice contratto 8302 "Metalmeccanica Industria ore/giorni".

Agli utenti che già utilizzano tali codici, nel momento in cui verranno eliminati, verrà fornito un apposito programma e tutte le indicazioni da seguire per facilitare il passaggio dai vecchi codici ai nuovi.

<b>Riepilogo contratti da non utilizzare</b>		
<b>N.</b>	<b>Cod.</b>	<b>Contratto</b>
1	8011	Tessili industria
2	8021	Tessili lavorazioni a mano artig.
3	8031	Tessili calzature artigianato
4	8041	Tessili confezioni artigianato
5	8051	Alimentari industria
6	8061	Agenzie immobiliari
7	8071	Barbieri/parrucchieri
8	8081	Calzature industria
9	8091	Carta industria
10	8101	Centri elaborazione dati
11	8111	Case di cura- Personale medico
12	8121	Case di cura- Personale non medico
13	8131	Ceramica industria (assopiastrelle)
14	8141	Ceramica artigianato
15	8151	Chimica industria
16	8161	Commercio (confcommercio) Terziario
17	8171	Edilizia industria
18	8181	Farmacie private
19	8191	Giocattoli industria
20	8201	Gomma plastica industria
21	8211	Grafica industria
22	8221	Lapidei industria
23	8231	Laterizi industria
24	8241	Lapidei artigianato
25	8251	Lavanderie industria
26	8261	Lavanderie/tintorie artigianato
27	8271	Legno industria
28	8281	Legno artigianato
29	8291	Magazzini generali
30	8301	Metalmeccanica industria
31	8311	Metalmeccanica artigianato
32	8321	Odontotecnici artigianato
33	8331	Panificazione federpanificatori artigianato
34	8341	Panificazione federpanificatori industria
35	8351	Panificazione confesercenti Fiesa
36	8361	Panificazione confesercenti industria
37	8371	Panificazione artigianato Alimentari Artigianato
38	8381	Pelli e cuoio industria
39	8391	Pubblici esercizi confcommercio Turismo-Confcommercio
40	8401	Pubblici esercizi minori
41	8411	Imprese di pulizia Servizi di pulizia industriali
42	8421	Spedizioni/trasporto logistica Autotrasporti merci logistica
43	8431	Autotrasporti Confartigianato
44	8441	Studi professionali Consilp
45	8451	Studi professionali Cipa

<b>Riepilogo contratti da non utilizzare</b>		
<b>N.</b>	<b>Cod.</b>	<b>Contratto</b>
46	8461	Terme
47	8471	Vetro industria
48	8481	Viaggi e turismo
49	8491	Ortofrutticoli
50	8501	Alimentari artigianato
51	8511	Chimica/gomma/plastica/vetro artig.
52	8521	Edilizia artigianato
53	8531	Grafica artigianato Comunicazione Artigianato
54	8541	Alimentari PMI
55	8551	Agricoltura operai
56	8561	Agricoltura impiegati
57	8571	Agricoltura Cooperative
58	8581	Alberghi diurni FIPE / Turismo Confcommercio
59	8591	Calzature PMI
60	8601	Carta PMI- Comunicazione Picc.Media Industria
61	8611	Chimica PMI
62	8621	Commercio imprese cooperative/ Terziario cooperative di consumo
63	8631	Edilizia PMI
64	8641	Edilizia imprese cooperative
65	8651	Gomma / plastica PMI
66	8661	Comunicazione Piccola Industria
67	8671	Lapidei PMI
68	8681	Laterizi PMI
69	8691	Lavanderie PMI
70	8701	Legno PMI
71	8711	Metalmeccanica PMI
72	8721	Oreficeria artigianato
73	8731	Impianti sportivi
74	8741	Tabacco industria
75	8751	Cinematografia esercizi
76	8761	Concerti industria
77	8771	Cemento Aziende industriali
78	8772	Proprietari di Fabbricati –Dipendenti
79	8773	Abbigliamento e confezioni
80	8774	Alimentari Aziende Cooperative
81	8775	Giocattoli Piccola e media industria
82	8776	Oreficeria Industria
83	8777	Servizi di pulizia Artigianato
84	8778	Tessili/Abbigliamento PMI
85	8779	Lana- Aziende Industriali
86	8782	Pelli e Cuoio – PMI
87	8784	Occhiali - Aziende Industriali
88	8785	Occhiali – Piccola e media Industria
89	8791	Cemento Piccola e media industria
90	8792	Commercio-Aziende distributrici di Carburante
91	8793	Alberghi –Turismo Confcommercio
92	8794	Stabilimenti Balneari
97	8786	Tessili industria Contoterzi
98	8788	Calzature industria Contoterziste
99	8790	Calzature PMI Contoterziste
100	8768	Tessili/Abbigliamento PMI Contoterzi