

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.



<b>RELEASE Versione 2024.1.2</b>	
<b>Applicativo:</b>	<b>PAGHE</b>
<b>Oggetto:</b>	Aggiornamento procedura
<b>Versione:</b>	<b>2024.1.2 (Update)</b>
<b>Data di rilascio:</b>	<b>15.04.2024</b>
<b>Riferimento:</b>	<b>Anomalie Corrette</b>
<b>Classificazione:</b>	<b>Guida utente</b>

## **ANOMALIE CORRETTE**

<i>UTY2412C – Stampa recupero sgravio edilizia con arretrato CIGS.....</i>	<i>2</i>
<i>UTYINCMAT &gt; Arretrati lavoratrici madri 2024 .....</i>	<i>3</i>
<i>Esonero contributivo per lavoratrici madri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato .....</i>	<i>3</i>
<i>Esonero assunzioni donne lavoratrici.....</i>	<i>3</i>
<i>Permessi ex articolo 33 legge n. 104/1992.....</i>	<i>3</i>
<i>AZIE / DIPE - Aggiornamento codici contratto CNEL / TB1001 - Codice federazione RS.....</i>	<i>3</i>
<i>AZIE &gt; Dati contrattuali.....</i>	<i>4</i>
<i>STOQUA.....</i>	<i>4</i>
<i>STTFR &gt; Stampa prospetto T.F.R. annuale / infrannuale.....</i>	<i>4</i>
<i>TELBON.....</i>	<i>4</i>
<i>AZZERA.....</i>	<i>4</i>
<i>IMPDIP – Creazione nuove anagrafiche dipendenti.....</i>	<i>4</i>



---

### UTYINCMAT > Arretrati lavoratrici madri 2024

---

#### Premessa

In caso di azienda che elabora i cedolini in modalità sfasata, per la quale l'erogazione dell'esonero IVS 6/7% per l'anno 2024 è stato effettuato a partire dal mese di febbraio (assenza di compilazione del campo "Esonero IVS 6/7% applicato nel cedolino di gennaio 2024 (calendario sfasato)" di **TB1203** > "Altro > Altro 2"), la scelta "Arretrati lavoratrici madri 2024" di **UTYINCMAT** calcolava correttamente l'importo della restituzione del suddetto esonero relativo al mese di gennaio; tuttavia, all'interno della voce utile per il recupero della quota di contribuzione precedentemente agevolata, generata nel cedolino del mese di marzo, il programma non memorizzava il valore della retribuzione imponibile; pertanto, in fase di quadratura, nella denuncia UNIMENS non veniva compilato l'elemento <BaseRif> di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <InfoAggcausaliContrib>.

Le aziende interessate dalla casistica sopra esposta, per la corretta compilazione della denuncia UNIMENS, devono eseguire il comando di quadratura dopo l'installazione della presente versione.

---

### Esonero contributivo per lavoratrici madri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

---

In caso di azienda ex INPDAP, in presenza di dipendente con ente IVS INPS che fruisce dell'esonero in oggetto, l'agevolazione veniva riportata anche nella denuncia DMA.

---

### Esonero assunzioni donne lavoratrici

---

In caso di dipendente che fruisce dell'esonero in oggetto, che termina il primo anno di spettanza il 29/02/2024, il programma considerava il mese di febbraio 2024 come mese di passaggio al secondo anno di fruizione, verificando erroneamente, ai fini della spettanza dell'incentivo per tale mensilità, il valore della media occupazione del secondo anno (FM2AS).

---

### Permessi ex articolo 33 legge n. 104/1992

---

- Nei casi in cui il codice fiscale del familiare per il quale si fruisce di uno dei permessi in oggetto iniziava con la lettera "X", l'importo della relativa voce di indennità c/INPS veniva erroneamente memorizzato nella sezione "Altri dati > Oneri" di **DIPE** al campo "Somme rimborsate non soggette a tassazione".
- Se all'interno del pulsante funzione "L. 104" della scheda "Altro" di **DIPE**, per la stessa tipologia di permesso erano presenti più righe riferiti allo medesimo soggetto dante causa, caratterizzati da differenti limiti complessivi di giorni/ore fruibili, in fase di elaborazione del cedolino, il controllo effettuato dal programma sul numero massimo di giorni/ore spettante per la specifica tipologia di permesso, avveniva sempre controllando il valore presente nel primo rigo, senza verificare il relativo periodo di validità. Ciò poteva determinare l'apposita segnalazione di superamento del limite mensile fruibile, anche se non corretta.

---

### AZIE / DIPE - Aggiornamento codici contratto CNEL / TB1001 - Codice federazione RS

---

Diversamente da quanto indicato nelle note della versione PAGHE 2024.0.8, per la compilazione del campo "Codice contratto CNEL" (scheda "Dati contributivi" di **AZIE** e scheda "Trattenute" di **DIPE**) non erano stati implementati i codici contratto CNEL introdotti con versione 33.0 del 28 febbraio 2024.

Analoga anomalia era presente per la compilazione del campo "Codice federazione RS" **TB1001**, per il quale non era stato previsto il codice F00200 "FLAICA Uniti CUB".

---

### AZIE > Dati contrattuali

---

La creazione della tabella di superminimo riassorbibile effettuata tramite l'apposita funzione presente nel corrispondente campo di **AZIE** > “*Dati contrattuali*”, accettava erroneamente fino a 4 caratteri, mentre la **TB0115** prevede un codice tabella al massimo di 3 caratteri.

Ciò comportava il troncamento del primo carattere inserito e, laddove i restanti fossero degli zeri, determinava la creazione di una tabella con codice zero, che non era possibile annullare.

---

### STOQUA

---

Le voci caratterizzate dai codici 401 e 402 al campo “*Cod. quadrature e DM10*” (rettifiche contributi altri enti previdenziali, rispettivamente, c/dipendente e c/azienda) non venivano rilevate dal programma **STOQUA**, pertanto i relativi importi non venivano esposti nelle stampe di quadratura e primanota eseguite dal suddetto comando.

Le stesse venivano correttamente esposte nelle stampe generate dai comandi **QUADR** e **PSQUA**.

---

### STTFR > Stampa prospetto T.F.R. annuale / infrannuale

---

In caso di azienda con più filiali, nelle stampe generate dalle scelte in oggetto effettuate senza selezione di un ordinamento, i dipendenti venivano esposti in successione, senza interruzione tra le diverse filiali, pertanto, la filiale indicata in testa alla pagina poteva non essere quella di appartenenza di tutte le matricole presenti nella pagina.

Nella suddetta situazione il programma è stato modificato per esporre la filiale in testa alla pagina, solo se la stampa viene eseguita con ordinamento per filiale.

---

### TELBON

---

#### Casistica

- elaborazione eseguita per più aziende contemporaneamente;
- elaborazione eseguita con ordinamento per codice filiale.

#### Anomalia

Nella distinta pdf, per ogni azienda successiva alla prima, il nome indicato nella prima filiale risultava errato.

---

### AZZERA

---

In alcuni casi il comando **AZZERA** riportava al nuovo anno anche i dipendenti licenziati, per i quali il residuo di TFR spettante era pari a zero.

---

### IMPDIP – Creazione nuove anagrafiche dipendenti

---

#### Casistica:

- parametrizzazione per inserimento di nuove anagrafiche dipendenti, con attribuzione automatica del numero di matricola;
- importazione di più anagrafiche da inserire su diverse filiali dell'azienda;
- all'interno del file di importazione, tali anagrafiche non risultano inserite in ordine in base al codice della filiale di riferimento.

In presenza della casistica sopra descritta, in alcuni casi il programma creava ripetutamente, con diversa matricola, una medesima anagrafica, senza terminare l'elaborazione.