

Paghe

STPARI

Rapporto periodico situazione del personale

(Aggiornato alla versione PAGHE 2024.1.2)

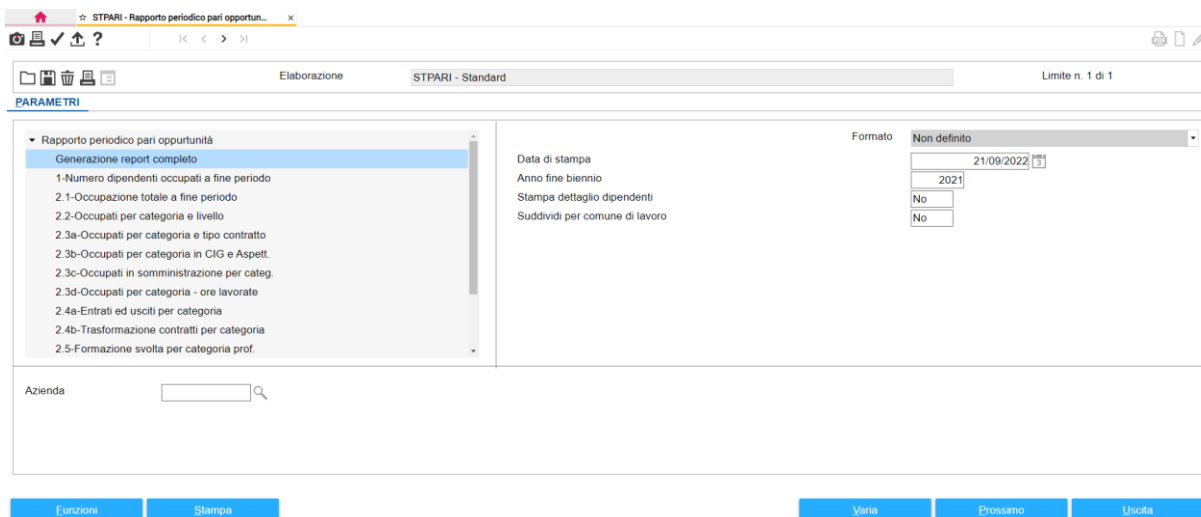
INDICE

Rapporto periodico sulla situazione del personale	3
STPARI	3
<i>Generazione report completo</i>	<i>4</i>
1 – Numero dipendenti occupati a fine periodo	5
2.1 – Occupazione totale a fine periodo	6
2.2 – Occupati per categoria e livello	8
2.3a - Occupati per categoria e tipo contratto	10
2.3b – Occupati per categoria in CIG e Aspett.	12
2.3c – Occupati in somministrazione per categ.	14
2.3d – Occupati per categoria – ore lavorate	15
2.4a – Entrati ed usciti per categoria	16
2.4b – Trasformazione contratti per categoria	18
2.5 – Formazione svolta per categoria prof.	19
2.7 – Retribuzioni iniziale per categoria	20
2.8 – Retribuzione annua per categoria	22
2.8.1 – Dettaglio componenti accessorie	25
3.1 – Occupati per unità produttiva	26

Rapporto periodico sulla situazione del personale

STPARI

Il comando **STPARI** consente la generazione di una serie di report contenenti le informazioni utili per la compilazione del prospetto relativo al rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, all'interno del portale servizi lavoro del ministero del lavoro.



STPARI - Rapporto periodico pari opportunità

Elaborazione: STPARI - Standard

Limite n. 1 di 1

PARAMETRI

- Rapporto periodico pari opportunità
 - Generazione report completo
 - 1-Numero dipendenti occupati a fine periodo
 - 2.1-Occupazione totale a fine periodo
 - 2.2-Occupati per categoria e livello
 - 2.3a-Occupati per categoria e tipo contratto
 - 2.3b-Occupati per categoria in CIG e Aspett.
 - 2.3c-Occupati in somministrazione per categ.
 - 2.3d-Occupati per categoria - ore lavorate
 - 2.4a-Entrati ed usciti per categoria
 - 2.4b-Trasformazione contratti per categoria
 - 2.5-Formazione svolta per categoria prof.

Formato: Non definito

Data di stampa: 21/09/2022

Anno fine biennio: 2021

Stampa dettaglio dipendenti: No

Suddividi per comune di lavoro: No

Azienda:

Funzioni Stampa Vai Prossimo Uscita

Per ogni scelta viene richiesto:

Anno fine biennio:

anno di fine biennio da considerare ai fini della stampa.
Di default viene proposto l'anno precedente a quello in elaborazione.

Stampa dettaglio dipendenti:

indicando "Sì" (default) viene riportato nel report il dettaglio di tutti i dipendenti considerati nell'elaborazione.
Indicando "No" verranno riportati in stampa i valori totali;

Suddividi per comune di lavoro:

campo utile per consentire la generazione dei report suddivisi per comune di lavoro del dipendente.

In caso di compilazione a "Sì" del campo in oggetto, il report selezionato verrà generato con riferimento a ogni comune di lavoro in cui hanno prestato attività lavorativa i dipendenti interessati dall'elaborazione.

A tal fine il programma verifica il comune presente al campo "Comune lavoro" della scheda "Trattenute" di **DIPE**, o in assenza di compilazione di tale campo il comune presente nella sezione "Dati anagrafici" della scheda "Anagrafica" di **AZIE** (con riferimento alla specifica filiale) tenendo conto di eventuali variazioni storiche; il comune di lavoro viene evidenziato in testa al tabulato.

Con riferimento ai lavoratori in somministrazione il programma verificherà il comune di lavoro presente nella filiale di riferimento.

Nei report in cui è richiesta l'esposizione dei dipendenti:

- in forza al termine del biennio di riferimento il programma riporterà il dipendente nel comune di lavoro valido al termine del biennio;
- assunti e/o cessati nel corso del biennio il programma provvederà a evidenziarli nel report relativo al comune di lavoro valido al momento delle assunzioni o cessazioni;
- con cambio di qualifica o con promozioni il programma provvederà a evidenziarli nel report relativo al comune di lavoro valido al termine del biennio.

Ai fini della compilazione dei prospetti generati con le scelte del comando **STPARI** verranno considerate tutte le matricole con contratto di lavoro subordinato (esclusi quindi i collaboratori, associati, soci, tirocinanti, stagisti, lavoratori autonomi dello Sport e Spettacolo, interinali e distaccati).

I dipendenti interinali verranno presi in considerazione solo ai fini del report generato mediante la scelta "2.3c – *Occupati in somministrazione per categ.*".

Nelle diverse tabelle del rapporto, il Ministero richiede la classificazione dei dipendenti in 4 "categorie": Dirigente, Quadro, Impiegato, Operaio. Il programma determina la categoria di appartenenza del dipendente verificando le seguenti informazioni:

Dirigente: dipendente con "Qualifica INPS – 1" pari a "3", "D", "P" o "G" (scheda "Dati generali" di **DIPE**);

Quadro: dipendente con "Qualifica speciale" pari a "Q" (scheda "Dati generali" di **DIPE**);

Operaio: dipendente con "Trattamento qualifica" minore di 40 (scheda "Dati generali" di **DIPE**);

Impiegato: dipendente che non rientra in nessuna qualifica sopra elencata.

Si precisa che il programma per identificare la categoria di appartenenza dei lavoratori intermittenti (posizione assicurativa 41 e 42) verificherà la qualifica INPS 1 del dipendente.

Nel caso in cui non sia possibile risalire alla specifica categoria di appartenenza (ad esempio: apprendista o Viaggiatore/Piazzista) il programma esporrà il dipendente nella colonna "Operaio".

In alcuni report è presente la colonna "**Categorie protette**" (ad esempio la scelta "2.8 – *Retribuzione annua per categoria*") o "**di cui cat. protette**" (ad esempio la scelta "2.1 – *Occupazione totale a fine periodo*") nella quale vengono evidenziati i lavoratori:

- disabili identificati dal codice H "Disabile per stampa IRAP" al campo "Categoria Irap / statistiche ispettorato" della scheda "Altro" di **DIPE**;
- interessati dall'incentivo assunzione lavoratori per disabilità (compilazione del campo "Lavoratori con disabilità" all'interno della sezione "Agevolazioni" della scheda "Dati generali" di **DIPE**);
- che hanno impostato a "S" il campo "Pari opportunità – Categorie protette art. 18 L. 68/99" del pulsante "Altre informazioni" della scheda "Altro" di **DIPE**.

È possibile escludere dall'elaborazione un'azienda o una specifica filiale dell'azienda.

A tal fine all'interno del pulsante "Pari opportunità" della scheda "Dati statistici" di **AZIE** è presente il campo "**Escludi da STPARI**", il quale se contrassegnato escluderà l'azienda dall'elaborazione del comando **STPARI**; se presente un'impostazione a livello di singola filiale (valorizzazione del campo "Diversificazione per filiale") il programma escluderà dall'elaborazione la specifica filiale di riferimento.

Il comando prevede le scelte di seguito descritte:

Generazione report completo

Mediante la scelta in oggetto, con riferimento ad un'unica azienda, sarà possibile generare contemporaneamente tutti i report contenenti le informazioni utili per la compilazione delle varie tabelle contenute nel prospetto relativo al rapporto periodico delle pari opportunità.

Con le successive scelte sarà invece possibile generare i singoli report contenenti le informazioni riguardanti una specifica tabella del prospetto; pertanto, si provvede a dettagliare ogni report generato mediante la suddetta scelta all'interno delle successive scelte di **STPARI**.

Si precisa che le informazioni necessarie alla compilazione della tabella 2.3 "*Occupati alle dipendenze al 31/12/secondo anno del biennio per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa*" e 2.4 "*Entrate ed uscite, trasformazioni dei contratti registrate nell'anno al 31/12/secondo anno del biennio per categoria*" sono state suddivise in più report al fine di semplificarne l'esposizione.

1 – Numero dipendenti occupati a fine periodo

Scelta utile per la compilazione della sezione 1 “*Informazioni generali sull’azienda*” del rapporto periodico delle pari opportunità.

Tale scelta consente di determinare il numero dei dipendenti in forza al termine del biennio di riferimento, distinti per genere.

Esempio di stampa con “Si” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.1.0 - OCCUPATI AL 31/12/2021						Data di stampa 06/09/2022	
Azienda 102 Teamsystem						Pagina 1	
Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	UP	UP descrizione	MF	F	
1 / 1	ROSSI MARIO	RSSMRA85T12I608O	0	Sede principale	1		
1 / 3	ROSSI MARIA	RSSMRA75D41I608D	0	Sede principale	1	1	
1 / 5	ROSSI ROBERTA	RSSRR74A41I608U	1	unità prod. 1	1	1	
1 / 6	ROSSI ROSA	RSSRS085B41I608V	0	Sede principale	1	1	
1 / 7	ROSSI LUIGI	RSSLGU00C01I608C	0	Sede principale	1		
1 / 8	ROSSI BRUNO	RSSBRN54B01I608P	0	Sede principale	1		
1 / 9	NERI MARIA	NREMRA85E52I608V	0	Sede principale	1	1	
1 / 10	NERI LUIGI	NRELGU87E12I608T	0	Sede principale	1		
1 / 500	BIANCHI VALERIO	BNCVLR85T12I608Q	0	Sede principale	1		
Totale					9	4	

L’unità produttiva di riferimento del dipendente è quella assegnata al termine del biennio.

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.1.0 - OCCUPATI AL 31/12/2021						Data di stampa 06/09/2022	
Azienda 102 Teamsystem						Pagina 1	
					MF	F	
Totale					9	4	

2.1 – Occupazione totale a fine periodo

Scelta utile per la compilazione della tabella 2.1 “Occupazione totale al 31/12/[anno 2] (secondo anno del biennio)” del prospetto delle pari opportunità.

Tale scelta consente di determinare il numero dei dipendenti occupati distinti per qualifiche e genere in forza al termine del biennio di riferimento.

Esempio di stampa con “Sì” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.1 - OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2021															Data stampa 03/08/2022			
Azienda 102 Teamsystem																	Pagina 1	
Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	Tipo entrata / uscita	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protegg.				
				MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F			
Occupati al 31/12/2020																		
1/ 1	ROSSI MARIO	RSSMRA85T121608O								1		1						
1/ 2	ROSSI MARCO	RSSMRC74A141608E						1				1						
1/ 3	ROSSI MARIA	RSSMRA85T521608S						1	1			1	1					
1/ 4	ROSSI FRANCA	RSSFNC88T411608W								1	1	1	1					
1/ 5	ROSSI ROBERTA	RSSRRT74A411608U		1	1							1	1					
1/ 6	ROSSI ROSA	RSSRSO85B411608V				1	1					1	1					
1/ 7	ROSSI LUIGI	RSSLGU00C011608C								1		1						
1/ 8	ROSSI BRUNO	RSSBRN54B011608P								1		1		1				
Totale occupati al 31/12/2020				1	1	1	1	2	1	4	1	8	4	1				
Entrati 2021																		
1/ 9	NERI MARIA	NREMRAB5E521608V	Assunzione					1	1			1	1					
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU87E121608T	Assunzione							1		1						
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU87E121608T	Passaggio					1				1						
1/ 11	NERI SARA	NRESRA85D411608T	Assunzione					1	1			1	1					
1/ 12	NERI LUISA	NRELSU85T521608X	Assunzione					1	1			1	1					
1/ 13	NERI LUISA	NRELSU85T521608X	Assunzione					1	1			1	1					
Totale entrati 2021								5	4	1		6	4					
Usciti 2021																		
1/ 4	ROSSI FRANCA	RSSFNC88T411608W	Cessazione							1	1	1	1					
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU87E121608T	Passaggio							1		1						
1/ 12	NERI LUISA	NRELSU85T521608X	Cessazione					1	1			1	1					
Totale usciti 2021								1	1	2	1	3	2					
Occupati al 31/12/2021																		
1/ 1	ROSSI MARIO	RSSMRA85T121608O								1		1						
1/ 2	ROSSI MARCO	RSSMRC74A141608E						1				1						
1/ 3	ROSSI MARIA	RSSMRA85T521608S						1	1			1	1					
1/ 5	ROSSI ROBERTA	RSSRRT74A411608U		1	1							1	1					
1/ 6	ROSSI ROSA	RSSRSO85B411608V				1	1					1	1					
1/ 7	ROSSI LUIGI	RSSLGU00C011608C								1		1						
1/ 8	ROSSI BRUNO	RSSBRN54B011608P								1		1			1			
1/ 9	NERI MARIA	NREMRAB5E521608V						1	1			1	1					
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU87E121608T						1				1						
1/ 11	NERI SARA	NRESRA85D411608T						1	1			1	1					
1/ 13	NERI LUISA	NRELSU85T521608X						1	1			1	1					
Totale occupati al 31/12/2021				1	1	1	1	6	4	3		11	6	1				

Nella sezione “**Occupati al 31/12/[anno 1]**” (l’anno indicato è quello del primo anno del biennio verificato) vengono elencate tutte le matricole in forza al termine del primo anno del biennio suddivise per qualifica e genere.

Nella sezione “**Entrati [anno 2]**” (l’anno indicato è quello di fine biennio verificato) vengono riportati i dipendenti che nell’anno di fine biennio:

- sono stati assunti (anche quelli a seguito di un’operazione straordinaria);
- hanno avuto un cambio di qualifica (ad esempio da operaio a impiegato, o viceversa). In tal caso il dipendente verrà conteggiato all’interno della categoria relativa alla nuova qualifica.

Con riferimento alla suddetta sezione la colonna “**Tipo entrata / uscita**” può assumere i seguenti valori:

Assunzione descrizione indicata per i dipendenti assunti nell’anno di fine biennio, anche a seguito di un’operazione straordinaria;

Passaggio descrizione indicata per i dipendenti che nell’anno di fine biennio hanno avuto un cambio di qualifica.

Nella sezione “**Usciti [anno 2]**” (l’anno indicato è quello di fine biennio) vengono riportati i dipendenti che nell’anno di fine biennio:

- sono stati cessati (anche quelli a seguito di un’operazione straordinaria);
- hanno avuto un cambio di qualifica (ad esempio da operaio a impiegato, o viceversa). In tal caso il dipendente verrà conteggiato all’interno della categoria relativa alla vecchia qualifica.

Con riferimento alla suddetta sezione la colonna “*Tipo entrata / uscita*” può assumere i seguenti valori:

Cessazione descrizione indicata per i dipendenti cessati nell'anno di fine biennio, anche a seguito di un'operazione straordinaria;

Passaggio descrizione indicata per i dipendenti che nell'anno di fine biennio hanno avuto un cambio di qualifica.

Si precisa che in caso di dipendente cessato e riassunto più volte nel corso dell'anno in verifica il programma esporrà in stampa tutte le matricole relative al dipendente in oggetto.

Nella sezione “**Occupati al 31/12[anno 2]**” (l'anno di riferimento è quello di fine biennio verificato) vengono elencate tutte le matricole in forza al termine del secondo anno del biennio suddivise per qualifica e genere.

In caso di suddivisione per comune di lavoro il programma indicherà all'interno delle sezioni “*Entrati*” e “*Usciti*” anche i dipendenti che hanno variato il comune di lavoro nell'anno di fine biennio.

Per tali dipendenti nella colonna “*Tipo entrata / uscita*” viene indicato il valore “**Pass. comune**”.

TAB.2.1 - OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2021														
Azienda 102 Teamsystem			Comune L500 URBINO										Data stampa 20/09/2022	
			Pagina 3											
File / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	Tipo entrata / uscita	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protezione
				MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF F
1/ 1	Entrati 2021 ROSSI MARIO	RSSMRA85T1216080	Pass.comune							1		1		
	Totale entrati 2021									1		1		
1/ 1	Occupati al 31/12/2021 ROSSI MARIO	RSSMRA85T1216080								1		1		
	Totale occupati al 31/12/2021									1		1		

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.1 - OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2021														
Azienda 102 Teamsystem			Comune L500 URBINO										Data stampa 03/08/2022	
			Pagina 1											
				Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protezione
				MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF F
	Totale occupati al 31/12/2020			1	1	1	1	2	1	4	1	8	4	1
	Totale entrati 2021							5	4	1		6	4	
	Totale usciti 2021							1	1	2	1	3	2	
	Totale occupati al 31/12/2021			1	1	1	1	6	4	3		11	6	1

2.2 – Occupati per categoria e livello

Scelta utile per la compilazione della tabella 2.2 “*Occupati alle dipendenze al 31/12[anno 2] (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell’anno e assunzioni nell’anno*” del prospetto delle pari opportunità.

Tale scelta consente di determinare il numero dei lavoratori in forza al termine del secondo anno del biennio distinti per qualifica, CCNL applicato e livello di inquadramento, nonché evidenziare le promozioni e assunzioni avvenute nel corso dell’anno.

Esempio di stampa con “Sì” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

Azienda102Teamsystem

TAB.2.2 - OCCUPAZIONE AL 31/12/2021 PER CATEGORIA E LIVELLO

Data di stampa06/09/2022

Pagina1

Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	CCNL	Livello	Occupati		Promozioni		Assunzioni	
					MF	F	MF	F	MF	F
1/ 5	Dirigenti									
	ROSSI ROBERTA	RSSRRT74A411608U	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	D	1	1			1	1
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	D	1	1			1	1
	Totale Dirigenti				1	1			1	1
1/ 6	Quadri									
	ROSSI ROSA	RSSRS085B411608V	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	2^	1	1				
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	2^	1	1				
	Totale Quadri				1	1				
1/ 9	Impiegati									
	NERI MARIA	NREMRA85E521608V	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	4^	1	1			1	1
1/ 10			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	4^	1	1			1	1
	NERI LUIGI	NRELGU87E121608T	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	1					
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	1					
	Totale Impiegati				2	1			1	1
1/ 8	Operai									
	ROSSI BRUNO	RSSBRN54B011608P	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	1					
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	1					
1/ 1	ROSSI MARIO	RSSMRA85T121608O	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	1					
	BIANCHI VALERIO	BNCVLR85T121608Q	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	1				1	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	2			1		
	Totale Operai				3				1	
1/ 7	Apprendisti									
	ROSSI LUIGI	RSSLGU00C011608C	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	1		1			
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	1		1			
	Totale Apprendisti				1		1			
	Totale Generale				8	3	1		3	2

Azienda102Teamsystem

TAB.2.2 - OCCUPAZIONE AL 31/12/2021 PER CATEGORIA E LIVELLO

Data di stampa06/09/2022

Pagina2

Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	CCNL	Livello	Occupati		Promozioni		Assunzioni	
					MF	F	MF	F	MF	F
1/ 8	Di cui categorie protette									
	ROSSI BRUNO	RSSBRN54B011608P	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	1					
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	1					
	Totale Di cui cat. protette				1					

All'interno di ogni categoria, i livelli vengono riepilogati in ordine decrescente di retribuzione tabellare.

Il dipendente viene conteggiato all'interno della colonna:

- “*Promozioni*” in caso di variazione del livello retributivo (scheda “*Retribuzione*” di **DIPE**) avvenuto nel corso del secondo anno del biennio;
- “*Assunzioni*” nel caso di assunzione nel secondo anno del biennio, anche a seguito di un’operazione straordinaria.

Esempio di stampa con "No" al campo "Stampa dettaglio dipendenti"

TAB.2.2 - OCCUPAZIONE AL 31/12/2021 PER CATEGORIA E LIVELLO										Data di stampa 06/09/2022	
Azienda 102 Teamsystem										Pagina 1	
			CCNL	Livello	Occupati		Promozioni		Assunzioni		
					MF	F	MF	F	MF	F	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	D	1	1			1	1	
	Totale Dirigenti				1	1			1	1	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	2^	1	1					
	Totale Quadri				1	1					
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	4^	1	1			1	1	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	1						
	Totale Impiegati				2	1			1	1	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	1				1		
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	2						
	Totale Operai				3				1		
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	1		1				
	Totale Apprendisti				1		1				
	Totale Generale				8	3	1		3	2	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	1						
	Totale Di cui cat. protette				1						

2.3a - Occupati per categoria e tipo contratto

Scelta utile per la compilazione della prima sezione della tabella 2.3 "Occupati alle dipendenze al 31/12[anno 2] (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa" del prospetto delle pari opportunità.

Tale scelta consente di determinare il numero dei lavoratori in forza al termine del secondo anno del biennio distinti per qualifica (dirigenti, quadri, impiegati, operai) e tipologia di contratto (tempo indeterminato, determinato e apprendistato).

Esempio di stampa con “Si” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.3 (a) - OCCUPAZIONE AL 31/12/2021 PER CATEGORIA E TIPO CONTRATTO

Data di stampa

05/10/2022

Azienda

102

Teamsystem

Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.proteffe	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Tempo indeterminato													
1/ 1	ROSSI MARIO	RSSMRA85T121608O							1		1			
1/ 2	ROSSI MARCO	RSSMRC85T121608Q							1		1			
1/ 3	ROSSI MARIA	RSSMRA74T521608P					1	1			1	1		
1/ 4	ROSSI FRANCA	RSSFCN88T411608W							1	1	1	1		
1/ 5	ROSSI ROBERTA	RSSRRT74A411608U	1	1							1	1		
1/ 6	ROSSI ROSA	RSSRSO85B411608V			1	1					1	1		
1/ 8	ROSSI BRUNO	RSSBRN54B011608P									1		1	
1/ 9	NERI MARIA	NREMR85E521608V					1	1			1	1		1
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU87E121608T						1			1			
1/ 11	NERI SARA	NRESRA74A411608K						1	1			1	1	
1/ 13	NERI LUISA	NREL SU98A411608J						1	1			1	1	
1/ 14	ROSA MARIA	RSOMRA74D411608B					1	1				1	1	
1/ 16	BIANCHI MAURO	BNCMRA96C121608O							1					
1/ 19	VERDI LUISA	VRDLSU74A411608P							1	1		1	1	
1/ 500	BIANCHI VALERIO	BNCVLR85T121608Q							1		1			
	Totale tempo indeterminato		1	1	1	1	7	5	6	2	15	9	1	
	Tempo indeterminato di cui p.time													
1/ 14	ROSA MARIA	RSOMRA74D411608B					1	1			1	1		
1/ 19	VERDI LUISA	VRDLSU74A411608P							1	1		1	1	
	Totale tempo indeterminato di cui p.time						1	1	1	1	2	2		
	Tempo indeterminato di cui lavoro agile													
1/ 16	BIANCHI MAURO	BNCMRA96C121608O							1		1			
	Totale tempo indeterminato di cui lavoro agile								1		1			
	Tempo determinato													
1/ 15	VERDI ROBERTO	VRDRRT85M021608L									1			
1/ 17	VERDI ROBERTO	VRDRRT74T121608F					1		1			1		
1/ 18	VERDI LUISA	VRDLSU85A411608S					1	1			1	1		
	Totale tempo determinato						3	1			3	1		
	Apprendisti													
1/ 7	ROSSI LUIGI	RSSLGU00C011608C							1		1			
	Totale apprendistato								1		1			
	Totale occupati al 31/12/2021 di cui p.time di cui lavoro agile		1	1	1	1	10	6	7	2	19	10	1	
							1	1	1	1	2	2		
									1		1			

Per le prime due tipologie di contratto (indeterminato, determinato) il programma evidenzierà mediante la sezione “*di cui*” i dipendenti part-time (“*Qualifica INPS – 2*” pari a “*P*”, “*V*” o “*M*” della scheda “*Dati generali*” di **DIPE**), gli intermittenti (“*Posizione assicurativa*” pari a “*41*” o “*42*”) e quelli in lavoro agile.

Al fine di individuare i dipendenti in lavoro agile sarà necessario contrassegnare il campo “**Dipendente in lavoro agile**” della scheda “*Altro*” di **DIPE**.

DIPE - Gestione dipendenti

Azienda / Filiale: 102 Matricola: 001
Teamssystem
VERDI CARLO

Teamssystem

ANAGRAFICA | DATI GENERALI | RETRIBUZIONE | RATEI | TRATTENUTE | VOCI | BASI COEFFICIENTI | FONDI | ASSEGNI FAMILIARI | DETRAZIONI | PAGAMENTO | PRESTITI | ALTRO

Importo acconto			
Arrotondamento precedente		0.63	
Mensilità totali	13		
Mesi retribuiti	4		
Aggiornamento: mese	4	Aprile	anno 2021
Deduzione IRAP	Si		
Categoria Irap / Statistiche ispettorato	N	Nessuna particolarità	
Lingua cedolino			
Stampa presenze su L.U.L.		Si, vengono stampate le ore	
Operaio specializzato	<input type="checkbox"/>	Dipendente in lavoro agile	<input checked="" type="checkbox"/>

Data decorrenza dirigente

Fine contrib. agevolata

Fine contrib. ridotta

gg/mm festività patrono

Presenza D.I.D.

Categorie particolari

Part-time agevolato

ID domanda

Periodo inizio

Data termine

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

Azienda 102 TeamSystem		TAB.2.3 (a) - OCCUPAZIONE AL 31/12/2021 PER CATEGORIA E TIPO CONTRATTO												Data di stampa 30/08/2022		Pagina 1
		Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette				
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F			
	Totale tempo indeterminato	1	1	1	1	6	4	5		13	6	1				
	Totale tempo indeterminato di cui p.time					1	1	1		2	1					
	Totale tempo indeterminato di cui intermittenti							1		1						
	Totale tempo indeterminato di cui lavoro agile							1		1						
	Totale tempo determinato					2	2			2	2					
	Totale apprendistato							1		1						
	Totale occupati al 31/12/2021	1	1	1	1	8	6	6		16	8	1				
	di cui p.time					1	1	1		2	1					
	di cui intermittenti							1		1						
	di cui lavoro agile							1		1						

2.3b – Occupati per categoria in CIG e Aspett.

La scelta in oggetto è utile alla compilazione della seconda sezione della tabella sezione 2.3 “*Occupati alle dipendenze al 31/12/[anno 2] (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa*” del prospetto delle pari opportunità.

Tale scelta consente di esporre il numero dei dipendenti in forza al termine del secondo anno del biennio di riferimento e che nel corso dello stesso anno hanno effettuato ore di CIG, aspettativa, maternità, paternità, congedo parentale o altri congedi.

Esempio di stampa con “Sì” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.3 (b) OCCUPATI AL 31/12/2021 PER CATEGORIA IN CIG E ASPETTATIVA														
Data stampa: 31/08/2022														
Pagina 1														
Azienda	102	TeamSystem												
Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	Tipo aspettativa o cong.	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protegg.
				MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF F
Dipendenti in CIG														
1/ 1	ROSSI MARIO	RSSMRA85T121608O								1		1		
1/ 4	ROSSI FRANCA	RSSFNC88T411608W						1	1	1		1	1	
1/ 9	NERI MARIA	NREMR85E521608V										1	1	
Totale dipendenti in CIG														
								1	1	2	1	3	2	
Dipendenti in aspettativa o congedo														
1/ 8	ROSSI BRUNO	RSSBRN54B011608P	Congedo parent							1		1		1
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU87E121608T	Aspettativa					1				1		
1/ 14	VERDI MARIA	VRDMRA74T521608L	Maternità					1	1			1	1	
1/ 17	VERDI ROBERTO	VRDRRT74T121608F	Paternità					1				1		
Totale dipendenti in aspettativa o congedo														
								3	1	1		4	1	1
di cui dipendenti in congedo di maternità/paternità														
1/ 14	VERDI MARIA	VRDMRA74T521608L						1	1			1	1	
1/ 17	VERDI ROBERTO	VRDRRT74T121608F						1				1		
Totale dipendenti in congedo di maternità/paternità														
								2	1			2	1	
di cui dipendenti in congedo parentale														
1/ 8	ROSSI BRUNO	RSSBRN54B011608P								1		1		1
Totale dipendenti in congedo parentale														
										1		1		1

Nella sezione “**Dipendenti in CIG**” verranno esposti i dipendenti con almeno un’ora di CIG/CDS/AO effettuato nel corso del secondo anno del biennio.

Il programma verifica nei cedolini la presenza dei giustificativi indicati nei campi “CIG ordinaria”, “CIG straordinaria”, “CIG eventi atmosferici”, “Assegno ordinario”, “Contratti di solidarietà”, “CDS Ferie”, “CDS Permessi”, “CDS ROL” e “CDS Ex festività” della scheda “Giustificativi” della tabella “Dati presenze” (TB1102).

Si precisa che la tabella di riferimento del rapporto ministeriale prevede un dettaglio in relazione alle domande di CIG a zero ore e CIG in rotazione. In mancanza di questa informazione, la relativa distinzione rimane a cura dell’utente.

Nella sezione “**Dipendenti in aspettativa o congedo**” verranno esposti i dipendenti con almeno un’ora di aspettativa, maternità, paternità, congedo parentale o altro tipo di congedo effettuato nel corso del secondo anno del biennio.

Il programma rileverà sia gli eventi gestiti tramite GEMA01 “Gestione malattia/maternità/infortunio” che da giustificativo (giustificativi con sigla evento EMENS).

Per i dipendenti presenti nella suddetta sezione il programma compilerà la colonna “Tipo aspettativa o cong.” indicando una delle seguenti descrizioni:

Aspettativa: presenza nei cedolini del giustificativo indicato nel campo “Aspettativa” della scheda “Giustificativi” della tabella “Dati presenze” (TB1102);

Maternità: dipendente con evento MA1 o PAP;

Paternità: dipendenti con evento MA8 o PF1;

Congedo parentale: dipendente con evento MA0, MA2; MA5, MA6, MA7, MB0, MB2, MB5, MC1, MD1, PB0, PB1, PD0, PD1, PE0, PE1, PG0, PG1, QB5, RA1, TA1, TB0, TB1, YA1 o YA2;

Congedo: dipendente con evento DVV, DVO, INF, MAL, MA3, MB1, MB3, MB4 o XB3.

Nel caso in cui il dipendente nell'anno interessato abbia avuto due o più eventi di sospensione il programma provvederà a esporlo una sola volta con riferimento ad un'unica tipologia di evento seguendo il seguente ordine di priorità:

- Maternità / Paternità;
- Congedo parentale;
- Aspettativa;
- Congedo.

Nelle sezioni *“di cui dipendenti in congedo di maternità/paternità”* e *“di cui dipendenti in congedo parentale”* verranno esposti rispettivamente i soli dipendenti in maternità/paternità e in congedo parentale presenti nella sezione *“Dipendenti in aspettativa o congedo”*.

In caso di dipendente licenziato e riassunto nel corso del secondo anno del biennio il programma considererà ai fini della stampa solo la matricola in forza al termine del secondo biennio.

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

Azienda		TAB.2.3 (b) OCCUPATI AL 31/12/2021 PER CATEGORIA IN CIG E ASPETTATIVA										Data stampa		Pagina	
102 TeamSystem												31/08/2022		1	
		Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette			
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F		
Totale dipendenti in CIG						1	1	2	1	3	2				
Totale dipendenti in aspettativa o congedo						3	1	1		4	1	1			
Totale dipendenti in congedo di maternità/paternità						2	1			2	1				
Totale dipendenti in congedo parentale								1		1		1			

2.3c – Occupati in somministrazione per categ.

Scelta utile alla compilazione della terza sezione della tabella 2.3 “Occupati alle dipendenze al 31/12/[anno 2] (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa” del prospetto delle pari opportunità.

Tale scelta consente di determinare il numero di lavoratori in somministrazione in forza al termine del biennio di riferimento.

In stampa verranno riportati i dipendenti interinali (“Tipo dipendente” pari a “I”) inseriti mediante il comando **DIPINT** “Gestione interinali/distaccati”.

In assenza di elementi che consentano di identificarne la categoria, tutti i lavoratori in somministrazione saranno convenzionalmente esposti sulla colonna “Operai”.

Esempio di stampa con “Sì” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.3 (c) - SOMMINISTRATI OCCUPATI AL 31/12/2021 PER CATEGORIA													Data di stampa	31/08/2022
													Pagina	1
Azienda	102	Teamsystem	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette	
Fil. / Matr.	Nominativo		Codice fiscale		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
1 / 21	Somministrati occupati al 31/12/2021		BNCMRA85B121608G						1		1			
1 / 22	BIANCHI MARIO		BNCMRS74D521608G						1	1	1	1		
	BIANCHI MARISA													
	Totale somministrati occupati al 31/12/2021								2	1	2	1		

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.3 (c) - SOMMINISTRATI OCCUPATI AL 31/12/2021 PER CATEGORIA													Data di stampa	31/08/2022
													Pagina	1
Azienda	102	Teamsystem	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette	
			Codice fiscale		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Totale somministrati occupati al 31/12/2021								2	1	2	1		

2.3d – Occupati per categoria – ore lavorate

Scelta utile alla compilazione dell'ultima sezione della tabella 2.3 “Occupati alle dipendenze al 31/12/[anno 2] (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa” del prospetto delle pari opportunità.

Tale scelta consente di esporre le matricole in forza al termine del biennio suddivise per qualifica e per ognuna evidenziare le ore di lavoro (ordinario e straordinario) svolte nell'anno di fine biennio e il di cui ore di straordinario.

Tali ore verranno prelevate dalla sezione “Progressivi” > “Ratei” di **DIPE**.

Esempio di stampa con “Sì” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.3 (g) - OCCUPATI AL 31/12/2021 PER CATEGORIA - ORE LAVORATE														Data stampa 06/09/2022
Azienda 102 TeamSystem														Pagina 1
FILE / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protezione	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2021 - Ore lavorate														
1/ 1	ROSSI MARIO	RSSMRA85T126080							1.820,00		1.820,00			
1/ 5	ROSSI ROBERTA	RSSRR174A41608U	1.698,00								1.698,00	1.698,00		
1/ 6	ROSSI ROSA	RSSRS068B41608V			1.528,00	1.528,00					1.528,00	1.528,00		
1/ 7	ROSSI LUIGI	RSSLG000C01608C							1.696,00		1.696,00			
1/ 8	ROSSI BRUNO	RSSBRN54801608P							1.522,00		1.522,00		1.522,00	
1/ 9	NERI MARIA	NREMRAS5E52608V					1.512,00	1.512,00			1.512,00	1.512,00		
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU87E12608T					1.529,00				1.529,00			
1/ 500	BIANCHI VALERIO	BNCVLR85T12608Q							312,00		312,00			
Totale ore lavorate			1.698,00	1.698,00	1.528,00	1.528,00	3.041,00	1.512,00	5.350,00		11.617,00	4.738,00	1.522,00	
Occupati al 31/12/2021 - di cui ore straordinario														
1/ 1	ROSSI MARIO	RSSMRA85T126080							4,00		4,00			
1/ 5	ROSSI ROBERTA	RSSRR174A41608U	2,00								2,00	2,00		
1/ 8	ROSSI BRUNO	RSSBRN54801608P							2,00		2,00		2,00	
1/ 9	NERI MARIA	NREMRAS5E52608V					8,00	8,00			8,00	8,00		
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU87E12608T					1,00				1,00			
Totale di cui ore straordinario			2,00	2,00			9,00	8,00	6,00		17,00	10,00	2,00	

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.3 (g) - OCCUPATI AL 31/12/2021 PER CATEGORIA - ORE LAVORATE														Data stampa 06/09/2022
Azienda 102 TeamSystem														Pagina 1
			Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protezione	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale ore lavorate			1.698,00	1.698,00	1.528,00	1.528,00	3.041,00	1.512,00	5.350,00		11.617,00	4.738,00	1.522,00	
Totale di cui ore straordinario			2,00	2,00			9,00	8,00	6,00		17,00	10,00	2,00	

2.4a – Entrati ed usciti per categoria

Scelta utile alla compilazione della prima sezione della tabella 2.4 “*Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell’anno al 31/12[anno 2] (secondo anno del biennio) per categoria*” del prospetto delle pari opportunità”.

La scelta in oggetto consente di determinare il numero dei dipendenti che nel secondo anno del biennio sono stati assunti, cessati, hanno avuto un cambio di qualifica o unità produttiva, distinti per qualifica.

Esempio di stampa con “Sì” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.4 (a) - ENTRATI ED USCITI 2021 PER CATEGORIA													Data di stampa 21/09/2022				
Azienda 102 Teamsystem															Pagina 1		
Fil. / Matr.		Nominativo	Codice fiscale	UP	UP descrizione	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette	
						MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
1 / 1		Entrati 2021 da altri comuni	ROSSI MARIO	RSSMRA85T12608O	0	Sede principale						1		1			
		Totale entrati da altri comuni										1		1			
1 / 2		Entrati 2021 da altre categorie	ROSSI MARCO	RSSMRC85T12608Q	0	Sede principale						1		1			
1 / 8		ROSSI BRUNO	RSSBRN54B01608P	0	Sede principale					1				1			1
1 / 10		NERI LUIGI	NRELUG87E12608T	0	Sede principale					1				1			
		Totale entrati da altre categorie								2		1		3			1
1 / 9		Assunti 2021	NERI MARIA	NREMRA85E32608V	0	Sede principale				1	1			1	1		
1 / 11		NERI SARA	NRESRA74A41608K	0	Sede principale					1	1			1	1		
1 / 12		NERI LUISA	NRELSU98A41608J	0	Sede principale					1	1			1	1		
1 / 13		NERI LUISA	NRELSU98A41608J	0	Sede principale					1	1			1	1		
1 / 14		ROSSA MARIA	RSCOMRA74D41608B	0	Sede principale					1	1			1	1		
1 / 15		VERDI ROBERTO	VRDRRT85M02608L	0	Sede principale					1	1						
1 / 17		VERDI ROBERTO	VRDRRT74T12608F	0	Sede principale					1				1			
1 / 18		VERDI LUISA	VRDL85A41608S	0	Sede principale					1	1					1	
1 / 19		VERDI LUISA	VRDL85A41608P	0	Sede principale							1	1	1	1		
1 / 23		BIANCHI FRANCA	BNCFC85T52608F	0	Sede principale					1	1			1	1		
1 / 500		BIANCHI VALERIO	BNCVLR85T12608Q	0	Sede principale							1		1			
		Totale assunti								9	7	2	1	11	8		
		Totale entrati 2021								11	7	4	1	15	8	1	
1 / 1		Usciti 2021 ad altri comuni	ROSSI MARIO	RSSMRA85T12608O	0	Sede principale						1		1			
		Totale usciti ad altri comuni										1		1			
1 / 2		Usciti 2021 ad altre categorie	ROSSI MARCO	RSSMRC85T12608Q	0	Sede principale				1				1			
1 / 8		ROSSI BRUNO	RSSBRN54B01608P	0	Sede principale							1		1			1
1 / 10		NERI LUIGI	NRELUG87E12608T	0	Sede principale							1		1			
		Totale usciti ad altre categorie								1		2		3		1	
1 / 12		Cessati 2021 licenziamento per giustificato motivo oggettivo	NERI LUISA	NRELSU98A41608J	0	Sede principale				1	1			1	1		
1 / 18		VERDI LUISA	VRDL85A41608S	0	Sede principale					1	1			1	1		
		Totale cessati licenziamento per giustificato motivo oggettivo								2	2			2	2		
1 / 17		Cessati 2021 Modifica del termine inizialmente fissato	VERDI ROBERTO	VRDRRT74T12608F	0	Sede principale				1				1			
		Totale cessati Modifica del termine inizialmente fissato								1				1			
		Totale cessati 2021								3	2			3	2		
		Totale usciti 2021								1		3		4		1	

Nella sezione “**Entrati [anno 2] da altri comuni**” (l’anno indicato è quello di fine biennio in verifica) verranno elencati i dipendenti interessati da un cambio di comune di lavoro nel corso del secondo anno del biennio.

In caso di stampa con suddivisione per comune di lavoro nella sezione “**Entrati da altri comuni**” il dipendente verrà esposto all’interno del report relativo al nuovo comune di lavoro;

Nella sezione “**Entrati [anno 2] da altre categorie**” verranno elencati i dipendenti che nell’anno di fine biennio hanno avuto un cambio di qualifica (ad esempio da operaio a impiegato, o viceversa). In tal caso il dipendente verrà conteggiato all’interno della colonna relativa alla nuova qualifica.

Nella sezione “**Assunti [anno 2]**” vengono riportati i dipendenti che nell’anno di fine biennio sono stati assunti (anche quelli a seguito di un’operazione straordinaria).

Si precisa che in caso di dipendente cessato e riassunto più volte nel corso dell’anno in verifica il programma esporrà in stampa tutte le matricole relative al dipendente in oggetto.

Tra i dipendenti assunti verranno considerati anche quelli entrati a seguito di operazione straordinaria.

Nella sezione “**Usciti [anno 2] ad altri comuni**” verranno elencati i dipendenti interessati da un cambio di comune di lavoro nel corso del secondo anno del biennio.

In caso di stampa con suddivisione per comune di lavoro nella sezione “**Usciti ad altri comuni**” il dipendente verrà esposto all’interno del report relativo al vecchio comune di lavoro.

Nella sezione “**Usciti [anno 2] ad altre categorie**” verranno elencati i dipendenti che nell’anno di fine biennio hanno avuto un cambio di qualifica. In tal caso il dipendente verrà conteggiato all’interno della colonna relativa alla vecchia qualifica.

Cessazione rapporto di lavoro

I dipendenti cessati in corso d'anno, anche a seguito di operazione straordinaria, vengono esposti per tipologia di cessazione.

A tal fine viene verificato il codice "Tipo cessazione" presente nella scheda "Dati generali" di **DIPE**:

1° / 5C

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo;

1B / 1S / 5B

Dimissioni.

Nel caso in cui il dipendente cessato abbia un figlio minore di 3 anni il programma provvederà a evidenziarlo anche all'interno della sezione "Cessati di cui per dimissioni con figli 0-3 anni";

1C

Scadenza contratto.

I dipendenti cessati con proroga di un contratto a termine verranno evidenziati all'interno della sezione "Modifica del termine inizialmente fissato";

1D

Licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;

1Q / 1U / 2A

Licenziamento collettivo;

1G / 1H

Risoluzione consensuale;

1Z / 5A

Cessazione attività;

4

Decesso;

9 / 1L / 1M / 1N / 1P / 1R / 1T / 1V *Altro.*

Tra i dipendenti cessati verranno considerati anche quelli usciti a seguito di operazione straordinaria (con indicazione "Altro").

Esempio di stampa con "No" al campo "Stampa dettaglio dipendenti"

TAB.2.4 (a) - ENTRATI ED USCITI 2021 PER CATEGORIA												Data di stampa: 08/09/2022		Pagina: 1	
Azienda 102 TeamSystem				Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale entrati da altre UP		1	1									1	1		
Totale entrati da altre categorie						1						1			
Totale assunti						3	2	1				4	2		
Totale entrati 2021		1	1			4	2	1				6	3		
Totale usciti ad altre UP		1	1									1	1		
Totale usciti ad altre categorie								1				1			
Totale cessati licenziamento per giustificato motivo oggettivo						1	1					1	1		
Totale cessati per dimissioni										1	1	1	1		
Totale cessati di cui per dimissioni con figli 0-3 anni										1	1	1	1		
Totale cessati per scadenza contratto						1						1			
Totale cessati 2021						2	1	1	1	1	3	2			
Totale usciti 2021		1	1					1			2	1			

2.4b – Trasformazione contratti per categoria

Scelta utile per la compilazione della seconda sezione della tabella 2.4 “*Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell’anno al 31/12[anno 2] (secondo anno del biennio) per categoria*” del prospetto delle pari opportunità.

La scelta in oggetto consente di determinare il numero dei dipendenti che nel secondo anno del biennio di riferimento ha effettuato un cambio di orario (da full-time a part-time o viceversa) o una trasformazione da tempo determinato a indeterminato.

Nella stampa verranno esposti i dipendenti in forza al 31/12 del secondo anno del biennio per categoria professionale valida in tale data.

Esempio di stampa con “Si” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.4 (b) - TRASFORMAZIONE CONTRATTI NEL 2021 PER CATEGORIA													Data di stampa 30/08/2022
Azienda 102 Teamsystem													Pagina 1
Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF F
1 / 20	Trasformati da TD a TI VERDI MASSIMO	VRDMSM95H12I608F					1				1		
	Totale trasformati da TD a TI						1				1		
1 / 19	Trasformati da FT a PT VERDI LUCA	VRDLCU76E12I608U							1		1		
	Totale trasformati da FT a PT								1		1		

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.4 (b) - TRASFORMAZIONE CONTRATTI NEL 2021 PER CATEGORIA													Data di stampa 30/08/2022
Azienda 102 Teamsystem													Pagina 1
			Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF F
	Totale trasformati da TD a TI						1				1		
	Totale trasformati da FT a PT								1		1		

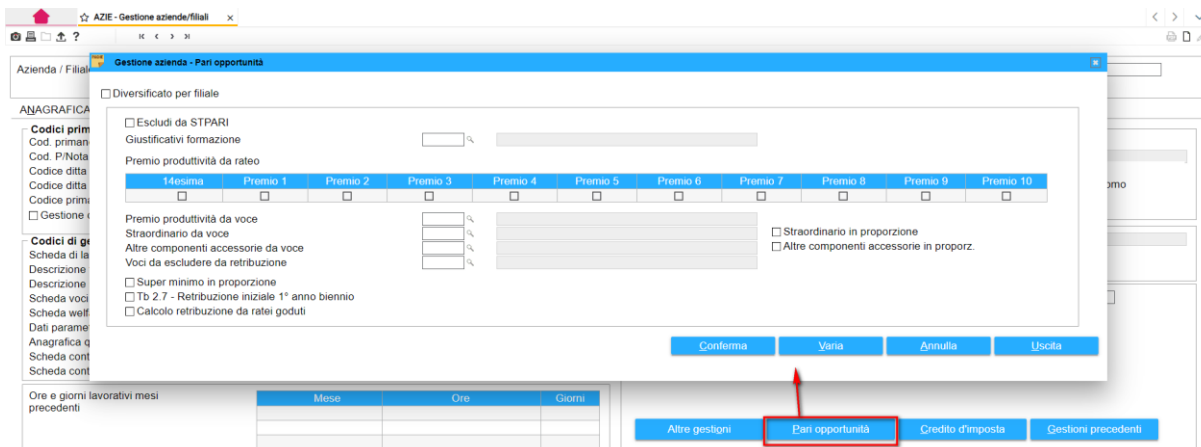
2.5 – Formazione svolta per categoria prof.

Scelta utile per la compilazione della tabella 2.5 “Formazione del personale svolta nel corso dell’anno [anno 2] (secondo anno del biennio) per categoria professionale” del prospetto delle pari opportunità.

Tale scelta consente di determinare il numero di ore di formazione del personale svolte nel corso del secondo anno del biennio per categoria professionale e genere.

In stampa verranno riportate tutte le matricole in forza al termine del biennio di riferimento.

Per determinare il numero di ore di formazione il programma provvede a contare, all’interno delle presenze dei cedolini ricadenti nel secondo anno del biennio, le ore associate ai giustificativi selezionati in una specifica “Tabella gruppi giustificativi” (TB1109) la quale dovrà essere indicata al campo “**Giustificativi formazione**” presente nel pulsante “**Pari opportunità**” della scheda “**Dati statistici**” di **AZIE**:



È possibile differenziare la compilazione di tale campo per specifica filiale selezionando il campo “*Diversificato per filiale*”.

Esempio di stampa con “Si” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.5 - FORMAZIONE SVOLTA NEL CORSO DEL 2021 PER CATEGORIA PROFESSIONALE															Data stampa 30/08/2022			
Azienda 102 Teamsystem																	Pagina	
Fil. / Matr.		Nominativo	Codice fiscale	Primo mese	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protegg.			
					MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F		
1/ 1		Ore di formazione																
ROSSI MARIO			RSSMRA85T121608O	Giugno							16,00		16,00					
1/ 2		ROSSI MARCO	RSSMRC74A141608E	Giugno					16,00				16,00					
ROSSI MARIA			RSSMRA85T521608S	Giugno					8,00	8,00			8,00	8,00				
Totale ore di formazione									24,00	8,00	16,00		40,00	8,00				
Totale partecipanti									2,00	1,00	1,00		3,00	1,00				

Nella colonna “Primo mese” viene indicata la prima mensilità del secondo anno del biennio in cui risultano ore di formazione del personale.

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.5 - FORMAZIONE SVOLTA NEL CORSO DEL 2021 PER CATEGORI PROFESSIONALE															Data stampa 30/08/2022	
Azienda	102	Teamsystem												Pagina 1		
				Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat protette		
				MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Totale ore di formazione								24,00	8,00	16,00		40,00	8,00			
Totale partecipanti								2,00	1,00	1,00		3,00	1,00			

2.7 – Retribuzioni iniziale per categoria

Scelta utile per la compilazione della tabella 2.7 “*Retribuzione iniziale (al 01/01[anno 1]) per categoria professionale e per livello di inquadramento*” del prospetto delle pari opportunità.

Tale scelta consente di esporre per i dipendenti in forza per l'intero secondo anno del biennio il monte retributivo annuo lordo del primo anno del biennio o del primo anno precedente al biennio di riferimento, distinta per qualifica, CCNL applicato e livello di inquadramento.

A tal fine, in **AZIE** > scheda “*Dati statistici*” > pulsante “*Pari opportunità*” è presente il campo “*Tb 2.7 – Retribuzione iniziale 1° anno biennio*” mediante il quale è possibile indicare l'anno da prendere a riferimento per determinare il monte retributivo annuo lordo.

Nel caso in cui il campo in oggetto risulti contrassegnato il programma determinerà l'importo con riferimento al primo anno del biennio di riferimento, viceversa lo determinerà prendendo a riferimento l'anno precedente il primo anno del biennio (*default*).

Si precisa che non verranno riportati in stampa i dipendenti:

- assunti successivamente al 31/12 del primo anno del biennio o del primo anno precedente al biennio di riferimento;
- non in forza al 31/12 del secondo anno del biennio.

Esempio di stampa con “Sì” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.7 - RETRIBUZIONE INIZIALE ANNO 2019 PER CATEGORIA E LIVELLO				Data di stampa 27/09/2022		
Azienda 102 Teamsystem			Pagina 1			
Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	CCNL	Livello	Lordo annuale MF	Lordo annuale F
1 / 5	Dirigenti ROSSI ROBERTA	RSSRRT74A41I608U	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	D	15477,04	15477,04
	8162 - COMMERCIO Ore/Gg		D	15477,04	15477,04	
	Totale Dirigenti			15477,04	15477,04	
1 / 6	Quadri ROSSI ROSA	RSSRSO85B41I608V	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	2^	5568,04	5568,04
	8162 - COMMERCIO Ore/Gg		2^	5568,04	5568,04	
	Totale Quadri			5568,04	5568,04	
1 / 1 1 / 4	Operai ROSSI MARIO ROSSI FRANCA	RSSMRA85T12I608O RSSFNC88T41I608W	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	4485,14	
	8162 - COMMERCIO Ore/Gg		5^	4485,14	4485,14	
	8162 - COMMERCIO Ore/Gg		5^	8970,28	4485,14	
Totale Operai			8970,28	4485,14		
1 / 7	Apprendisti ROSSI LUIGI	RSSLGU00C01I608C	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^		
	8162 - COMMERCIO Ore/Gg		5^			
	Totale Apprendisti					
1 / 8	Categorie protette ROSSI BRUNO	RSSBRN54B01I608P	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	5313,72	
	8162 - COMMERCIO Ore/Gg		3^	5313,72		
	Totale Categorie protette			5313,72		
	Totale Generale				35329,08	25530,22

L'importo esposto nelle colonne “*Lordo annuale*” viene determinato sommando l'importo della retribuzione del mese, del lavoro straordinario e dei ratei maturati presente nella sezione “*Progressivi*” > “*Ratei di DIPE* relativa a tutti i mesi dell'anno di riferimento (il precedente o il primo anno del biennio).

Nella colonna “*Lordo annuale F*” verrà esposta la retribuzione lorda relativa solo alle dipendenti di sesso femminile, mentre nella colonna “*Lordo annuale MF*” verrà esposta la retribuzione relativa ad entrambi i sessi.

È possibile determinare il monte retributivo annuo lordo partendo dalla retribuzione corrisposta al dipendente nell'anno anziché da quella maturata dal dipendente nell'anno.

Se contrassegnato il campo “*Calcolo retribuzione da ratei goduti*” all’interno del pulsante “*Pari opportunità*” della scheda “*Dati statistici*” di **AZIE** il programma determinerà la retribuzione annua lorda sommando agli importi di retribuzione e straordinario i valori dei ratei goduti anziché maturati della sezione “*Progressivi*” > “*Ratei*” di **DIPE** relativamente a tutti i mesi dell’anno interessato.

È possibile, inoltre, identificare alcune voci che, pur essendo state totalizzate nel rigo retribuzione della sezione “*Progressivi*” > “*Ratei*” di **DIPE**, si ritiene di escludere dal monte retributivo annuo lordo del dipendente (ad esempio: rimborsi spese o rimborsi chilometrici).

A tal fine è presente il campo “*Voci escluse da retribuzione*” (pulsante “*Pari opportunità*” della scheda “*Dati statistici*” di **AZIE**) nel quale indicare in una specifica “*Tabella gruppi voci*” (**TB1612**) le voci di calcolo da escludere.

Il programma recupererà l’importo da escludere dallo storico delle voci di calcolo (**GESSTO**) relativo all’anno da prendere a riferimento.

Nel caso di determinazione del superminimo in proporzione l’importo delle voci indicate nel suddetto campo sarà escluso dalla retribuzione prima dell’applicazione della proporzione.

Si precisa che il livello di inquadramento esposto per ogni dipendente è quello applicato nell’anno preso a riferimento ai fini dell’elaborazione.

All’interno di ogni categoria, i livelli vengono riepilogati in ordine decrescente di retribuzione tabellare.

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.2.7 - RETRIBUZIONE INIZIALE ANNO 2019 PER CATEGORIA E LIVELLO					Data di stampa 27/09/2022	
Azienda 102 Teamsystem					Pagina 1	
					Lordo annuale MF	Lordo annuale F
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	D	15477,04	15477,04
	Totale Dirigenti				15477,04	15477,04
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	2^	5568,04	5568,04
	Totale Quadri				5568,04	5568,04
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	8970,28	4485,14
	Totale Operai				8970,28	4485,14
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^		
	Totale Apprendisti					
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	5313,72	
	Totale Categorie protette				5313,72	
	Totale Generale				35329,08	25530,22

2.8 – Retribuzione annua per categoria

Scelta utile per la compilazione della tabella 2.8 “Retribuzione annua al 31/12/[anno 2] (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento” del prospetto delle pari opportunità.

Tale scelta consente di esporre, per i dipendenti in forza al 31/12 del secondo anno del biennio, la retribuzione annua del secondo biennio, distinta per qualifica, CCNL applicato, livello di inquadramento e genere.

Verranno inoltre evidenziati in maniera separata i componenti accessori del salario (ad esempio: straordinario, premi di produzione, superminimo).

Esempio di stampa con “Sì” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB. 2.8 - RETRIBUZIONE ANNUA AL 31/12/2021 PER CATEGORIA E LIVELLO												Data di stampa: 27/09/2022	
Azienda: 102 TeamSystem												Pagina: 1	
Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	CCNL	Livello	Lordo annuale MF	Lordo annuale F	Straordinario	Premi da rateo	Premi da voce	Superminimo	Altro	Tot. Acc. MF	Tot. Acc. F
1/ 5	Dirigenti ROSSI ROBERTA	RSSRRT74A4160BU	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	D	42834,13	42834,13	58,05		-50,00			8,05	8,05
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	D	42834,13	42834,13	58,05		-50,00			8,05	8,05
	Totale Dirigenti				42834,13	42834,13	58,05		-50,00			8,05	8,05
1/ 6	Quadri ROSSI ROSA	RSSRSO85B4160BV	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	2^									
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	2^									
	Totale Quadri												
1/ 3 1/ 9	Impiegati ROSSI MARIA NERI MARIA	RSSMRA74TS260BP NREMRAB5E3260BV	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	4^	14738,06	14738,06	89,79					89,79	89,79
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	4^	14738,06	14738,06	89,79					89,79	89,79
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU8TE1260BT	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^							200,00	200,00	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^							200,00	200,00	
	Totale Impiegati				14738,06	14738,06	89,79				200,00	289,79	89,79
1/ 2	Operai ROSSI MARCO	RSSMRC85T1260BQ	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	7516,95			453,62				453,62	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	7516,95			453,62				453,62	
1/ 1 1/ 4 1/ 500	ROSSI MARIO ROSSI FRANCA BIANCHI VALERIO	RSSMRA85T1260BO RSSPNC88T4160BW BNVLR85T1260BQ	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	22306,14	11133,99	41,84	296,63		2204,97	200,00	2542,54	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	11133,99	11133,99		424,89	-700,00	1031,05	200,00	200,00	200,00
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	9730,39							755,54	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	43170,52	11133,99	41,84	720,52	-700,00	3236,02	200,00	3496,48	200,00
	Totale Operai				50687,47	11133,99	41,84	1174,14	-700,00	3236,02	200,00	3952,10	200,00
1/ 7	Apprendisti ROSSI LUIGI	RSSLGU00C0160BC	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	13579,56				-20,00			-20,00	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	13579,56				-20,00			-20,00	
	Totale Apprendisti				13579,56				-20,00			-20,00	
1/ 8	Categorie protette ROSSI BRUNO	RSSBRN5480160BP	8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	17003,07		24,84					24,84	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	17003,07		24,84					24,84	
	Totale Categorie protette				17003,07		24,84					24,84	
	Totale Generale				138842,29	68706,18	214,62	1174,14	-770,00	3236,02	400,00	4254,78	297,84

Per ciascun dipendente vengono evidenziati gli importi di seguito dettagliati:

Lordo annuale: valore determinato sommando gli importi di retribuzione, straordinario e ratei maturati presenti nella sezione “Progressivi” > “Ratei” di **DIPE** relativamente a tutti i mesi del secondo anno del biennio di riferimento.

È possibile determinare il monte retributivo annuo lordo e il relativo di cui componenti accessori partendo dalla retribuzione corrisposta al dipendente nell’anno anziché da quella maturata dal dipendente nell’anno.

Se contrassegnato il campo “Calcolo retribuzione da ratei goduti” all’interno del pulsante “Pari opportunità” della scheda “Dati statistici” di **AZIE** il programma determinerà la retribuzione annua lorda sommando agli importi di retribuzione e straordinario i valori dei ratei goduti anziché maturati della sezione “Progressivi” > “Ratei” di **DIPE** relativamente a tutti i mesi dell’anno interessato.

Allo stesso modo, nella determinazione della retribuzione accessoria, la quantificazione dei premi di produttività da rateo avverrà considerando il goduto anziché il maturato dei ratei selezionati.

È possibile, inoltre, identificare alcune voci che, pur essendo state totalizzate nel rigo retribuzione della sezione “Progressivi” > “Ratei” di **DIPE**, si ritiene di escludere dal

monte retributivo annuo lordo del dipendente (ad esempio: rimborsi spese o rimborsi chilometrici).

A tal fine è presente il campo “*Voci escluse da retribuzione*” (pulsante “*Pari opportunità*” della scheda “*Dati statistici*” di **AZIE**) nel quale indicare in una specifica “*Tabella gruppi voci*” (**TB1612**) le voci di calcolo da escludere.

Il programma recupererà l'importo da escludere storico delle voci di calcolo (**GESSTO**) relativo all'anno da prendere a riferimento.

Nel caso di determinazione del superminimo in proporzione l'importo delle voci indicate nel suddetto campo sarà escluso dalla retribuzione prima dell'applicazione della proporzione.

Nella colonna “*Lordo annuale F*” verrà esposta la retribuzione lorda relativa solo alle dipendenti di sesso femminile, mentre nella colonna “*Lordo annuale MF*” verrà esposta la retribuzione relativa ad entrambi i sessi;

Straordinario: “*di cui*” del precedente campo “*Lordo annuale*”.

Importo del lavoro straordinario effettuato dal dipendente.

Valore determinato dalla somma:

- dell'importo del lavoro straordinario presente nella sezione “*Progressivi*” > “*Ratei*” di **DIPE** relativo a tutti i mesi del secondo anno del biennio di riferimento;
- dell'importo delle voci di calcolo (senza codice 202 al campo “*Cod. quadrature e DM10*”) indicate in una specifica “*Tabella gruppi voci*” (**TB1612**) la quale deve essere indicata al campo “*Straordinario da voce*” presente nel pulsante “*Pari opportunità*” della scheda “*Dati statistici*” di **AZIE**. Tali voci verranno verificate all'interno dello storico delle voci di calcolo (**GESSTO**) relativo al secondo anno del biennio;
- dell'importo di straordinario determinato in proporzione sul monte retributivo annuo lordo.

Tale valore viene rilevato se contrassegnato il campo “*Straordinario in proporzione*” in **AZIE** > scheda “*Dati statistici*” > pulsante “*Pari opportunità*” e nel campo “*Elemento straordinario*” del pulsante “*Pari opportunità*” della “*Tabella descrizioni elementi retribuzione*” (**TB0103**) risulti indicato il corrispondente elemento della retribuzione.

Il programma determina tale importo in base alla seguente formula: (importo elemento dello straordinario / totale degli elementi della retribuzione) * (importo del campo “*Lordo annuale*” al netto dei “*Premi da voce*”);

Premi da rateo: “*di cui*” del precedente campo “*Lordo annuale*”.

Maturato dei ratei di premio selezionati nella sezione “*Premio produttività da rateo*” presente all'interno del pulsante “*Pari opportunità*” della scheda “*Dati statistici*” di **AZIE**.

L'importo del maturato viene prelevato dalla sezione “*Progressivi*” > “*Ratei*” di **DIPE** con riferimento a tutti i mesi del secondo anno del biennio di riferimento;

Premi da voce: “*di cui*” del precedente campo “*Lordo annuale*”.

Importo del premio retribuito al dipendente mediante voce di calcolo.

Il programma per determinare tale importo somma, verificando all'interno dello storico delle voci di calcolo (**GESSTO**) relativo al secondo anno del biennio, l'importo delle voci indicate in una specifica “*Tabella gruppi voci*” (**TB1612**) la quale deve essere indicata al campo “*Premio produttività da voce*” presente nel pulsante “*Pari opportunità*” della scheda “*Dati statistici*” di **AZIE**;

Superminimo: “*di cui*” del precedente campo “*Lordo annuale*”.

Importo annuo del superminimo, determinato in proporzione sul monte retributivo annuo lordo.

Tale valore viene rilevato se contrassegnato il campo “*Super minimo in proporzione*” in **AZIE** > scheda “*Dati statistici*” > pulsante “*Pari opportunità*” e nel campo “*Elemento*”

superminimo” del pulsante “*Pari opportunità*” della “*Tabella descrizioni elementi retribuzione*” (**TB0103**) risulti indicato il corrispondente elemento della retribuzione.

Il programma determina tale importo in base alla seguente formula: (importo elemento del superminimo / totale degli elementi della retribuzione) * (importo del campo “*Lordo annuale*” al netto dei “*Premi da voce*”);

Altro: “*di cui*” del precedente campo “*Lordo annuale*”.

Importo di altre componenti accessorie della retribuzione.

Valore determinato dalla somma:

- dell'importo delle voci di calcolo indicate in una specifica “*Tabella gruppi voci*” (**TB1612**) la quale deve essere indicata al campo “*Altre componenti accessorie da voce*” presente nel pulsante “*Pari opportunità*” della scheda “*Dati statistici*” di **AZIE**. Tali voci vengono verificate all'interno dello storico delle voci di calcolo (**GESSTO**) relativo al secondo anno del biennio;
- dell'importo delle altre componenti accessorie della retribuzione determinato in proporzione sul monte retributivo annuo lordo.

Tale valore viene calcolato se contrassegnato il campo “*Altre componenti accessorie in proporz.*” in **AZIE** > scheda “*Dati statistici*” > pulsante “*Pari opportunità*” e il campo “**Elemento altre componenti**” del pulsante “*Pari opportunità*” della “*Tabella descrizioni elementi retribuzione*” (**TB0103**) risulti indicato il corrispondente elemento della retribuzione.

Il programma determina tale importo in base alla seguente formula: (importo elemento altre componenti / totale degli elementi della retribuzione) * (importo del campo “*Lordo annuale*” al netto dei “*Premi da voce*”);

Tot. Acc.: importo totale dei componenti accessori della retribuzione.

La colonna “**Tot. Acc. F**” verrà compilata con riferimento alle sole dipendenti di sesso femminile, mentre la colonna “**Tot. Acc. MF**” verrà compilata con riferimento ad entrambi i sessi.

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB. 2.8 - RETRIBUZIONE ANNUA AL 31/12/2021 PER CATEGORIA E LIVELLO											Data di stampa 27/09/2022			
Azienda	102	TeamSystem											Pagina 1	
			CCNL	Livello	Lordo annuale MF	Lordo annuale F	Straordinario	Premi da rataio	Premi da voce	Superminimo	Altro	Tot. Acc. MF	Tot. Acc. F	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	D	42834,13	42834,13	56,05		-50,00			8,05	8,05	
		Totale Dirigenti			42834,13	42834,13	56,05		-50,00			8,05	8,05	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	2^										
		Totale Quadri												
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	4^	14738,06	14738,06	89,79					89,79	89,79	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^							200,00	200,00		
		Totale Impiegati			14738,06	14738,06	89,79				200,00	289,79	89,79	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	7516,95			453,62				453,62		
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	43170,52	11133,99	41,84	720,52	-700,00	3236,02	200,00	3496,48	200,00	
		Totale Operai			50687,47	11133,99	41,84	1174,14	-700,00	3236,02	200,00	3952,10	200,00	
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	5^	13579,56				-20,00			-20,00		
		Totale Apprendisti			13579,56				-20,00			-20,00		
			8162 - COMMERCIO Ore/Gg	3^	17003,07		24,84					24,84		
		Totale Categorie protette			17003,07		24,84					24,84		
		Totale Generale			138842,29	68706,18	214,62	1174,14	-770,00	3236,02	400,00	4254,78	297,84	

2.8.1 – Dettaglio componenti accessorie

Scelta utile per la compilazione della tabella 2.8.1 “*Dettaglio componenti accessorie del salario*” del prospetto delle pari opportunità.

Tale scelta consente di riportare in stampa i soli dipendenti per i quali nel corso del secondo anno del biennio sono state riconosciute componenti accessorie della retribuzione (ad esempio: premi di produzione, straordinario, superminimo).

In stampa verranno evidenziati i dipendenti in forza al 31/12 del secondo anno del biennio, suddivisi per qualifica, sesso e tipologia di componente accessoria fruita.

Il programma determinerà gli importi delle componenti accessorie come indicato nella precedente scelta 2.8 “*Retribuzione annua per categoria*”.

Nel caso in cui al dipendente siano state riconosciute diverse tipologie di componente accessoria verrà indicato all'interno di ogni specifica tipologia di componente.

Nel report in oggetto vengono esclusi i lavoratori che a fine biennio risultano inquadrati come apprendisti.

Esempio di stampa con “Sì” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB 2.8.1 - DETTAGLIO COMPONENTI ACCESSORIE DEL SALARIO														Data di stampa: 27/09/2022	
Azienda 102 Teamsystem														Pagina 1	
Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.proteite		
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
1/ 1	Straordinari	RSSMRA8121608Q							41,94		41,94				
1/ 5	ROSSI MARIO	RSSRR7744A1608U	58,05	58,05							58,05	58,05			
1/ 8	ROSSI ROBERTA	RSSBRN54B01608P					89,79	89,79			89,79	89,79	24,84		
1/ 9	ROSSI BRUNO	RSSBRN54B01608P													
1/ 9	NERI MARIA	RREMRA85E21608V													
Totale straordinari			58,05	58,05			89,79	89,79	41,94		214,62	147,84	24,84		
1/ 1	Superminimi individuali	RSSMRA8121608Q							2204,97		2204,97				
1/ 500	ROSSI MARIO	RSSMRA8121608Q							1031,05		1031,05				
1/ 500	BIANCHI VALERIO	BNCVLR85T12609Q													
Totale superminimi individuali									3236,02		3236,02				
1/ 1	Premi di produttività	RSSMRA8121608Q							295,63		295,63				
1/ 2	ROSSI MARIO	RSSMRC85T12608Q							453,62		453,62				
1/ 5	ROSSI MARCO	RSSRR7744A1608U	-50,00	-50,00							-50,00	-50,00			
1/ 500	ROSSI ROBERTA	RSSRR7744A1608U													
1/ 500	BIANCHI VALERIO	BNCVLR85T12609Q							-275,11		-275,11				
Totale premi di produttività			-50,00	-50,00					474,14		424,14	-50,00			
1/ 4	Altro	RSSFNC88T41608W							200,00	200,00	200,00	200,00			
1/ 10	ROSSI FRANCA	RSSFNC88T41608W						200,00			200,00	200,00			
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU87E12608T													
Totale altro							200,00		200,00	200,00	400,00	200,00			

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB 2.8.1 - DETTAGLIO COMPONENTI ACCESSORIE DEL SALARIO														Data di stampa: 27/09/2022	
Azienda 102 Teamsystem														Pagina 1	
			Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cal. protette		
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
	Totale straordinari		58,05	58,05			89,79	89,79	41,94		214,62	147,84	24,84		
	Totale superminimi individuali								3236,02		3236,02				
	Totale premi di produttività		-50,00	-50,00					474,14		424,14	-50,00			
	Totale altro						200,00		200,00	200,00	400,00	200,00			

3.1 – Occupati per unità produttiva

Scelta utile per la compilazione della tabella 3.1 “*Informazioni generali sulle unità nell’ambito comunale – Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/[anno 2] (secondo anno del biennio) – 1n*” del prospetto delle pari opportunità.

Scelta utile per esporre il numero degli occupati per ciascuna unità produttiva, distinti per qualifica e sesso. Vengono riportati in stampa i dipendenti in forza al 31/12 del secondo anno del biennio.

Esempio di stampa con “Sì” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.3.1 - OCCUPATI PER UNITA' PRODUTTIVA																Data di stampa: 31/08/2022	
Azienda 102 TeamSystem																Pagina 1	
Fil. / Matr.	Nominativo	Codice fiscale	UP	UP descrizione	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette		
					MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
1/ 1	ROSSI MARIO	RSSMRA85T12608O	0	Sede principale							1		1				
1/ 4	ROSSI FRANCA	RSSFNC88T4U608W	0	Sede principale							1	1	1	1			
1/ 6	ROSSI ROSA	RSSRSO85B4U608V	0	Sede principale			1	1					1	1			
1/ 7	ROSSI LUIGI	RSSLGU00C0U608C	0	Sede principale									1				
1/ 8	ROSSI BRUNO	RSSBRN54B0U608P	0	Sede principale							1		1			1	
1/ 9	NERI MARIA	NREMRAB5E52608V	0	Sede principale					1	1			1	1			
1/ 10	NERI LUIGI	NRELGU7E12608T	0	Sede principale						1			1				
1/ 14	VERDI MARIA	VRDMRA74T52608L	0	Sede principale					1	1			1	1			
1/ 15	VERDI MARIO	VRDMRA96H13608S	0	Sede principale							1		1				
1/ 17	VERDI ROBERTO	VRDRRT74T12608F	0	Sede principale					1				1				
			0	Sede principale			1	1	4	2	5	1	10	4	1		
1/ 5	ROSSI ROBERTA	RSSRRT74A4U608U	1	unità prod. 1	1								1	1			
			1	unità prod. 1	1	1							1	1			
	Totale occupati		0		1	1	1	1	4	2	5	1	11	5	1		

Esempio di stampa con “No” al campo “Stampa dettaglio dipendenti”

TAB.3.1 - OCCUPATI PER UNITA' PRODUTTIVA															Data di stampa: 31/08/2022	
Azienda 102															Pagina	
			UP	UP descrizione	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat. protette	
					MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
			0	Sede principale			1	1	4	2	5	1	10	4	1	
			1	unità prod. 1	1	1							1	1		
		Totale occupati	0		1	1	1	1	4	2	5	1	11	5	1	