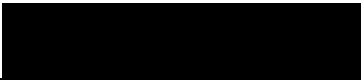




PAGHE

Calcolo malattia
Codici tabella comparto

(All.to al rilascio PAGHE vers. 2020.02.08)



INDICE

Studi Revisori Legali e Tribut. LAPET - Qualificati – Codice tabella comparto 8453	5
Metalmeccanica Artig. Conflavoro PMI – Apprendisti - Codice tabella comparto 8314	10
Metalmeccanica Indus. Conflavoro PMI – Apprendisti - Codice tabella comparto 8316	12
Acconciatura ed estetica Conflavoro PMI – Codice tabella comparto 8073	14

Studi Revisori Legali e Tribut. LAPET - Qualificati – Codice tabella comporto 8453

Trattamento economico carenza

Il CCNL Studi Revisori Legali e Tributaristi LAPET per i dipendenti qualificati prevede un'integrazione pari al 50% della retribuzione giornaliera normale che sarebbe spettata al lavoratore solo per i primi 6 giorni cumulativi di carenza coincidenti con quelli lavorativi verificatisi nel corso dell'ultimo anno solare, computato a ritroso dal compiersi del periodo di carenza considerato, salvo che l'assenza sia dovuta a patologia grave con continue terapie salvavita o a ricovero ospedaliero.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comporto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Studi Revisori Legali e Trib. LAPET – Qualificati	
Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)	
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.	
Trattamento economico carenza	
Numero eventi per anno solare	Percentuale di integrazione
Primi 6 giorni cumulativi	50%
Oltre	0
Sono escluse dall'applicazione di tale disciplina le assenze dovute a patologia grave con continue terapie salvavita o a ricovero ospedaliero.	
Ai fini del calcolo del numero dei giorni di carenza indennizzabili per anno solare, il programma conteggerà solo quelli coincidenti con i giorni lavorativi.	

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai trattamenti qualificati degli operai e degli impiegati.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comporto	8453
Numero massimo giorni di integrazione	
Numero massimo tabella/anzianità	12
STUDI TRIBUTARI (QUALIF.)	
Calcolati su mesi	<input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	24 36 48 60 72 84 96 108 120 132 144 999

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta				
Durata dell'evento	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
	999			
Integrazione carenza				
Fino a giorni	3	50,00		
Fino a giorni				
Integrazione malattia				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 60 <input type="checkbox"/>	20,00		
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>			
Num max gg integrazione	60	Calcolati su mesi	24	

Anzianità fino a 24 mesi

Calcolo malattia – Codici tabella comporta

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 90 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione	90	Calcolati su mesi		36	

Anzianità oltre 24 e fino a 36 mesi

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 120 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione	120	Calcolati su mesi		48	

Anzianità oltre 36 e fino a 48 mesi

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 150 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione	150	Calcolati su mesi		60	

Anzianità oltre 48 e fino a 60 mesi

Calcolo malattia – Codici tabella comparto

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		180	Calcolati su mesi		60

Anzianità oltre 60 e fino a 72 mesi

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 210	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		210	Calcolati su mesi		60

Anzianità oltre 72 e fino a 84 mesi

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 240	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione		240	Calcolati su mesi		60

Anzianità oltre 84 e fino a 96 mesi

Calcolo malattia – Codici tabella comportamento

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 270	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione	270	Calcolati su mesi		60	

Anzianità oltre 96 e fino a 108 mesi

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 300	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione	300	Calcolati su mesi		60	

Anzianità oltre 108 e fino a 120 mesi

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 330	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione	330	Calcolati su mesi		60	

Anzianità oltre 120 e fino a 132 mesi

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 360	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione	360	Calcolati su mesi		60	

Anzianità oltre 132 e fino a 144 mesi

Integrazione malattia c/ditta					
Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 180 <input type="checkbox"/>	20,00			
Fino a giorni	<input checked="" type="checkbox"/> 365	50,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione	365	Calcolati su mesi		60	

Anzianità oltre 144 mesi

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il “Codice tabella comporto” **8453** in **TB0901**, ai fini del calcolo del numero dei giorni di carenza indennizzabili per anno solare, il programma conterrà solo quelli coincidenti con i giorni lavorativi.
- Le giornate per le quali è stato compilato il campo “Evento non computabile” o il campo “Terapia salvavita” (abilitati in presenza del codice comporto **8453**) e la sezione “Ospedale” non vengono considerate ai fini del calcolo del numero dei giorni di carenza indennizzabili per anno solare.
- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Metalmeccanica Artig. Conflavoro PMI – Apprendisti - Codice tabella comparto 8314

Il CCNL Metalmeccanica Artigianato Conflavoro PMI per i dipendenti apprendisti prevede il seguente trattamento economico.

Trattamento economico

Durante il periodo di malattia l'apprendista avrà diritto:

- per i primi 3 giorni di malattia, limitatamente a 4 eventi morbosi in ragione d'anno di calendario (1° gennaio - 31 dicembre), ad un'indennità pari al 50% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto;
- dal 4° giorno di malattia l'apprendista avrà diritto all'indennità pari al 75% della retribuzione lorda

Il numero massimo di giornate indennizzate dal datore di lavoro sono sempre pari a 45 giorni.

Trattamento ricovero ospedaliero

Nel caso di ricovero ospedaliero, e per tutta la durata dello stesso, a partire dal 4° giorno ed entro i limiti del periodo di comparto previsto dal CCNL, l'apprendista avrà diritto ad una integrazione, a carico del datore di lavoro, tale da raggiungere il 75% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Metalmeccanica Artigianato Conflavoro PMI - Apprendisti			
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>			
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.			
<u>Trattamento economico della malattia</u>			
Numero eventi nell'anno	Percentuale di integrazione		Arco temporale
	dal 1° al 3° gg	dal 4° al 45° gg	
Fino al 4° evento	50%	75%	Anno di calendario
Dal 5° evento	0	75%	Anno di calendario
<u>Ricovero ospedaliero</u>			
Numero eventi nell'anno	Percentuale di integrazione		Arco temporale
	dal 1° al 3° gg	dal 4° al 180° gg	
Fino al 4° evento	50%	75%	Anno di calendario
Dal 5° evento	0	75%	Anno di calendario

Compilazione TB0901

La sezione "Percentuale di integrazione periodi" dovrà essere compilata come sotto esposto per i codici trattamento qualifica degli apprendisti.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8314
Numero massimo giorni di integrazione	180
Numero massimo tabella/anzianità	1
METALM.ART.CONFLAV.(APPEND.)	
Calcolati su mesi	<input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	999

La sezione "Integrazione malattia c/ditta" dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta					
Fino a 4 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni		50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 45 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Fino a 4 malattie nell'anno di calendario

Integrazione malattia c/ditta					
Più di 4 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3				
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 45 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Oltre 4 malattie nell'anno di calendario

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il “Codice tabella comparto” **8314** in **TB0901** la tabella “Integrazione malattia c/ditta” verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l’indicazione delle indennità previste per i primi 4 eventi dell’anno di calendario, la seconda per i successivi.
- Le giornate per le quali è stata compilata la sezione “Ospedale” ma per le quali non è prevista integrazione non vengono considerate al fine del raggiungimento del periodo massimo indennizzabile (180 giorni), quindi non vengono sottratte dal relativo residuo.
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato	
	Normale	Ospedale
Parzialmente indennizzata	P	H
Non indennizzata	N	n

- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Metalmeccanica Indus. Conflavoro PMI – Apprendisti - Codice tabella comparto 8316

Il CCNL Metalmeccanica Industria Conflavoro PMI per i dipendenti apprendisti prevede il seguente trattamento economico.

Trattamento economico

Durante il periodo di malattia l'apprendista avrà diritto:

- per i primi 3 giorni di malattia, limitatamente a 4 eventi morbosi in ragione d'anno di calendario (1° gennaio - 31 dicembre), ad un'indennità pari al 50% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto;
- dal 4° giorno di malattia l'apprendista avrà diritto all'indennità pari al 75% della retribuzione lorda

Il numero massimo di giornate indennizzate dal datore di lavoro sono sempre pari a 45 giorni.

Trattamento ricovero ospedaliero

Nel caso di ricovero ospedaliero, e per tutta la durata dello stesso, a partire dal 4° giorno ed entro i limiti del periodo di comparto previsto dal CCNL, l'apprendista avrà diritto ad una integrazione, a carico del datore di lavoro, tale da raggiungere il 75% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Metalmeccanica Industria Conflavoro PMI - Apprendisti			
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>			
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.			
<u>Trattamento economico della malattia</u>			
Numero eventi nell'anno	Percentuale di integrazione		Arco temporale
	dal 1° al 3° gg	dal 4° al 45° gg	
Fino al 4° evento	50%	75%	Anno di calendario
Dal 5° evento	0	75%	Anno di calendario
<u>Ricovero ospedaliero</u>			
Numero eventi nell'anno	Percentuale di integrazione		Arco temporale
	dal 1° al 3° gg	dal 4° al 180° gg	
Fino al 4° evento	50%	75%	Anno di calendario
Dal 5° evento	0	75%	Anno di calendario

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto per i codici trattamento qualifica degli apprendisti.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8316
Numero massimo giorni di integrazione	180
Numero massimo tabella/anzianità	1
METALM.IND.CONFLAV.(APPREND.)	
Calcolati su mesi	<input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	999

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta					
Fino a 4 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	50,00			
Fino a giorni		50,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 45 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Fino a 4 malattie nell'anno di calendario

Integrazione malattia c/ditta					
Più di 4 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3				
Fino a giorni					
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 45 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Oltre 4 malattie nell'anno di calendario

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il “Codice tabella comparto” **8316** in **TB0901** la tabella “Integrazione malattia c/ditta” verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l’indicazione delle indennità previste per i primi 4 eventi dell’anno di calendario, la seconda per i successivi.
- Le giornate per le quali è stata compilata la sezione “Ospedale” ma per le quali non è prevista integrazione non vengono considerate al fine del raggiungimento del periodo massimo indennizzabile (180 giorni), quindi non vengono sottratte dal relativo residuo.
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato	
	Normale	Ospedale
Parzialmente indennizzata	P	H
Non indennizzata	N	n

- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.

Acconciatura ed estetica Conflavoro PMI – Codice tabella comparto 8073

Il CCNL Acconciatura ed estetica Conflavoro PMI prevede il seguente trattamento economico.

Trattamento economico

Durante il periodo di malattia il lavoratore avrà diritto a percepire la retribuzione comprensiva dell'indennità erogata dall'INPS come di seguito indicato:

- per i primi 3 giorni di malattia, limitatamente a 4 eventi morbosi in ragione d'anno di calendario (1° gennaio - 31 dicembre), ad un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda cui avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto;
- per i giorni di malattia dal 4° al 45° giorno, ad un'indennità pari al 75% della retribuzione lorda;

L'azienda è tenuta ad indennizzare fino ad un massimo di 45 giorni di malattia nel corso di un anno di calendario (1° gennaio - 31 dicembre).

Trattamento patologie gravi

In caso di patologie certificate da documentazione medico-ospedaliera, l'azienda integrerà fino al 100% della normale retribuzione giornaliera per un massimo di 180 giorni di calendario in un anno.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Acconciatura ed estetica Conflavoro PMI			
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>			
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.			
<u>Trattamento economico della malattia</u>			
Numero eventi nell'anno	Percentuale di integrazione		Arco temporale
	dal 1° al 3° gg	dal 4° al 45° gg	
Fino al 4° evento	60%	75%	Anno di calendario
Dal 5° evento	0	75%	Anno di calendario
<u>Patologie gravi</u>			
Anzianità (anni)	Percentuale di integrazione		Arco temporale
	100%		
999	180 gg		Anno di calendario

Compilazione TB0901

La sezione "Percentuale di integrazione periodi" dovrà essere compilata come sotto esposto per tutti i codici trattamento qualifica.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8073
Numero massimo giorni di integrazione	180
Numero massimo tabella/anzianità	1
ESTETICA CONFLAVORO PMI	
Calcolati su mesi	<input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	999

La sezione "Integrazione malattia c/ditta" dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta					
Fino a 4 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	60,00			
Fino a giorni		100,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 45 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Fino a 4 malattie nell'anno di calendario

Integrazione malattia c/ditta					
Più di 4 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni 	fino a giorni 	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3				
Fino a giorni		100,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 45 <input type="checkbox"/>	75,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>	100,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Num max gg integrazione			Calcolati su mesi		

Oltre 4 malattie nell'anno di calendario

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Collegando il “Codice tabella comparto” **8073** in **TB0901** la tabella “Integrazione malattia c/ditta” verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l’indicazione delle indennità previste per i primi 4 eventi dell’anno di calendario, la seconda per i successivi.
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Parzialmente indennizzata	P
Non indennizzata	N
Patologie gravi	M

- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.