



PAGHE

Modulo CONTRA

Dicembre 2020

(Allegato al rilascio PAGHE vers. 2020.03.05)

Nuovi contratti	4
<i>Codice contratto 8158 Terziario Avanzato Anpit.....</i>	<i>4</i>
Rinnovi contrattuali	4
<i>Codice contratto 8128 Associazioni Confimpreseitalia</i>	<i>4</i>
<i>Codici contratto 8201/8202 Gomma Plastica Aziende Industriali</i>	<i>7</i>
<i>Codice contratto 8463 Servizi Assistenziali AVIS</i>	<i>7</i>
<i>Codice contratto 8572 Agricoltura Aziende Cooperative</i>	<i>8</i>
<i>Codici contratto 8774/8874 Alimentari Aziende Cooperative.....</i>	<i>8</i>
<i>Codici contratto 8784/8884 Occhiali Aziende Industriali</i>	<i>9</i>
Implementazioni.....	10
Gestione contratti	10
<i>Codici contratto 8111/8112 Case di Cura Private – Personale Medico</i>	<i>10</i>
TABE	11
<i>Cod. 8791/8891/8683 Materiali da Costruzione</i>	<i>11</i>
TB0901 – Tabella malattia.....	11
<i>Cod. 8654 Ceramica PMI</i>	<i>11</i>
TB0803 – Tabella categorie fondi.....	11
VOCI	12
<i>Raggruppamento 8120 Enti Previdenziali Privatizzati</i>	<i>12</i>
<i>Raggruppamento 8160 Commercio Anpit.....</i>	<i>12</i>
<i>Raggruppamento 8196 Terziario Attività Collaterali.....</i>	<i>12</i>
<i>Raggruppamento 8436 Servizi Postali in Appalto.....</i>	<i>12</i>
<i>Raggruppamento 8860 Autorimesse e Noleggio Automezzi</i>	<i>12</i>
Implementazioni - Edilizia	13
TABE	13
<i>TB0307 – Tabelle contributi cassa edile</i>	<i>13</i>
<i>8004 Edilcassa Abruzzo</i>	<i>13</i>
<i>8005 Edilcassa Abruzzo – Teramo.....</i>	<i>13</i>
<i>8259 Cassa Edile FCR - Rimini</i>	<i>13</i>
<i>8266 Cassa Edile FCR - FC Coop.....</i>	<i>13</i>
<i>8273 Cassa Edile FCR - Rimini Coop.....</i>	<i>13</i>
<i>8303 Cassa Edile Udine</i>	<i>13</i>
<i>8402 Cassa Edile Spezzina.....</i>	<i>13</i>
<i>8500 CEDAM Ancona Macerata.....</i>	<i>13</i>
<i>8501 CEDAM Ascoli Piceno Fermo.....</i>	<i>13</i>
<i>8502 CEDAM Pesaro Urbino.....</i>	<i>13</i>
<i>9001 Cassa Edile Interprov. Veneto</i>	<i>13</i>
<i>9003 Cassa Edile Interpr. Veneto TV</i>	<i>13</i>
<i>9005 Cassa Edile Verona</i>	<i>14</i>
VOCI	14
<i>Raggruppamenti 8171/8172 Edilizia Industria</i>	<i>14</i>
Anomalie Corrette.....	15
TABE	15
<i>Cod. 8241/8242 Lapidei Aziende Artigiane</i>	<i>15</i>
TB0107 – Tabella scatti di anzianità per livello.....	15
VOCI	15
<i>Raggruppamenti 8271/8272 Legno e Arredamento Aziende Industriali</i>	<i>15</i>
<i>Raggruppamento 8760 Fiori Recisi.....</i>	<i>15</i>
Anomalie Corrette Edilizia	16

TABE	16
<i>TB0307 – Tabelle contributi cassa edile</i>	<i>16</i>
8402 Cassa Edile Spezzina.....	16
9007 Edilcassa Veneto CEVA	16
9009 Edilcassa Veneto CEAV	16
Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012	17

Nuovi contratti

Codice contratto 8158 Terziario Avanzato Anpit

È stato inserito il seguente nuovo codice contratto:

- **8158** Terziario Avanzato Anpit

Si evidenzia quanto segue relativamente alla gestione di alcuni istituti.

➤ **Trattamento Economico Contrattuale (art. 249)**

Il Trattamento Economico Contrattuale è composto anche dalle seguenti voci retributive: Paga base nazionale conglobata mensile, Elemento Perequativo Mensile Regionale, Indennità di mancata contrattazione. In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) in corrispondenza del 1^a, 2^a e 3^a elemento sono stati inseriti i valori della “P.B.N.C.M.” di cui all’art. 250 del ccnl.

In tabella “Indennità territoriale” (**TB0114**) sono gestiti i valori dell’Elemento Perequativo Mensile Regionale i quali verranno valorizzati in corrispondenza del 15^a elemento “E.P.M.R.”. Per trasferire gli importi previsti a tale titolo in TB0114 è necessario eseguire il programma di utilità **UTYIT8158** indicando il codice contratto 8158 o, in presenza di contratti duplicati dallo stesso, il codice corrispondente.

In tabella “Basi” (**TB0120**) ai fini della gestione dell’I.M.C. è stata creata la base n. **1** “IMC”, sono stati inseriti gli importi di cui all’art. 252 Tabella 1 del ccnl ed è stata creata la voce **8158/8522** “I.M.C.”. All’interno della formula in essa contenuta è stato inserito l’operatore **@JUH9103**, già esistente. Tale operatore di calcolo individua il valore del correttivo H di cui all’art. 252, Tabella 2, riproporzionando gli importi presenti all’interno del numero base n.1 di TB0120. L’operatore suddetto verifica altresì i giustificativi di assenza di Tabella “Giustificativi” (**TB1109**) presenti per i codici 9103 “NIMC” e 9104 “NIMC (assenze neutre)” già esistenti. L’utilizzo della voce di calcolo è rimesso all’utente.

➤ **Malattia (art. 163)**

Con un prossimo rilascio **PAGHE** verrà gestito un nuovo codice tabella comparto associato al presente ccnl;

➤ **Reperibilità (art. 269)**

In tabella “Basi” (**TB0120**) sono state create le basi n. 2, 3, 4 e 5 utili all’erogazione dell’indennità di reperibilità di cui all’art. 269 Tab. 3. Dette basi vengono richiamate nelle formule presenti rispettivamente all’interno delle voci **8531** “Rep. 16 ore in gg feriale”, **8532** “Rep.24 ore in gg rip.agg.”, **8533** “Rep.12 ore in gg fest/rip” e **8534** “Rep.24 ore in gg fest/rip”.

Rinnovi contrattuali

Codice contratto 8128 Associazioni Confimpreseitalia

In data 30 Giugno 2020 Confimpreseitalia, Confimpreseitalia coordinamento terzo settore e Fesica-Confsal con l’assistenza di Confsal hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti delle associazioni e delle altre organizzazioni del terzo settore.

L’accordo decorre dal 1 Luglio 2020 e scadrà il 30 Giugno 2023.

Nell’applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Gruppi contratto” (**TB0101**) al campo “*Codice tabella flessibilità*” è stato collegato il codice 8781 “Tabella vuota” in sostituzione del codice 8128 “Associazioni Confimpreseitalia”;
- In tabella “Descrizione settori aziendali” (**TB0102**) all’interno della sezione Differimento ratei, colonne Operai/Impiegati e Dirigenti, righe Mesi differimento rol e Mesi differimento ex festività, ai campi “*Ctr*” e “*Pag*” sono stati inseriti rispettivamente i valori “7” e “6” in sostituzione di “Spazio”. Inoltre, alla sezione Assoggettamento a Tfr dell’indennità sostitutiva, campo “*Banca ore*”, colonne Operai/Impiegati e Dirigenti è stato indicato il valore “No” in sostituzione di “Spazio”.
È stata inoltre compilata la sezione Congedo parentale ad ore;

- In tabella “Descrizioni elementi retribuzione” (**TB0103**) alla sezione Descrizione è stata inserita la dicitura “El.Dis.San.” in corrispondenza dell’ 11^a elemento ed è stato valorizzato il campo “*Escludi riproporzione part-time*”. Inoltre, alla sezione Elementi particolari è stato inserito il valore “11” in sostituzione di “Spazio” al campo “*Sostitutivo ctr assistenziale*”. Per abilitare la valorizzazione automatica di detto elemento (flag “Aut” scheda “*Retrobuzioni*” di **DIPE**) è possibile utilizzare il programma di utilità **UTYELRET**;
 - In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) per tutti i codici livello gestiti è stata creata la validità “12/2020” ed è stato inserito il minimo retributivo in vigore dal 1/7/2020. Inoltre, in corrispondenza dell’11^a Elemento retributivo è stato gestito il valore dell’elemento sostitutivo dovuto in caso di mancata iscrizione all’ente assistenziale. Infine, limitatamente al codice livello 10 “Quadri”, in corrispondenza del 5^a Elemento retributivo è stato inserito il valore “180,00” relativo all’indennità di funzione;
 - In tabella “Retribuzione apprendisti” (**TB0106**) per tutti i gruppi appartenenza gestiti è stata creata la validità “12/2020” ed alla sezione Riproporzionamento retribuzione, colonna Riproporzionato, è stato valorizzato l’11^a elemento;
 - In tabella “Descrizione suddivisione ratei” (**TB0110**), è stata modificata la descrizione del codice suddivisione ratei n. 2 da “Op/Imp 5-6 gg, gg (40)” a “Op/Imp 5 gg, gg (40)”. È stato inoltre creato il codice suddivisione ratei n. 3 “Op/Imp 6 gg, gg (40)”;
 - In tabella “Maturazione ratei” (**TB0111**), è stata compilata la tabella “Banca ore” ai sensi dell’art. 27 del rinnovato ccnl. Inoltre, sono state create le tabelle di maturazione ratei per il codice suddivisione n. 3 di nuova istituzione. Infine, per i codici suddivisione ratei di seguito elencati sono state apportate le seguenti modifiche:
 - codice suddivisione n.1
All’interno della tabella di maturazione Ferie, sezione Coefficienti, campo “*Coefficiente annuale*” è stato inserito il valore “160” in sostituzione di “186,66”. All’interno della tabella di maturazione del rateo di Rol, sezione Valorizzazione, campo “*Numero giorni*” è stato inserito il valore “30” in sostituzione di “15”. All’interno della tabella di maturazione del rateo di Ex festività, sezione Valorizzazione, campo “*Numero giorni*” è stato inserito il valore “30” in sostituzione di “15”. All’interno della tabella di maturazione del rateo di Tredicesima, sezione Valorizzazione, campo “*Numero giorni*”, è stato inserito il valore “15” in sostituzione di “16”.
 - codice suddivisione n.2
All’interno della tabella di maturazione Ferie, sezione Coefficienti, campo “*Coefficiente annuale*” è stato inserito il valore “20” in sostituzione di “28”. All’interno della tabella di maturazione del rateo di Rol, sezione Valorizzazione, campo “*Numero giorni*” è stato inserito il valore “30” in sostituzione di “15”. All’interno della tabella di maturazione del rateo di Ex festività, sezione Valorizzazione, campo “*Numero giorni*” è stato inserito il valore “30” in sostituzione di “15”. All’interno della tabella di maturazione del rateo di Tredicesima, sezione Valorizzazione, campo “*Numero giorni*”, è stato inserito il valore “15” in sostituzione di “16”.
 - codice suddivisione n.20
All’interno della tabella di maturazione del rateo di Ferie, sezione Coefficienti, campo “*Coefficiente annuale*” è stato inserito il valore “160” in sostituzione di “186,66”.
- Si precisa che, in caso di applicazione dei codici suddivisione ratei n. 1, 2 e 20, una volta eseguito l’**AGGI** di Novembre 2020, installata la presente versione ed aggiornato il codice contratto interessato, l’utente potrà eseguire il comando di utility **RICRTM**, scelta 3 (Ricalcolo maturazione), per la mensilità interessata;
- In tabella “Malattia” (**TB0901**), per tutti i codici trattamento qualifica gestiti, alla sezione Dati generali è stata compilata la tabella accessibile mediante il tasto F6 dal campo “% *integrazione Maternità c/ditta*” a seguito del novellato articolo 35 del ccnl. Si precisa che con versione di prossimo rilascio verrà implementato un nuovo codice tabella comparto utile alla gestione del trattamento di malattia così come previsto dal novellato art. 50 del ccnl;
 - In tabella “Dati presenze” (**TB1102**), per i soli codici trattamento qualifica 22, 27, 42 e 47, all’interno del folder Giustificativi, sezione Altri giustificativi, campo “*Ferie*” è stata collegata la sigla “FE” in sostituzione di “F6”;
 - In tabella “Giustificativi” (**TB1103**), all’interno del codice trattamento qualifica 99 è stato creato il giustificativo **BA** “Banca ore goduta”. Inoltre, all’interno dello stesso codice trattamento qualifica 99, giustificativo FE “Ferie godute”, campo “*Regola di utilizzo*” è stato inserito il valore “Spazio” in sostituzione di “O”. E’ stato infine bloccato il giustificativo F6 “Ferie godute”;

- Nell'archivio **VOCI** sono state apportate le seguenti modifiche:
- 8006 è stata variata la descrizione da "Lav. suppl. fest/dom 30%" a "Lav. suppl. fest/dom 35%" ed è stato sostituito il valore presente al campo "% Maggiorazione" indicando "135" in sostituzione di "130";
 - 8007 è stata modificata la descrizione da "Lav. straord fest/dom 30%" a "Lav. straord fest/dom 35%" ed è stato sostituito il valore presente al campo "% Maggiorazione" indicando il valore "135" in sostituzione di "130". Inoltre, al campo "Cod. aggiorn.dipendente" è stato inserito il valore "45" in sostituzione di "Spazio";
 - 8019 è stata modificata la descrizione da "Lavoro straordinario 15%" a "Lavoro straordinario 20%" ed è stato sostituito il valore presente al campo "% Maggiorazione" indicando il valore "120" in sostituzione di "115". Inoltre, al campo "Cod. aggiorn.dipendente" è stato inserito il valore "45" in sostituzione di "Spazio";
 - 8023 è stata modificata la descrizione da "Straordinari notturno 30%" a "Straord. notturno 35%" ed è stato sostituito il valore presente al campo "% Maggiorazione" indicando il valore "135" in sostituzione di "130". Inoltre, al campo "Cod. aggiorn.dipendente" è stato inserito il valore "45" in sostituzione di "Spazio";
 - 8031 è stata modificata la descrizione da "Lav. domen.+ rip.comp.10%" a "Lav. domen.+ rip.comp.15%" ed è stato sostituito il valore presente al campo "% Maggiorazione" indicando il valore "15" in sostituzione di "10";
 - è stata bloccata la voce 8038 "Indennità area Quadri".

Sono state create le seguenti voci:

- **8049** "EDR sost. bilateralità";
 - **8051** "Lavoro notturno 25%";
 - **8052** "Indennità reperibilità";
 - **8053** "Indennità di incarico".
- È stato aggiornato lo scadenzario contrattuale.

Codici contratto 8201/8202 Gomma Plastica Aziende Industriali

Con ipotesi di Accordo 16 Settembre 2020 la Federazione gomma plastica, Femca-Cisl, Filctem-Cgil e Uiltec-Uil hanno rinnovato il ccnl per i dipendenti dalle aziende industriali della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche. In data 11 Dicembre 2020 le OO.SS. hanno comunicato alla Federazione gomma plastica l'approvazione da parte delle assemblee dei lavoratori del suddetto Accordo che risulta dunque pienamente efficace.

L'ipotesi di Accordo decorre dal 1 Luglio 2019 e scadrà il 31 Dicembre 2022.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**) per tutti i codici livello gestiti esclusi i dirigenti è stata creata la validità "01/2021" e sono stati inseriti gli aumenti retributivi previsti alle varie decorrenze;
- È stato aggiornato lo scadenziario contrattuale.

Codice contratto 8463 Servizi Assistenziali AVIS

Con Accordo 23 Novembre 2020 Avis, Fp-Cisl e Fpl-Uil hanno rinnovato il ccnl per il personale dipendente dell'Avis.

L'accordo decorre dal 1 Gennaio 2020 e scadrà il 31 Dicembre 2022.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Gruppi contratto" (**TB0101**) all'interno della sezione Varie, campo "*Massimale ore straordinario ann.*" è stato inserito il valore "150" in sostituzione di "50";
- In tabella "Descrizione settori aziendali" (**TB0102**) sono state compilate le sezioni Sospensione apprendistato e passaggio automatico e Congedo parentale ad ore. Inoltre, alla sezione Gestione festività è stato valorizzato il campo "*Festività orari come mensilizzati*";
- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**), per tutti i codici livello gestiti ad esclusione dei codici dal n.17 al n. 22 inclusi (già soppressi), è stata creata la validità "12/2020" e sono stati inseriti i minimi retributivi previsti alle varie decorrenze. Inoltre, per i soli livelli n. 23, 36, 37, 38, 39, 40 e 41 sono stati inseriti gli importi dell'ERC in corrispondenza del 15° Elemento con le medesime decorrenze;
- In tabella "Retribuzione apprendisti" (**TB0106**) sono stati creati i seguenti nuovi gruppi appartenenza:
 - **25** "Prof/mest 23.11.20 I.finA 18 m";
 - **26** "Prof/mest 23.11.20 I.finB 24 m";
 - **27** "Prof/mest 23.11.20 I.finC,D,E 36 m".

Inoltre, per i gruppi di appartenenza dal n.1 al 24 inclusi, al campo "*Valido a*" è stata inserita la data "22/11/2020";

- In tabella "Malattia" (**TB0901**), per tutti i codici trattamento qualifica relativi agli apprendisti, alla sezione Percentuale di integrazione periodi, campo "*Codice tabella comporta*" è stato rimosso il codice 9999 "Verifica Mpl", al campo "*Numero massimo giorni di integrazione*" è stato inserito il valore "180" in sostituzione di "540", al campo "*Calcolati su mesi*" è stato inserito "Spazio" in sostituzione di "36" ed è stato inoltre rimosso il flag presente al campo "*Integrazione su somma eventi*". È stata infine ricompilata la tabella accessibile mediante il tasto F4 dal campo "*Mesi di anzianità*" secondo il novellato art. 26 del ccnl;
- In tabella "Infortunio" (**TB0902**) per tutti i codici trattamento qualifica gestiti alla sezione Percentuali di integrazione è stata compilata la tabella accessibile mediante il tasto F4 dal campo "*Mesi di anzianità*" ai sensi del novellato art. 63;
- In tabella "Maturazione ratei" (**TB0111**), per i soli codici suddivisione n. 1, 2, 4, 5 e 6, all'interno delle tabelle di maturazione dei ratei di Ferie e Tredicesima, alla sezione Valorizzazione, campo "*Numero giorni*" è stato inserito il valore "16" in sostituzione di "15";

- In tabella “Dati presenze” (**TB1102**) al folder Dati generali, sezioni Lavoro festivo e Lavoro domenicale, campi “*Supplementare*” è stata collegata la voce **8037** “Lav.suppl. fest/domen 30%” di nuova istituzione in sostituzione della voce 8032 “Straordinario fest. 30%”;
- Nell’archivio **VOCI** sono state modificate le seguenti voci:
 - 8016 è stata modifica la descrizione da “Lav. suppl. elast. 2%” a “Clausole elastiche 15%” inoltre al campo “% *Maggiorazione*” è stato inserito il valore “115” in sostituzione di “102”. Inoltre, ai campi “*Cod. aggiorn. dipendente*” e “*Cod. aggiornamento emens*” è stato inserito il valore “Spazio” in sostituzione rispettivamente dei valori “31” e “40”;
 - 8023 è stata modifica la descrizione da “Lav.supplem. 10%” a “Lav. supplementare 16%” inoltre al campo “% *Maggiorazione*” è stato inserito il valore “116” in sostituzione di “110”;Sono state inoltre create le seguenti voci:
 - **8031** “Lavoro notturno 30%”;
 - **8037** “Lavoro suppl. fest/domen 30%”;
- È stato aggiornato lo scadenzario contrattuale.

Codice contratto 8572 Agricoltura Aziende Cooperative

Con Accordo 18 Dicembre 2020 Agci-Agrital, FedagriPesca-Confcooperative, Legacoop-Agroalimentare, Flai-Cgil, Fai-Cisl e Uila-Uil hanno rinnovato il ccnl delle aziende agricole cooperative.

L’accordo decorre dal 1 Gennaio 2020 e scadrà il 31 Dicembre 2023.

Nell’applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) per tutti i codici livello gestiti ad esclusione dei dirigenti è stata creata la validità “12/2020” e sono stati inseriti gli importi dei minimi retributivi previsti alle varie decorrenze;
- È stato aggiornato lo scadenzario contrattuale.

Codici contratto 8774/8874 Alimentari Aziende Cooperative

Con Accordo 2 Dicembre 2020 Agci-Agrital, Legacoop-Agroalimentare, FedagriPesca-Confcooperative, Flai-Cgil, Fai-Cisl e Uila-Uil hanno rinnovato il ccnl per le aziende cooperative di trasformazione dei prodotti agricoli, zootecnici e per lavorazione di prodotti alimentari.

L’accordo decorre dal 1 Dicembre 2019 e scadrà il 30 Novembre 2023.

Nell’applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella “Minimi contrattuali e contingenza” (**TB0104**) per tutti i codici livello gestiti ad esclusione dei dirigenti e dei codici livello 7 e 8, è stata creata la validità “12/2020” e sono stati inseriti gli importi dei minimi retributivi previsti. Si precisa che il testo del Rinnovo, per la sola decorrenza “12/2019” già presente in tabella, ha rideterminato alcuni valori retributivi rispetto a quelli forniti con l’Accordo 16 Giugno 2020 (Modulo **CONTRA** 2020.1.6) che pertanto sono stati rettificati. Inoltre, limitatamente al codice livello 3, è stato variato il valore della contingenza da “522,33” a “522,32”. Per i soli codici livello 7 e 8 è stata creata la validità “09/2021”;
- Nell’archivio **VOCI** all’interno dei raggruppamenti 8051/8052, in uso anche ai codici contratto 8774/8874, è stata creata la voce **8187** “Edr ente bilaterale”;
- È stato aggiornato lo scadenzario contrattuale.

Codici contratto 8784/8884 Occhiali Aziende Industriali

Con Ipotesi di Accordo 4 Dicembre 2020 Anfao, Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec-Uil hanno rinnovato il contratto per i dipendenti delle aziende industriali che producono occhiali e articoli inerenti l'occhialeria.

L'accordo decorre dal 1 Gennaio 2019 e scadrà il 31 Dicembre 2022.

Nell'applicativo **CONTRA**, sono state apportate le seguenti implementazioni:

- In tabella "Descrizione settori aziendali" (**TB0102**) è stata compilata la sezione Congedo parentale ad ore;
- In tabella "Minimi contrattuali e contingenza" (**TB0104**) per tutti i codici livello gestiti ad esclusione dei dirigenti è stata creata la validità "07/2021" e sono stati inseriti i minimi retributivi previsti alle varie decorrenze. Inoltre, per i soli codici livello n. 7 e 8 sono state variate le descrizioni rispettivamente da "Aq/Base" a "Aq/Base (ex 3S)" e da "Atg/Consolidato" a "Atg/Consolidato (ex 5s)";
- In tabella "Maturazione ratei" (**TB0111**) per tutti i codici suddivisione ratei, all'interno della tabella relativa alla banca ore, campo "Banca ore - a ore straordinario" è stato indicato il valore "24" in sostituzione di "16";
- In tabella "Dati presenze" (**TB1102**) per tutti i codici trattamento qualifica, folder Straordinario, sezione Straordinario giorno a zero ore, al campo "Trattamento fasce" è stato collegato il codice "11" in sostituzione di "00", inoltre, al campo "Fascia 3" sono state collegate le voci di nuova istituzione **8059** "Lav.straord. sabato 35%" e **8061** "Lav.straord. sab. 35% dir", quest'ultima relativa ai soli dirigenti;
- Nell'archivio **VOCI** sono state create le seguenti voci:
 - **8059** "Lav.straord. sabato 35%";
 - **8061** "Lav.straord. sab. 35% dir";

Inoltre, per i codici seguenti al campo "Cod. aggiornamento dipendente" è stato inserito il valore "45" in sostituzione di "Spazio":

- 8005 "Lav.str. fest. 50% dir";
 - 8007 "Lav.str. diurno 25% dir";
 - 8025 "Lav.straordin. diurno 25%";
 - 8037 "Lav.str.fest. 50% dir";
 - 8042 "Lav.str.nott.fest 70% dir"
 - 8043 "Lav.str. nott.45% dir";
 - 8045 "Lav.straordin. nott.45%";
 - 8050 "Lav.straordin. fest. 50%";
 - 8052 "Lav.str.diurno 25% dir";
 - 8057 "Lav.str.nott.fest.70% dir";
 - 8058 "Lav.str. nott. 45% dir",
 - 8070 "Lav.strao.nott.fest.70%";
- È stato aggiornato lo scadenario contrattuale.

Implementazioni

**Gestione
contratti**

Codici contratto 8111/8112 Case di Cura Private – Personale Medico

Si ricorda che la funzione “*Aggiornamento automatico*” di **CONTRA** non effettua l'aggiornamento dei codici contratto 8111 e 8112 demandando all'utente la decisione di procedere, manualmente, ad effettuare la scelta “*Aggiornamento contratti*” al fine di importare le implementazioni gestite con modulo **CONTRA** di Ottobre 2020.

Cod. 8791/8891/8683 Materiali da Costruzione

TB0901 – Tabella malattia

Per i soli codici contratto 8791/8891 (Cemento Pmi) e per le sole qualifiche relative agli apprendisti alla sezione Percentuale di integrazione periodi, campo *“Codice tabella comparto”* è stato collegato il codice 8891 “Cemento PMI”, al campo *“Numero massimo giorni di integrazione”* è stato indicato il valore “420” in sostituzione di “180”, al campo *“Calcolati su mesi”* è stato indicato il valore “30” in sostituzione di “12”, è stato inoltre valorizzato il campo *“Integrazione su somma eventi”*. È stata infine ricompilata la sezione accessibile mediante il tasto F4 dal campo *“Mesi di anzianità”*.

Per il solo codice contratto 8683 (Laterizi Pmi) e per le sole qualifiche relative agli apprendisti alla sezione Percentuale di integrazione periodi, campo *“Codice tabella comparto”* è stato collegato il codice 8683 “Laterizi pmi confapi”, al campo *“Numero massimo giorni di integrazione”* è stato indicato il valore “420” in sostituzione di “180”, al campo *“Calcolati su mesi”* è stato indicato il valore “30” in sostituzione di “12”, è stato inoltre valorizzato il campo *“Integrazione su somma eventi”*. È stata infine ricompilata la sezione accessibile mediante il tasto F4 dal campo *“Mesi di anzianità”*.

Cod. 8654 Ceramica PMI

TB0803 – Tabella categorie fondi

All'interno del codice tabella 8654 “Fondapi ceramica”, per le categorie n. 1, 2, 3 e 4 è stata creata la validità “01/2021” e per le categorie 1 e 2 al primo rigo Contributo, campo *“% azienda”* è stato indicato il valore “2,10” in sostituzione di “2,00” mentre per le categorie 3 e 4 è stato indicato il valore “2,20” in sostituzione di “2,10”.

VOCI

Raggruppamento 8120 Enti Previdenziali Privatizzati

È stata bloccata la voce 8014 "Lavoro supplementare 50%".

Raggruppamento 8160 Commercio Anpit

Sono state bloccate le seguenti voci:

- 8075 "Elem.retr.perequativo";
- 8081 "Elem.retr.perequativo 25€".

Raggruppamento 8196 Terziario Attività Collaterali

È stata bloccata la voce 8037 "Edr sost. Ente bil.".

Raggruppamento 8436 Servizi Postali in Appalto

Sono state bloccate le seguenti voci:

- 8004 "Lavoro supplementare 28%";
- 8005 "Lav. Suppl. Flessibile 10%";
- 8061 "Lav.supplementare 28% dir."

Raggruppamento 8860 Autorimesse e Noleggio Automezzi

All'interno del raggruppamento 8860, in uso anche ai codici contratto 8855, 8856, 8857, 8858, 8859, è stata bloccata la voce 8894 "Ore ripro. ex fest. MF".

Implementazioni - Edilizia**TABE****TB0307 – Tabelle contributi cassa edile****8004 Edilcassa Abruzzo**

Il contributo "Fondo Sanitario Nazionale" (8^ rigo) passa da 0,35% a 0,60%.

8005 Edilcassa Abruzzo – Teramo

Il contributo "Fondo Sanitario Nazionale" (8^ rigo) passa da 0,35% a 0,60%.

8259 Cassa Edile FCR - Rimini

Il contributo "Cassa Edile" (1^ rigo) passa da 2,55% a 2,30% "Percentuale premiale 1" di cui 0,50% c/dipe.

8266 Cassa Edile FCR - FC Coop.

Il contributo "Cassa Edile" (1^ rigo) passa da 1,90% a 1,65% "Percentuale premiale 1" di cui 0,50% c/dipe.

8273 Cassa Edile FCR - Rimini Coop

Il contributo "Cassa Edile" (1^ rigo) passa da 1,90% a 1,65% "Percentuale premiale 1" di cui 0,50% c/dipe.

8303 Cassa Edile Udine

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0067 a 0,00070.

8402 Cassa Edile Spezzina

Nel folder "Importi-Coefficienti" in corrispondenza della "Mensa" l'importo passa da 7,00 a 7,50; in corrispondenza del "Trasporto" l'importo passa da 1,20 a 1,50.

8500 CEDAM Ancona Macerata

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Funzionamento" (1^ rigo) passa da 1.96% a 2,25% di cui 0,375% c/dipe; rimosso "Fondo Prest. Extracontr." (3^ rigo) pari a 0,30% di cui 0,05% c/dipe.

8501 CEDAM Ascoli Piceno Fermo

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Funzionamento" (1^ rigo) passa da 1.96% a 2,25% di cui 0,375% c/dipe; rimosso "Fondo Prest. Extracontr." (3^ rigo) pari a 0,30% di cui 0,05% c/dipe.

8502 CEDAM Pesaro Urbino

Sono stati aggiornati i seguenti contributi: "Funzionamento" (1^ rigo) passa da 1.96% a 2,25% di cui 0,375% c/dipe; rimosso "Fondo Prest. Extracontr." (3^ rigo) pari a 0,30% di cui 0,05% c/dipe.

9001 Cassa Edile Interprov. Veneto

Nel folder "Contributi" è stato rimosso il flag al campo "Calcolo 15% INPS" in corrispondenza di tutti i righi contributivi ed è stato compilato il campo "15% INPS" che passa da 0,00807 a 0,0081 (gestione manuale). Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0042 a 0,00024.

9003 Cassa Edile Interpr. Veneto TV

Nel folder "Contributi" è stato rimosso il flag al campo "Calcolo 15% INPS" in corrispondenza di tutti i righi contributivi ed è stato compilato il campo "15% INPS" che passa da 0,00857 a 0,0089 (gestione manuale).

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0019 a 0,00024.

9005 Cassa Edile Verona

Nel folder "Importi-Coefficienti" è stato aggiornato il campo "Maggiorazione imponibile fiscale" che passa da 0,0074 a 0,00079.

VOCI

Raggruppamenti 8171/8172 Edilizia Industria

All'interno dei raggruppamenti 8171/8172 in uso anche i ccnl 8521, 8522, 8631, 8632, 8633, 8641 e 8642 al folder Formula, campo "*Formula per condizione vera o assente*" sono state effettuate le seguenti modifiche:

- 8515 "Ret. mal-inf c.edili 8A" è stato inserito il valore "9,36" in sostituzione di "9,29";
- 8516 "Ret. mal-inf c.edili 8B" è stato inserito il valore "10,66" in sostituzione di "10,49";
- 8517 "Ret. mal-inf c.edili 8C" è stato inserito il valore "11,61" in sostituzione di "11,53";
- 8518 "Ret. mal-inf c.edili 8D" è stato inserito il valore "12,37" in sostituzione di "12,20".

Anomalie Corrette

TABE

Cod. 8241/8242 Lapidei Aziende Artigiane

TB0107 – Tabella scatti di anzianità per livello

È stata creata la validità “12/2020” ed al campo “*Rivalutazione*” è stato indicato “Immediata” in sostituzione di “Scadenza”.

VOCI

Raggruppamenti 8271/8272 Legno e Arredamento Aziende Industriali

All'interno della voce 8016 “E.g.r. industria”, folder Formula, campo “*Formula per condizione vera o assente*” è stato indicato “25” in sostituzione di “18”.

Raggruppamento 8760 Fiori Recisi

All'interno della voce 8023 “Lavoro domen solo magg.” rigo “% Assog.” è stato inserito il valore “100,00” in sostituzione di “0,00” nei campi “*Contrib.socail*” e “*Irpef*”.

Anomalie Corrette Edilizia

TABE

TB0307 – Tabelle contributi cassa edile

8402 Cassa Edile Spezzina

Nel folder "Importi-Coefficienti" nella sezione "Imponibile convenzionale" in corrispondenza del Livello 2 il campo "Importo" passa da 10,38 a 10,33.

9007 Edilcassa Veneto CEVA

Sono stati variati i seguenti contributi: "Quota Prestazioni" (4^ rigo) passa da 5,55% a 4,10%; introdotto "Quota Prestazioni" (5^ rigo) pari a 1,45%; il campo "15% INPS" passa da 0,008250 a 0,0078.

9009 Edilcassa Veneto CEAV

Sono stati variati i seguenti contributi: "Quota Prestazioni" (4^ rigo) passa da 5,55% a 4,10%; introdotto "Quota Prestazioni" (5^ rigo) pari a 1,45%; il campo "15% INPS" passa da 0,008250 a 0,0078.

Avvertenze – Installazioni CONTRA effettuate fino a dicembre 2012

Di seguito si comunica l'elenco dei codici contratto che si raccomanda di non utilizzare in previsione di una loro futura dismissione, in quanto già gestiti con un corrispondente codice contratto che consente una gestione dei ratei più completa.

Es. il codice contratto che verrà dismesso sarà l'8301 "Metalmeccanica Industria" in quanto già gestito nel codice contratto 8302 "Metalmeccanica Industria ore/giorni".

Agli utenti che già utilizzano tali codici, nel momento in cui verranno eliminati, verrà fornito un apposito programma e tutte le indicazioni da seguire per facilitare il passaggio dai vecchi codici ai nuovi.

Riepilogo contratti da non utilizzare		
N.	Cod.	Contratto
1	8011	Tessili industria
2	8021	Tessili lavorazioni a mano artig.
3	8031	Tessili calzature artigianato
4	8041	Tessili confezioni artigianato
5	8051	Alimentari industria
6	8061	Agenzie immobiliari
7	8071	Barbieri/parrucchieri
8	8081	Calzature industria
9	8091	Carta industria
10	8101	Centri elaborazione dati
11	8111	Case di cura- Personale medico
12	8121	Case di cura- Personale non medico
13	8131	Ceramica industria (assopiastrelle)
14	8141	Ceramica artigianato
15	8151	Chimica industria
16	8161	Commercio (confcommercio) Terziario
17	8171	Edilizia industria
18	8181	Farmacie private
19	8191	Giocattoli industria
20	8201	Gomma plastica industria
21	8211	Grafica industria
22	8221	Lapidei industria
23	8231	Laterizi industria
24	8241	Lapidei artigianato
25	8251	Lavanderie industria
26	8261	Lavanderie/tintorie artigianato
27	8271	Legno industria
28	8281	Legno artigianato
29	8291	Magazzini generali
30	8301	Metalmeccanica industria
31	8311	Metalmeccanica artigianato
32	8321	Odontotecnici artigianato
33	8331	Panificazione federpanificatori artigianato
34	8341	Panificazione federpanificatori industria
35	8351	Panificazione confesercenti Fiesa
36	8361	Panificazione confesercenti industria
37	8371	Panificazione artigianato Alimentari Artigianato
38	8381	Pelli e cuoio industria
39	8391	Pubblici esercizi confcommercio Turismo-Confcommercio
40	8401	Pubblici esercizi minori
41	8411	Imprese di pulizia Servizi di pulizia industriali
42	8421	Spedizioni/trasporto logistica Autotrasporti merci logistica
43	8431	Autotrasporti Confartigianato
44	8441	Studi professionali Consilp
45	8451	Studi professionali Cipa

Riepilogo contratti da non utilizzare		
N.	Cod.	Contratto
46	8461	Terme
47	8471	Vetro industria
48	8481	Viaggi e turismo
49	8491	Ortofrutticoli
50	8501	Alimentari artigianato
51	8511	Chimica/gomma/plastica/vetro artig.
52	8521	Edilizia artigianato
53	8531	Grafica artigianato Comunicazione Artigianato
54	8541	Alimentari PMI
55	8551	Agricoltura operai
56	8561	Agricoltura impiegati
57	8571	Agricoltura Cooperative
58	8581	Alberghi diurni FIPE / Turismo Confcommercio
59	8591	Calzature PMI
60	8601	Carta PMI- Comunicazione Picc.Media Industria
61	8611	Chimica PMI
62	8621	Commercio imprese cooperative/ Terziario cooperative di consumo
63	8631	Edilizia PMI
64	8641	Edilizia imprese cooperative
65	8651	Gomma / plastica PMI
66	8661	Comunicazione Piccola Industria
67	8671	Lapidei PMI
68	8681	Laterizi PMI
69	8691	Lavanderie PMI
70	8701	Legno PMI
71	8711	Metalmeccanica PMI
72	8721	Oreficeria artigianato
73	8731	Impianti sportivi
74	8741	Tabacco industria
75	8751	Cinematografia esercizi
76	8761	Concerti industria
77	8771	Cemento Aziende industriali
78	8772	Proprietari di Fabbricati –Dipendenti
79	8773	Abbigliamento e confezioni
80	8774	Alimentari Aziende Cooperative
81	8775	Giocattoli Piccola e media industria
82	8776	Oreficeria Industria
83	8777	Servizi di pulizia Artigianato
84	8778	Tessili/Abbigliamento PMI
85	8779	Lana- Aziende Industriali
86	8782	Pelli e Cuoio – PMI
87	8784	Occhiali - Aziende Industriali
88	8785	Occhiali – Piccola e media Industria
89	8791	Cemento Piccola e media industria
90	8792	Commercio-Aziende distributrici di Carburante
91	8793	Alberghi –Turismo Confcommercio
92	8794	Stabilimenti Balneari
97	8786	Tessili industria Contoterzi
98	8788	Calzature industria Contoterziste
99	8790	Calzature PMI Contoterziste
100	8768	Tessili/Abbigliamento PMI Contoterzi