

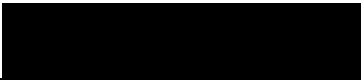


PAGHE

Calcolo malattia

Codici tabella comparto

(All.to al rilascio PAGHE vers. 2025.01.00)



INDICE

| | |
|---------------------------------------------------------|---|
| Ceramica Industria – Codice tabella comparto 8132 | 5 |
|---------------------------------------------------------|---|

Ceramica Industria – Codice tabella comparto 8132

Il CCNL Ceramica industria stabilisce quanto segue.

Mantenimento del posto di lavoro

In caso di interruzione del servizio per malattia, il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto secondo i seguenti termini:

- a) 8 mesi per anzianità di servizio fino a 3 anni compiuti;
- b) 10 mesi per anzianità di servizio oltre i 3 e fino ai 6 anni compiuti;
- c) 12 mesi per anzianità di servizio oltre i 6 anni compiuti.

In caso di più assenze i periodi di conservazione del posto suindicati si intendono riferiti ad un arco temporale pari a 36 mesi.

Trattamento economico

Nell'ambito del periodo di conservazione del posto le aziende corrisponderanno al lavoratore assente per malattia il seguente trattamento economico:

- a) per anzianità di servizio fino a 3 anni compiuti
 - 100% della retribuzione per i primi 3 mesi;
 - 66% della retribuzione per i 3 mesi successivi;
 - 50% della retribuzione per i 2 mesi restanti;
- b) per anzianità di servizio oltre 3 anni e fino a 6 anni compiuti
 - 100% della retribuzione per i primi 4 mesi;
 - 66% della retribuzione per i 3 mesi successivi;
 - 50% per i restanti 3 mesi;
- c) per anzianità di servizio oltre 6 anni
 - 100% della retribuzione per i primi 7 mesi;
 - 50% per i restanti 5 mesi.

Il trattamento economico suindicato ricomincia "ex novo" in caso di malattia intervenuta dopo un periodo di 2 mesi di effettiva prestazione.

Trattamento ricovero ospedaliero

Ai fini del raggiungimento dei termini di conservazione del posto non saranno tenuti in considerazione i periodi di ricovero ospedaliero fino ad un massimo di 60 giorni complessivi di calendario.

Per tali giornate il lavoratore avrà diritto al trattamento economico previsto per il periodo in cui ricade il ricovero ospedaliero.

I giorni di ricovero ospedaliero danno diritto al prolungamento del periodo di trattamento economico al 50% della retribuzione, per un numero di giornate pari a quelle di ricovero ospedaliero, fino ad un massimo di 60 giorni.

Trattamento patologie gravi

Non saranno tenuti in considerazione, per i lavoratori affetti da patologie oncologiche, Sclerosi Laterale Amiotrofica (SLA), Parkinson e Alzheimer i giorni di assenza per malattia, anche non continuativi, richiesti per terapie salvavita, certificati dalla struttura pubblica o convenzionata, fino ad un massimo di periodo pari al 100% del periodo di comparto spettante.

Il documento visualizzato dal programma entrando in gestione della tabella comparto sarà il seguente.

Trattamento malattia Ceramica industria

Periodo di mantenimento del posto di lavoro (MPL)

| Anzianità (anni) | MPL | Arco temporale |
|------------------|---------|----------------|
| 3 | 8 mesi | 36 mesi |
| 6 | 10 mesi | 36 mesi |
| 999 | 12 mesi | 36 mesi |

Trattamento economico della malattia

| Anzianità (anni) | Percentuale di integrazione per periodo | | |
|------------------|-----------------------------------------|-------|----------|
| | 100% | 66% | 50% |
| 3 | 90 gg | 90 gg | Fine MPL |
| 6 | 120 gg | 90 gg | Fine MPL |
| 999 | 210 gg | | Fine MPL |

Condizioni per le quali il trattamento economico ricomincia ex novo

Malattia intervenuta dopo un periodo di 2 mesi di effettiva prestazione

Ricovero ospedaliero

Ai fini del raggiungimento dei termini di conservazione del posto non saranno tenuti in considerazione i periodi di ricovero ospedaliero fino ad un massimo di 60 giorni complessivi di calendario.

Per tali giornate il lavoratore avrà diritto al trattamento economico previsto per il periodo in cui ricade il ricovero ospedaliero.

I giorni di ricovero ospedaliero danno diritto al prolungamento del periodo di trattamento economico al 50% della retribuzione, per un numero di giornate pari a quelle di ricovero ospedaliero, fino ad un massimo di 60 giorni.

Patologie gravi

Non saranno tenuti in considerazione, per i lavoratori affetti da patologie oncologiche, Sclerosi Laterale Amiotrofica (SLA), Parkinson e Alzheimer i giorni di assenza per malattia, anche non continuativi, richiesti per terapie salvavita, certificati dalla struttura pubblica o convenzionata, fino ad un massimo di periodo pari al 100% del periodo di comporto spettante.

Compilazione TB0901

La sezione “Percentuale di integrazione periodi” dovrà essere compilata come sotto esposto, con riferimento al trattamento qualifica degli operai e impiegati, compresi gli apprendisti.

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Percentuale di integrazione periodi | | | |
| Codice tabella comparto | 8132 | CERAMICA INDUSTRIA | |
| Numero massimo giorni di integrazione | | Calcolati su mesi | 36 <input checked="" type="checkbox"/> Integrazione su somma eventi |
| Numero massimo tabella/anzianità | 3 | Mesi di anzianità | 36 72 999 |
| personal.ne Conferma Varia Annulla Prossimo precedente Uscita | | | |

La sezione “Integrazione malattia c/ditta” dovrà essere compilata come sotto esposto.

| Integrazione malattia c/ditta | | | | | |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------|---------------|---------------|
| Durata dell'evento | | fino a giorni | fino a giorni | fino a giorni | fino a giorni |
| | | 999 | | | |
| Integrazione carenza | | | | | |
| Fino a giorni | 3 | 100,00 | | | |
| Fino a giorni | 3 | 66,00 | | | |
| Integrazione malattia | | | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> | 50,00 | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 90 | 100,00 | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 180 | 66,00 | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 240 | 50,00 | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 999 | | | | |
| Num max gg integrazione | | 240 | Calcolati su mesi | | |
| | | | Anzianità fino a 36 mesi | | |

Integrazione malattia c/ditta

| Durata dell'evento | | fino a giorni 999 | fino a giorni | fino a giorni | fino a giorni |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Integrazione carenza | | | | | |
| Fino a giorni | 3 | 100,00 | | | |
| Fino a giorni | 3 | 66,00 | | | |
| Integrazione malattia | | | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> | 50,00 | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 120 | 100,00 | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 210 | 66,00 | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 300 | 50,00 | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 999 | | | | |
| Num max gg integrazione | | 300 | Calcolati su mesi | | |

Anzianità oltre 36 mesi e fino a 72 mesi

Integrazione malattia c/ditta

| Durata dell'evento | | fino a giorni 999 | fino a giorni | fino a giorni | fino a giorni |
|------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Integrazione carenza | | | | | |
| Fino a giorni | 3 | 100,00 | | | |
| Fino a giorni | 3 | 50,00 | | | |
| Integrazione malattia | | | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 210 <input type="checkbox"/> | 100,00 | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 360 | 50,00 | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> 999 | | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> | | | | |
| Fino a giorni | <input type="checkbox"/> | | | | |
| Num max gg integrazione | | 360 | Calcolati su mesi | | |

Anzianità oltre 72 mesi

Criteri di calcolo delle assenze e verifiche di programma

- Nella gestione dello storico degli eventi di malattia la compilazione del tipo di indennizzo, per ciascuna giornata di assenza degli eventi, prevede la seguente codifica:

| Tipologia di indennizzo | Codice assegnato | | |
|--------------------------------------------|------------------|-----------------|----------|
| | Normale | Patologie gravi | Ospedale |
| Totalmente indennizzata | T | t | 1 |
| Parzialmente indennizzata (1^ perc. = 66%) | P | p | 2 |
| Parzialmente indennizzata (2^ perc. = 50%) | M | m | H |
| Non indennizzata | N | n | - |

- Le giornate per le quali è stata compilata la sezione “Ospedale” non vengono conteggiate ai fini del raggiungimento del periodo di comporto fino ad un massimo di 60 giorni.
Tali giornate (identificate dai codici **1**, **2** e **H**) determinano il prolungamento del periodo indennizzato al 50%, per un numero di giorni pari a quelli di ricovero ospedaliero, fino ad un massimo di 60.
- Le giornate per le quali è stato compilato il campo “Evento non computabile” (abilitato in presenza del codice comporto **8132**), non vengono considerate ai fini della conservazione del posto di lavoro, quindi non vengono sottratte dal relativo residuo (giornate identificate dai codici **t**, **p**, **m** e **n**).