

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.

## RELEASE Versione 2023.0.3



<b>Applicativo:</b>	<b>PAGHE</b>
<b>Oggetto:</b>	Aggiornamento procedura
<b>Versione:</b>	<b>2023.0.3 (Update)</b>
<b>Data di rilascio:</b>	<b>30.01.2023</b>
<b>Riferimento:</b>	<b>Contenuto del Rilascio</b>
<b>Classificazione:</b>	<b>Guida utente</b>
<b>COMPATIBILITA'</b>	
<b>EMENS</b>	<b>Versione 2023.0.0</b>
<b>F24</b>	<b>Versione 2023.0.1</b>
<b>STUDIO PAGHE</b>	<b>Versione 2022.5.1</b>
Per il dettaglio dei requisiti e delle versioni minime inerenti software di base e sistemi operativi consultare la tabella in coda al presente documento	

## Contenuto del rilascio

### 1. Esonero IVS c/dipendente 2023

Implementata la gestione dell'esonero IVS c/dipendente previsto per il 2023 nella misura del 2% o 3%, ai sensi dell'art. 1, c. 281, L. 197/2022 (legge di Bilancio 2023), sulla base delle istruzioni operative fornite con la circolare INPS n. 7 del 24.01.2023.

### 2. Congedo di paternità obbligatorio

Decreto Legislativo n. 105 del 30/06/2022 – Circolare INPS n. 122 del 27/10/2022

Implementato il programma per gestire il nuovo congedo di paternità obbligatorio tramite la scelta "Maternità" del comando **GEMA01**, con le modalità previste dal decreto legislativo e dalla circolare INPS in oggetto.

### 3. Conguaglio fringe benefit 2022

Con riferimento al conguaglio contributivo su *fringe benefit* esenti riconosciuti nel 2022 e precedentemente assoggettati a contribuzione, il programma è stato implementato al fine di:

- indicare il ticket fornito dall'INPS attestante l'avvenuto invio dell'apposita comunicazione bidirezionale, necessario ai fini dell'esposizione dei relativi dati nell'elemento <InfoAggCausaliContrib> della denuncia UniEmens;
- consentire il recupero del contributo aggiuntivo IVS 0,50% con riferimento all'importo di *fringe benefit* conguagliati (importo calcolato con il comando **UTY2301B**);
- consentire, in fase di prelievo di elaborazione dell'Autoliquidazione INAIL 2022/2023 (comando **10SM** > "Ricalcolo"), la riduzione delle retribuzioni imponibili INAIL relative al 2022 dell'importo dei *fringe benefit* conguagliati.

### 4. Addizionali comunali 2022

Con l'installazione della presente versione la conversione automatica provvede all'aggiornamento per l'anno 2022 e 2023 della **TB0406** relativa al comune di Maranzana (codice comune **E917**), la cui compilazione effettuata sulla base del precedente file ministeriale (file del 05/01/2023 fornito con la versione PAGHE 2023.0.1), risultava errata.

Nel caso di dipendenti residenti in tale comune, per i quali il cedolino di conguaglio è stato elaborato con una tabella non correttamente aggiornata, sarà possibile procedere al conguaglio tardivo (**CONGRIT** > "Funzioni > Opzioni > Comuni non aggiornati a dicembre 2022").

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.

#### 5. TB0307 – Tabella contributi casse edili

Modificato il calcolo associato al codice calcolo particolare **SI00** (Cassa Edile di Siena).

#### 6. TB0405 – Tabella aliquota addizionale regionale

Aggiornamento della tabella addizionale regionale IRPEF per la regione Molise e della provincia autonoma di Trento.

#### 7. TB0703 / TB1202

Nella “*Tabella retribuzioni convenzionali INAIL*” (**TB0703**), relativa al 2023, sono stati aggiornati i valori di retribuzione annua per soci artigiani, retribuzione annua dei collaboratori familiari e retribuzione convenzionale per i dirigenti, valevoli ai fini INAIL, riportando i valori attualmente previsti a decorrere da luglio 2022.

Analogamente, sono stati aggiornati i valori del minimale e massimale Inail per i collaboratori, presenti nella “*Tabella contributi collaboratori*” (**TB1202**).

#### 8. VOCI – Gestione voci di calcolo

Modificata la descrizione delle voci di calcolo relative alla gestione dell'imposta sostitutiva da applicare ai premi di produttività, nonché quella per il riconoscimento dei buoni carburante ai dipendenti.

#### 9. TELFONDI

Implementato il programma al fine di riportare all'interno del file telematico di versamento al fondo PREVIBANK le informazioni relative ai familiari a carico del dipendente.

#### 10. Anomalie corrette

Correzione anomalie varie.

Si evidenzia in particolare una possibile anomalia nella memorizzazione dei progressivi INAIL del dipendente, in caso di esecuzione dell'aggiornamento inverso (**AGGINV**) della mensilità di dicembre 2022, per la quale si fornisce l'apposito comando di utilità **UTY2303**.

### Avvertenze

- **Con l'installazione della presente versione il programma effettua automaticamente la conversione degli archivi.**

### Modulo CONTRA

- La presente versione contiene un update della fornitura delle tabelle del modulo CONTRA del mese di gennaio 2023.  
Si precisa che, contrariamente a quanto normalmente previsto per gli update, il relativo aggiornamento verrà eseguito automaticamente in fase di installazione, se impostato in **CONTRA** > “*Aggiornamento automatico*”, diversamente sarà cura dell'utente effettuare l'aggiornamento mediante la scelta “*Aggiornamento contratti*” del comando **CONTRA**.  
Si sottolinea che, con riferimento al CCNL Case di cura private – personale medico, codici contratto **8111/8112**, non è ancora avvenuta la sottoscrizione dell'accordo di rinnovo del 7 ottobre 2020 da parte di tutte le associazioni datoriali contraenti, pertanto la funzione “*Aggiornamento automatico*” per il suddetto codice contratto non è stata a tutt'oggi riabilitata.  
Laddove ritenuto opportuno, sarà necessario procedere all'esecuzione manuale dell'aggiornamento, mediante la scelta “*Aggiornamento contratti*”.

**Allegato:** “CONTRA\_20230003”

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.

### Sistemi Operativi e Browser supportati e Date fine supporto

Documento consultabile Online su MySupport:

[Requisiti minimi per installazione TS Experience](#)

**ATTENZIONE:** per i Sistemi Operativi Windows, le date di fine supporto sono state adeguate seguendo le indicazioni ufficiali del produttore (Microsoft), aggiungendo un periodo di supporto extra di circa 6 mesi da parte di TeamSystem.