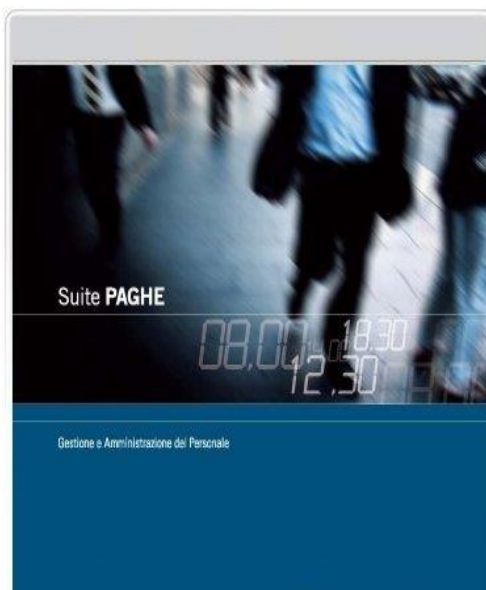


**RELEASE Versione 2024.3.5**


<b>Applicativo:</b>	<b>PAGHE</b>
<b>Oggetto:</b>	Aggiornamento procedura
<b>Versione:</b>	<b>2024.3.5 (Update)</b>
<b>Data di rilascio:</b>	<b>18.12.2024</b>
<b>Riferimento:</b>	<b>Contenuto del Rilascio</b>
<b>Classificazione:</b>	<b>Guida utente</b>
<b>COMPATIBILITA'</b>	
<b>EMENS</b>	<b>Versione 2024.1.8</b>
<b>F24</b>	<b>Versione 2024.2.2</b>
<b>STUDIO PAGHE</b>	<b>Versione 2024.6.1</b>
Per il dettaglio dei requisiti e delle versioni minime inerenti software di base e sistemi operativi consultare la tabella in coda al presente documento	

**Contenuto del rilascio**
**1. FLAGT10 – Modifica flag imposta sostitutiva dl. 208/2015**

Si ricorda l'utilizzo del comando in oggetto per le aziende con chiusura IRPEF per cassa, ai fini della compilazione del campo "Imposta sostitutiva Legge 208/2015" della scheda "Altro" di **DIPE** per l'anno 2024.

Per il dettaglio della gestione sopra elencata si rimanda alla relativa documentazione, disponibile, a partire dalla presente versione, nella sezione "*Manuali > Appendici > Operazioni di conguaglio*" della Guida in linea PAGHE.

**2. Conguaglio fringe benefit 2024**

In fase di elaborazione del cedolino di conguaglio, qualora vengano rilevati fringe benefit assoggettati, sebbene di importo complessivo non superiore al relativo limite esente, il programma procede automaticamente al recupero dell'Irpef.

Con riferimento alla modalità di esposizione nella denuncia UNIEMENS del recupero contributivo è necessario attendere la circolare Inps relativa al conguaglio di fine anno 2024.

Gli utenti potranno comunque procedere all'elaborazione dei cedolini di conguaglio ed eseguire, laddove necessario, il comando **CONGFRINGE**.

**3. Esonero per assunzioni beneficiari di Assegno di inclusione o di Supporto formazione e lavoro**

Relativamente all'esonero in oggetto, introdotto dagli articoli 10 e 12, comma 10, del decreto-legge n. 48/2023 e disciplinato dall'INPS con circolare n. 111/2023 e messaggi n. 3888/2024 e n.4110/2024, implementato il calcolo dell'importo spettante per il periodo arretrato e la relativa esposizione nella denuncia UNIEMENS.

Si precisa che, nel caso in cui in fase di conguaglio fosse necessario rideterminare i contributi sugli eventuali importi esenti di retribuzioni in natura, il comando **CONGFRINGE** dovrà essere eseguito prima di calcolare l'importo d'incentivo arretrato, calcolo da effettuare mediante la nuova scelta "*Arretrati incentivo ADI/SFL*" di **UTYINC**.

**4. Decontribuzione SUD**

Come risultante dal Disegno di legge di bilancio 2025, l'applicabilità della misura agevolativa finalizzata a sostenere l'occupazione nelle regioni del Sud Italia, c.d. "Decontribuzione Sud", già limitata a decorrere da luglio 2024 (versione PAGHE 2024.2.2), termina il prossimo 31/12/2024.

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.

In funzione di quanto sopra, a partire dall'elaborazione della mensilità di gennaio 2025 il programma in automatico provvederà a non applicare l'agevolazione in oggetto, senza la necessità di rimuovere la compilazione del campo "*Decontribuzione SUD*" della scheda "*Dati contributivi*" di **AZIE** per la filiale di appartenenza del dipendente, o il valore "Si" nel corrispondente campo della scheda "*Altro*" di **DIPE**.

## 5. Anomalie corrette

Correzione anomalie varie.

## Avvertenze

- **Con l'installazione della presente versione il programma effettua automaticamente la conversione degli archivi.**

## Modulo CONTRA

- La presente versione contiene la fornitura delle tabelle del modulo CONTRA del mese di dicembre 2024.  
Si precisa che il relativo aggiornamento verrà eseguito automaticamente in fase di installazione, se impostato in **CONTRA** > "*Aggiornamento automatico*", diversamente sarà cura dell'utente effettuare l'aggiornamento mediante la scelta "*Aggiornamento contratti*" del comando **CONTRA**.  
Si sottolinea che, con riferimento al CCNL Case di cura private – personale medico, codici contratto **8111/8112**, non è ancora avvenuta la sottoscrizione dell'accordo di rinnovo del 7 ottobre 2020 da parte di tutte le associazioni datoriali contraenti, pertanto la funzione "*Aggiornamento automatico*" per il suddetto codice contratto non è stata a tutt'oggi riabilitata.  
Laddove ritenuto opportuno, sarà necessario procedere all'esecuzione manuale dell'aggiornamento, mediante la scelta "*Aggiornamento contratti*".
- **Tabella Indici Istat**  
Con Comunicato del 16 dicembre 2024 l'ISTAT ha fornito l'indice definitivo dei prezzi al consumo per gli operai e gli impiegati valido per il mese di novembre 2024, determinato nella misura di 120,1. Tale valore era già presente al campo "*Indice Novembre*" della "*Tabella indici ISTAT*" (**TB0003**) ed è stato provvisoriamente indicato anche al campo "*Indice Dicembre*".

**Allegato:** "CONTRA\_20240305"

## Aliquote Addizionali Comunali

Viene fornito il file delle aliquote e delle esenzioni relative alle addizionali comunali per l'anno 2024, elaborato da Teamsystem sulla base del file ministeriale aggiornato alla data del 17/12/2024, utile all'aggiornamento della relativa tabella **TB0406**.

Per gli utenti in possesso della licenza CONTRA e nel caso di impostazione dell'aggiornamento automatico delle addizionali comunali (**CONTRA** > "*Aggiornamento automatico*" campo "*Addizionali*"), l'aggiornamento verrà eseguito in fase di installazione della presente versione PAGHE.

Diversamente sarà cura dell'utente effettuare l'aggiornamento della suddetta tabella mediante l'esecuzione del comando **AGGADD** > scelta "2 – *Aggiornamento da file Teamsystem*".

Il presente documento costituisce un'integrazione al manuale utente del prodotto ed evidenzia le variazioni apportate con la release.

### Sistemi Operativi e Browser supportati e Date fine supporto

Documento consultabile Online su MySupport:

[Requisiti minimi per installazione TS Experience](#)

**ATTENZIONE:** per i Sistemi Operativi Windows, le date di fine supporto sono state adeguate seguendo le indicazioni ufficiali del produttore (Microsoft), aggiungendo un periodo di supporto extra di circa 6 mesi da parte di TeamSystem.