

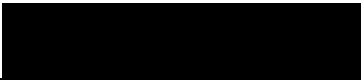


PAGHE

Calcolo malattia

Codici tabella comparto

(All.to al rilascio PAGHE vers. 2020.03.02)



INDICE

Impianti sportivi e Attività sportive Conflavoro PMI - Apprendisti – Codice tabella comparto 8734 .. 5

Impianti sportivi e Attività sportive Conflavoro PMI - Apprendisti – Codice tabella comparto 8734

Trattamento economico carenza

Il CCNL Impianti sportivi e Attività sportive Conflavoro PMI per i dipendenti apprendisti prevede per i primi 3 giorni di malattia, limitatamente a 4 eventi morbosi in ragione d'anno di calendario (1° gennaio - 31 dicembre), un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.

Trattamento ricovero ospedaliero

In caso di ricovero ospedaliero e per tutta la durata dello stesso l'apprendista avrà diritto ad un'indennità pari al 60% della retribuzione lorda per un massimo di 180 giorni per anno solare.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente:

Trattamento malattia CCNL Impianti sportivi e Attività sportive Conflavoro PMI – Apprendisti	
<u>Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)</u>	
Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.	
<u>Trattamento economico carenza</u>	
Numero eventi nell'anno	Percentuale di integrazione
	dal 1° al 3° gg
Fino al 4° evento	60%
Dal 5° evento	0
<u>Ricovero ospedaliero</u>	
Durata evento	Percentuale di integrazione per periodo
	60%
999	180 gg in 12 mesi

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento ai codici trattamento qualifica degli apprendisti.

Percentuale di integrazione periodi	
Codice tabella comparto	8734
Numero massimo giorni di integrazione	180
Numero massimo tabella/anzianità	1
IMP.SPORT.CONFLAVORO (APPREND)	
Calcolati su mesi	<input type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi
Mesi di anzianità	999

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

Integrazione malattia c/ditta

Fino a 4 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3	60,00			
Fino a giorni		60,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999 <input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>	60,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				

Num max gg integrazione Calcolati su mesi

Fino a 4 malattie nell'anno di calendario

Integrazione malattia c/ditta

Più di 4 malattie nell'anno Durata dell'evento		fino a giorni 999	fino a giorni	fino a giorni	fino a giorni
Integrazione carenza					
Fino a giorni	3				
Fino a giorni		60,00			
Integrazione malattia					
Fino a giorni	<input type="checkbox"/> 999 <input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>	60,00			
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				
Fino a giorni	<input type="checkbox"/>				

Num max gg integrazione Calcolati su mesi

Oltre 4 malattie nell'anno di calendario

- Collegando il “Codice tabella comportamento” **8734** in **TB0901** la tabella “Integrazione malattia c/ditta” verrà suddivisa in 2 tabelle: la prima utile per l’indicazione delle indennità previste per i primi 4 eventi dell’anno di calendario, la seconda per i successivi.
- Le giornate per le quali è stata compilata la sezione “Ospedale” vengono indennizzate sempre al 60% fino ad un massimo di 180 giorni per anno solare (conteggiato a ritroso dall’ultimo evento morboso).
- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

Tipologia di indennizzo	Codice assegnato
Parzialmente indennizzata	P
Non indennizzata	N
Ospedale	H

- Il programma non effettua il controllo del periodo di mantenimento del posto di lavoro.