

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2020.3.0	
Applicativo:	PAGHE
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	2020.3.0 (Versione completa)
Data di rilascio:	28.10.2020
Riferimento:	Implementazioni
Classificazione:	Guida utente

IMPLEMENTAZIONI

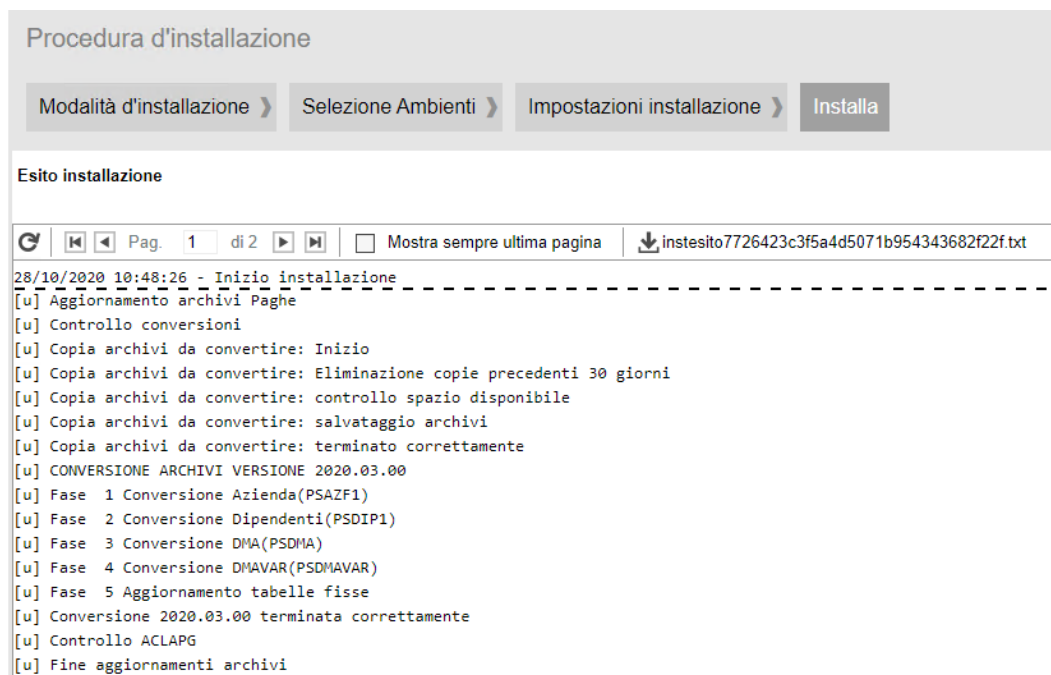
Conversione automatica archivi	2
<i>Conversione automatica archivi in fase di installazione</i>	<i>2</i>
Agevolazione contributiva per occupazione in aree svantaggiate – Decontribuzione SUD	3
Riferimenti normativi	3
<i>Quadro normativo</i>	<i>3</i>
Implementazioni Software	5
<i>Sequenza operativa</i>	<i>5</i>
<i>Dipendenti INPGI</i>	<i>5</i>
<i>AZIE > Dati contributivi</i>	<i>6</i>
<i>DIPE > Altro</i>	<i>6</i>
<i>Calcolo incentivo del mese</i>	<i>8</i>
<i>Contribuzione oggetto di esonero</i>	<i>8</i>
<i>Contributo aggiuntivo IVS 0,50% e TFR</i>	<i>9</i>
<i>Elaborazione mensilità aggiuntive</i>	<i>9</i>
<i>Passaggio di qualifica</i>	<i>9</i>
<i>Dipendenti ex-INPDAP</i>	<i>9</i>
<i>CEDOL</i>	<i>9</i>
<i>QUADR</i>	<i>10</i>
<i>DIPE > Progressivi > Contributi sociali</i>	<i>11</i>
<i>STADIP > Elenco dipendenti con incentivi</i>	<i>11</i>
<i>IMPDIP / IMPPRO</i>	<i>11</i>
<i>UTY2030 – Flag decontribuzione SUD per aziende e dipendenti</i>	<i>11</i>
Altri enti	14
ESTTEL	14
<i>Distinta contribuzione EST: dipendenti sospesi dalla contribuzione all'ente</i>	<i>14</i>

Conversione automatica archivi

Conversione automatica archivi in fase di installazione

Il programma provvede ad eseguire automaticamente la conversione degli archivi in fase di installazione della versione.

La progressione e l'esito della conversione vengono visualizzati a video tra le operazioni effettuate in fase d'installazione; nel caso di installazione in ambiente nativo vengono esposti nel log d'installazione.



Prima di eseguire la conversione il programma provvede ad effettuare una copia dei soli archivi interessati dalla conversione stessa. A tal fine viene verificata la disponibilità dello spazio su disco necessario alla copia dei file.

In assenza di spazio per la copia la conversione non viene effettuata e dovrà essere eseguita manualmente dall'utente in fase di accesso all'applicativo (**CONVERS**). In tal caso verrà esposto un apposito messaggio al termine delle operazioni d'installazione.

L'esecuzione delle copie provvede alla creazione nella cartella \CED, della sottocartella \instbackup, all'interno della quale, ad ogni copia automatica, viene inserita una ulteriore cartella contenente i file copiati, denominata \EPAGHE_versione_data_ora, dove la versione è quella in installazione, e la data e l'ora sono quelle di esecuzione della copia.

Ad ogni installazione con conversione il programma provvederà automaticamente all'eliminazione delle cartelle \EPAGHE_versione_data_ora con data precedente 30 giorni rispetto a quella d'installazione.

Una volta terminata con esito positivo la conversione non può essere ripetuta.

Si precisa che:

- se la conversione automatica viene interrotta in maniera imprevista, sarà necessaria l'esecuzione manuale (**CONVERS**), in tal caso il processo verrà ripreso dalla fase in cui è stato interrotto;
- nel caso di esecuzione manuale della conversione l'eventuale copia degli archivi è cura dell'utente;
- l'operazione di copia degli archivi interessati dalla conversione non sostituisce il backup periodico degli interi archivi che rimane a cura dell'utente;
- l'esecuzione automatica della conversione potrebbe comportare tempi di installazione più lunghi.

Agevolazione contributiva per occupazione in aree svantaggiate – Decontribuzione SUD



Riferimenti normativi

Quadro normativo

- Riferimenti normativi**
- Articolo 27, Decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 (convertito, con modificazioni, dalla Legge 13 ottobre 2020, n. 126);
 - Circolare INPS n. 122 del 22/10/2020.

Premessa

L'articolo 27 del c.d. "Decreto Agosto" ha introdotto un'agevolazione contributiva a favore dei datori di lavoro del settore privato non agricolo in relazione a tutti i rapporti di lavoro subordinato (eccetto il lavoro domestico) – sia preesistenti che di nuova costituzione – la cui prestazione si svolga in Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia.

L'agevolazione è riconosciuta dal 1° ottobre al 31 dicembre 2020 ed è pari all'esonero dal versamento del 30% dei complessivi contributi previdenziali dovuti, con esclusione dei premi INAIL.

L'incentivo è cumulabile, nei limiti della contribuzione datoriale dovuta, sia con altre agevolazioni di tipo contributivo che con gli incentivi di tipo economico.

Datori di lavoro beneficiari dell'esonero

Possono accedere al beneficio tutti i datori di lavoro privati, anche non imprenditori, con esclusione del settore agricolo e dei datori di lavoro domestico, aventi sedi di lavoro localizzate all'interno delle aree svantaggiate.

Per sede di lavoro si intende l'unità operativa presso cui sono denunciati in UNIFORMS i lavoratori.

Nelle ipotesi in cui un datore di lavoro, avente sede legale in una regione diversa da quelle indicate, abbia in corso rapporti di lavoro per prestazioni lavorative da svolgersi in una unità operativa ubicata nelle suddette regioni, la struttura INPS competente, a seguito di specifica richiesta da parte del datore di lavoro interessato e dopo aver effettuato i dovuti controlli, inserisce nelle caratteristiche contributive della matricola aziendale il codice di autorizzazione "OL" con data inizio validità dal 1° ottobre 2020 e con fine validità al 31 dicembre 2020, codice che, dal 1° gennaio 2018, ha assunto il significato di "Datore di lavoro che effettua l'accantonamento contributivo con unità operative nei territori del Mezzogiorno".

Rapporti di lavoro incentivati

L'agevolazione spetta per tutti i rapporti di lavoro subordinato, sia preesistenti che di nuova costituzione, purché sia rispettato il requisito geografico della prestazione lavorativa.

Assetto e misura dell'incentivo

L'esonero è pari al 30% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL.

La previsione in trattazione non prevede un limite individuale di importo all'esonero. Pertanto, lo sgravio trova applicazione sul 30% della contribuzione datoriale senza individuazione di un tetto massimo mensile.

Relativamente ai contributi esclusi dall'esonero, in particolare, la circolare n. 122 ricorda:

- i premi e contributi dovuti all'INAIL (ex art. 27 del c.d. "Decreto Agosto");
- i contributi eventualmente dovuti al Fondo di Tesoreria INPS (ex co. 755, L. 296/2006);
- i contributi eventualmente dovuti ai fondi di cui agli art. 26, 27, 28 e 29 del D.Lgs. n. 148/2015 (fondi di solidarietà bilaterali o fondo integrazione salariale per i settori non coperti dalla normativa in materia di integrazione salariale);
- il contributo, ove dovuto, al Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale, previsto dal decreto interministeriale n. 95269 del 7 aprile 2016, adottato ai sensi dell'articolo 40, comma 9, del D.lgs n. 148/2015; il citato decreto interministeriale all'articolo 6, comma 4, prevede che ai contributi di finanziamento del Fondo si applica l'articolo 33, comma 4, del D.lgs n. 148/2015 (esclusione dall'applicazione degli sgravi contributivi);

- il contributo previsto dall'art. 25, co. 4, L. 845/1978, in misura pari allo 0,30% (finanziamento dei fondi interprofessionali per la formazione continua).

Durata dell'incentivo

L'agevolazione è applicabile per il periodo, appositamente previsto dal Decreto-legge n. 104/2020, intercorrente tra il 1° ottobre 2020 e il 31 dicembre 2020.

Il periodo di godimento dell'agevolazione può essere sospeso esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità; in tale ipotesi è consentito il differimento temporale del periodo di godimento del beneficio.

Coordinamento con altri incentivi

In ragione dell'entità della misura di sgravio, la stessa risulta cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta.

La suddetta cumulabilità, sempre nei limiti della contribuzione datoriale dovuta, trova applicazione sia con riferimento ad altre agevolazioni di tipo contributivo (ad esempio esonero strutturale ex L. n.205/2017) che con riferimento agli incentivi di tipo economico (ad esempio, incentivo all'assunzione di disabili).

Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato

Sotto il profilo soggettivo, il beneficio contributivo previsto all'articolo 27 del Decreto-legge n. 104/2020, in quanto rivolto ad una specifica platea di destinatari (datori di lavoro che operino in aree svantaggiate), si configura quale misura selettiva che, come tale, necessita della preventiva autorizzazione della Commissione europea.

Pertanto, l'efficacia delle disposizioni di cui all'articolo 27, comma 1, è subordinata, ai sensi dell'articolo 108, paragrafo 3, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, all'autorizzazione della Commissione europea (concessa in data 7 ottobre 2020).

Condizioni per il diritto all'esonero

L'agevolazione in commento non ha natura di incentivo all'assunzione e, pertanto, non è soggetta all'applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione stabiliti, da ultimo, dall'articolo 31 del D. lgs n. 150/2015.

Il diritto alla fruizione dell'agevolazione, sostanziandosi in un beneficio contributivo, è, invece, subordinato, ai sensi dell'articolo 1, comma 1175, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, al possesso del documento unico di regolarità contributiva, ferme restando le ulteriori condizioni fissate dalla stessa disposizione:

- assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge;
- rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Modalità di esposizione nella sezione <PosContributiva> di UNIMENS

I datori di lavoro interessati che intendono fruire dell'agevolazione esporranno, **a partire dal flusso UNIMENS di competenza ottobre 2020**, i lavoratori per i quali spetta l'agevolazione valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della sezione <DenunciaIndividuale>. In particolare, nell'elemento <Contributo> deve essere indicata la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale del mese.

Per esporre il beneficio spettante dovranno essere valorizzati all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, elemento <Incentivo> i seguenti elementi:

- nell'elemento <TipoIncentivo> dovrà essere inserito il valore "ACAS", avente il significato di "Agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud art.27 D.L n.104/2020";
- nell'elemento <CodEnteFinanziatore> dovrà essere indicato il valore "H00" ("Stato");
- nell'elemento <ImportoCorrIncentivo> dovrà essere indicato l'importo posto a conguaglio relativo al **mese corrente**.

Per questa agevolazione L'INPS non prevede la valorizzazione dell'elemento <ImportoArrIncentivo>.

I dati sopra esposti saranno riportati nel **DM2013 "VIRTUALE"** ricostruito dall'INPS come segue:

- con il codice "**L540**", avente il significato di "Agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud art.27 D.L n.104/2020".

Datori di lavoro
UNIEMENS
sezione
<ListaPosPA>

I datori di lavoro iscritti alla Gestione pubblica esporranno, a partire dalla denuncia del periodo retributivo di ottobre 2020 e fino a quello di dicembre 2020, nel flusso UNIEMENS / <ListaPosPA> i lavoratori per i quali spetta l'esonero valorizzando, secondo le consuete modalità, l'elemento <Imponibile> e l'elemento <Contributo> della gestione pensionistica, indicando in quest'ultimo la contribuzione piena calcolata sull'imponibile pensionistico del mese.

Per esporre il beneficio spettante dovrà essere compilato l'elemento **<RecuperoSgravi>** di <GestPensionistica>, secondo le modalità di seguito indicate:

- nell'elemento **<Importo>** dovrà essere indicato l'importo dell'esonero;
- nell'elemento **<AnnoRif>** dovrà essere inserito l'anno di riferimento dello sgravio;
- nell'elemento **<MeseRif>** dovrà essere inserito il mese di riferimento dello sgravio;
- nell'elemento **<CodiceRecupero>** dovrà essere inserito il valore "12", avente il significato di "Esonero per l'occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud - articolo 27 del decreto-legge 14 agosto 2020".

L'agevolazione riguarda esclusivamente la contribuzione dovuta ai fini pensionistici.



Implementazioni Software

Il programma è stato implementato per:

- consentire l'identificazione delle aziende/filiali e/o dipendenti agevolabili;
- calcolare l'importo d'incentivo corrente a partire dal mese di ottobre 2020;
- trasferire le informazioni richieste nella denuncia UNIEMENS (<DenunciaIndividuale> e <ListaPosPA>).

Si sottolinea che in presenza di cumulo con altre agevolazioni la decontribuzione Sud verrà applicata in via residuale.

Sequenza operativa

Di seguito si riepilogano le operazioni che l'utente deve eseguire per l'applicazione dell'esonero in oggetto.

Nei successivi paragrafi viene illustrato il dettaglio delle elaborazioni eseguite dal programma.

1. Per le aziende/filiali che possono fruire dell'agevolazione (sede di lavoro in una delle regioni ammesse) valorizzare il campo *"Decontribuzione SUD"* della scheda *"Dati contributivi"* di **AZIE**.
2. In presenza di dipendenti ai quali applicare un trattamento contributivo riguardo l'agevolazione diverso da quello valido per la filiale di appartenenza (es. gestione delle filiali non per sede di lavoro), compilare il campo *"Decontribuzione SUD"* della scheda *"Altro"* di **DIPE** con il valore opportuno.
Al fine di eseguire massivamente tali operazioni, è stato implementato il comando **UTY2030**, che si dettaglierà in seguito.
3. Elaborare i cedolini.
4. Eseguire la quadratura.

Il programma procederà al calcolo dell'incentivo corrente a partire dal mese di ottobre 2020 ed al trasferimento dei dati richiesti nella denuncia UNIEMENS.

Per i dipendenti assunti o trasferiti in una filiale agevolabile successivamente al 1° ottobre, e comunque entro il 31 dicembre 2020, la decontribuzione decorrerà dalla relativa data.

Dipendenti INPGI

Con riferimento ai dipendenti assicurati all'INPGI siamo in attesa delle relative istruzioni.

AZIE > Dati contributivi

Per la gestione dell'agevolazione in esame nella scheda "Dati contributivi" di **AZIE** è stato inserito il nuovo campo "Decontribuzione SUD", da compilare per le filiali dell'azienda con sede di lavoro in una delle regioni ammesse.

In fase di conferma dell'anagrafica il programma verifica che il comune della filiale sia in una delle regioni ammesse al beneficio (testando il codice comune presente nella sezione "Dati anagrafici" della scheda "Anagrafica" di **AZIE**), diversamente verrà esposto un apposito messaggio non bloccante.

La compilazione del nuovo campo può essere effettuata anche in maniera massiva mediante il comando di utility **UTY2030** (vedi pag. 11).

DIPE > Altro

Nella scheda "Altro" di **DIPE** è stato inserito il nuovo campo "Decontribuzione SUD", da compilare per i dipendenti ai quali applicare un trattamento contributivo riguardo l'agevolazione diverso da quello valido per la filiale di appartenenza (ad esempio nel caso di gestione delle filiali non per sede di lavoro e dipendente che presta attività lavorativa in un comune di una regione agevolabile).

Il nuovo campo accetta i valori di seguito dettagliati.

spazio segue impostazione azienda/filiale (default)

Viene applicato al dipendente lo stesso trattamento contributivo previsto per la filiale di appartenenza

S Si

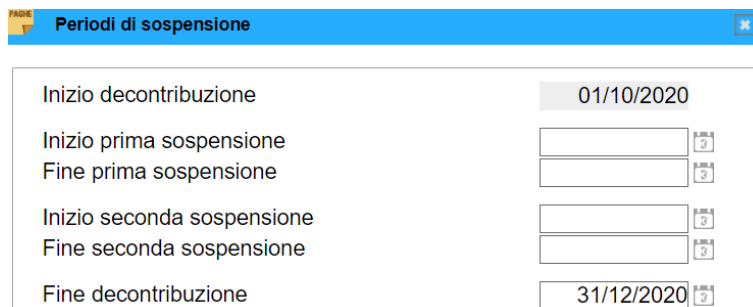
La decontribuzione viene applicata comunque al dipendente anche se non applicata alla filiale di appartenenza.

N No

La decontribuzione non viene applicata al dipendente anche se applicata alla filiale di appartenenza.

In corrispondenza del campo in esame, è attivo il pulsante funzione “F6 Gestione sospensioni”, utile per impostare per lo specifico dipendente eventuali sospensioni dall'applicazione dell'agevolazione.

Selezionando tale funzione, verrà proposta la seguente maschera.



Periodi di sospensione	
Inizio decontribuzione	01/10/2020
Inizio prima sospensione	<input type="text"/>
Fine prima sospensione	<input type="text"/>
Inizio seconda sospensione	<input type="text"/>
Fine seconda sospensione	<input type="text"/>
Fine decontribuzione	31/12/2020

Inizio decontribuzione: Viene esposta, senza possibilità di modifica, la data del 1° ottobre 2020 o la data di assunzione del dipendente, se successiva.

Inizio / Fine prima sospensione: indicare gli eventuali periodi di sospensione dell'agevolazione.

Inizio / Fine seconda sospensione: Tale indicazione è utile nei casi in cui l'agevolazione non spetti per l'intero periodo di fruizione (1° ottobre – 31 dicembre 2020), per consentire al programma di effettuare il relativo calcolo a giorni; di contro, questi periodi non devono essere inseriti nei casi di assunzione/licenziamento, gestiti automaticamente.

In particolare, si dovranno inserire i periodi di sospensione nel caso di assenza per maternità obbligatoria verificatasi nel corso del trimestre di spettanza dell'incentivo (è questa la sola ipotesi, richiamata nella circolare n. 122, in cui si è legittimati a differire il periodo di fruizione): il programma sospenderà il calcolo dell'esonero contributivo per il periodo indicato e differirà per un pari lasso di tempo la data di fine agevolazione evidenziata nel campo successivo.

Inoltre, l'utente può scegliere di utilizzare tali date anche al ricorrere di ipotesi non espressamente regolamentate dalla circolare (contemplate, invece, ad esempio, nella circolare n. 102/2019, avente a oggetto l'incentivo occupazione sviluppo Sud, per il quale il requisito geografico è parimenti rilevante): si pensi al caso del passaggio del dipendente da una filiale sita in una regione non agevolabile ad una localizzata in una regione svantaggiata, non gestito mediante il trasferimento (filiali contraddistinte dalla stessa matricola INPS), per gestire il quale potrà essere inserito il periodo in cui il dipendente ha prestato attività lavorativa presso la filiale non agevolabile. Anche nella citata casistica, il programma proporrà il differimento della data di fine decontribuzione, la quale dovrà essere modificata a cura dell'utente (dal momento che tale differimento, come già ricordato, è previsto esclusivamente al ricorrere dell'assenza obbligatoria dal lavoro per maternità).

Fine decontribuzione: Viene esposta la data del 31 dicembre 2020; in presenza di periodi di sospensione la data evidenziata risulterà differita per un numero di giorni pari a quelli di durata della sospensione.

La data proposta dal programma può essere modificata, purché successiva alla eventuale data di fine sospensione; in tal caso verrà attivata la funzione di ricalcolo (F7).

In fase di conferma dell'anagrafica il programma verifica che il comune di lavoro del dipendente o, in assenza il comune della filiale di appartenenza, sia in una delle regioni ammesse al beneficio; diversamente, verrà esposto un apposito messaggio non bloccante.

La compilazione del nuovo campo può essere effettuata anche in maniera massiva mediante il comando di utility **UTY2030** (vedi pag. 11).

Per i dipendenti per i quali è attiva l'applicazione dell'agevolazione, nella sezione relativa ai dati identificativi del dipendente della maschera principale di **DIPE**, in corrispondenza della "Posizione assicurativa" verrà evidenziata la descrizione "Decontribuzione SUD".

Azienda / Filiale	1 333 TEAMSYSTEM SPA	FILIALE CAMPOBASSO
Matricola	1 ROSSI ANDREA	Codice fiscale RSSNDR70R221608T

Gestione completa del dipendente	Tipo lavoratore: Dipendente	Data assunzione: 01/01/2010
Dati dipendente su singole schede	Stato: In essere	Data licenziamento:
Progressivi	Qualifica inps-1: Impiegato	
Ratei	Qualifica inps-2: Tempo pieno	
Contributi sociali	Qualifica inps-3: Indeterminato	
Irpef e detrazioni	Pos. assicurativa: Decontribuzione SUD	
	Collegamenti: Anagrafica unica scollegata	

Si precisa che, nel caso di dipendente per il quale si fruisce anche di uno o più degli altri incentivi cumulabili con la decontribuzione Sud, tale descrizione verrà esposta solo in via residuale rispetto alle descrizioni evidenziate con riferimento ai primi.

Calcolo incentivo del mese

A partire dall'elaborazione del mese di ottobre 2020, in presenza di compilazione del campo "Decontribuzione SUD" in **AZIE** o in **DIPE**, il programma calcola l'incentivo con le seguenti modalità.

Viene determinata la contribuzione dovuta oggetto di esonero, pari ai contributi previdenziali a carico del datore di lavoro ad esclusione delle specifiche contribuzioni previste, come dettagliato al successivo paragrafo.

Nel caso di mensilità interamente coperta dall'agevolazione, l'incentivo corrente sarà pari al 30% dell'importo della contribuzione del mese oggetto di esonero.

Per i mesi non interamente coperti dall'agevolazione, la contribuzione dovuta oggetto di esonero viene riproporzionata in funzione dei giorni effettivamente agevolabili; l'incentivo corrente sarà pari al 30% dell'importo così determinato.

In presenza di cumulo con altri incentivi la decontribuzione Sud verrà applicata sulla contribuzione agevolabile al netto degli importi di incentivo fruito ad altro titolo, nei limiti della contribuzione dovuta a carico del datore di lavoro.

Contribuzione oggetto di esonero

Come specificato al paragrafo "Assetto e misura dell'incentivo" del quadro normativo, i contributi c/azienda oggetto di esonero sono pari al totale della complessiva contribuzione previdenziale, al netto delle contribuzioni non agevolabili.

In analogia a quanto specificato in riferimento a precedenti incentivi, l'Istituto ricorda che non è esonerabile, ad esempio, la contribuzione dovuta al Fondo di integrazione salariale (o ai Fondi di solidarietà bilaterali), così come, non è agevolabile il contributo ex art. 25, co. 4, della L. n. 845/78 (0,30%) integrativo del contributo ordinario NASPI. Pertanto, in presenza di un'aliquota nel rigo "ASPI" della "Tabella contributi INPS" (**TB0304**), il programma non considererà agevolabile la percentuale dello 0,30%.

Inoltre, si sottolinea che anche per l'agevolazione contributiva in trattazione – conformemente ai chiarimenti che l'INPS ha fornito sulla legittima quantificazione degli incentivi (a partire da quello triennale, introdotto dalla legge di stabilità 2015) –, vengono esclusi dai contributi c/azienda oggetto di esonero anche il contributo di solidarietà sui versamenti destinati alla previdenza complementare e/o ai fondi di assistenza sanitaria di cui alla legge n. 166/1991, il contributo di solidarietà per i lavoratori dello spettacolo, di cui all'art. 1, commi 8 e 14, del d.lgs. n. 182/1997 e il contributo di solidarietà per gli sportivi professionisti, di cui all'art. 1, commi 3 e 4 del d.lgs. n. 166/1997.

Infine, si specifica che, in base alle medesime argomentazioni, l'esonero viene calcolato sui contributi al netto delle misure compensative di cui all'art. 10, commi 2 e 3, del D.lgs. n. 252/2005 e che, al contempo, non viene calcolato sui contributi eventualmente dovuti in relazione ai ratei (ad esempio, di ferie) non goduti per i quali durante il trimestre ottobre – dicembre 2020 debba essere assolto l'onere contributivo, non essendo note le modalità adottate dall'Istituto al momento della fruizione degli stessi per quantificare la corrispondente contribuzione.

Contributo aggiuntivo IVS 0,50% e TFR

Per i dipendenti interessati dall'esonero contributivo in oggetto il calcolo del contributo aggiuntivo IVS dello 0,50% viene effettuato sull'imponibile IVS ridotto del 30% (anche se non espressamente ribadito nella circolare INPS n. 122, conformemente alle indicazioni fornite dall'Istituto per gli incentivi precedentemente disciplinati, già gestiti dal programma).

In presenza di cumulo con altre agevolazioni, l'imponibile che residua dopo l'applicazione della riduzione dovuta agli altri incentivi, verrà diminuito proporzionalmente alla decontribuzione Sud riconosciuta.

Si precisa che nel caso di mese coperto solo in parte dall'agevolazione, la riduzione dell'imponibile sarà proporzionale ai giorni agevolabili.

Pertanto, l'importo memorizzato nel campo *"Imponibile contributi aggiuntivi"* della sezione *"Progressivi > TFR"* di **DIPE** sarà pari all'imponibile IVS ridotto.

Elaborazione mensilità aggiuntive

In presenza di un cedolino di mensilità aggiuntiva il programma calcola l'incentivo corrente nei limiti dei contributi dovuti per tale mensilità.

Nella mensilità fiscale viene eseguito il calcolo dell'incentivo corrente considerando i contributi già calcolati nella mensilità aggiuntiva e determinando l'incentivo corrente come differenza rispetto a quanto già calcolato nella mensilità aggiuntiva.

In UNIMENS verrà riportato come incentivo corrente la somma di quanto calcolato nelle 2 mensilità.

Passaggio di qualifica

In caso di passaggio di qualifica l'incentivo corrente viene determinato eseguendo il calcolo prioritariamente nel cedolino fiscale (nei limiti dei contributi dovuti per tale cedolino) e successivamente nel cedolino aggiuntivo.

Dipendenti ex-INPDAP

Al fine della determinazione dell'incentivo, assumono rilievo esclusivamente i contributi a carico del datore di lavoro dovuti alla gestione pensionistica.

CEDOL

Per i dipendenti agevolabili (dipendenti appartenenti a filiali per le quali è stato compilato il campo *"Decontribuzione SUD"* della scheda *"Dati contributivi"* di **AZIE**, o impostato il valore **"Si"** nell'analogo campo della scheda *"Altro"* di **DIPE**) nella sezione relativa ai dati identificativi del dipendente della scheda *"Dati generali"* di **CEDOL**, in corrispondenza della *"Posizione assicurativa"* verrà evidenziata la descrizione *"Decontribuzione SUD"*.

Mensilità	2020	10	10	Ottobre	
Azienda / Filiale	1	333		TEAMSISTEM SPA	FILIALE CAMPOBASSO
Matricola		1		ROSSI ANDREA	8302/40 Data licenziamento

DATI GENERALI		PRESENZE	SVILUPPO	TOTALI
Qualifica Inps	2 F I	Impiegato Full time Tempo Ind.		
Data assunzione	01/01/2010	Data termine contratto		
Contratto	8302	METAL MECCA ind Ore/G		
Pos. assicurativa	Decontribuzione SUD			

Scadenze azienda	
Data	Descrizione scadenza

Nel caso di attivazione dell'agevolazione, se il comune di lavoro del dipendente o il comune della filiale di appartenenza non è situato in una delle regioni ammesse al beneficio, in fase di accesso al cedolino verrà esposto un apposito messaggio di avviso.

Il calcolo dell'incentivo viene effettuato dal programma di quadratura.

L'importo dell'incentivo spettante, calcolato dalla quadratura (visibile dopo aver eseguito il comando **QUADR**, accedendo al cedolino in sola visualizzazione, o dopo l'aggiornamento), verrà esposto nel campo *"Incentivo/Sgravio"* della sezione *"Contributi"* della scheda *"Totali"*.

Mensilità
Azienda / Filiale
Matricola

Ottobre
Cedolino: Elaborato
TEAMSISTEM SPA
ROSSI ANDREA

(VISUALIZZA)
Presenze: Elaborate
FILIALE CAMPOBASSO
8302/40 Data licenziamento

DATI GENERALI PRESENZE SVILUPPO **TOTALI**

☐ Dettaglio
☒ Netto in busta
☒ Detrazioni - IRPEF
☒ Imponibili
☒ Parametri - Retribuzione
☒ Tassazione separata
☒ **Contributi**

Contributi INPS c/dipe	0,00	Ente	Descrizione	c/azienda	c/dipendente
Contributi INPS c/azie	97,27			0,00	0,00
Contributi IVS c/dipe	192,25			0,00	0,00
Contributi IVS c/azie	498,11			0,00	0,00
Contributi solidarietà c/azie	0,00			0,00	0,00
Contributi associativi c/azie	0,00			0,00	0,00
			Cassa edile	0,00	0,00
Misure compensative TFR	0,00				
Fiscalizzazione contributi	0,00				
Sgravio contributi	0,00				
Totale contributi	610,90				
Contributi ad importo	0,00				
Recupero contrib. diff. ratei	0,00				
Incentivo teorico	0,00				
Incentivo/Sgravio	176,73				

QUADR

Con l'esecuzione del comando di quadratura il programma procede al calcolo dell'importo di agevolazione spettante con le modalità sopra descritte.

Contestualmente, il programma provvede al trasferimento delle informazioni richieste nella denuncia UNIMENS (<DenunciaIndividuale> o <ListaPosPa>, vedi pag. 4).

All'interno del prospetto di quadratura, l'importo di esonero del mese verrà distintamente evidenziato nella sezione "Somme a credito".

SOMME A CREDITO		
DECONTR. SUD 2020	:	230,66
INC.GECO L.205/17	:	137,02
		367,68

Per le aziende con lavoratori iscritti alla gestione pubblica, l'importo sarà evidenziato all'interno della sezione dedicata all'ente INPDAP, in corrispondenza del rigo con descrizione "IN.ASS".

Precisazione: elaborazione di ottobre già chiusa alla data di rilascio del presente aggiornamento

Nel caso in cui i cedolini di ottobre risultino stampati, bloccati o aggiornati si precisa che è comunque possibile rieseguire la quadratura al fine di calcolare l'importo di agevolazione eventualmente spettante a titolo di decontribuzione Sud ed effettuare il trasferimento delle informazioni richieste nella denuncia UNIMENS, nonché dei contributi dovuti in F24.

Si specifica che nella particolare ipotesi in cui i cedolini siano già stati aggiornati, al fine di memorizzare le informazioni rilevanti nella specifica scheda introdotta nei progressivi dei contributi sociali del dipendente (si veda il punto seguente), prima di rieseguire il comando di quadratura, sarà necessario disaggiornare la mensilità.

Nelle suddette situazioni non viene eseguita la riduzione dell'imponibile IVS per il calcolo del contributo aggiuntivo dello 0,50%; a tal fine con un successivo aggiornamento il programma verrà implementato per rettificare il relativo valore presente nella sezione "Progressivi > TFR" di DIPE.

DIPE > Progressivi > Contributi sociali

L'aggiornamento della mensilità effettua la memorizzazione degli importi d'incentivo e quello dei contributi agevolabili nella nuova scheda "Decontribuzione SUD 2020" di **DIPE** > "Progressivi > Contributi sociali", visibile in presenza di compilazione del campo "Decontribuzione SUD" in **AZIE** o in **DIPE**, solo per l'anno 2020.

Azienda/filiale	1 333 TEAMSYSTEM SPA	Anno	2020
Matricola	1 ROSSI*ANDREA		
Mese	10 OTTOBRE		
<input type="radio"/> CONTRIBUTI <input type="radio"/> INCENTIVI <input type="radio"/> DECONTRIBUZIONE <input type="radio"/> ALTRO DECONTRIBUZIONE SUD 2020			
Decontribuzione SUD 2020			
Contributi INPS agevolabili		589,10	
Incentivo fruito		176,73	
Contributi altro ente IVS agevolabili			
Incentivo fruito altro ente IVS			

Sono presenti i valori di seguito dettagliati.

Contributi INPS agevolabili: importo dei contributi INPS del mese oggetto di esonero.

Incentivo fruito: importo dell'incentivo mensile fruito.

Contributi altro ente IVS agevolabili: importo dei contributi ex INPDAP del mese, oggetto di esonero.

Incentivo fruito altro ente IVS: importo dell'incentivo mensile fruito relativo ad ente IVS ex INPDAP.

Nel dettaglio dei costi ("Progressivi > Ratei" di **DIPE**) e nella stampa di primanota, gli importi di incentivo fruiti verranno portati in diminuzione dei contributi c/azienda su retribuzione.

Diversamente, nel dettaglio dei costi, l'importo dei contributi sui ratei verrà memorizzato al lordo dell'incentivo.

STADIP > Elenco dipendenti con incentivi

La scelta in oggetto del comando **STADIP** è stata implementata per esporre anche i dipendenti con riferimento ai quali il datore fruisce della decontribuzione Sud.

In tal caso nella colonna "Tipo incentivo" verrà esposta la sigla "ACAS".

IMPDIP / IMPPRO

I comandi in oggetto sono stati implementati per consentire l'importazione dei nuovi campi utili per gestire la decontribuzione Sud, inseriti nell'anagrafica del dipendente rispettivamente nella scheda "Altro" e nella scheda "Decontribuzione SUD 2020" della sezione "Progressivi > Contributi sociali".

UTY2030 – Flag decontribuzione SUD per aziende e dipendenti

È stato predisposto il comando di utilità **UTY2030**, che consente di compilare in maniera massiva il campo "Decontribuzione SUD" dell'anagrafica azienda e/o dipendente.

La compilazione può avvenire con 3 diverse modalità:

1. compilazione del campo in **AZIE** scheda "Dati contributivi" in funzione del comune della filiale;
2. compilazione del campo in **DIPE** scheda "Altro" in funzione del comune di lavoro del dipendente o, se assente, del comune della filiale di appartenenza;
3. compilazione del campo in **DIPE** in funzione dell'unità operativa di appartenenza.

Imposta flag filiale per comune

Stampa

Stampa e aggiorna

Imposta flag dipendente per comune

Stampa

Stampa e aggiorna

Imposta flag dipendente per unità operativa

Stampa

Stampa e aggiorna

Formato

Non definito

Data di stampa

27/10/2020

Da Azienda

Filiale

Ad Azienda

Filiale

Preventivamente all'aggiornamento delle anagrafiche, da effettuare mediante la scelta "Stampa e aggiorna", è possibile eseguire una stampa di verifica con l'elenco delle aziende/filiali o dei dipendenti con riferimento a cui verrà compilato il campo in esame (scelta "Stampa").

Di seguito si espone il dettaglio del comando **UTY2030**.

1. Imposta flag filiale per comune

Tale scelta consente la compilazione del campo "Decontribuzione SUD" in **AZIE** scheda "Dati contributivi", per tutte le filiali inserite nei limiti del comando, con sede in un comune delle regioni ammesse al beneficio.

Si sottolinea che, alla luce della esclusione del settore agricolo e dei datori di lavoro domestico dalla spettanza della presente agevolazione, è cura degli utenti non inserire nella selezione le corrispondenti aziende/filiali; con particolare riferimento al settore agricolo, sarà loro cura escludere dalla selezione le aziende/filiali che, non ricomprendendo operai agricoli, nella scheda "Dati contributivi", al campo "Codice gestione ente", non sono identificate dal codice "2" relativo alla "Gestione DMAG". Di contro, le filiali contraddistinte da quest'ultimo codice vengono automaticamente escluse.

Le aziende/filiali da aggiornare vengono espone in una stampa analoga a quella sotto riportata, dove per ognuna viene evidenziato il comune e la regione.

DECONTRIBUZIONE SUD - FLAG SU FILIALE PER REGIONI INTERESSATE					Data stampa	27/10/2020
Azienda: 1 TEAMSISTEM SPA						
Fil.	Descrizione filiale	Comune azienda	Descrizione comune azienda	Regione azienda		
2	FILIALE BARI	A662	BARI	PUGLIA		
333	FILIALE CAMPOBASSO	B519	CAMPOBASSO	MOLISE		

DECONTRIBUZIONE SUD - FLAG SU FILIALE PER REGIONI INTERESSATE					Data stampa	27/10/2020
Azienda: 15 LATERIZI						
Fil.	Descrizione filiale	Comune azienda	Descrizione comune azienda	Regione azienda		
2	FILIALE 2	A008	ABBATEGGIO	ABRUZZO		

2. Imposta flag dipendente per comune

Imposta flag filiale per comune

Stampa

Stampa e aggiorna

Imposta flag dipendente per comune

Stampa

Stampa e aggiorna

Imposta flag dipendente per unità operativa

Stampa

Stampa e aggiorna

Formato

Non definito

Data di stampa

27/10/2020

Valore da impostare

Da Azienda

Filiale

Matricola

Ad Azienda

Filiale

Matricola

Tale scelta consente la compilazione del campo "Decontribuzione SUD" in **DIPE** scheda "Altro" con uno dei codici previsti, da indicare al campo "Valore da impostare"; in tal caso la compilazione viene effettuata con le modalità di seguito descritte.

spazio Come filiale

Il campo "Decontribuzione SUD" viene impostato a "spazio" per tutti i dipendenti.

S *Si*

Viene impostato il valore “Si” per tutti i dipendenti con comune di lavoro in una delle regioni ammesse al beneficio o, in assenza, se il comune della filiale di appartenenza è situata in una delle suddette regioni.

N *No*

Viene impostato il valore “No” per tutti i dipendenti con comune di lavoro situato in una regione diversa da quelle ammesse al beneficio o, in assenza, se il comune della filiale di appartenenza non è situato in una delle suddette regioni.


Si precisa che vengono considerati nell’elaborazione solo i dipendenti che risultano già in forza al 1° ottobre, o assunti a partire dalla stessa data, e non oltre il 31 dicembre.

Le matricole da aggiornare vengono espone in una stampa analoga a quella sotto esposta, dove per ognuna viene evidenziato il comune in base al quale verrebbe aggiornata l’anagrafica (comune di lavoro e comune della filiale) e la relativa regione.

DECONTRIBUZIONE SUD - FLAG SU DIPENDENTE A 'N' PER REGIONI NON INTERESSATE									
Azienda: 1 TEAMSYSTEM SPA									Data stampa 27/10/2020
Nominativo	Fil.	Matr.	Comune dipendente	Descrizione comune dipendente	Regione dipendente	Comune azienda	Descrizione comune azienda	Regione azienda	Unità operativa
VERDI FRANCESCA	333	2	I608	SENIGALLIA	MARCHE	B519	CAMPOBASSO	MOLISE	

3. Imposta flag dipendente per unità operativa

Tale scelta consente la compilazione del campo “Decontribuzione SUD” in **DIPE** scheda “Altro” con uno dei codici previsti, da indicare al campo “Valore da impostare”, ma in tal caso la compilazione viene effettuata per tutti i dipendenti delle aziende selezionate, per i quali l’unità operativa (**DIPE** > “Trattenute” o, in assenza, **AZIE** > “Dati contributivi”) risulta valorizzata con il codice indicato nell’apposita sezione presente all’interno del pulsante “Funzioni > Opzioni”.

 Selezione unità operative

Elenco unità operative da considerare

0				

Anche in tal caso vengono considerati nell’elaborazione solo i dipendenti che risultano già in forza al 1° ottobre, o assunti a partire dalla stessa data, e non oltre il 31 dicembre.

Le matricole da aggiornare vengono espone in una stampa analoga a quella sotto esposta, dove per ognuna viene evidenziato, in particolare, il codice dell’unità operativa selezionata.

DECONTRIBUZIONE SUD - FLAG SU DIPENDENTE A 'N' PER UNITA' OPERATIVA									
Azienda: 15 LATERIZI									Data stampa 28/10/2020
Nominativo	Fil.	Matr.	Comune dipendente	Descrizione comune dipendente	Regione dipendente	Comune azienda	Descrizione comune azienda	Regione azienda	Unità operativa
ROSSI ANTONIO	2	1				A008	ABBATEGGIO	ABRUZZO	1

Altri enti

ESTTEL

Distinta contribuzione EST: dipendenti sospesi dalla contribuzione all'ente

Inserita la possibilità di riportare nella distinta di contribuzione del Fondo EST, i dipendenti sospesi dall'obbligo di contribuzione al fondo, ossia i dipendenti in forza ed iscritti all'ente ma per i quali non è presente contribuzione nel mese elaborato (ad esempio dipendenti assenti per l'intero mese per aspettativa non retribuita, maternità facoltativa, mobilità e/o cassa integrazione non legata all'emergenza epidemiologia COVID-19).

Tali dipendenti verranno identificati dal valore "S" nel campo "Sospensione" del relativo file telematico .xml.

Si precisa che tale modalità di esposizione non riguarda i dipendenti assenti tutto il mese per eventi di CIG o ASO con causale COVID-19; tali dipendenti, infatti, sulla base della circ. n. 3/2020 del Fondo EST, vengono automaticamente rilevati dal programma e riportati nel file telematico con valore "C" nel suddetto campo "Sospensione" (vedi versione **PAGHE 2020.2.2**).

Per l'esposizione dei dipendenti in oggetto, in tutte le scelte del comando **ESTTEL** è stato inserito il nuovo campo "**Riporta dipe sospesi**", abilitato se contrassegnato il precedente campo "**Dati aggiuntivi opzionali**":

The screenshot shows the ESTTEL software interface. At the top, there are tabs for 'ESTTEL - Distinta contribuzione EST' and 'AZIE - Gestione aziende/filiali'. Below the tabs, there's a navigation bar with 'PARAMETRI' and 'AZIENDE'. The 'PARAMETRI' section is active, showing a list of options under 'Versamento mensile'. The 'Mese elaborazione' section is also visible, with a dropdown menu set to 'OTTOBRE'. The 'Riporta dipe sospesi' checkbox is checked and highlighted with a red box. Other options like 'Crea xml dati aziendali', 'Telematico aziendale separato', and 'Dati aggiuntivi opzionali' are also visible with their respective checkboxes.

Valorizzando il campo "**Riporta dipe sospesi**" (impostazione di *default*), nella distinta di contribuzione telematica generata mediante il comando ESTTEL, verranno inseriti, con valore "S" al campo "Sospensione", i dipendenti per i quali nella scheda "**Trattenute**" di **DIPE** risulta collegata una "**Tabella contributi altri Enti**" (**TB0306**) con un rigo di contribuzione associato ad una "**Tabella altri Enti**" (**TB0305**) relativa al Fondo EST (codice ente interno 280), ma non presentano nel mese alcun importo di contribuzione all'ente.

Si precisa che tale condizione è ottenuta qualora l'utente abbia mantenuto la tabella con il rigo di contribuzione al Fondo EST ma abbia inibito il calcolo della relativa contribuzione mensile mediante azzeramento dell'importo dovuto in tale rigo oppure mediante inserimento di una voce di calcolo con "**Cod. aggiorn. dipendente**" 130 (blocco trattenute ad importo del mese).

Come in precedenza, non contrassegnando il nuovo campo "**Riporta dipe sospesi**", i dipendenti privi di contribuzione EST nel mese (ad esclusione di quelli interessati dai suddetti eventi di CIG/AO per COVID-19) non verranno riportati affatto nel relativo file telematico.