

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2020.3.5	
Applicativo:	PAGHE
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	2020.3.5 (Update)
Data di rilascio:	22.12.2020
Riferimento:	Anomalie Corrette
Classificazione:	Guida utente

ANOMALIE CORRETTE

<i>UTY2034 – Clausola di salvaguarda COVID-19.....</i>	<i>2</i>
<i>Giorni detrazione per calcolo trattamento integrativo / ulteriore detrazione.....</i>	<i>2</i>
<i>UTYINC > Elenco assunzioni.....</i>	<i>2</i>
<i>RESCEDIL -Recupero riduzione contributiva edili.....</i>	<i>2</i>
<i>SOSCON > Stampa dettaglio > Dettaglio rateazione.....</i>	<i>2</i>
<i>Riduzione ratei in CIG.....</i>	<i>3</i>
<i>STCED.....</i>	<i>3</i>
<i>STEDIL - MUT - SANEDIL.....</i>	<i>3</i>
<i>ESTTEL – Distinta contribuzione EST.....</i>	<i>3</i>
<i>BUDGET – Festività 4 novembre su preventivo.....</i>	<i>3</i>
<i>FACCHINI – Telematico trimestrale INAIL facchini.....</i>	<i>3</i>

UTY2034 – Clausola di salvaguarda COVID-19

➤ Casistica:

- gestione voce assenza a giorni;
- orario settimanale distribuito su 5 giorni;
- presenza di più domande CIG/AO nel mese.

Nella casistica sopra descritta, i giorni a zero ore cadenti nei periodi di evento CIG/AO venivano computati in numero errato, determinando un'errata valorizzazione del "Reddito contrattuale" (da inserire nel cedolino con voce 9349).

➤ Casistica:

- dipendente con gestione del calendario presenze in modalità sfasata, con anticipo della liquidazione degli eventi presenti nel mese di licenziamento (flag al campo "*Anticipa liquidazione variabili nel mese cessazione*" di **TB1106**);
- licenziamento nel corso del mese interessato da un evento di CIG/AO;
- assenza del cedolino elaborato per la mensilità successiva al licenziamento.

Nella casistica sopra descritta, le ore di CIG liquidate nel mese di licenziamento non venivano rilevate ai fini del calcolo della retribuzione contrattuale.

➤ Casistica:

- impostazione del valore "S" al campo "*Elabora solo dipendenti incapienti*" di **UTY2034**, al fine di procedere all'elaborazione per i soli dipendenti con reddito complessivo inferiore a 8.145 euro.

In alcuni casi, relativamente a dipendenti oggetto di trasferimento, la verifica del limite di reddito di 8.145 veniva effettuata con riferimento alla matricola provenienza anziché a quella di destinazione del trasferimento (matricola in forza).

Giorni detrazione per calcolo trattamento integrativo / ulteriore detrazione

Casistica:

- Dipendente assunto nel corso del 2° semestre (ad esempio, assunto in data 10.09.2020);
- precedente rapporto di lavoro in forza dall'inizio dell'anno e cessato il 2° giorno antecedente l'inizio del rapporto di lavoro attuale (nell'esempio, cessazione del precedente rapporto in data 08.09.2020);
- in funzione del computo del 29 febbraio nei giorni di detrazione, la somma dei giorni relativi al precedente e all'attuale rapporto risulta pari a 365.

In tale casistica (dipendente in forza per l'intero anno ad esclusione di un giorno nel 2° semestre), il programma attribuiva il trattamento integrativo o l'ulteriore detrazione ex D.L. 3/2020 per l'intero 2° semestre (184 giorni) anziché per 183 giorni.

UTYINC > Elenco assunzioni

In presenza di elaborazione eseguita per più aziende di cui una del settore edilizia, nel caso di esposizione in stampa di un operaio edile, per i successivi dipendenti non operai edili, l'importo della retribuzione mensile non veniva maggiorato del rateo di mensilità aggiuntive.

RESCEDIL -Recupero riduzione contributiva edili

Dopo l'installazione della versione PAGHE 2020.3.4 il programma **RESCEDIL** non eseguiva l'elaborazione e non generava la stampa.

SOSCON > Stampa dettaglio > Dettaglio rateazione

In ambiente Windows l'esecuzione della scelta in oggetto del comando **SOSCON** terminava in errore in assenza di dati da stampare per l'azienda selezionata.

Riduzione ratei in CIG

Casistica

- campo “Riduzione ratei in CIG/FSBA” (**AZIE** > scheda “Dati contrattuali” > pulsante “Gestione CIG / CDS”) valorizzato a “Ore CIG solo se a zero ore”;
- settimana cavallo con il mese successivo nella quale l'unico giorno che ricade nel mese successivo è la domenica;
- la domenica risulta essere un giorno lavorativo per il dipendente interessato da evento CIG/AO.

Anomalia

Nella casistica sopra indicata il programma riduceva i ratei sia nel mese in corso che in quello successivo.

STCED

Nella stampa del cedolino di mensilità aggiuntiva il programma è stato modificato al fine di non esporre l'unità produttiva di riferimento del dipendente.

STEDIL - MUT - SANEDIL

Nel caso di calcolo del Fondo Incentivo occupazione su un imponibile diverso rispetto a quello del Fondo sanitario, e diverso dall'imponibile D (es. Cassa Edile di Torino, **TB0307** codice 8606), il valore riportato dal programma nel campo <LV_PagaFondoSanitarioNaz> della denuncia MUT considerava tutti gli elementi della retribuzione presenti nella scheda “Retribuzione” di **DIPE** in luogo di quelli indicati per il calcolo dell'imponibile D in **TB0103**.

Si precisa che risultavano comunque corretti i valori dell'imponibile e del contributo.

ESTTEL – Distinta contribuzione EST

In caso di cedolino elaborato per lavoratori intermittenti senza prestazione lavorativa nel mese (cedolino senza calendario presenze), nel campo “Sospeso” della distinta di contribuzione telematica il programma riportava il codice “C” (contribuzione sospesa per eventi CIG per COVID) in luogo del codice “S”.

BUDGET – Festività 4 novembre su preventivo

Nell'elaborazione del preventivo il programma non considerava l'impostazione utile ad escludere la retribuzione della festività soppressa del 4 novembre (codice 5-“NON retribuito” al campo “4 Novembre” di **TB1102**), generando comunque la voce relativa alla festività non goduta.

FACCHINI – Telematico trimestrale INAIL facchini

La generazione del file telematico relativo alla regolazione trimestrale del premio speciale unitario previsto per i soci di cooperative addetti ad attività di facchinaggio in alcuni casi non andava a buon fine.