

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



RELEASE Versione 2024.0.5	
Applicativo:	PAGHE
Oggetto:	Aggiornamento procedura
Versione:	2024.0.5 (Update)
Data di rilascio:	15.02.2024
Riferimento:	Implementazioni
Classificazione:	Guida utente

IMPLEMENTAZIONI

Conversione automatica archivi.....	3
<i>Conversione automatica archivi in fase di installazione</i>	<i>3</i>
Esonero contributivo per le lavoratrici madri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....	4
Implementazioni Software.....	4
<i>Sequenza operativa</i>	<i>4</i>
<i>DIPE > Dati generali.....</i>	<i>5</i>
<i>TB1201 – Tabella voci gestioni automatiche</i>	<i>8</i>
<i>CEDOL - Calcolo incentivo del mese</i>	<i>8</i>
<i>QUADR.....</i>	<i>9</i>
<i>DIPE > Progressivi > Contributi sociali</i>	<i>10</i>
<i>STADIP > Elenco dipendenti con incentivi</i>	<i>10</i>
Lavoratori impatriati.....	11
Riferimenti normativi.....	11
<i>Nuovo regime agevolativo a favore dei lavoratori impatriati (D.lgs. n. 209/2023)</i>	<i>11</i>
Implementazioni Software.....	12
<i>TB0403 – Altre informazioni IRPEF</i>	<i>12</i>
<i>DIPE – Sezione Altri dati > Oneri.....</i>	<i>13</i>
<i>CEDOL / AGGI – Calcolo esenzione ed aggiornamento progressivi.....</i>	<i>13</i>
Incentivo al posticipo del pensionamento.....	15
<i>Messaggio INPS n. 4558 del 19/12/2023.....</i>	<i>15</i>
<i>Implementazioni software.....</i>	<i>16</i>
Archivi di base.....	17
DIPE.....	17
<i>Tipo cessazione.....</i>	<i>17</i>
CNFCED.....	17
<i>Tabella correlazione tipi cedolino.....</i>	<i>17</i>
Elaborazioni mensili.....	18
CEDOL.....	18
<i>Prestazioni di lavoro occasionale a tempo determinato in agricoltura</i>	<i>18</i>
Altri enti.....	18
TELENTI.....	18

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.

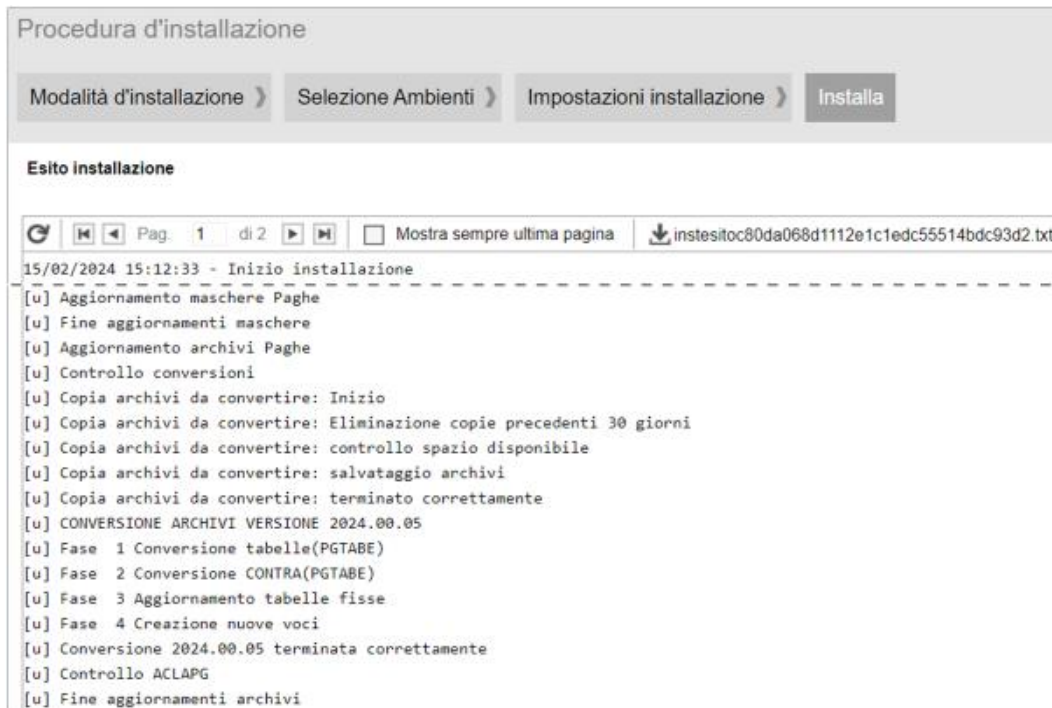
<i>FASGeP – Gomma e plastica</i>	18
Programmi di stampa/aggiornamento	19
<i>Selezione aziende</i>	19
Funzioni generali	19
<i>Export su file</i>	19

Conversione automatica archivi

Conversione automatica archivi in fase di installazione

Il programma provvede ad eseguire automaticamente la conversione degli archivi in fase di installazione della versione.

La progressione e l'esito della conversione vengono visualizzati a video tra le operazioni effettuate in fase d'installazione; nel caso di installazione in ambiente nativo vengono esposti nel log d'installazione.



Prima di eseguire la conversione il programma provvede ad effettuare una copia dei soli archivi interessati dalla conversione stessa. A tal fine viene verificata la disponibilità dello spazio su disco necessario alla copia dei file.

In assenza di spazio per la copia la conversione non viene effettuata e dovrà essere eseguita manualmente dall'utente in fase di accesso all'applicativo (**CONVERS**). In tal caso verrà esposto un apposito messaggio al termine delle operazioni d'installazione.

L'esecuzione delle copie provvede alla creazione nella cartella \CED, della sottocartella \instbackup, all'interno della quale, ad ogni copia automatica, viene inserita una ulteriore cartella contenente i file copiati, denominata \EPAGHE_versione_data_ora, dove la versione è quella in installazione, e la data e l'ora sono quelle di esecuzione della copia.

Ad ogni installazione con conversione il programma provvederà automaticamente all'eliminazione delle cartelle \EPAGHE_versione_data_ora con data precedente 30 giorni rispetto a quella d'installazione.

Una volta terminata con esito positivo la conversione non può essere ripetuta.

Si precisa che:

- se la conversione automatica viene interrotta in maniera imprevista, sarà necessaria l'esecuzione manuale (**CONVERS**), in tal caso il processo verrà ripreso dalla fase in cui è stato interrotto;
- in presenza della fase di conversione "Creazione nuove voci" (**IMPVOCI**), nel caso in cui i codici da creare risultino già presenti la conversione automatica viene interrotta e dovrà essere eseguita manualmente;
- nel caso di esecuzione manuale della conversione l'eventuale copia degli archivi è cura dell'utente;
- l'operazione di copia degli archivi interessati dalla conversione non sostituisce il backup periodico degli interi archivi che rimane a cura dell'utente;
- l'esecuzione automatica della conversione potrebbe comportare tempi di installazione più lunghi.

Esonero contributivo per le lavoratrici madri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato



Implementazioni Software

Con riferimento all'esonero in oggetto, introdotto dall'articolo 1, commi da 180 a 182 della legge n.213/2023 (legge di Bilancio 2024) e disciplinato con circolare INPS n. 27/2024, con la presente versione il programma è stato implementato per:

- consentire all'utente di identificare le dipendenti agevolabili;
- calcolare l'importo d'incentivo corrente a partire dal mese di febbraio 2024.

Si sottolinea che la contribuzione c/dipendente, in analogia alla operatività adottata al fine di gestire altri esoneri spettanti sulla contribuzione a carico del lavoratore, viene normalmente trattenuta, la quota di agevolazione riconosciuta nel mese viene restituita tramite apposita voce di calcolo inserita automaticamente nel cedolino.

Si precisa che:

- per il trasferimento delle informazioni richieste nella denuncia UNIEMENS occorre attendere l'allineamento della procedura EMENS, che verrà implementata con un successivo aggiornamento;
- con riferimento all'esonero riferito al periodo arretrato, relativo al mese di gennaio 2024 (e febbraio, nel caso in cui non fosse stato trattato come corrente), per il quale la circolare INPS n. 27/2024 ha previsto il recupero solo nelle denunce di competenza di marzo, aprile e maggio 2024, il calcolo del relativo importo spettante verrà implementato con una successiva versione del programma.


Si evidenzia che l'INPS, tramite Assosoftware, ha precisato che l'esonero non spetta in caso di rapporto di lavoro intermittente.

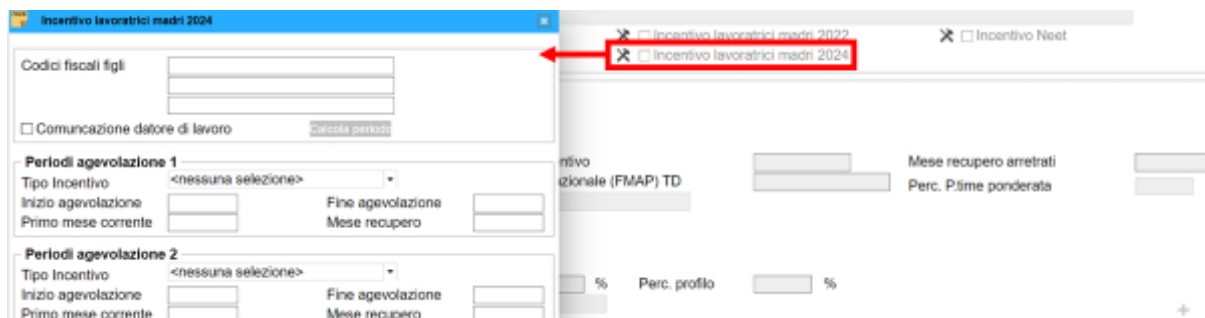
Sequenza operativa

Di seguito si riepilogano le operazioni che l'utente deve effettuare per l'applicazione dell'esonero contributivo a favore delle lavoratrici madri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

1. Per le dipendenti che hanno comunicato al datore di lavoro la volontà di fruire dell'esonero, compilare la nuova sezione *"Incentivo lavoratrici madri 2024"* di **DIPE** > *"Agevolazioni"*.
In particolare occorre valorizzare il campo *"Tipo Incentivo"* con la tipologia di agevolazione spettante, se per 2 o 3 figli, e indicare il mese di *"Inizio agevolazione"*, cioè il mese a partire dal quale spetta l'incentivo, il mese *"Fine agevolazione"* e *"Primo mese corrente"*; la compilazione può avvenire automaticamente compilando i codici fiscali dei figli che danno diritto all'esonero nei corrispondenti campi della sezione.
2. Elaborare i cedolini.
Il programma provvederà a calcolare l'incentivo corrente e a generare la voce per la restituzione alla dipendente della quota di contributi agevolati a partire dal mese presente al campo *"Primo mese corrente"*.
3. Eseguire la quadratura per il trasferimento delle informazioni richieste nella denuncia UNIEMENS.

DIPE > Dati generali

Al fine di gestire l'esonero contributivo in argomento, è necessario compilare la nuova sezione "*Incentivo lavoratrici madri 2024*", inserita in **DIPE > "Dati generali > Agevolazioni"** (pulsante funzione F4 nel campo "*Tipo incentivo*"), accessibile selezionando il pulsante  posto in corrispondenza dell'omonimo nuovo campo.



In caso di primo accesso all'agevolazione è richiesta la compilazione del riquadro "*Periodi agevolazione 1*"; se la dipendente ha già fruito dell'incentivo andrà compilato il riquadro "*Periodi agevolazione 2*".

Tipo Incentivo

Indicare la tipologia di agevolazione spettante, selezionando tra le seguenti opzioni:

- "*2 figli – durata max 12 mesi*"; in caso di dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, madre di 2 figli, che può fruire dell'agevolazione fino al mese di compimento del 10° anno di età del figlio minore e comunque solo fino a dicembre 2024 (durata massima da gennaio a dicembre 2024);
- "*3 figli – durata max 36 mesi*"; in caso di dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, madre di 3 figli, che può fruire dell'agevolazione fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio minore e comunque solo fino a dicembre 2026 (durata massima da gennaio 2024 a dicembre 2026).

Inizio agevolazione

Mese di inizio del periodo di spettanza dell'incentivo, pari al mese di gennaio 2024 o al mese di nascita del figlio che dà diritto all'incentivo, se successivo.

Fine agevolazione

Mese di termine del periodo di spettanza dell'incentivo.

In caso di "*Tipo incentivo*" pari a "*2 figli*" la data termine sarà dicembre 2024, o il mese di compimento del 10° anno di età del figlio minore, se precedente; in caso di "*Tipo incentivo*" pari a "*3 figli*" la data termine sarà dicembre 2026, o il mese di compimento del 18° anno di età del figlio minore, se precedente.

Primo mese corrente

Mese a partire dal quale calcolare l'importo di incentivo corrente.

Ordinariamente dovrà essere indicato il mese di nascita del figlio che dà diritto all'incentivo.

Il mese indicato in tale campo non può comunque essere precedente a febbraio 2024.

Mese recupero

Campo utile per indicare il mese nel quale si intende procedere al recupero dell'incentivo spettante per il mese di gennaio / febbraio 2024.

A tal fine il programma verrà implementato con un successivo aggiornamento della procedura.

La compilazione dei suddetti campi può avvenire automaticamente indicando i codici fiscali dei figli che danno diritto all'esonero nei corrispondenti campi posti in testa alla maschera e selezionando il pulsante "*Calcola periodo*".

Incentivo lavoratrici madri 2024

Codici fiscali figli

RSSNDR20C05I608K

RSSMND22S69I608F

Nato il: 05/03/2020

Nato il: 29/11/2022

☒ Comunicazione datore di lavoro

Calcola periodo

Periodi agevolazione 1

Tipo Incentivo

2 figli - durata max 12 mesi

Inizio agevolazione

01/2024

Fine agevolazione

12/2024

Primo mese corrente

02/2024

Mese recupero

Periodi agevolazione 2

Tipo Incentivo

<nessuna selezione>

Inizio agevolazione

Fine agevolazione

Primo mese corrente

Mese recupero

A seguito dell'indicazione dei codici fiscali il programma provvederà a compilare il riquadro "Periodi agevolazione 1"; se lo stesso risultasse già valorizzato (lavoratrice che ha già fruito del medesimo incentivo), verrà compilato il riquadro "Periodi agevolazione 2".

In funzione dei codici fiscali inseriti verrà proposto il tipo incentivo, nonché determinati i mesi "Inizio agevolazione", "Fine agevolazione" e "Primo mese corrente".

Di seguito si riporta un esempio di compilazione automatica.

Dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, madre di 2 figli di cui il minore con età inferiore a 10 anni, alla quale nasce il 3° figlio nel corso del 2024

Per fruire dell'esonero fino a dicembre 2026, l'utente dovrà inserire in gestione il codice fiscale del 3° figlio e selezionare il pulsante "Calcola periodo"; in automatico il programma provvederà a compilare il riquadro "Periodi agevolazione 2", riportando al campo "Tipo Incentivo" il valore "3 figli", e valorizzando gli altri campi in funzione del codice fiscale del 3° figlio; inoltre verrà ricalcolato il mese di "Fine agevolazione" del riquadro "Periodi agevolazione 1" (riferito all'esonero "2 figli"), riportando il mese precedente quello di "Inizio agevolazione" del riquadro "Periodi agevolazione 2".

Incentivo lavoratrici madri 2024

Codici fiscali figli

RSSNDR20C05I608K

RSSMND22S69I608F

RSSGCM24E15I608F

Nato il: 05/03/2020

Nato il: 29/11/2022

Nato il: 15/05/2024

☒ Comunicazione datore di lavoro

Calcola periodo

Periodi agevolazione 1

Tipo Incentivo

2 figli - durata max 12 mesi

Inizio agevolazione

01/2024

Fine agevolazione

04/2024

Primo mese corrente

02/2024

Mese recupero

Periodi agevolazione 2

Tipo Incentivo

3 figli - durata max 36 mesi

Inizio agevolazione

05/2024

Fine agevolazione

12/2026

Primo mese corrente

05/2024

Mese recupero

Si precisa che, nel caso in cui il mese precedente quello di "Inizio agevolazione" del riquadro "Periodi agevolazione 2" risultasse già aggiornato, nel campo "Fine agevolazione" del riquadro "Periodi agevolazione 1" verrà riportato il mese successivo all'ultimo aggiornato, tuttavia non sarà necessario effettuare alcun recupero di esonero spettante, poiché per tale mensilità la dipendente ha comunque già fruito dell'esonero "2 figli", di importo pari a quello previsto per l'esonero "3 figli".

Si sottolinea che, dopo aver inserito il 3° codice fiscale in presenza di compilazione del riquadro "Periodi agevolazione 1", selezionando il pulsante "Calcola periodo" il programma esporrà un apposito messaggio di conferma per la compilazione coerente dei riquadri "Periodi agevolazione 1 / 2".

Il campo “Comunicazione datore di lavoro” deve essere valorizzato se i codici fiscali dei figli in relazione ai quali la dipendente fruisce dell’esonero deve essere effettuata da parte del datore di lavoro, per consentire al programma di compilare la denuncia UNIEMENS secondo le modalità a tal caso previste.

Si ricorda che, non essendo ancora stata attivata dall’INPS la procedura telematica per la comunicazione diretta, da parte della lavoratrice all’Istituto, dei codici fiscali dei figli che danno diritto all’esonero, attualmente la trasmissione degli stessi tramite il datore di lavoro risulta l’unica modalità possibile al fine di fruire dell’agevolazione.

Pertanto, al momento, il suddetto campo deve essere obbligatoriamente compilato.

Si precisa che il campo “Comunicazione datore di lavoro” risulta in ogni caso disabilitato per le dipendenti del settore agricoltura, che prevede solo la comunicazione diretta, da parte della lavoratrice all’Istituto, dei codici fiscali dei figli che danno diritto all’esonero.

Si sottolinea che, anche nei casi di comunicazione diretta da parte della lavoratrice all’INPS dei codici fiscali (allorché la procedura telematica verrà attivata), la relativa compilazione nella sezione “Incentivo lavoratrici madri 2024” è comunque richiesta per determinare in maniera automatica il periodo di spettanza dell’agevolazione.

In caso di compilazione manuale dei campi, confermando i dati inseriti il programma effettua i seguenti controlli di coerenza, esponendo, nel caso in cui non fossero soddisfatti, appositi messaggi di avviso:

- per ciascun riquadro “Periodi agevolazione 1 / 2”, se compilato il campo “Tipo Incentivo” devono essere valorizzati anche il mese “Inizio agevolazione” e “Fine agevolazione”, e viceversa;
- il mese “Fine agevolazione” deve essere successivo al mese “Inizio agevolazione” del relativo periodo;
- il “Primo mese corrente” non deve essere precedente febbraio 2024 e deve essere compreso tra il mese “Inizio agevolazione” e “Fine agevolazione”;
- l’arco temporale indicato nel riquadro “Periodi agevolazione 1” deve essere precedente a quello indicato in “Periodi agevolazione 2” e ad esso non sovrapposto.
- il mese “Inizio agevolazione” non deve essere precedente gennaio 2024;
- per il tipo incentivo “2 figli” il mese “Inizio agevolazione” deve ricadere nel 2024.

A seguito della compilazione dei dati presenti nella nuova sezione, verrà automaticamente valorizzato il campo “Incentivo lavoratrici madri 2024” della pagina principale.

Si precisa che la preesistente sezione “Incentivo lavoratrici madri”, utile per gestire l’esonero spettante alle lavoratrici madri rientrate da un congedo di maternità entro dicembre 2022, è stato rinominato “Incentivo lavoratrici madri 2022”.

Per le dipendenti per le quali è stata compilata la sezione “Incentivo lavoratrici madri 2024” di **DIPE**, nella sezione relativa ai dati identificativi del dipendente della maschera principale dell’anagrafica, in corrispondenza della “Posizione assicurativa” verrà evidenziata la descrizione “Inc. lavoratrici madri 2024”.

The screenshot shows the 'Gestione completa del dipendente' form in the DIPE system. At the top, there are fields for 'Azienda / Filiale' (TEAMSYSTEM SPA), 'Matricola' (20), 'FILIALE 1', and 'Codice fiscale' (VRDLRA92D70H608D). Below these, there are sections for 'Funzioni disponibili' (with 'Gestione completa del dipendente' selected), 'Dati dipendente su singole schede', 'Progressivi', and 'Ratei'. On the right, there are fields for 'Tipo lavoratore' (Dipendente), 'Stato' (In essere), 'Data assunzione' (01/02/2017), 'Data licenziamento', 'Qualifica inps-1' (Impiegato), 'Qualifica inps-2' (Tempo pieno), 'Qualifica inps-3' (Indeterminato), 'Pos. assicurativa' (Inc. lavoratrici madri 2024), and 'Collegamenti' (Anagrafica unica scorporata).

TB1201 – Tabella voci gestioni automatiche

La restituzione alla dipendente della quota corrente di incentivo spettante viene effettuata mediante la voce collegata al campo “*Riduzione contributiva lavoratrici madri*” della tabella in oggetto, codice voce **9735** (fornita con la versione PAGHE 2022.2.7).

Si sottolinea che, in fase di installazione del presente aggiornamento, il programma provvede a modificare la descrizione della voce **9735**, che diventa “*ESONERO CONTR. LAV. MADRI*”.

Si precisa che la variazione viene effettuata solo nel caso in cui le impostazioni dei campi del codice voce già presente in archivio coincidano con quelle della voce caricata dal programma.

Si precisa inoltre che, in assenza della suddetta voce il programma provvederà ad effettuarne la creazione, ma sarà cura dell'utente il collegamento nel relativo campo di **TB1201**.

CEDOL - Calcolo incentivo del mese

In presenza di dipendente interessata dall'agevolazione in esame (compilazione della nuova sezione “*Incentivo lavoratrici madri 2024*” di **DIPE**), a partire dal mese indicato al campo “*Primo mese corrente*” il programma calcolerà automaticamente l'importo di esonero spettante per il periodo corrente, pari al 100% della contribuzione IVS dovuta dalla lavoratrice, nel limite della soglia massima mensile.

La soglia mensile è data da:

- nel caso di dipendente in forza per l'intero mese
€ 250 (€ 3.000/12);
- nei mesi di assunzione e licenziamento, se cadenti in corso di mese
€ 8,06 (€ 250/31) x gg in forza.

L'incentivo spetta in misura piena nel mese di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato (come indicato dall'INPS tramite Assosoftware), nonché nel mese di nascita del figlio che dà diritto all'incentivo, e nel mese di compimento del 10° / 18° anno di età del figlio minore in caso di agevolazione spettante, rispettivamente, per “*2 figli*” o “*3 figli*”.

In caso di dipendente part-time, l'importo della soglia mensile non deve riproporzionato.

L'importo di esonero spettante per il periodo corrente da restituire alla dipendente verrà generato nel cedolino con la voce **9735**, evidenziando come base della stessa il mese di riferimento.

Mensilità	2024	2	Febbraio	FILIALE 1	8302/40	Data licenziamento
Azienda / Filiale	1	1	TEAMSISTEM SPA			
Matricola	20		VERDE LAURA			
DATI GENERALI	PRESENZE	Sviluppo	TOTALI			
Lavorativi	Ore	GG	INAIL	Ore	GG	Importo
Contribuiti	168,00	21	Minimale	168,00	21	1.478,62
Retribuiti	173,00	26				
Ore contratto	173,00		Giorni contratto	26,00		
Eventi	GG	Eventi	GG	n.	Settimane	n.
Lavorati		Permessi		05	01/02 - 03/02	08
Festivi		Altro		06	04/02 - 10/02	09
Ferie				07	11/02 - 17/02	
						Retribuzione
						2.081,96
Cod.	Descrizione	Ore/GG	Base	Competenza	Trattenuta	Descrittiva
8001	LAVORO ORDINARIO ORE	173,00	12,03445	2.081,96		
8100	ACCANTONAMENTO T.F.R.	173,00	12,03445			
9735	ESONERO CONTR. LAV. MADRI		02/2024	191,34		
9117	RATA ADDIZ. REGIONALE A.P.				16,62	
9119	RATA ADD. COMUNALE A.P.				6,04	
9173	ACCONTO ADD. COMUNALE				5,21	

Accedendo alla sezione di dettaglio della voce (invio sul codice voce) è possibile visualizzare le informazioni relative all'agevolazione calcolata.

Dettaglio incentivo lavoratrici madri

Periodo riferimento

Imponibile

Importo riduzione

Tipo incentivo

02/2024

191,34

2 figli - durata max 12 mesi

Si precisa che il campo “*Imponibile*”, utile per la compilazione dell'elemento <BaseRif> della denuncia UNIMENS, viene valorizzato solo in caso di calcolo di un importo riferito ai mesi arretrati (gennaio / febbraio 2024); a tal fine il programma verrà implementato con una successiva versione.

Precisazioni

- Nel caso in cui la voce venisse modificata dall'utente non verrà ricalcolata dal programma; per effettuare nuovamente la generazione con l'importo automatico sarà necessario eliminare dal cedolino la voce precedentemente variata.
Si precisa che, nel caso di modifica manuale dell'importo della voce, alla conferma del cedolino il programma provvederà ad esporre un'apposita segnalazione di avviso se indicato un valore superiore a quello dei contributi agevolabili.
- In caso di passaggio di qualifica l'incentivo corrente viene calcolato sia nel cedolino aggiuntivo che nel cedolino fiscale nei limiti dei contributi agevolabili di ciascun cedolino e della soglia mensile; si precisa che l'importo della soglia mensile verificata nel cedolino fiscale sarà diminuito di quanto già fruito nel cedolino aggiuntivo.
- In presenza di un cedolino di mensilità aggiuntiva il programma calcola l'incentivo corrente nei limiti dei contributi agevolabili dovuti per tale mensilità e della soglia mensile. Nella mensilità fiscale l'incentivo corrente viene determinato come differenza rispetto quanto già calcolato nella mensilità aggiuntiva, sempre nei limiti della soglia mensile.
In UNIMENS verrà riportato come incentivo corrente la somma di quanto calcolato nelle 2 mensilità.
- In caso di passaggio di filiale, nel cedolino relativo alla filiale di arrivo l'incentivo corrente viene calcolato nei limiti dei contributi agevolabili di tale cedolino e della soglia mensile, che sarà diminuita dell'eventuale importo di agevolazione già riconosciuta nel cedolino elaborato in relazione alla filiale di partenza, memorizzato nei progressivi del dipendente (vedi pag. 10).

Per le dipendenti per le quali è stata compilata la sezione "Incentivo lavoratrici madri 2024" di **DIPE**, nella sezione relativa ai dati identificativi del dipendente della scheda "Dati generali" di **CEDOL**, in corrispondenza della "Posizione assicurativa" verrà evidenziata la relativa descrizione.

Mensilità	2024	2	2	Febbraio		
Azienda / Filiale	1	1		TEAMSYS SPA	FILIALE 1	
Matricola	20	20		VERDE LAURA	8302/40	Data licenziamento
DATI GENERALI PRESENZE SVILUPPO TOTALI						
Qualifica Inps	2 F I	Impiegato Full time Tempo Ind.				
Data assunzione	01/02/2017	Data termine contratto				
Contratto	8302	METALMECCA Ind.OreIG				
Pos. assicurativa		Inc. lavoratrici madri 2024				

Scadenze azienda	
Data	Descrizione scadenza

QUADR

In presenza nel cedolino della voce **9735**, con l'esecuzione del comando di quadratura della mensilità il programma provvede alla compilazione della relativa denuncia contributiva (<DenunciaIndividuale>, <ListaPosPa> o <PosAgri> di UNIMENS), con le modalità previste (vedi versione PAGHE 2024.0.4).
A tal proposito si precisa che, per la corretta esposizione in UNIMENS la procedura EMENS verrà allineata con un successivo aggiornamento.

All'interno del prospetto di quadratura l'importo di incentivo del mese viene evidenziato nella sezione "Somme a credito".

SOMME A CREDITO	
RIDUZIONE IVS	7.326,77
CRED. CTR.TFR FONDI	5,99
CRED. F.G.TFR FONDI	4,28
CRED. CTR.TFR F.TES	12,75
CRED. F.G.TFR F.TES	9,11
REC. IMP. SOS. INPS	0,95
L593 LAV.MADRI	191,34
CONG.MATERNITA'INPS	1.743,40

Per le aziende con lavoratrici iscritte alla gestione pubblica e per le dipendenti del settore agricoltura, l'importo sarà evidenziato in corrispondenza del rigo con descrizione "IN.ASS", rispettivamente all'interno della sezione dedicata all'ente INPDAP o INPS Agricoltura.

DIPE > Progressivi > Contributi sociali

Con l'aggiornamento della mensilità l'importo di agevolazione, riconosciuta alla dipendente mediante la voce **9735**, verrà memorizzato nella scheda "Riduzioni c/dipe" della sezione in oggetto di **DIPE**, nel riquadro "Lavoratrici madri".

Azienda/filiale	1 001 TEAMSYSTEM SPA	Anno	2024
Matricola	20 VERDE*LAURA		
Mese	2 FEBBRAIO		

CONTRIBUTI INCENTIVI DECONTRIBUZIONE ALTRO DECONTRIBUZIONE SUD **RIDUZIONI C/DIPE**

Riduzione IVS - Corrente	
Imponibile su retribuzione	
Riduzione contributiva 6% su retribuzione	
Riduzione contributiva 7% su retribuzione	
Altri imponibili esclusi	

Lavoratrici madri	
Riduzione contributiva - corrente	191,34
Riduzione contributiva - di cui arretrati	

Incentivo post. pensionamento	
Riduzione contributiva - corrente	

Riduzione IVS - Arretrati	
Riduzione contributiva su retribuzione	

STADIP > Elenco dipendenti con incentivi

La scelta in oggetto del comando **STADIP** è stata implementata per esporre anche le dipendenti interessate dall'incentivo in esame.

In tal caso nella colonna "Tipo incentivo" verrà esposta la sigla **LAVMA**.

Lavoratori impatriati



Riferimenti normativi

Nuovo regime agevolativo a favore dei lavoratori impatriati (D.lgs. n. 209/2023)

Premessa L'articolo 5 del D.Lgs. n. 209 del 27.12.2023 ha introdotto un nuovo regime fiscale agevolato a favore dei lavoratori impatriati che, a decorrere dal 2024, sostituisce l'analogo regime precedentemente previsto.

Agevolazione Tale disposizione prevede che i redditi di lavoro dipendente, i redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente, i redditi di lavoro autonomo derivanti dall'esercizio di arti e professioni prodotti in Italia da lavoratori che trasferiscono la residenza nel territorio dello Stato ai sensi dell'articolo 2 del TUIR, entro il limite annuo di 600.000 euro, concorrono alla formazione del reddito complessivo limitatamente al 50% del loro ammontare.

L'agevolazione spetta ai soggetti che trasferiscono la residenza fiscale in Italia a decorrere dal periodo d'imposta 2024, nel rispetto delle seguenti condizioni:

- a) i lavoratori si impegnano a risiedere fiscalmente in Italia per un periodo di almeno quattro anni;
- b) i lavoratori non sono stati fiscalmente residenti in Italia nei tre periodi d'imposta precedenti il loro trasferimento (se il lavoratore presta l'attività lavorativa in Italia in favore dello stesso soggetto presso il quale è stato impiegato all'estero prima del trasferimento oppure in favore di un soggetto appartenente al suo stesso gruppo, tale requisito è aumentato a 6 periodi di imposta, se il lavoratore non è stato in precedenza impiegato in Italia in favore di tale soggetto oppure 7 periodi d'imposta, se, prima del suo trasferimento all'estero, è stato impiegato in Italia in favore di tale soggetto)
- c) l'attività lavorativa è prestata per la maggior parte del periodo d'imposta in Italia;
- d) i lavoratori sono in possesso dei requisiti di elevata qualificazione o specializzazione come definiti dal D.lgs. n. 108/2012, e dal D.lgs. n. 206/2007

Durata e decadenza L'agevolazione si applica a partire dal periodo di imposta in cui è avvenuto il trasferimento della residenza in Italia e nei quattro periodi d'imposta successivi.

L'agevolazione decade qualora la residenza fiscale in Italia non venga mantenuta per almeno quattro anni, con recupero del benefici già fruiti.

Maggiore agevolazione Il comma 4 del suddetto art. 5 prevede che la percentuale di concorrenza alla formazione del reddito è ridotta al 40% nei seguenti casi:

- a) il lavoratore si trasferisce in Italia con un figlio minore;
- b) in caso di nascita di un figlio ovvero di adozione di un minore di età durante il periodo di fruizione del regime agevolato; in tal caso, il maggior beneficio è fruito a partire dal periodo d'imposta in corso al momento della nascita o dell'adozione e per il tempo residuo di fruibilità dell'agevolazione.

Ai fini della maggior agevolazione è richiesto che nel periodo di fruizione il figlio sia residente nel territorio dello Stato.

Ulteriore periodo agevolato Limitatamente ai soggetti che trasferiscono la propria residenza anagrafica nel corso del 2024, l'agevolazione è applicabile per ulteriori tre periodi di imposta nel caso in cui il contribuente è divenuto proprietario, entro la data del 31 dicembre 2023 e, comunque, nei dodici mesi precedenti al trasferimento, di un'unità immobiliare di tipo residenziale adibita ad abitazione principale in Italia.

In tal caso, negli ulteriori tre periodi di imposta, i redditi percepiti concorrono alla formazione del reddito complessivo limitatamente al 50% del loro ammontare.

Aiuti di stato L'agevolazione in esame trova applicazione nel rispetto delle condizioni e dei limiti previsti dalla normativa europea in materia di aiuti *de minimis*.

Abrogazione disposizioni precedenti

Con l'entrata in vigore della normativa in oggetto, vengono abrogate le disposizioni relative alle analoghe agevolazioni precedentemente previste a favore dei lavoratori impatriati (art. 16 del D.Lgs. n.14/2015 e art. 5, commi 2-bis, 2-ter e 2-quater del D.L. n. 34/2019,). Tali disposizioni continuano comunque a trovare applicazione nei confronti dei soggetti che hanno trasferito la loro residenza anagrafica in Italia entro il 31 dicembre 2023 ovvero, per i rapporti di lavoro sportivo, che hanno stipulato il relativo contratto entro la stessa data.



Implementazioni Software

Ai fini della gestione dell'agevolazione in oggetto, il programma è stato implementato come di seguito sintetizzato:

- inseriti in tabella "Altre informazioni IRPEF" (**TB0403**) i parametri previsti per il calcolo dell'agevolazione;
- implementati nuovi codici da inserire al campo "Somme esenti" di **DIPE** > "Oneri" (codici "56" e "57") al fine di identificare i dipendenti impatriati per i quali applicare il nuovo regime agevolato;
- in fase di elaborazione del cedolino, il programma è stato implementato al fine rilevare i nuovi codici "Somme esenti" e determinare l'imponibile IRPEF applicando, nei limiti di reddito previsti, la corrispondente percentuale di esenzione;
- in fase di conguaglio, in presenza dei nuovi codici "56" o "57", il programma è stato implementato al fine di ricalcolare l'agevolazione spettante per l'intero periodo d'imposta in funzione del codice indicato nel mese di conguaglio, generando, con apposita voce di calcolo, l'eventuale differenza utile alla rettifica dell'imponibile IRPEF da assoggettare in fase di conguaglio e all'aggiornamento dell'importo che non ha concorso alla formazione del reddito.

Di seguito si riporta il dettaglio delle implementazioni sopra indicate.

TB0403 – Altre informazioni IRPEF

Nella tabella in oggetto sono stati inseriti i campi utili all'indicazione delle percentuali di non concorrenza alla formazione del reddito complessivo nonché l'importo massimo di reddito sul quale è possibile fruire dell'agevolazione prevista a favore dei lavoratori che hanno trasferito la propria residenza in Italia a decorrere dall' 1.1.2024.

Con il presente aggiornamento (comando **CONVERS** eseguito automaticamente in fase di installazione) il programma provvede ad inserire in tali campi i rispettivi valori previsti dall'art. 5 del D.Lgs. 209/2023 (50% e 60% in presenza di figli minori e limite di reddito di 600.000 euro):

Tassazione T.F.R. e rivalutazione	
Detrazione imposta indennità anzianità	61,97
Importo reddito persone a carico	2.840,51
Tassazione rivalutazione TFR	17,00 %
Tassazione rivalutazione Acconto	90,00 %

Deducibilità contributi fondi previdenziali	
Importo massimo deducibile	5.164,57

Credito imposta L.244/2007	
Importo lavoratore normale	333,00
Importo lavoratrici svantaggiate	416,00

Imposta sostitutiva Legge 208/2015	
Reddito massimo	80.000,00
Importo massimo detassabile	3.000,00

Imposta sostitutiva sulle mance	
Reddito massimo	50.000,00
Importo max. detassabile	25,00 %

Rateizzazione addizionali	
Numero rate addizionale regionale	11
Numero rate addizionale comunale	11
Numero rate acconto addizionale comunale	9

Franchigia esente	
Erogazioni liberali	
Compensi in natura	1000,00

Regimi agevolati	
Ricercatori (cod. CU 2/15)	90,00 %
Rientro Cervelli Uomo	
Rientro Cervelli Donna	
Lavoratori Impatriati (cod. CU 4, 13)	50,00 %
Lavoratori Impatriati dal 30/04/19 (cod. CU 6)	70,00 %
Lavoratori Impatriati SUD dal 30/04/19 (cod. CU 8, 14)	80,00 %
Lavoratori Impatriati dal 30/04/19 (cod. CU 9)	50,00 %
Esenzione IRPEF Società Sportive Dilettantistiche	45.000,00
Lavoratori impatriati dal 1/1/2024 (cod. 56)	50,00 %
Lavoratori imp. dal 1/1/2024 con figli minori (cod. 57)	60,00 %
Limite redditi impatriati 2024	600.000,00

Deducibilità contributi assistenziali	
Importo massimo deducibile	3.615,20

DIPE – Sezione *Altri dati* > *Oneri*

Ai fini dell'applicazione automatica dell'agevolazione in oggetto, all'interno del campo "*Somme esenti*" di **DIPE** > "*Altri dati* > *Oneri*" sono stati abilitati i seguenti nuovi codici utili all'identificazione della specifica agevolazione spettante (codici convenzionali introdotti in attesa degli effettivi codici espositivi che saranno previsti nella CU 2025):

- 56** Non concorrenza alla formazione del reddito per il **50%** dell'importo erogato
Lavoratori impatriati dall' 1.1.2024 (comma 1, art. 5, D.Lgs. n. 209/2023)
- 57** Non concorrenza alla formazione del reddito per il **60%** dell'importo erogato
Lavoratori impatriati dall' 1.1.2024 con figli minori (comma 4, art. 5, D.Lgs. n. 209/2023)

Tali codici sono stati abilitati anche nell'equivalente campo "*Somme esenti*" presente nella sezione "*Altri dati* > *Lavoro precedente*" di **DIPE**.

CEDOL / AGGI – Calcolo esenzione ed aggiornamento progressivi

Come già previsto per la gestione dei precedenti regimi agevolativi previsti per i lavoratori impatriati, nei cedolini dei dipendenti per i quali risulta indicato il relativo codice di esenzione nella sezione "*Oneri*", dovranno essere imputate le normali voci di erogazione della retribuzione assoggettate ad Irpef ("%" Assogg: Irpef" = 100).

Il programma provvederà automaticamente a determinare l'imponibile fiscale al netto della percentuale di esenzione spettante rilevata dal corrispondente campo della tabella **TB0403** (50% o 60% in presenza rispettivamente del codice 56 o 57). Si precisa che la percentuale di esenzione viene applicata sull'imponibile Irpef al netto dei relativi oneri deducibili.

Con l'aggiornamento della mensilità (**AGGI**), il programma provvederà a memorizzare nella sezione "*Progressivi* > *Irpef e detrazioni*" di **DIPE** l'imponibile Irpef effettivamente assoggettato ad imposta, corrispondente all'imponibile erogato al netto della quota che non ha concorso alla formazione del reddito. Contestualmente, tale importo esente verrà memorizzato nel campo "*Somme esenti*" della sezione "*Altri dati* > *Oneri*" di **DIPE**.

Come previsto dalla normativa in oggetto, l'agevolazione fiscale viene applicata sull'ammontare del reddito imponibile nel limite massimo di 600.000 euro.

A tale scopo, in fase di elaborazione della mensilità il programma verifica l'importo delle somme imponibili complessivamente erogate nell'anno, sommando all'imponibile del mese, l'ammontare delle somme complessivamente percepite nelle mensilità precedenti (totale dei valori memorizzati ai campi "*Imponibile IRPEF*" e "*Somme esenti*" con riferimento all'attuale rapporto di lavoro e agli eventuali precedenti rapporti memorizzati della sezione "*Altri dati* > *Lavoro precedente*").

Conseguentemente, la percentuale di esenzione verrà applicata sull'imponibile mensile rientrante nel limite previsto (600.000 euro); diversamente, l'eventuale quota eccedente verrà interamente computata nell'imponibile IRPEF del mese e conseguentemente assoggettata ad imposta.

In fase di elaborazione della mensilità di conguaglio, con riferimento ai dipendenti identificati dal codice "*Somme esenti*" "56" o "57", il programma procederà al ricalcolo dell'agevolazione spettante per l'intero periodo d'imposta, applicando sul reddito complessivo dell'anno (nel limite di 600.000 euro) la percentuale di esenzione relativa al codice indicato nel mese di conguaglio.

Tale ricalcolo consente di rettificare l'imponibile Irpef calcolato nelle mensilità precedenti qualora l'agevolazione spettante non sia stata applicata in tutte le mensilità, con particolare riferimento al caso in cui il relativo codice "*Somme esenti*":

- non sia stato inserito a partire dal primo mese elaborato;
- sia stato modificato nel corso dell'anno; tale situazione può presentarsi ad esempio nel caso in cui sia stato inizialmente inserito il codice "56" o altro codice utile all'applicazione dell'esenzione nella misura del 50% e, successivamente alla nascita/adozione di un figlio, sia stato inserito il codice "57" per l'applicazione dell'esenzione nella misura del 60% (si sottolinea che, in tale ipotesi, la maggior agevolazione spetta comunque per l'intero periodo d'imposta di nascita del figlio).

Sulla base di tale ricalcolo, il programma determina la differenza fra l'imponibile IRPEF ricalcolato e quello effettivamente calcolato e memorizzato nelle mensilità precedenti.
Tale differenza verrà automaticamente generata nel cedolino di conguaglio con la voce di calcolo (già prevista) utile alla rettifica dell'imponibile IRPEF dei mesi precedenti (voce standard **9811** collegata al campo "Conguaglio esenzione IRPEF" della tabella **TB1201**):

Mensilità	2024	2	2	Febbraio	Cedolino: Elaborato	Presenze: Elaborate
Azienda / Filiale	1	1	1	TeamSystem		Fil. UNO
Matricola	200			BIANCHI MARIA		8302/40 Data licenziamento 29/02/2024

DATI GENERALI		PRESENZE		SVILUPPO		TOTALI	
Lavorativi	168,00	21	INAIL	168,00	21	Importo	
Contributi	173,00	26	Minimale				
Retribuiti							
Ore contratto	173,00		Giorni contratto	26,00			

Eventi	GG	Eventi	GG	n.	Settimane		n.	Settimane
Lavorati		Permessi		05	01/02 - 03/02		06	18/02 - 24/02
Festivi		Altro		06	04/02 - 10/02		09	25/02 - 29/02
Ferie				07	11/02 - 17/02			

Retribuzione	4.000,00
--------------	----------

Ferie	Permessi	R.O.L.	Festività	13esima	14esima	Premio 1	Premio 2	Premio 3	Premio 4	Flessibilità	Banca ore
-------	----------	--------	-----------	---------	---------	----------	----------	----------	----------	--------------	-----------

Cod.	Descrizione	Ore/OG	Base	Competenza	Trafferta	Descrittiva	TFR	Ch	Irpef	T.R.
8001	LAVORO ORDINARIO ORE	173,00	23.12139	4.000,00						
8100	ACCANTONAMENTO T.F.R.	173,00	23.12139			4.000,00	Si	Si	Si	
R 8908	FERIE RESIDUE ORE	26,68	23.12139	616,88			Si	Si	Si	
R 8611	TREDICESIMA MENSILI ORE	26,62	23.12139	666,36			Si	Si	Si	
R 8999	PERMESSI RESIDUI	17,32	23.12139	400,46			Si	Si	Si	
R 8400	T.F.R. (automatico)			668,89					TS	
8002	TRATTAMENTO INF. DI 3,00			668,89						
9811	RETT. IMPON IRPEF MESI P.					-1.816,20				

L'importo generato con tale voce, oltre a determinare una corrispondente rettifica dell'imponibile IRPEF del mese, verrà considerato ai fini dell'aggiornamento dell'importo che non ha concorso alla formazione del reddito memorizzato al campo "Somme esenti" della sezione "Oneri" di **DIPE**.

Precisazione:

Ai fini del ricalcolo in fase di conguaglio, si precisa che i redditi relativi a precedenti rapporti di lavoro (sezione "Altri dati > Lavoro precedente" di **DIPE**) verranno considerati con le seguenti modalità:

- ai fini della verifica del limite di reddito assoggettabile al regime agevolato (600.000 euro), vengono sempre considerati
- in fase di conguaglio in corso d'anno (cessazione del rapporto di lavoro), ai fini del ricalcolo dell'agevolazione e della conseguente rettifica dell'imponibile IRPEF verranno considerati solo i redditi e le eventuali somme esenti memorizzate nei progressivi "Lavoro precedente" oggetto di conguaglio in corso d'anno ossia quelli relativi a precedenti rapporti con lo stesso datore di lavoro o con altro datore di lavoro estinto (valore "S" o "X" nel relativo campo della sezione "Lavoro precedente");
- in fase di conguaglio di fine anno, il suddetto ricalco verrà effettuato considerando tutti i redditi e le eventuali somme esenti memorizzate nella sezione "Lavoro precedente".

Incentivo al posticipo del pensionamento

Messaggio INPS n. 4558 del 19/12/2023

Con il messaggio in oggetto l'INPS ha fornito chiarimenti in merito alla misura dell'incentivo al posticipo del pensionamento, introdotto dall'articolo 1, commi 286 e 287, della legge di Bilancio 2023, disciplinato dall'Istituto con circolare n. 82/2023 (PAGHE 2023.3.6).

In particolare ha precisato che l'agevolazione, che comporta un abbattimento totale della contribuzione IVS dovuta dal lavoratore, comprende anche l'eventuale contributo aggiuntivo IVS.

Si ricorda che l'incentivo in argomento riguarda i lavoratori dipendenti che abbiano maturato i requisiti di accesso al trattamento di pensione anticipata flessibile (articolo 1, comma 283, legge di Bilancio 2023), i quali hanno la facoltà di rinunciare all'accredito contributivo della quota dei contributi IVS a proprio carico con i seguenti effetti:

- il datore di lavoro è sollevato dall'obbligo di versamento contributivo della quota dei contributi IVS a carico del lavoratore;
- gli importi corrispondenti alla quota di contribuzione IVS a carico del lavoratore - che il datore di lavoro avrebbe dovuto versare all'ente previdenziale, qualora non fosse stata esercitata la facoltà di rinuncia in esame - devono essere erogati direttamente al lavoratore dipendente con la retribuzione.

Le somme così corrisposte sono imponibili ai fini fiscali ma non ai fini contributivi.

L'INPS, con il messaggio 4558/2023, ha fornito inoltre indicazioni in merito all'esposizione nella denuncia UNIEMENS del contributo aggiuntivo in caso di fruizione dell'incentivo, prevedendo le modalità di seguito esposte.

Modalità di esposizione dei dati nella sezione <PosContributiva> del flusso UNIEMENS

Per i datori di lavoro che utilizzano la sezione <PosContributiva>, in caso di fruizione dell'incentivo in oggetto, per la quota di retribuzione mensile eccedente la prima fascia di retribuzione pensionabile è stato indicato di non compilare i campi ordinariamente richiesti (<Denuncia Individuale>, <DatiRetributivi>, <ContribuzioneAggiuntiva>, <Contrib1PerCento>, <ImponibileCtrAgg>, <ContribAggCorrente>).

Modalità di esposizione dei dati nella sezione <PosAgri> del flusso UNIEMENS

Anche per i datori di lavoro che utilizzano la sezione <PosAgri>, in caso di fruizione dell'incentivo in oggetto, per la quota di retribuzione eccedente lo scaglione annuale della prima fascia di retribuzione pensionabile (che determina il calcolo del contributo aggiuntivo) è stato indicato di non compilare i campi ordinariamente richiesti (valorizzazione dell'elemento <TipoRetribParticolare> con il codice "6" e il relativo campo <Retribuzione>).

Modalità di esposizione dei dati nella sezione <ListaPosPA> del flusso UNIEMENS

Contrariamente a quanto previsto con riferimento alle sezioni precedenti, per i datori di lavoro che utilizzano la sezione <ListaPosPA>, in caso di fruizione dell'incentivo in oggetto, la quota di retribuzione mensile eccedente la prima fascia di retribuzione pensionabile, come ordinariamente previsto, dovrà esporsi nell'elemento <Contrib1PerCento> e il medesimo importo deve essere ricompreso nell'elemento <Importo> di <Recupero Sgravi> corrispondente ai Codici Recupero 52 e 53.

Analoga modalità deve essere utilizzata nei casi in cui, a seguito di operazioni di conguaglio, si dovesse procedere nel mese alla restituzione del contributo al lavoratore in quanto non dovuto; in quest'ultimo caso il contributo nella misura di un punto percentuale esposto con segno negativo nello specifico elemento dovrà essere, invece, sottratto dal valore dichiarato nell'elemento <Importo> di <Recupero Sgravi> relativamente ai codici suddetti.

Implementazioni software

A partire dall'elaborazione del mese di febbraio 2024 il programma è stato implementato come di seguito descritto.

Datori di lavoro privati e aziende agricole

In presenza di lavoratori che fruiscono dell'agevolazione in oggetto (compilazione della sezione "*Incentivo posticipo pensionamento*" di **DIPE** > "*Dati generali > Agevolazioni*"), il programma **CEDOL** è stato implementato per non calcolare il contributo addizionale IVS (1%), conseguentemente non avverrà mensilmente la relativa esposizione nella denuncia UNIEMENS.

In analogia alla operatività adottata da febbraio 2024 (in caso di fruizione dell'incentivo in argomento), anche in fase di conguaglio l'ordinario calcolo non verrà eseguito: in caso di conguaglio a debito del contributo addizionale IVS lo stesso non sarà trattenuto; corrispondentemente, non essendo stata eseguita la trattenuta mensilmente, la stessa non dovrà essere restituita qualora a conguaglio lo scaglione della prima fascia di retribuzione pensionabile non sia stato superato.

In questa ultima ipotesi la procedura provvederà unicamente alla restituzione di quanto eventualmente trattenuto e versato a titolo di contributo addizionale IVS mediante l'elaborazione del cedolino di gennaio 2024.

Aziende private con dipendenti iscritti alla gestione pubblica

In presenza di lavoratori iscritti alla Gestione pubblica beneficiari dell'incentivo, il programma **CEDOL** calcolerà, laddove dovuto, il contributo addizionale IVS (1%) e, contestualmente, includerà il relativo importo nell'esonero spettante; il totale dell'agevolazione calcolata (pari al 100% della contribuzione IVS dovuta dal lavoratore compreso il contributo addizionale) da restituire al dipendente, come in precedenza, verrà generato nel cedolino con la voce collegata al campo "*Voce incentivo post. pensionamento c/dipe*" di **TB1201** "*Tabella voci gestioni automatiche*" (voce **9808**).

Con l'esecuzione del comando di quadratura il programma provvederà alla compilazione della sezione <ListaPosPa> di UNIEMENS con le ordinarie modalità previste, esponendo il contributo addizionale IVS calcolato nell'elemento <Contrib1PerCento> e includendolo, unitamente alla ordinaria contribuzione IVS, nell'elemento <Importo> di <Recupero Sgravi>.

Il calcolo avverrà normalmente anche in fase di conguaglio, in particolare, in presenza di conguaglio a credito, l'importo di contributo addizionale IVS calcolato in eccesso, esposto con segno negativo in <Contrib1PerCento>, verrà sottratto dall'importo di agevolazione spettante del mese e quindi dalla voce **9808**.

Archivi di base

Anagrafiche e gestioni

DIPE

Tipo cessazione

Per la compilazione del campo “Tipo” licenziamento di **DIPE** > “Dati generali” sono stati implementati i seguenti nuovi codici, introdotti con Circolare INPS n. 46 del 17/05/2023, utili per la compilazione dell’elemento <Cessazione>:

- 5A** Risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi dell’art. 189 del Codice della crisi d’impresa e dell’insolvenza;
- 5B** Dimissioni per giusta causa ai sensi dell’art. 189 del Codice della crisi d’impresa e dell’insolvenza;
- 5C** Licenziamento individuale ai sensi dell’art. 189 del Codice della crisi d’impresa e dell’insolvenza.

Per le tipologie di cessazione in oggetto, la cui data coincide con quella di apertura della liquidazione giudiziale, è dovuto il contributo di licenziamento in conformità alle indicazioni fornite con la circolare n. 46/2023.

Pertanto, nel caso di compilazione del campo “Tipo” licenziamento con uno dei suddetti codici, nell’apposita sezione “Contributo di licenziamento” (F4 in corrispondenza del campo) il programma provvederà:

- all’inserimento del valore “S” al campo “Contributo di licenziamento”;
- alla determinazione dei successivi dati utili per il calcolo del contributo stesso;
- nella descrizione del tipo licenziamento evidenzierà la dicitura “(si ctr. lic.)”.


Si precisa che nella citata Circolare n. 46 l’INPS ha indicato che in caso di licenziamento collettivo sarà necessario utilizzare i consueti codici tipo cessazione (1Q – 1U); in tale ipotesi la risoluzione, contrariamente a quanto previsto con riferimento a quelle precedentemente evidenziate, non produce i suoi effetti retroattivamente.

Anagrafiche e gestioni

CNFCED

Tabella correlazione tipi cedolino

Implementato il programma al fine di richiedere una conferma in caso di annullamento di una riga di correlazione tipo cedolino.

A tal fine, selezionando il pulsante “Elimina riga” () il programma proporrà la consueta maschera di conferma eliminazione dati.

Eliminazione dati

Premere il tasto (ELIMINA) per
confermare l'eliminazione
altrimenti premere il tasto (USCITA)

Elimina

Uscita

Elaborazioni mensili

Elaborazioni

CEDOL

Prestazioni di lavoro occasionale a tempo determinato in agricoltura

Con Messaggio n. 569 del 08/02/2024, l'INPS ha precisato che, relativamente al calcolo dei contributi dovuti dalle aziende agricole che assumono lavoratori occasionali in agricoltura (LOAgri) e all'applicazione della riduzione prevista per i territori svantaggiati (pari al 68%), quest'ultima non trova applicazione rispetto al contributo previsto dall'articolo 25, quarto comma, della legge 21 dicembre 1978, n. 845.

Pertanto, alla luce di tale indicazione tale riduzione non verrà applicata ai contributi che in **TB0306** "Tabella contributi altri enti", presentano il campo "Casi particolari" valorizzato a "Escl. Da incent. e Agev. ZT Agricoli" (contributo ex articolo 25, comma 4, della legge n. 845/78 (0,30%)).

Nel codice **8147** di **TB0306** trattasi del rigo "030DIS".

Altri enti

Telematico enti

TELENTI

FASGeP – Gomma e plastica

Implementata la scelta "FASGeP – Gomma plastica" al fine di generare il file telematico, formato xml, contenente i dati anagrafici dei dipendenti che nella mensilità selezionata hanno versato contribuzione all'ente in oggetto (cod. ente interno 113).

A tal fine è stata aggiunta l'opzione "**Solo elaborati mese**":

The screenshot shows the 'TELEMATICO ENTI' application window. The main menu on the left includes 'PARAMETRI'. Under 'FASGeP - Gomma e Plastica', there are two options: 'Tutte le anagrafiche' and 'Solo elaborati mese'. The 'Solo elaborati mese' option is selected. On the right, there is a section for 'Mese elaborazione' with a search bar and a dropdown menu. Below this, there is a section for 'Solo assunti/licenziati mese' with a search bar. At the bottom, there is a search bar for 'Azienda'.

La scelta in oggetto deve essere eseguita dopo l'elaborazione della quadratura della mensilità interessata. Il programma riporterà nel file i dipendenti ai quali risulta collegata una **TB0306** "Tabella contributi altri enti" (scheda "Trattenute" di **DIPE**) con un rigo di contribuzione associato ad un ente di **TB0305** collegato al codice ente interno 113 e a cui è stato elaborato il cedolino della mensilità selezionata.

Inoltre, in entrambe le opzioni della scelta "FASGeP – Gomma plastica" è stato inserito il campo "**Solo assunti/licenziati mese**" il quale, se contrassegnato, consentirà di riportare nel file solo i dipendenti assunti/cessati nel mese di elaborazione.

Il file viene generato con denominazione FASGePxxxxaaaamm.xml, dove:

xxxx azienda


aaaa anno

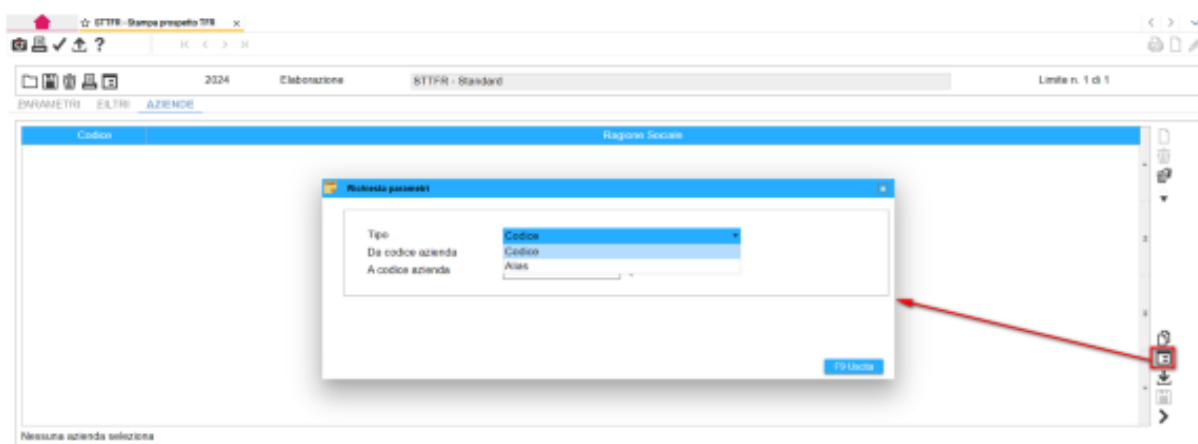
mm mese

Il file generato può essere esportato, selezionando il percorso di memorizzazione.

Programmi di stampa/aggiornamento

Selezione aziende

Nella scheda “Aziende” dei programmi di stampa, i filtri di selezione “Da cod a cod” e “Da alias a alias” sono stati inseriti nel pulsante “**Inserisci aziende**” ():



Tale pulsante prevede le seguenti opzioni:

Tipo

campo utile per indicare il filtro con cui selezionare le aziende:
“Codice” o “Alias”;

Da codice azienda / A codice azienda campi utili alla selezione dei valori interessati.
Da alias / A alias

Funzioni generali

Export su file

Implementato l'archivio EXPAZI per consentire l'estrazione del dato presente nel menu a tendina del campo “Calcolo contr. fondo solidarietà” della scheda “Dati contributivi” di **AZIE**.