

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



<b>RELEASE Versione 2022.1.4</b>	
<b>Applicativo:</b>	<b>PAGHE</b>
<b>Oggetto:</b>	Aggiornamento procedura
<b>Versione:</b>	<b>2022.1.4 (Update)</b>
<b>Data di rilascio:</b>	<b>24.05.2022</b>
<b>Riferimento:</b>	<b>Implementazioni</b>
<b>Classificazione:</b>	<b>Guida utente</b>

## IMPLEMENTAZIONI

<b>Conversione automatica archivi .....</b>	<b>3</b>
<i>Conversione automatica archivi in fase di installazione .....</i>	<i>3</i>
<b>Esonero 0,8% contributi IVS c/dipendente .....</b>	<b>4</b>
Operai settore agricolo .....	4
Tredicesima erogata mensilmente ai lavoratori agricoli OTD .....	4
Compilazione elemento <PosAgri> di UniEmens (OTD e OTI) .....	5
Arretrati riduzione IVS e rettifica denunce <PosAgri> mesi precedenti.....	6
Operai settore edile .....	7
Arretrati riduzione IVS operai edili .....	9
UTY2213 – Calcolo arretrati riduzione 0,8% .....	10
<b>Welfare aziendale.....</b>	<b>11</b>
Articolo 2 decreto-legge 21 marzo 2022, n. 21 - Buoni carburante ai dipendenti .....	11
TB1222 – Tabella voci welfare aziendale .....	11
DIPE > Altri dati > Welfare aziendale.....	12
IMPWEL – Importazione Welfare aziendale da file csv .....	12
CEDOL – Elaborazione cedolino .....	12
DIPE .....	13
<b>Contributi OTI Cooperative Legge n. 240/84.....</b>	<b>13</b>
Circolare INPS n. 56 del 10/05/2022 .....	13
<b>CCNL Edilizia .....</b>	<b>14</b>
Contributo regionale PREVEDI Casse Edili artigiane regione Toscana .....	14
<b>CCRL Artigianato Regione Veneto .....</b>	<b>15</b>
Quota aggiuntiva adesione contrattuale a previdenza complementare .....	15
<b>Archivi di base .....</b>	<b>16</b>
<b>TB0009 .....</b>	<b>16</b>
Tabella comuni > Anagrafica comuni .....	16
<b>TB0405 .....</b>	<b>16</b>
Tabella aliquote addizionale regionale .....	16
Regione Basilicata .....	16

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.

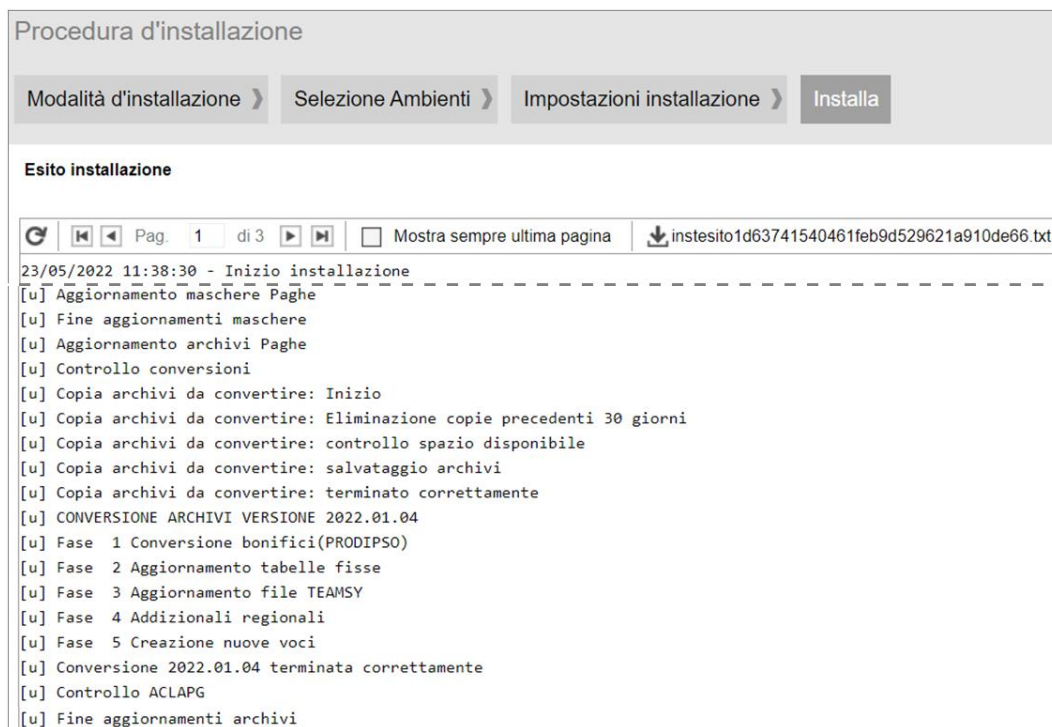
<b>TB0901 .....</b>	<b>17</b>
<i>Codice tabella comparto.....</i>	<i>17</i>
<b>Elaborazioni mensili .....</b>	<b>17</b>
<b>CEDOL .....</b>	<b>17</b>
<i>Variazione aliquota addizionale comunale comuni oggetto di fusione in anni prec. ....</i>	<i>17</i>
<b>Fondi di previdenza .....</b>	<b>18</b>
<b>TELFONDI.....</b>	<b>18</b>
<i>Telematico Fondo AZIMUT e AZIMUT SUSTAINABLE FUTURE .....</i>	<i>18</i>
<b>Funzioni generali .....</b>	<b>18</b>
<i>Export su file.....</i>	<i>18</i>

## Conversione automatica archivi

### Conversione automatica archivi in fase di installazione

Il programma provvede ad eseguire automaticamente la conversione degli archivi in fase di installazione della versione.

La progressione e l'esito della conversione vengono visualizzati a video tra le operazioni effettuate in fase d'installazione; nel caso di installazione in ambiente nativo vengono esposti nel log d'installazione.



Prima di eseguire la conversione il programma provvede ad effettuare una copia dei soli archivi interessati dalla conversione stessa. A tal fine viene verificata la disponibilità dello spazio su disco necessario alla copia dei file.

In assenza di spazio per la copia la conversione non viene effettuata e dovrà essere eseguita manualmente dall'utente in fase di accesso all'applicativo (**CONVERS**). In tal caso verrà esposto un apposito messaggio al termine delle operazioni d'installazione.

L'esecuzione delle copie provvede alla creazione nella cartella \CED, della sottocartella \instbackup, all'interno della quale, ad ogni copia automatica, viene inserita una ulteriore cartella contenente i file copiati, denominata \EPAGHE\_versione\_data\_ora, dove la versione è quella in installazione, e la data e l'ora sono quelle di esecuzione della copia.

Ad ogni installazione con conversione il programma provvederà automaticamente all'eliminazione delle cartelle \EPAGHE\_versione\_data\_ora con data precedente 30 giorni rispetto a quella d'installazione.

Una volta terminata con esito positivo la conversione non può essere ripetuta.

Si precisa che:

- se la conversione automatica viene interrotta in maniera imprevista, sarà necessaria l'esecuzione manuale (**CONVERS**), in tal caso il processo verrà ripreso dalla fase in cui è stato interrotto;
- in presenza della fase di conversione "Creazione nuove voci" (**IMPVOCI**), nel caso in cui i codici da creare risultino già presenti la conversione automatica viene interrotta e dovrà essere eseguita manualmente;
- nel caso di esecuzione manuale della conversione l'eventuale copia degli archivi è cura dell'utente;
- l'operazione di copia degli archivi interessati dalla conversione non sostituisce il backup periodico degli interi archivi che rimane a cura dell'utente;
- l'esecuzione automatica della conversione potrebbe comportare tempi di installazione più lunghi.

## Esonero 0,8% contributi IVS c/dipendente

Di seguito si descrivono le implementazioni apportate con il presente aggiornamento per la gestione della riduzione 0,8% IVS per gli operai del settore agricoltura e edilizia, con riferimento alle mensilità correnti ed arretrate.

### Operai settore agricolo

#### Tredicesima erogata mensilmente ai lavoratori agricoli OTD

Per la gestione della riduzione IVS con riferimento ai lavoratori agricoli OTD, oltre alle modalità generali già descritte (vedi versione PAGHE 2022.1.3), si rende necessario identificare distintamente l'importo della retribuzione imponibile mensile da riferirsi al rateo mensile di tredicesima.

Per tali dipendenti, infatti, tutti i ratei spettanti risultano mensilmente corrisposti all'interno di un apposito elemento della retribuzione (denominato "III elemento"), il cui importo risulta determinato nella misura complessiva del 30,44% della retribuzione contrattualmente prevista; di tale elemento, la quota relativa alla 13<sup>a</sup> mensilità corrisponde alla percentuale del 8,33%.

Pertanto, al fine di rilevare distintamente l'importo del rateo di 13<sup>a</sup>, in fase di elaborazione del cedolino per un dipendente agricolo OTD il programma provvede a determinare tale importo in base al seguente calcolo:

$$\frac{\text{Retribuzione mensile erogata}}{130,44} \times 8,33\%$$

L'importo così determinato verrà generato nel cedolino mediante l'apposita voce di calcolo collegata al campo "Imponibile tredicesima mensile per OTD agricoli" della tabella **TB1210**. (voce standard **9719** – "Rateo tredic. OTD x 0,80%").

Il calcolo e la generazione della suddetta voce vengono effettuati distintamente con riferimento alla retribuzione corrisposta relativamente a ciascun fondo agricolo in cui il lavoratore è stato impiegato nel corso del mese.

Il valore complessivamente generato con tale voce verrà quindi considerato come imponibile relativo a 13<sup>a</sup> mensile; conseguentemente, qualora rientrante nel limite previsto di 224 euro, verrà generata l'apposita voce di erogazione della riduzione contributiva su 13<sup>a</sup> mensile.

Qualora non si intenda calcolare distintamente, per gli operai OTD, la quota di tredicesima presente nel terzo elemento come sopra descritto, è possibile contrassegnare l'apposito campo "**Riduz. 0,8% esclusione 13esima mensile per OTD**" inserito nella sezione "Altri dati > Dati aggiunt. imp. agricola > Parametri aziendali" dell'anagrafica dell'azienda agricola. In tal caso, la riduzione riferita alla 13<sup>a</sup> verrà eventualmente determinata sulla base degli importi corrisposti mediante l'ordinaria voce di 13<sup>a</sup> goduta ("Cod. quadratura e DM10" 225).

## Compilazione elemento <PosAgri> di UniEmens (OTD e OTI)

In funzione di quanto indicato nella circolare INPS n. 43/2022 ed in base a quanto desumibile dalle verifiche effettuate dal software di controllo UniEmens, in caso di lavoratore agricolo con diritto alla riduzione in oggetto, a partire dalle **denunce di competenza aprile 2022**, in aggiunta alle informazioni ordinariamente previste (che non subiscono variazioni), in <DenunciaAgriIndividuale> di <PosAgri> deve essere compilato un ulteriore elemento <DatiAgriRetribuzione>, nel quale, oltre ai dati obbligatoriamente richiesti, devono essere valorizzati i seguenti elementi:

- in assenza di importi di 13<sup>a</sup> mensilità erogati nel mese, deve essere indicato il codice **7** nell'elemento <TipoRetribParticolare> di <TipoRetribuzione>, senza indicare alcun importo nell'elemento <Retribuzione>;
- in caso di erogazione del rateo mensile di 13<sup>a</sup>, deve essere indicato il codice **8** nell'elemento <TipoRetribParticolare> e nell'elemento <Retribuzione> l'importo del rateo corrisposto nel mese;
- in caso di erogazione della 13<sup>a</sup> nel mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto, deve essere indicato **9** nell'elemento <TipoRetribParticolare> e nell'elemento <Retribuzione> l'importo della 13<sup>a</sup> corrisposta.

L'importo di tredicesima esposto con il codice 8 o 9 è compreso nell'importo della retribuzione già complessivamente evidenziata nella denuncia individuale.

Si sottolinea che, in base alle verifiche effettuate dal software di controllo UniEmens, per ciascun lavoratore è ammessa l'esposizione di un solo codice <TipoRetribParticolare> relativo all'applicazione della riduzione contributiva, anche in caso di lavoratore impiegato in più fondi agricoli nel mese.

Con la quadratura della mensilità (a partire dalla mensilità di maggio), per le aziende agricole l'importo della riduzione IVS complessivamente riconosciuta risulterà evidenziata nel rigo "In. Ass." della sezione relativa all'ente IVS (INPS Agricoltura) del prospetto di quadratura:

RIEPILOGO Maggio 2022 40 / 001 AZIENDA AGRICOLA Stampato il 23.05.22 09:25										
CATEGORIA	n.dip.	ore	gg.	set.	Imponib. C/S	%dip.	%tot.	c/dipend.	c/ditta	TOTALE
OPERAI	10 U :	2	338,00	52	8	3.136,00				
TOTALE	U :	2	338,00	52	8	3.136,00				D
ENTE : INPS AGRICOLTURA										
OPERAI	I.V.S. :	2	338,00	52		3.136,00	8,8400	29,7000	277,22	931,40
	ALTRI :	2	338,00	52		3.136,00		3,2930	106,02	106,02
	030DIS :	2	338,00	52		3.136,00		0,3000	9,41	9,41
	INAIL :	2	338,00	52		3.136,00		13,2435	415,32	415,32
	MASTER :								11,53-	11,53-
	In Ass. :								25,09-	25,09-
								252,13	1.173,40	1.425,53 D

Contestualmente, per i lavoratori con diritto alla riduzione in oggetto il programma provvede alla compilazione della relativa denuncia mensile con le modalità sopra descritte.

Pertanto, sulla base delle voci inserite nel cedolino per l'erogazione della riduzione spettante, nella gestione della relativa denuncia individuale (comando **DMAG** > "Gestione dati per dipendente") verranno riportate le informazioni richieste ai fini dell'applicazione dell'esonero; in caso di lavoratore impiegato su più fondi agricoli nel mese, tali dati verranno riportati con riferimento al primo fondo rilevato:

## ➤ Lavoratore agricolo con erogazione del rateo mensile di 13<sup>a</sup> (OTD):

Azienda/filiale: 40 AZIENDA AGRICOLA  
 Matricola: 1 VERDI\*PAOLO  
 Cod. az. agricola: 1 AZIENDA AGRICOLA 1  
 Anno: 2022 Mese: 5 MAGGIO AUTOMATICO

**PRINCIPALE** VARIAZIONE

Zona tariffaria	Tipo retribuzione	Codice comune	Descrizione comune	Numero giornate	Ore p-time/GOR	Retribuzione
1	O	I608	SENIGALLIA	6		406
1	O	G479	PESARO	20		1.355
1	8O	I608	SENIGALLIA			112

Area livello: 1  
 Zona tariffaria: 1  
 Tipo contratto: 24  
**Tipo retribuzione: 8 O**  
 % fpc:   
 Codice comune: I608 SENIGALLIA  
 Numero giornate:   
 Codice Part-time / GOR:   
**Ore Part-time / GOR: 112**  
 Retribuzione:   
 Codice agevolazione:   
 Codice fiscale co-datrice:   
 Codice CIDA co-datrice:   
 Retribuzione teorica: giornaliera 68 mensile   
 Numero mensilità:   
 Retribuzione persa: giornaliera mensile   
 Giorno inizio evento:   
 Giorno fine evento:   
 Giornate perse PTA:   
 Ticket CISOA:   
 N. autorizzazione CISOA:   
 Retribuzione giornaliera MP:   
 Tipologia retribuzione:   
 N. giorni lavorati MP:

## ➤ Lavoratore agricolo senza erogazione di 13<sup>a</sup> nel mese (OTI):

Azienda/filiale: 40 AZIENDA AGRICOLA  
 Matricola: 4 ROSSI\*MARIO  
 Cod. az. agricola: 1 AZIENDA AGRICOLA 1  
 Anno: 2022 Mese: 5 MAGGIO AUTOMATICO

**PRINCIPALE** VARIAZIONE

Zona tariffaria	Tipo retribuzione	Codice comune	Descrizione comune	Numero giornate	Ore p-time/GOR	Retribuzione
1	O	I608	SENIGALLIA	12		662
1	O	G479	PESARO	14		713
1	7O	I608	SENIGALLIA			

Area livello: 1  
 Zona tariffaria: 1  
 Tipo contratto: 1  
**Tipo retribuzione: 7 O**  
 % fpc:   
 Codice comune: I608 SENIGALLIA  
 Numero giornate:   
 Codice Part-time / GOR:   
 Ore Part-time / GOR:   
 Retribuzione:   
 Codice agevolazione:   
 Codice fiscale co-datrice:   
 Codice CIDA co-datrice:   
 Retribuzione teorica: giornaliera mensile 1.325  
 Numero mensilità: 13,000  
 Retribuzione persa: giornaliera mensile   
 Giorno inizio evento:   
 Giorno fine evento:   
 Giornate perse PTA:   
 Ticket CISOA:   
 N. autorizzazione CISOA:   
 Retribuzione giornaliera MP:   
 Tipologia retribuzione:   
 N. giorni lavorati MP:

## Arretrati riduzione IVS e rettifica denunce <PosAgri> mesi precedenti

Con l'esecuzione del comando **UTY2213** > “Stampa e aggiorna” (vedi versione PAGHE 2022.1.3), è possibile procedere alla generazione nel cedolino di maggio delle voci di riduzione spettante per le mensilità arretrate (da gennaio ad aprile).

Dopo l'elaborazione della suddetta scelta “Stampa e aggiorna” sarà possibile procedere alla rettifica delle corrispondenti denunce mensili pregresse, come di seguito indicato.

A tal fine si precisa che:

- per l'esecuzione della scelta “Stampa e aggiorna” di **UTY2213**, ed il prelievo delle denunce pregresse non è necessaria l'elaborazione dei cedolini della mensilità di maggio;
- la scelta “Stampa e aggiorna”, qualora già effettuata, andrà rieseguita dopo l'installazione del presente aggiornamento.

## Rettifica denunce 1° trimestre 2022

Come indicato nella versione PAGHE 2022.1.3, con riferimento ai dipendenti che nelle mensilità di gennaio, febbraio e/o marzo, abbiano percepito una retribuzione imponibile maggiore di 2.692 euro comprensiva di importi di tredicesima, può essere necessario procedere al reinvio, **entro il 31 maggio 2022**, delle denunce relative a tali mensilità nel caso in cui, nello specifico mese:

- la retribuzione al netto della quota di 13<sup>a</sup> risulti inferiore a 2.692 euro e/o;
- la quota di tredicesima risulti inferiore al limite previsto (224 euro in caso di erogazione del rateo mensile, 224 euro moltiplicato per il numero di mensilità di maturazione in caso di erogazione in fase di licenziamento).

Per tali dipendenti, identificati dal valore “Sì” nella colonna “**Variazione DMAG**” della stampa generata con l'esecuzione del comando **UTY2213**, è possibile procedere automaticamente alla rettifica delle relative denunce individuali (<DenunciaAgriIndividuale> di <PosAgri>), riportando lo specifico codice <TipoRetribparticolare> 8 o 9 con l'importo della 13<sup>a</sup> erogata nel mese (evidenziato nella suddetta stampa).

A tal fine, dopo l'esecuzione del comando **UTY2213** > “Stampa e aggiorna”, sarà sufficiente ripetere il prelievo delle denunce interessate (**DMAG** > “Prelievo dati dai cedolini”), **che dovranno essere nuovamente trasmesse entro il 31.05.2022.**

### Rettifica denunce aprile 2022

A partire dalla mensilità di aprile, le denunce individuali relative a tutti lavoratori agricoli dovranno essere compilate con le modalità previste per le mensilità correnti, evidenziando quindi gli specifici codici retribuzione particolare 7, 8 o 9 qualora risulti spettante l'esonero contributivo.

A tale scopo, come indicato per le mensilità del 1° trimestre, sarà sufficiente ripetere il prelievo della denuncia del mese di aprile (**DMAG** > “Prelievo dati dai cedolini”) dopo l'esecuzione del comando **UTY2213** > “Stampa e aggiorna”.

---

### **Operai settore edile**

---

Per la gestione della riduzione IVS con riferimento agli operai edili, oltre alle modalità generali già descritte (vedi versione PAGHE 2022.1.3), si rende necessario identificare distintamente l'importo della retribuzione imponibile da riferirsi al rateo mensile di tredicesima, ricompreso nella maggiorazione contrattualmente prevista (generalmente fissata nella misura complessiva del 18,50%, di cui 8,50% a titolo di ferie e 10% a titolo di gratifica natalizia).

Da tale maggiorazione, erogata mediante apposita voce inserita nella catena di voci per la gestione degli operai edili, è quindi necessario isolare la quota relativa al rateo mensile di 13<sup>a</sup>, al fine di rilevare il corrispondente imponibile utile al calcolo della riduzione eventualmente spettante.

A tale scopo, pertanto, nella suddetta catena di voci dovrà essere collegata una ulteriore voce di calcolo, descrittiva, nella quale richiamare la medesima base di calcolo utile alla determinazione della maggiorazione, sulla quale applicare la sola percentuale relativa alla 13<sup>a</sup> mensilità (10%).

Tale voce deve essere caratterizzata dal nuovo “Cod. aggiorn. dipendente” **487**, che identifica gli importi corrisposti a titolo di **rateo mensile di 13<sup>a</sup>** e che consente la verifica di spettanza dell'esonero in funzione del limite di 224 euro (si precisa che tale codice può essere utilizzato in tutti i casi in cui la tredicesima venga erogata mensilmente con una voce che non abbia il codice “Cod. quadrature e DM10” 225).

Per gli utenti che dispongono del modulo **CONTRA**, tale voce viene fornita con il presente aggiornamento ed inserita nella catena di voci prevista per la gestione degli operai edili.

Di seguito si riporta a titolo di esempio la voce 9018 creata per il raggruppamento 8172, inserita nella catena proposta per lo sviluppo automatico: tale voce, che viene richiamata dalla voce di maggiorazione (8019) e che richiama la voce di accantonamento (8021), risulta caratterizzata dal codice “Composizione retribuzione” 31 (lo stesso della voce di maggiorazione) e dalla “% Maggiorazione” del 10%:



Raggruppamento / Voce: 8172 9018 RATEO TRED. EDILI x 0,80%

**DATI GENERALI** ALTRI DATI FORMULA

Descrizione: RATEO TRED. EDILI x 0,80%

Descrizione informativa: +

Stampa su cedolino: ☒ Si ☐ No ☐ Solo se diversa da zero

Composizione retribuzione: 31

Codici elementi base: 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Tipo voce mens. 3 orario 3 % Maggiorazione 10,000

Coeff. divisione mens. 9 orario 9 Ult. divisione 1,000

Coeff. moltiplicazione mens. 0 orario 0 Ult. moltiplicatore 1,000

Valore unitario automatico: 0,00000

Composiz. 1° elem. mens. 0 orario 0

Tipo calcolo: 3 Descrittiva

% Assogg.: contrib. sociali 0,00 irpef 0,00 c. edile 0,00 tfr 0,00

Cod. mensilità ammesse: 0 Tutte le mensilità

Cod. IRPEF: 0 Tassazione normale

Cod. quadrature e DM10: 0

Cod. aggiorn. dipendente: 487

Cod. aggiornamento EMENS: 0

Imponibile malattia: ☐ Si ☒ No ☐ Diminuisce

Ripartizione part-time: ☐ Si ☒ No ☐ Solo mensilizzati

Somma totale lordo: <

Puntatori imponibili: < < < < < <

Puntatori totali: 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

Puntatori statistica: 0 0 0 0 0 0 0 0

Codice totalizzatore: Richiamo voce: 8021

Guida alla compilazione

Allo stesso modo, si rende necessario evidenziare distintamente anche la quota di 13<sup>a</sup> compresa nella maggiorazione calcolata con riferimento ai periodi interessati da eventi di malattia e infortunio e corrisposta mediante l'apposita voce di calcolo collegata al campo "Maggiorazione edili" della relativa "Tabella voci malattia / infortunio" (tabella collegata nel corrispondente campo delle rispettive tabelle TB0901 e TB0902).

A tale scopo, nelle tabelle voci malattia / infortunio è stato inserito il campo "Maggiorazione quota 13esima edili per riduzione 0,8%" nel quale deve essere collegata la voce utile al calcolo della quota di 13<sup>a</sup> riferita alle ore di malattia e infortunio (anch'essa caratterizzata dal suddetto "Cod. aggiorn. dipendente" 487):

**TB0901 - Tabella malattia**

Codice elemento: 8002 tabella voci malattia Pagina 2

Malattia evento settimana	8950	Anticipo c/ditta edili	8358
Maternità evento settimana	8952	Anticipo c/ditta carenza edili integrata parzialmente	8481
Congedo MA2 evento settimana	8953	Anticipo c/ditta carenza edili 100%	8482
Congedo MA4 evento settimana		Rimborso edili	8359
Congedo MB2 evento settimana	8955	Maggiorazione edili	8715
Congedo MB4 evento settimana	8956	Accantonamento edili	8716
Congedo MA0 evento a ore	9397	Integrazione malattia apprendisti edili	8711
Congedo MB0 evento a ore	9398	<b>Maggiorazione quota 13esima edili per riduzione 0,8%</b>	<b>9720</b>
Congedo MC1 evento settimana	8434		

**TB0902 - Tabella infortunio**

Codice elemento: 8002 voci tabella infortunio

	Normale	Dicembre erogato gennaio	
Indennità c/inail (competenza)	8701	8701	
Indennità c/inail (descrittiva)	8714	8714	
Infortunio 1° giorno	8702	8702	
Carenza c/ditta parziale	8704	8704	
Carenza c/ditta 100%	8705	8705	
Indennità c/ditta	8703	8703	
Evento settimana	8951	Rimborsi edili	8707
Accantonamento TFR		Maggiorazioni edili 1° gg + carenza	8715
Anticipo c/ditta edili	8706	Maggiorazioni edili 1° periodo	8717
Anticipo c/ditta carenza edili integrata parzialmente	8483	Maggiorazioni edili 2° periodo	8719
Anticipo c/ditta carenza edili integrata 100%	8484	Accantonamenti edili 1° gg + carenza	8716
Trattamento integrativo carenza	8721	Accantonamenti edili 1° periodo	8718
		Accantonamenti edili 2° periodo	8720
		<b>Maggiorazione quota 13esima edili per riduzione 0,8%</b>	<b>9720</b>
<b>Voci aziende agricole</b>		Anticipo infortunio c/cassa	
Giorni tipo retribuzione M		Riproporzionamento ratei in infortunio	
Ore tipo retribuzione M			

Con l'installazione del presente aggiornamento (comando **IMPVOCI** eseguito automaticamente in fase di conversione), il programma provvede alla creazione dell'apposita voce **9720**- "13<sup>a</sup> MAL/INF EDILI x 0,8%" e al collegamento della stessa nei rispettivi campi di tutte le tabelle voci malattia/infortunio:



**DATI GENERALI** ALTRI DATI FORMULA

Descrizione: 13^ MAL/INF EDILI x 0,80%

Descrizione informativa:

Stampa su cedolino: ☒ Sì ☐ No ☐ Solo se diversa da zero

Composizione retribuzione:

Codici elementi base:

Tipo voce mens.  orario  % Maggiorazione

Coeff. divisione mens.  orario  Ult. divisione

Coeff. moltiplicazione mens.  orario  Ult. moltiplicatore

Valore unitario automatico:

Composiz. 1° elem. mens.  orario

Tipo calcolo:  Descrittiva

% Assogg. contrib. sociali:  irpef  c.edile  tfr

Cod. mensilità ammesse:  Tutte le mensilità

Cod. IRPEF:  Tassazione normale

Cod. quadrature e DM10:

Cod. aggiorn. dipendente:

Cod. aggiornamento EMENS:

Imponibile malattia: ☐ Sì ☒ No ☐ Diminuisce

Ripartizione part-time: ☐ Sì ☒ No ☐ Solo mensilizzati

Somma totale lordo:

Puntatori imponibili:

Puntatori totali:

Puntatori statistica:

Codice totalizzatore:

Richiamo voce:

Guida alla compilazione

Pertanto, in fase di liquidazione di un evento di malattia o infortunio per un operaio edile, oltre alla voce di erogazione della maggiorazione edili dovuta per le ore di evento (ad esempio voce 8715) verrà generata anche la suddetta voce mediante la quale, in funzione della percentuale di maggiorazione rilevata dalla relativa tabella cassa edile (**TB0307**), viene calcolato ed evidenziato l'importo di 13<sup>a</sup> compreso nella maggiorazione.

Si precisa che, con riferimento alla maggiorazione relativa agli eventi di infortunio, il programma determinerà la corrispondente quota di 13<sup>a</sup> considerando anche la diversa percentuale di maggiorazione prevista in relazione ai periodi in cui è suddiviso l'evento di infortunio (carenza, dal 4° al 90° giorno e oltre il 90° giorno) ed in funzione di quanto eventualmente previsto dalla specifica cassa edile (vedi scheda “*Eccezioni*” di **TB0307**).

## Arretrati riduzione IVS operai edili

Con riferimento agli operai edili, per la determinazione della riduzione spettante a titolo di arretrato è necessario rilevare distintamente il rateo mensile di 13<sup>a</sup> erogato all'interno della maggiorazione edili corrisposta nelle mensilità da gennaio ad aprile.

A tale scopo, in fase di avvio del comando **UTY2213** è necessario indicare nel campo “Voce maggiorazione edilizia” la specifica voce di calcolo utilizzata per l'erogazione della suddetta maggiorazione (ad esempio, per gli utenti CONTRA, la voce 8019 prevista in caso di sviluppo automatico):

2022 Elaborazione UTY2213 - Standard Limite n. 1 di 1

**PARAMETRI** FILTRI AZIENDE

Stampa

Stampa e aggiorna

Formato: Non definito

Data di stampa: 20/05/2022

Mese cedolino: 5 MAGGIO

Voce maggiorazione edilizia:

Con l'elaborazione, pertanto, il programma provvederà a rilevare nei cedolini delle mensilità pregresse, l'importo riconosciuto a titolo di 13<sup>a</sup>, in base alla seguente formula:

$$\frac{\text{Importo voce}}{\% \text{ magg.edili (TB0307)}} \times 10\%$$

Con riferimento alla maggiorazione riconosciuta per i periodi di malattia/infortunio eventualmente presenti nelle mensilità in questione, la relativa voce di erogazione verrà automaticamente rilevata dalle rispettive tabelle voci malattia/infortunio, calcolando la relativa quota di 13<sup>a</sup> con le stesse modalità previste per il calcolo corrente.

### UTY2213 – Calcolo arretrati riduzione 0,8%

Con riferimento ad eventuali operazioni straordinarie avvenute nel periodo gennaio – aprile 2022 (con o senza estinzione del soggetto cedente), che abbiano determinato il passaggio diretto di dipendenti dall'azienda cedente all'azienda cessionaria, il programma provvede al calcolo dell'esonero per i dipendenti oggetto di passaggio diretto separatamente per l'azienda cedente (periodo precedente il passaggio) e per l'azienda cessionaria (periodo successivo al passaggio).

In assenza di precise istruzioni, il programma è stato comunque implementato al fine di consentire tale recupero solo in capo all'azienda di destinazione (cessionaria), rilevando con riferimento ai dipendenti oggetto di passaggio diretto, anche i valori relativi al periodo precedente tale passaggio.

A tale scopo, nel comando **UTY2213** è stata inserita l'apposita opzione “**Dipe. oggetto di oper. straord. su ditta cessionaria**”:

Parametro	Valore
Data di stampa	24/05/2022
Mese cedolino	MAGGIO
Dipe. oggetto di oper. straord. su ditta cessionaria	N
Voce maggiorazione edilizia	

Pertanto, procedendo all'elaborazione con riferimento all'azienda cessionaria e indicando “S” in tale campo, per i dipendenti interessati dal passaggio diretto verranno determinati i valori di riduzione spettante anche relativamente ai mesi in forza presso l'azienda di provenienza (azienda cedente).

Diversamente, indicando “N” in tale campo (opzione di *default*), i dati relativi ai suddetti dipendenti verranno rilevati distintamente con riferimento all'azienda cedente e all'azienda cessionaria, con i valori riferiti rispettivamente al periodo precedente e successivo all'operazione straordinaria.

## Welfare aziendale

### Articolo 2 decreto-legge 21 marzo 2022, n. 21 - Buoni carburante ai dipendenti

Il programma è stato implementato per consentire la gestione automatica dei buoni carburante ex art. 2 DL n. 21/2022 all'interno del piano di welfare aziendale, laddove messi a disposizione dall'azienda ai dipendenti sulla specifica piattaforma, permettendo l'acquisizione del relativo importo mediante importazione del file csv fornito dalla società di gestione del servizio di welfare.

A tal fine:

- in “*Tabella voci welfare aziendale*” (**TB1222**) è stato inserito il campo per il collegamento della voce di calcolo da utilizzare per la gestione dei buoni carburante ex art. 2 DL n. 21/2022 da welfare; in fase di installazione del presente aggiornamento il programma provvede a collegare nel nuovo campo, sia della tabella *standard* delle voci per welfare aziendale (codice 8000 di **TB1222**), sia in tutti i codici di **TB1222** creati dall'utente, la voce **9259** (voce fornita con la versione PAGHE 2022.1.1 per la gestione manuale dell'erogazione dei suddetti buoni);
- la sezione “*Altri dati > Welfare aziendale*” di **DIPE** ed il comando **IMPWEL** sono stati implementati ai fini dell'inserimento o importazione del valore riconosciuto a titolo di buoni carburante ex art. 2 DL n. 21/2022.

Di seguito il dettaglio delle novità introdotte.

Si precisa che la memorizzazione degli importi riconosciuti a titolo di buoni carburante ex art. 2 DL n. 21/2022 viene eseguita con le stesse modalità previste per la gestione manuale, introdotta con la versione PAGHE 2022.1.1, alla quale si rimanda per quanto non specificato di seguito.

#### TB1222 – Tabella voci welfare aziendale

Nella tabella in oggetto è stato inserito il campo “*Buoni carburante DL.21/2022*” nel quale collegare la voce di calcolo utile all'erogazione dei buoni carburante ex art. 2 DL n. 21/2022 da welfare.

Codice Welfare aziendale

8000

VOCI STANDARD WELFARE AZ.

Codice	Sigla	Voce	Descrizione voce
1	Rimborsi art.51, c.2, lett f-bis), f-ter) e d-bis)	9582	RIMBORSI - WELFARE AZ.
2	Rimborsi art.51, c.2, lett f-bis), f-ter) e d-bis) PDR	9583	RIMBORSI - PREMIO 2° LIV.
3	Benefit art.51, c.2, lett f), f-bis) e f-ter)	9584	BENEFIT - WELFARE AZ.
4	Benefit art.51, c.2, lett f), f-bis) e f-ter) PDR	9585	BENEFIT - PREMIO 2° LIV.
7	Retribuzioni in natura art.51 c.3	9586	RET. NATURA - WELFARE AZ.
8	Retribuzioni in natura art.51 c.3 PDR	9587	RET. NATURA - PREMIO 2°L.
9	Previdenza complementare	9588	PREV. COMP. - WELFARE AZ.
10	Previdenza complementare PDR	9589	PREV. COMP. - PREMIO 2°L.
11	Contributi enti assistenziali	9594	CTR ASSIST. - WELFARE AZ.
12	Contributi enti assistenziali PDR	9595	CTR ASSIST. - PREMIO 2°L.
13	Premio di risultato in denaro	9590	PREMIO 2° LIV. IN DENARO
14	Rimborsi figurativi art.51 c.2, lett f-bis), f-ter) e d-bis)	9440	RIMBORSI-WELFARE AZ(desc)
15	Rimborsi figurativi art.51 c.2, lett f-bis), f-ter) e d-bis) PDR	9441	RIMBORSI-PREMIO 2°L(desc)
16	Buoni Pasto	8492	B.PASTO EL. - WELFARE AZ.
17	Buoni Pasto - PDR	8493	B.PASTO EL. - PREMIO 2°LIV
18	Interessi su finanziamento/mutuo	9712	CONTR.AZIE INTERESSI FIN.
19	Buoni carburante DL.21/2022	9259	BONUS CARBURANTE DL 21/22

In fase di installazione della presente versione il programma provvede a collegare in tutte le **TB1222** presenti, la seguente voce di calcolo, fornita con la versione PAGHE 2022.1.1.

Codice benefit	Voce di calcolo	Tipo calcolo	Assogg. ctr. e IRPEF	Cod.aggiorn. dipendente
19	<b>9259</b> “ <i>BONUS CARBURANTE DL 21/22</i> ”	Descrittiva	No	<b>486</b>

In caso di inserimento in **TB1222** di una voce di calcolo non corrispondente alle caratteristiche sopra indicate, il programma provvederà ad evidenziare un'apposita segnalazione.

## DIPE > Altri dati > Welfare aziendale

La sezione in oggetto dell'anagrafica del dipendente è stata implementata per consentire l'inserimento dei buoni carburante ex art. 2 DL n. 21/2022 riconosciuti da welfare aziendale.

Selezionando tale tipologia sarà necessario indicare l'importo attribuito per i buoni carburante in esame.

Azienda / Filiale	1 001	TEAMSYSTEM SPA	FILIALE 1
Matricola	4	GIALLI ROBERTO	
Mese	5	Maggio	Anno 2022

Tipologia	Descrizione	Importo	Anno	Codice fiscale	Detraz.	Deduz.	Descr. det/ded	Ente
19	Buoni carburante DL.21/2022	50,00						

## IMPWEL – Importazione Welfare aziendale da file csv

Il comando **IMPWEL** è stato implementato per consentire l'importazione (dal relativo file csv fornito dalla piattaforma di gestione welfare) del valore fruito come buoni carburante ex art. 2 DL n. 21/2022 da welfare ("Codice tipologia" 19).

Si precisa che non sono state apportate variazioni alla parametrizzazione *standard* fornita relativamente al file previsto dalla piattaforma "Beneficy" (codice parametrizzazione 8001).

Con l'esecuzione dell'importazione del file (**IMPWEL** > "Importazione movimenti") il programma provvederà all'inserimento automatico dell'importo dei buoni carburante ex art. 2 DL n. 21/2022 nella sezione "Altri dati > Welfare aziendale" dell'anagrafica dei dipendenti interessati.

## CEDOL – Elaborazione cedolino

In fase di elaborazione del cedolino (sia in caso di sviluppo automatico che manuale) gli importi dei buoni carburante ex art. 2 DL n. 21/2022 presenti nella sezione "Altri dati > Welfare aziendale" di **DIPE** verranno automaticamente generati con la voce di calcolo collegata nel corrispondente campo di **TB1222** applicata per l'azienda (**AZIE** > "Dati statistici > Scheda welfare aziendale").

Mensilità	2022	5	5	Maggio
Azienda / Filiale	1	1	TEAMSYSTEM SPA	FILIALE 1
Matricola	4	4	GIALLI ROBERTO	8302/40

DATI GENERALI PRESENZE SVILUPPO TOTALI

	Ore	GG		Ore	GG	Importo	Eventi	GG	Eventi	GG	n.	Settimane		n.	Settimane	
Lavorativi	176,00	22	INAIL	176,00	22		Lavorati		Permessi		19	01/05 - 07/05	<input checked="" type="checkbox"/>	22	22/05 - 28/05	<input checked="" type="checkbox"/>
Contribuiti	173,00	26	Minimale		26	1.297,66	Festivi		Altro		20	08/05 - 14/05	<input checked="" type="checkbox"/>	23	29/05 - 31/05	<input checked="" type="checkbox"/>
Retribuiti							Ferie				21	15/05 - 21/05	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
Ore contratto	173,00			Giorni contratto	26,00											
																Retribuzione 2.303,25

Cod.	Descrizione	Ore/GG	Base	Competenza	Trattenuta	Descrittiva	TFR	Ctrl	Irpef	T.R.
8001	LAVORO ORDINARIO ORE	173,00	13.31358	2.303,25						
8108	FEST. NON GODUTA (ore)	6,65	13.31358	88,54						
8100	ACCANTONAMENTO T.F.R.	173,00	13.31358			2.303,25				
9259	BONUS CARBURANTE DL 21/22					50,00				
9714	ESON. CONTR. 0,80% L.234/21		05/2022	19,14						
9117	RATA ADDIZ. REGIONALE A.P.				36,98					
9119	RATA ADD. COMUNALE A.P.				23,26					
9173	ACCONTO ADD. COMUNALE				6,98					

Come già previsto in caso di imputazione manuale della voce **9259**, se l'importo generato in automatico dovesse superare il valore della soglia di esenzione prevista di euro 200 (considerando anche l'eventuale valore già memorizzato nei progressivi del dipendente – vedi paragrafo seguente), il programma esporrà un apposito messaggio di avviso.

## DIPE

Con l'aggiornamento della mensilità l'importo della voce **9259** verrà memorizzato nel campo "*Bonus carburante D.L. 21/2022*" della sezione "*Progressivi > Irpef e detrazioni*" di **DIPE**.

Azienda/filiale	1	001 TEAMSYSTEM SPA	Anno	2022
Matricola		4 GIALLI*ROBERTO		
Mese	5	Maggio	Pagina	8/1

[IRPEF](#) [ADDIZIONALI](#) [CREDITI](#)

Mesi lavorati irpef	*		Contributi sociali	127,73
Imponibile irpef		2.264,06	Contributi cassa edile	
di cui a tempo determinato			Contributi ineducabili	
Irpef lorda		553,96	Somme non soggette	
Giorni detrazione	31		Ributuzioni in natura erogate	
Detrazioni lavoro dipendente		227,35	Ributuzioni in natura assoggettate a tassazione	
di cui correttivo com. 1.1 art. 13 del TUIR			Erogazioni liberali	
Detrazione coniuge			Prog.trattenute pensione	
Detrazione figli				
Detrazione altri				
Detrazione per oneri				
Ulteriore detrazione figli				
Detrazione canoni locazione				
Ulteriore detrazione di 3/2020				
Irpef netta		326,61		
Indennità soggetta				
Indennità non soggetta				
Bonus carburante D.L. 21/2022		50,00		
ANF voci competenza				
ANF voci descrittive				

IMPOSTA SOSTITUTIVA Legge 208/2015	
Ributuzione detassabile	
Ributuzione al netto dei contributi	
Benefit opzionato non fruito	
Benefit art.51, c.4	
Somme esenti	
Imponibile	
Imposta	

BENEFIT RELATIVI AD ANNI PRECEDENTI	
Contributo alle forme pensionistiche complementari	
Contributo ad assistenza sanitaria	

## Contributi OTI Cooperative Legge n. 240/84

### Circolare INPS n. 56 del 10/05/2022

Con la circolare n. 56 del 10/05/2022 l'INPS ha fornito ulteriori chiarimenti in ordine alle aliquote contributive da applicare, per l'anno 2022, con riferimento ai lavoratori assunti a tempo indeterminato con la qualifica di operaio agricolo dalle cooperative agricole e dai loro consorzi, inquadrati nel settore agricoltura, di cui alla legge n. 240/1984, e ha sostituito le relative tabelle (tabelle 4 e 7 dell'allegato 1) precedentemente fornite con circolare n. 31/2022 (PAGHE 2022.1.0).

In funzione del suddetto aggiornamento, in fase di installazione della presente versione vengono allineate le tabelle contributi altri enti (**TB0306**), utili per il calcolo dei contributi con il sistema DMAG, riferite agli OTI delle cooperative agricole L. 240/84 (codici **8152** e **8158**), collegate in "*Tabella contributi agricoltura*" (**TB0316**).



#### Quota aggiuntiva adesione contrattuale a previdenza complementare

---

Con riferimento alla quota annua aggiuntiva di adesione contrattuale al Fondo negoziale di previdenza complementare dell'artigianato a carico dei datori di lavoro iscritti all'EBAV, pari ad euro 2,50 per ogni dipendente (PAGHE 2022.1.0), con accordo del 28 marzo 2022 le parti sociali firmatarie del CCRL dell'artigianato della Regione Veneto hanno precisato che la stessa non è dovuta per i dipendenti assunti con contratto di apprendistato duale (Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e apprendistati di alta formazione).

Si ricorda che la quota aggiuntiva in esame deve essere versata in un'unica soluzione nel mese di marzo di ciascun anno, insieme con la normale quota di adesione contrattuale, per i dipendenti che risultano in forza in tale mese, o con il primo versamento utile nel caso di dipendenti assunti successivamente al mese di marzo.

In funzione di quanto sopra, a partire dall'elaborazione dei cedolini di maggio 2022, il programma è stato modificato per escludere dal calcolo automatico della quota annua aggiuntiva di adesione contrattuale, effettuata in fase di assunzione e nella mensilità di marzo di ciascun anno, i dipendenti con le seguenti caratteristiche:

- **DIPE** > "Dati generali > Tipo lavoratore" pari a "PA" (apprendistato per la qualifica e il diploma professionale), "PC" (apprendistato di alta formazione ricerca);
- **STENBI** "Gestione dati aggiuntivi azienda > Categoria" pari ad "AE", "AP", "AV", "AU", e "AL").

Per i dettaglio del calcolo della contribuzione in esame si rimanda alle note della versione PAGHE 2022.1.0.



**Archivi di base****Tabelle procedura > Tabelle anagrafiche generali****TB0009****Tabella comuni > Anagrafica comuni**

Con l'installazione della presente versione nella tabella in oggetto il programma provvede a modificare la denominazione del comune con codice B991 da Casorzo a Casorzo Monferrato.

**Tabelle procedura > Tabelle IRPEF****TB0405****Tabella aliquote addizionale regionale**

Regione Basilicata

La regione Basilicata ha comunicato, tramite il proprio sito istituzionale, che per il periodo d'imposta 2022 l'aliquota dell'addizionale regionale all'IRPEF è unica e pari all'1,23% (aliquota base ex art.6, decreto legislativo n. 68/2011), da applicarsi sull'intero reddito imponibile.

In fase di installazione della presente versione il programma provvede ad aggiornare la relativa tabella (**TB0405**, codice 2) come di seguito illustrato.

Anno di validità	2022
Codice regione	2 BASILICATA

<b>Alliquote normali</b>		
NR	fino a reddito	aliquota
1	99.999.999,00	1,230
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

<b>Alliquota agevolata</b>	
fino a reddito	<input type="text"/>
aliquota	<input type="text"/>
numero figli	<input type="text"/>
reddito	<input type="text"/>
importo ult.per figli	<input type="text"/>
Ulteriori agevolazioni	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> handicap	
<input type="checkbox"/> handicap	

<b>Detrazione figli</b>	
fino a reddito	<input type="text"/>
detrazione	<input type="text"/>
handicap	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> numero figli	
<input type="checkbox"/> Filgi a carico minorenni	
Codice detrazione	<input type="text"/>

<b>Aliquota normale con limite</b>	
fino a reddito	<input type="text"/>
aliquota	<input type="text"/>

<b>Modalità di calcolo</b>	
1	A scaglioni

**Codice tabella comparto**

Il programma è stato implementato per gestire il particolare calcolo del trattamento economico della malattia previsto per i dipendenti qualificati dal CCNL Sorveglianza Antincendio (**CONTRA** codice contratto **8174**).

A tal fine è stato introdotto il nuovo codice tabella comparto **8174**.

Inoltre è stato modificato il codice tabella comparto **8871** relativo ai dipendenti qualificati del CCNL Cemento Industria (**CONTRA** codici contratto **8771** e **8871**), a seguito del relativo accordo di rinnovo datato 15 marzo 2022.

Per attivare il calcolo previsto dai nuovi codici nella tabella malattia (**TB0901**) del relativo contratto per i codici trattamento qualifica che lo prevedono è necessario:

- compilare il campo “*Codice tabella comparto*” indicando il codice fornito con la procedura;
- compilare le sezioni “*Percentuale di integrazione periodi*” e “*Integrazione malattia c/ditta*” esattamente come esposto in allegato.

I nuovi codici vengono creati mediante l'aggiornamento delle tabelle fisse eseguito in fase di installazione.

In allegato si fornisce il dettaglio del funzionamento dei codici, viene riepilogata la disciplina contrattuale, la modalità di compilazione della sezione “*Percentuale di integrazione periodi*” e “*Integrazione malattia c/ditta*” di **TB0901** e vengono fornite delle precisazioni in merito al calcolo eseguito dal programma.

Per gli utenti **CONTRA** la tabella malattia dei codici contratto in esame per i codici trattamento qualifica che lo prevedono risulterà compilata secondo le tabelle allegate.

Si ricorda che, per il dettaglio dei codici tabella comparto gestiti all'interno della procedura è disponibile lo specifico manuale presente all'interno delle appendici della guida in linea.

**Elaborazioni mensili****Elaborazioni****CEDOL****Variazione aliquota addizionale comunale comuni oggetto di fusione in anni prec.**

Il comune di seguito esposto, oggetto di fusione nel 2019, fino allo scorso anno aveva deliberato aliquote differenziate per ciascuno degli ex territori, mentre per l'anno 2022 ha deliberato un'aliquota unificata.

In funzione di quanto sopra, in fase di elaborazione del cedolino di conguaglio per un dipendente licenziato in corso d'anno residente in tale comune, il programma è stato modificato per esporre l'apposita segnalazione per la rimozione manuale da parte dell'utente dei valori presenti nei campi “*Ex comune per saldo*” ed “*Ex comune per acconto anno successivo*” della sezione “*Progressivi > Irpef e detrazioni*” di **DIPE**, scheda “*Addizionali*”.

Comune	Provincia	Codice comune
SAN GIORGIO BIGARELLO	MN	H883

Analogamente è stata allineata la scelta “*Verifica compilazione comuni per addizionali*” di **UTYCNG**.

### **Fondi di previdenza**

---

**TELFONDI**

### **Telematico Fondo AZIMUT e AZIMUT SUSTAINABLE FUTURE**

---

Modificato il programma di generazione del file telematico dei Fondi in oggetto al fine di indicare gli importi con 2 cifre decimali.

### **Funzioni generali**

---

#### **Export su file**

---

Implementato l'archivio EXPAZI per consentire l'estrazione del valore presente al campo "Erogazione mensilità aggiuntive" presente nella scheda "Dati contrattuali" e del campo "D.L. 73/21" presente nella scheda "Dati contributivi" di **AZIE**.